

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Talous- ja tietohallinto	
Tulosityksikkö	Tietojärjestelmäpalvelut	
NIMIKE	IT-tukihenkilö	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 01ICT060/A2	Palkkahinnoittelu (euro) 2305,60
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.-31.12.2017
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	toimistotyöaika 36,25 h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Vähintään toisen asteen it-painotteinen tutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	It-tukihenkilön tehtäviin kuuluu työasemien asennus-, tuki- ja ylläpitotehtäviä, koulujen palvelinympäristön sekä kunnan tietoliikenneverkon ylläpitotehtäviä sekä osallistumista kunnan ICT-kehityshankkeisiin.	
Muut perustelut	Kunnan voimakkaasti kasvanut IT-ympäristö sekä useat kiireelliset kehityshankkeet (esim. opetusverkon kehitystarpeet, uusien mobiiliratkaisujen käyttöönotto, kasvanut mobiililaitetuen tarve) vaativat lisää henkilöresursseja. Yksikössä on ollut määräaikainen iit-tukihenkilö 1.1.2014 lähtien, joten IT-tukihenkilöiden määrä ei tämän myötä yksikössä kasva eikä myöskään yksikön nykyisen henkilöstön määrä. Tehtävä on määräaikainen, koska tuleva sote- ja kuntauudistus tulevat suurella todennäköisyydellä vaikuttamaan resurssitarpeeseen muutaman vuoden periodilla.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Talous- ja tietohallinto	
Tulosyksikkö	Kehittäminen	
NIMIKE	Projektityöntekijä	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä KVTES A1 01TOI060	Palkkahinnoittelu (euro) 2217,60e
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.2017 - 15.7.2017
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75 h/vk	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	- opistotason koulutus tai muu soveltuva koulutus - soveltuva tietotekninen ja viestinnällinen osaaminen - hyvä suomen kielen kirjallinen taito	
Tehtävät ja valtuudet	- Palvelutietovarannon käyttöönottoon liittyvää koordinoivaa ja valmistelevaa työtä, mm. yhteydenotot toimialojen palvelutiedoista vastaaviin henkilöiden palvelutietovarannon käyttöönoton taustoittamiseksi - Palvelutietojen kuvaamiseen liittyvää työtä kunnan palvelutiedoista vastaavan henkilöstön kanssa - Palvelutietojen tuottamista palvelutietovarantoon manuaalisesti PTV-käyttöliittymän kautta (palvelupisteiden paikkatiedot, palveluiden sisällölliset kuvaukset, linkit sähköisiin palvelukanaviin, aukiolotiedot jne) - Mahdolliset muut palvelutietovarannon käyttöönottoon liittyvät tehtävät	
Muut perustelut	Laki hallinnon yhteisistä sähköisen asioinnin	

	<p>tukipalveluista velvoittaa, että kunnan on kuvattava palvelujaan koskevat tiedot palvelutietovarantoon ja tuotava rekisteritietojaan palveluväylän kautta palvelunäkymään viimeistään 1.7.2017. Palvelutietovarannon käyttöönottoon liittyviin palkkakustannuksiin on haettavissa valtionvarainministeriön valtionavustusta 10.000e (max 75% palkkakustannuksista).</p> <p>Määräaikaisuuden peruste on työn projektimainen luonne. Palvelut kuvataan palvelutietovarantoon 1.7. mennessä. Tietojen ylläpito vastuutetaan ja opastetaan projektin kuluessa.</p>
--	---

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Kunnanviraston johto	
Tulosityksikkö	Viestintä	
NIMIKE	Tiedottaja	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk HALTUU1/TU2 3 291,01 e/kk
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.2017-31.8.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75 h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	- korkeakoulututkinto, jossa viestinnän opintoja - työkokemus viestinnästä ja markkinoinnista	
Tehtävät ja valtuudet	- mediaviestintä tiedotusvälineille - verkkoviestintä - näkyvyys ja läsnäolo sosiaalisessa mediassa - uusien viestintävälineiden käyttöönotto - markkinoinnin suunnittelu ja toteutus - työyhteisöviestinnän tukeminen - teemana erityisesti Rykmentinpuistohankkeen ja asunomessujen viestinnän ja markkinoinnin suunnittelu ja toteutus	
Muut perustelut	Tuusulan kunta ja Osuuskunta Suomen Asunomessut ovat sopineet puite- ja yhteistoimintasopimuksessa, että messupaikkakunta palkkaa tiedottajan ajalle 1.2.2018-31.8.2020. Tehtävänä on mm. messuihin liittyvä messupaikkakunnan tiedotus, yhteinen tiedotus sekä tiedotussuunnitelma Suomen Asunomessujen kanssa. Sopimuksen mukaan kunta pyrkii palkkaamaan tiedottajan aikaisemmin mahdollisuuksien mukaan.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tuloyksikkö	Aikuisten sosiaalipalvelut	
NIMIKE	Maahanmuuttokoordinaattori	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TuuSos04 B	Palkkahinnoittelu (euro) 3181,24
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.-31.12.2017
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulutkinto ja pakolaisten vastaanottoon, kotouttamiseen tai monikulttuurisuuteen liittyvä työkokemus.	
Tehtävät ja valtuudet	Maahanmuuttokoordinaattori toimii kotouttamisen ja pakolaisten vastaanoton asiantuntijana kunnassa. Tehtävänä on vastata valtuuston hyväksymän kotouttamisohjelman täytäntöönpanon koordinoinnista sekä jatkossa kotouttamisohjelman seurannasta ja päivittämisestä. Pakolaisten vastaanoton asiantuntijana maahanmuuttokoordinaattori vastaa kotouttamistyön ohjauksesta sekä käytännön yhteistyöstä kunnan, valtion ja kaikkien kotouttamiseen osallistuvien toimijoiden kesken.	
Muut perustelut	Ely-keskuksen ja kunnan välinen sopimus pakolaisten vastaanotosta edellyttää kotouttamislain noudattamista ja resurssien osoittamista kotouttamistoimenpiteiden toteuttamiseen	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tulosityksikkö	Aikuisten sosiaalipalvelut	
NIMIKE	Pakolaisohjaaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 04SOS06A A1	Palkkahinnoittelu (euro) 2250,33
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.-31.12.2017
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38, 25 h/viikko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosiaali- ja terveydenhuollon ammatillinen perustutkinto tai muu soveltuva koulutus sekä pakolaisten vastaanottoon, kotouttamiseen tai monikulttuurisuuteen liittyvä työkokemus.	
Tehtävät ja valtuudet	Pakolaohjaaja osallistuu alkuvaiheen käytännön kotouttamistyöhön, vastaanotettujen pakolaisten arjen kotoutumisen ohjaamiseen tiiviissä yhteistyössä maahanmuuttokoordinaattorin ja eri toimijoiden kanssa. Pakolaisohjaaja toimii yhdessä maahanmuuttokoordinaattorin kanssa pakolaisten vastaanoton asiantuntijana.	
Muut perustelut	Ely-keskuksen ja kunnan välinen sopimus pakolaisten vastaanotosta edellyttää kotouttamislain noudattamista ja resurssien osoittamista kotouttamistoimenpiteiden toteuttamiseen.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Kehittämis- ja hallintopalvelut	
Tulosyksikkö		
NIMIKE	Erityissuunnittelija	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TU3 HALTUU1	Palkkahinnoittelu (euro) 3383,98
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.2017 - 31.12.2019
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisen uudistuksen, alueellisen sote-mallin ja kehittämishankkeiden edellyttämät tiedon hakuun, valmisteluun ja analysointiin liittyvät tehtävät. Toimiminen toimialan johdon kanssa ja itsenäisesti alue- ja paikallistason kehittämissuhteissa, taloussuunnittelussa sekä sote- ja tietohallintouudistusten tutkimus-, kehittämis- ja suunnittelutoiminnan hankevalmistelussa. Rajapintatyöskentely maakuntaan ja kuntaan sekä yhteistyö maakunnan sosiaali- ja terveystoimien kesken ja osallistuminen valtakunnallisiin kärkihankkeisiin	
Muut perustelut	Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus on toimialan suurin muutos kansallisesti, alueellisesti ja paikallisesti ja edellyttää mittavaa ennakkovalmistautumista ja tiedontuotantoa muutoksen johtamiseksi. Toimialalla ei ole yhtään suunnittelijaa.	

Tehtävän perustaminen ei aiheuta lisäkustannuksia, katetaan toimialan taloudesta.

TUUSULAN KUNTA

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Kehittämis- ja hallintopalvelut	
Tulosyksikkö	Hallinto- ja talouspalvelut	
NIMIKE	ICT-järjestelmäsuunnittelija	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä HALTUU1	Palkkahinnoittelu (euro) 3500
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.2017- 31.12.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto tai aiemmin hankittu vastaava pätevyys.	
Tehtävät ja valtuudet	<p>Apotti- hankkeen arkkitehtuuriin ja teknologiaan liittyvissä asioissa ICT -järjestelmäsuunnittelijan tehtävänä on huolehtia, että kaikki Oy Apotti Ab:n hanketoimiston määrittelemät ja suosittelemat tekniset tehtävät tulevat toteutettua aikataulun mukaisesti.</p> <p>ICT- järjestelmäsuunnittelija valmistelee ja suunnittelee yhteistyössä Tuusulan Apotti - toimiston kanssa teknisten edellytysten arvioinnin sekä käyttöönottoon ja aikataulutuksiin liittyvät tehtävät.</p> <p>Hän on Tuusulan Apotti-hankkeessa järjestelmä- ja sovellusasiatuntija. Suunnittelija vastaa hankkeen tietoteknisestä toteutuksesta yhdessä Apotti-verkoston ja sidosryhmien kanssa.</p>	
Muut perustelut	Valtuuston päätös 27.6.2016 § 74, kunnanhallituksen päätös 2.11.2017 § 400. Vastaavaa vakanssia ei kunnassa ole aiemmin ollut. Tuusulan Apotti-hanke on määräaikainen, mistä johtuen myös tehtävän perusteena on määräaikaisuus.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Kehittämisen- ja hallintopalvelut	
Tulosyksikkö	Hallinto- ja talouspalvelut	
NIMIKE	ICT-sisällönsuunnittelija	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä HALTUU1	Palkkahinnoittelu (euro) 3500
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.2017- 31.12.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto tai aiemmin hankittu vastaava pätevyys.	
Tehtävät ja valtuudet	Apotti -hankkeen arkkitehtuuriin ja teknologiaan liittyvissä asioissa ICT-sisällönsuunnittelija vastaa Tuusulan Apotti-hankkeen käytännön toimenpiteiden toteutuksesta. ICT-sisällönsuunnittelijan tehtävänä on huolehtia, että kaikki Oy Apotti Ab:n hanketoimiston määrittelemät ja suosittelemat järjestelmän sisältöön liittyvät tehtävät tulevat toteutettua aikataulun mukaisesti. ICT-sisällönsuunnittelija vastaa uuden järjestelmän käyttöönottoon liittyvistä prosesseista yhteistyössä järjestelmätoimittajan kanssa, Apotti-verkoston ja sidosryhmien kanssa.	
Muut perustelut	Valtuuston päätös 27.6.2016 § 74, kunnanhallituksen päätös 2.11.2017 § 400. Vastaavaa vakanssia ei ole aiemmin ollut. Määräaikaisuuden perusteena on määräaikainen Apotti-hanke.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYS	
Tulosalue	kulttuuri	
Tulosityksikkö	museo	
NIMIKE	opas	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 02MUS070	Palkkahinnoittelu (euro) 1908,00
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 6 kk palkkamääräraha
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25 mukaan laskettava tuntipalkka. Työaika 10 - 38,25 tuntia/vko työvuorolistan mukaan. Työvuorolistassa huomioidaan museoiden aukioloajat, ruuhkahuiput ja tapahtumatuotanto.	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	museoalalle soveltuva koulutus/alan opiskelija (ks. palkkaus)	
Tehtävät ja valtuudet	Museon asiakaspalveluun ja tapahtumatuotantoon liittyvät työt Halosenniemessä, Erkkolassa, Aleksis Kiven kuolinmökissä ja Taidekeskus Kasarmissa. Opastus, lipunmyynti, valvonta ja tapahtumien järjestelyt ja valvonta.	
Muut perustelut	Suomi 100- juhluvuoden asiakaspalvelun ja tapahtumatuotannon toteuttamiseen museoissa. Määrärahalisäys tilapäisten kk-palkkoihin mahdollistaa Taidekeskus Kasarmin osittaisen aukiolon ja antaa lisäresurssia ruuhka-aikojen asiakaspalveluun ja tapahtumatuotantoon kaikissa museoissa.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kulttuuripalvelut	
Tulosyksikkö	Yleinen kulttuuritoiminta	
NIMIKE	kulttuurituottaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 02VAP050	Palkkahinnoittelu (euro) 2242,96
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 6 kk palkkamääräraha 1.2.-10.12.2017 välisenä aikana
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25 mukaan laskettava kuukausi- tai tuntipalkka. Työajassa huomioidaan tapahtumatuotannon ruuhkahuiput.	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	soveltuva kulttuurituotannon amk-koulutus / riittävä kokemus tuottajan tehtävistä	
Tehtävät ja valtuudet	Suomi100 -juhlavuoden tapahtumatuotanto, viestintä, yhteistyö sidosryhmien kanssa ja käytännön työ tapahtumajärjestelyissä.	
Muut perustelut	Mahdollistaa Suomi100 -juhlavuoden tapahtumien toteuttamisen yleisen kulttuuritoiminnan yksikössä vuotuistapahtumien lisäksi sekä verkostoyhteistyötapahtumissa kolmannen sektorin tapahtumajärjestäjien avustamisen mm. viestinnässä.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntakehitys	
Tulosyksikkö	Rykmentinpuisto	
NIMIKE	Projektikoordinaattori	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä	Palkkahinnoittelu (euro) 3 500
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: viim. 1.8.2017- 31.12.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Toimii projektipäällikön osoittamissa tehtävissä messujen valmistelussa.	
Muut perustelut	Asuntomessujen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntakehitys	
Tulosityksikkö	Rykmentinpuisto	
NIMIKE	Asuntomessujen projektipäällikkö	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä	Palkkahinnoittelu (euro) 5 500
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.12.2016-31.12.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto.	
Tehtävät ja valtuudet	Projektipäällikkö vastaa tapahtuman Tuusulan kunnalle kuuluvasta osuudesta, kokoaa projektiorganisaation ja johtaa projektia tavoitteeseen yhdessä Rykmentinpuiston ohjelman henkilöstön kanssa. Projektiorganisaation ydin tulee koostumaan 4-5 henkilöstä. Projektiorganisaation apuna ovat kunnan ja Osuuskunta Suomen Asuntomessujen organisaatiot.	
Muut perustelut		

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Hallinto	
Tulosyksikkö	Asiamies- ja neuvontapalveluyksikkö	
NIMIKE	edunvalvontasihteeri	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 01TOI060	Palkkahinnoittelu (euro) 2257,92
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Tehtävään soveltuva toisen asteen tutkinto ja työkokemus	
Tehtävät ja valtuudet	Edunvalvontasihteerit toimivat työparina yleisille edunvalvojille, jotka hoitavat holhustoimesta annetussa laissa säädettyjä edunvalvojan tehtäviä Järvenpään ja Keravan kaupunkien sekä Tuusulan, Mäntsälän ja Pornaisten kuntien alueella. Tehtäviin kuuluvat edunvalvontaan liittyvät rutiinit kuten mm. omaisuusluetteloiden ja vuositilien valmistelu, laskujen käsittely, tilisiirtojen toteuttaminen ja eläkkeisiin liittyvät asiat.	
Muut perustelut	Järvenpään oikeusaputoimisto on ostanut 1.1.2009 lukien Tuusulan kunnalta Järvenpään oikeusaputoimiston edunvalvonta-alueella tarvittavat edunvalvontapalvelut. Kunnan ja oikeusaputoimiston välillä laaditun sopimuksen mukaan kunta sitoutuu järjestämään edunvalvontapalvelut siten, että käytettävissä on riittävät resurssit. Sopimuskautena päämiesten lukumäärä on noussut	

	<p>538:sta n. 700:aan, mutta resursseja ei ole lisätty. Nykyisellä henkilömäärällä tehtävistä ei pystytä suoriutumaan. Valtion maksama korvaus ja asiakkaiden maksamat palkkiot kattavat myös lisäresurssin, joskin se lisää koko yksikön kuluja</p>
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tulosityksikkö	Perheiden sosiaalipalvelut	
NIMIKE	Perhetyöntekijä lapsiperheiden kotipalveluun	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 04SOS06A A	Palkkahinnoittelu (euro) 2210,75
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	jaksotyöaika, 38h 15min	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 272/2005 8§:n mukainen tehtävään soveltuva sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava tutkinto lähihoitaja	
Tehtävät ja valtuudet	Lapsiperheiden kotipalvelun tehtävät	
Muut perustelut	Lapsiperheiden kotipalvelua on vain ostopalveluna. Oma työntekijä mahdollistaa kotipalvelun joustavamman käytön, nopeamman ja asiakaslähtoisemmän palvelutarpeeseen vastaamisen sekä yhteistyön kunnan muiden toimijoiden, esim. perhetyön kanssa. Työntekijä osallistuu palvelutarpeen arviointiin sosiaalityöntekijän kanssa niissä perheissä, joissa ei tilapäinen lapsiperheiden kotipalvelu ole ollut riittävää. Ostopalveluna hankintun lapsiperheiden kotipalvelun haasteena ovat vaihtuvat työntekijät.	

Neljän kuukauden ostopalvelukulut ovat olleet 35.000 euroa, mikä vastaa kunnan oman työntekijän vuosikustannusta. Omana työnä tuotetun kotipalvelun kustannustehokkuutta lisää se, ettei työntekijä ole sidottu minimituntimääriin / käyntikerta. Ostopalveluissa on tyyppillisesti minimituntimäärä 3-4h/krt, jolloin myös lyhemmistä käynneistä maksetaan vähintään 4 tunnin mukaisesti.

Kotipalveluun perhetyöntekijä vähentää sosiaalihoitolain mukaisen perhetyön kuormitusta ja ostopalvelujen tarvetta.

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	
Tulosalue	Terveyspalvelut	
Tulosityksikkö	Sairaanhoido	
NIMIKE	Sairaanhoidtaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 03HOI030 A2	Palkkahinnoittelu (euro) 2662,36
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sairaanhoidtaja AMK, psykiatrian syventävät opinnot	
Tehtävät ja valtuudet	Perusterveydenhuollon seurantavastuulla olevien mielenterveyspotilaisen asiakasvastaava Toimii psykiatrin työparina Klotsapiini-potilaisen omahoitajana Osallistuu tarvittaessa psykiatrisena sairaanhoidtajana kotiin tuotettavassa mielenterveyskuntoutustyössä On terveyspalveluiden edustajana ja asiantuntijana päihde- ja mielenterveyspalveluiden ja nuorisoaseman moniammatillisessa tiimissä	
Muut perustelut	Päihde- ja mielenterveysasiakkaiden määrä on kasvanut vuosittain. Erikoissairaanhoidon psykiatrian poliklinikan asiakkaudessa on n. 60 henkilöä, joilla ei ole varsinaisesti tarvetta erikoissairaanhoidon palveluun, mutta kunnasta puuttuu tarvittavat avopsykiatrian tukipalvelut. Kunta	

	<p>voi osittain korvata nyt erikoissairaanhoidon antamia palveluja järjeställä palvelut itse. Palveluiden järjestäminen edellyttää yhteistyötä terveyskeskuksen ja sosiaalipalvelujen psykiatrisen sairaanhoitajan, erityissosiaaliohjaajan ja mielenterveyskuntoutujien kotikuntouttajien kanssa. Psykiatrisen sairaanhoitaja arvioi ja seuraa päihde-mielenterveysasiakkaiden lääkinnällistä kuntoutusta, osallistuu asiakkaan palvelutarpeen arviointiin ja tukee kotona asumista.</p>
--	---

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI-JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	TERVEYSPALVELUT	
Tulosityksikkö	PERHEIDEN TERVEYSPALVELUT	
NIMIKE	TERVEYDENHOITAJA	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A103HOI030	Palkkahinnoittelu (euro) 2593,92
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Terveystenhoitaja,AMK Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä.	
Tehtävät ja valtuudet	Terveystenhoitajan tehtävät neuvolaterveydenhuollossa ja koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa. Terveystenhoitajan valtuudet.	
Muut perustelut	Kiireettömän hoidon valinnanvapaus tuli voimaan 1.1.2014 (terveydenhuoltolaki 48§), joka lisäsi Kellokosken neuvolan asiakasmääriä niin, että Kellokoskelle muodostui uusi terveydenhoitajan alue jossa on n.120 0-6 vuotiasta lasta, 20 raskaana olevaa ja ehkäisyasiakkaita. Tältä alueelta puuttuu vakituinen terveydenhoitaja. (STM ja VNA(338/2011)antavat suosituksen terveydenhoitajan työn määrästä. Joten tarvitsemme kolmannen (0,5) terveydenhoitajan Kellokosken neuvolaan hoitamaan tätä uutta neuvola-aluetta. Vuonna 2015 voimaantullut isyyslain kokonaisuudistus ja	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI-JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	TERVEYSPALVELUT	
Tulosityksikkö	PERHEIDEN TERVEYSPALVELUT	
NIMIKE	TERVEYSKESKUSPSYKOLOGI	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä ATuuTet 1	Palkkahinnoittelu (euro) 3251,95
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	37h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Psykologian maisteri Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä.	
Tehtävät ja valtuudet	Terveyskeskuspsykologin tehtävät neuvolatoiminnassa ja oppilashuollossa.	
Muut perustelut	Kiireettömän hoidon valinnanvapaus tuli voimaan 1.1.2014 (terveydenhuoltolaki 48§), joka lisäsi Kellokosken neuvolan asiakasmääriä niin, että Kellokoskelle muodostui uusi neuvola-alue jossa on n.120 0-6 vuotiaasta lasta. Näille asiakkaille tulee tarjota myös neuvolapsykologin palvelut. Neuvola- ja alakoulukäisten osalta olisi tarvetta tehdä entistä enemmän ennaltaehkäisevää ja verkostollista työtä. Tehokkaalla hoitoon ohjauksella, oikea-aikaisella ja oikein kohdennetulla hoidolla pystytään auttamaan	

	<p>perheitä varhaisessa vaiheessa, jolloin tarve pitkille ja kalliille ostopalveluna hankittaville hoidoille (mm. neuropsykologinen kuntoutus ja psykoterapiat) vähenee.</p> <p>v.2017 oppilasmäärän kasvuun vaikuttaa väestökasvun lisäksi mm. Tuusulan kunnan Mäntsälän kanssa sopima oppilaaksiotto Kellokosken koululle. Nykyisen sopimuksen myötä koululle tulee 150 mäntsäläläistä oppilasta, joille tulee tarjota oppilashuoltolain mukaiset palvelut. Lisäksi kasvatus- ja sivistystoimi on sopinut Sipoon kanssa kehitysvammaisten oppilaiden opetuksen järjestämisestä Mikkolan koululla. Näiden oppilaiden yksilökohtainen ja yhteisöllinen oppilashuolto tulee Tuusulan järjestettäväksi. Palvelun tarjoaminen lain määrittämässä aikarajoissa ei ole mahdollista nykyresurssein (6 psykologia).</p>
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Sairaalapalvelut	
Tulosityksikkö	Sairaalahoito/Akuutti kotihoito	
NIMIKE	Sairaanhoitaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 03HOI30	Palkkahinnoittelu (euro) 2 749,05
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sairaanhoitaja	
Tehtävät ja valtuudet	Sairaanhoitaja akuutti kotihoidossa	
Muut perustelut	Akuutti kotihoidon lisääntyvä tarve sairaalatasoisten potilaiden hoidossa. Erikoissairaanhoito kotiuttaa työkäisiä potilaita, joiden hoito vaatii sairaanhoitajatasoista hoitoa, mutta potilaat tulevat toimeen kotona hoitojen välillä. Kotiin tuotettava hoito on kunnan strategian mukaista asiakaslähtöistä toimintaa ja on myös kustannustehokasta koska sairaalapäivämaksut kunnalle vähenevät.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Vanhus- ja vammaispalvelut	
Tulosityksikkö	Vammaispalvelut	
NIMIKE	Ohjaaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A1 04SOS06A	Palkkahinnoittelu (euro) 2250,33
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.10.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Jaksotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu soveltuva koulutus. Työkokemusta kehitysvammaisten henkilöiden kanssa toimimisesta.	
Tehtävät ja valtuudet	Ohjaaja työskentelee omissa asunnoissaan asuvien kehitysvammaisten henkilöiden kanssa. Hän ohjaa asiakasta mm. jokapäiväiseen elämään liittyvissä toimissa, kodinhoidossa, asioinneissa ja sosiaalisten suhteiden ylläpidossa. Tukiasumisen piirissä on tällä hetkellä noin 15 asiakasta ja määrä on kasvanut vuosittain useilla asiakkailla. Kunnan omat työntekijät korvaavat ostopalveluna hankittua tukiasumista ja mahdollistavat suurempien tuntimäärien tarjoamisen ja palvelun useammille asukkaille.	
Muut perustelut	Tavoitteena on järjestää keveympää asumisen tukea ympärivuorokautisesti valvotun asumisen sijasta silloin, kun asiakas tällaisella palvelulla selviytyy.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntakehitys	
Tulosyksikkö	Kunnallistekniikan rakentaminen	
NIMIKE	työmaavalvoja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TS II	Palkkahinnoittelu (euro) 3000
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25h/vk	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran/tehtävän perustamisesta	Ei ole lainsäädännöllisiä pätevyysvaatimuksia	
Tehtävät ja valtuudet	Kunnallisteknisten työmaiden eri työtehtävät, valtuuksia ei ole. Työmaavalvoja toimii työnjohtotehtävissä omilla kunnallistekniikan rakentamisen työmailla sekä samalla työmaan eri työtehtävissä.	
Muut perustelut	Nykyisellä ja lähi vuosien rakentamisen intensiteetistä johtuen rakennustyömailla on resurssipula työmaan valvonta ja johtotehtävissä. Samalla lakkautetaan putkenlaskijan tehtävä.	

Y:\Kuntakehitys ja tekniikka KETEK\KETEK toimialan yhteiset

asiat\Talousasiat\Talousarvio\Budjettiasiat 2017\Muut\Uuden viran perustamiset\Työmaavalvoja.doc

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Terveyspalvelut	
Tulosityksikkö	Työterveyshuolto	
NIMIKE	Työterveyshoitaja/ vakinaistaminen	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä Palkkaryhmä 03HOI030A1	Palkkahinnoittelu (euro) 2593,92€/kk
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Jaksotyö, päivätyöluonteinen, 38h 15min/vko, 114 h 45 min/3 viikkoa	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Terveystenhoitajan tutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Terveystenhoitajan työtehtävät ja valtuudet	
Muut perustelut	Työterveyshoitaja on valvontaviranomaisen edellyttämä lisäresurssi, aluehallintovirasto on päätöksessään 26.5.2016 (ESAVI/1033/05.07.03/2015) totesi, että Tuusulan kunnan työterveyshuollon henkilöstömäärä on riittämätön suhteessa palvelujen tarpeeseen. Samoin lakisääteisen työterveyshuollon palvelujen saatavuus oli riittämätön työterveyshoitajien osalta. Tuusulan kunta on ryhtynyt toimiin kunnan työterveyshuollon lakisääteisten vaatimusten täyttämiseksi. Työterveyshuoltoon on palkattu osa-aikainen	

	työterveyshoitaja ja vuoden 2016 aikana vielä yksi uusi työterveyshoitajan vakanssi. Lisäksi yksikössä on työtehtävien uudelleen järjestelyjä. Aluehallintovirasto seuraa Tuusulan työterveyshuollon lakisääteisten palvelujen toteutumista.
--	--

TUUSULAN KUNTA

Vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Sairaalapalvelut	
Tuloyksikkö	Sairaalahoito/Akuutti kotihoito	
NIMIKE	Sairaanhoitaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 03HOI30	Palkkahinnoittelu (euro) 2 749,05
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sairaanhoitaja	
Tehtävät ja valtuudet	Sairaanhoitaja akuutti kotihoidossa	
Muut perustelut	Akuutti kotihoidon lisääntyvä tarve sairaalatasoisten potilaiden hoidossa. Erikoissairaanhoito kotiuttaa työikäisiä potilaita, joiden hoito vaatii sairaanhoitajatason hoitoa, mutta potilaat tulevat toimeen kotona hoitojen välillä. Kotiin tuotettava hoito on kunnan strategian mukaista asiakaslähtöistä toimintaa ja on myös kustannustehokasta koska sairaalapäivämaksut kunnalle vähenevät. Tehtävä on vuonna 2016 rahoitettu tehostettuun kotihoitoon kohdennetulla testamenttirahalla.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / VAKINAISTAMINEN

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	koulunkäynninohjaaja 5 hlöä	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 05KOU010	Palkkahinnoittelu (euro) 2072,67
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	30 h/ viikko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusvaatimuksena on koulunkäyntiavustajan tutkinto tai soveltuva ammatillinen perustutkinto.	
Tehtävät ja valtuudet	Tukea oppilaita koulunkäynnissä	
Muut perustelut	Avustajien tarve on vakiintunut, jonka vuoksi määräaikaisuuksille ei ole perusteita. Vakinaistamisia on tehty vuosittain 5-10 kpl, jotta päästään tilanteeseen, jossa laissa kiellettyä määräaikaisuuksien ketjuttamista ei tapahdu.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / VAKINAISTAMINEN

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Nuorisopalvelut	
Tulosyksikkö	Kohdennettu nuorisotyö	
NIMIKE	Yksilövalmentaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 02VAP050	Palkkahinnoittelu (euro) 2327,60
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Alalle soveltuva koulutus (esimerkiksi nuoriso- ja vapaaajanohjaaja, yhteisöpedagogi (AMK) tai sosionomi (AMK)) Lisäksi työkokemus nuorten kanssa toimimisesta ja verkostotyössä.	
Tehtävät ja valtuudet	Yksilövalmentajien työnkuvaan kuuluu nuoren tilanteen kartoitus, arkirytmien tukeminen, elämänhallintataitojen vahvistaminen ja yksilöllinen tuki Starttipajalla oleville nuorille. Yksilövalmentaja toimii myös Ohjaamo (OTus) - toiminnassa osana moniammatillista verkostoa sekä tekee etsivää nuorisotyötä.	
Muut perustelut	Yksilövalmentajan toimi kuuluu kohdennetun nuorisotyön perustehtäviin. Sen vakinaistaminen on tärkeää, jotta voimme luoda pysyvän palveluketjun. Starttipajatoiminnan kehittäminen ja sen nitominen osaksi hallituksen suunnittelemaa muutoksia ei tule laadukkaasti onnistumaan ilman vakinaista sitoutunutta henkilöstöä.	

Vuoden 2015 alusta päätettiin valmentajien mitoittamiseksi 3 henkilöä aikaisemman neljän sijaan. Kuitenkin kasvaneiden asiakasmäärien, työn jatkuvan kehittämisen ja uusien palveluiden takia työtä ei ole tällä henkilöstömäärällä pystytty toteuttamaan. Kyseinen yksilövalmentajan paikka on ollut määräaikaisena tehtävänä jo yli kaksi vuotta, välillä sijaistuksena ja pääosin määräaikaisena.

Pajatoiminta on tulossa vuoden 2017 alusta osaksi nuorisolain määrittelemiä toimintoja, joten sen toiminta tulee Tuusulassakin vakiinnuttaa.

Palkkakulut eivät nosta henkilöstömenoja vuoteen 2016 verrattuna, sillä valtion rahoituksen osuus kohdennetun nuorisotyön talousarvioon on noussut jo vuonna 2016. Tämän hetkisen tiedon mukaan muutoksia tähän ei ole tulossa tulevana vuonna.

Määräaikaisuuden perusteita ei tehtävään enää ole lain tai hyvän työnantajakuva toteuttamiseksi

TUUSULAN KUNTA

Nimikkeen / tehtävän muutos / VAKINAISTAMINEN

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntasuunnittelu	
Tulosyksikkö	Maankäyttö ja kaavoitus	
Uusi nimike/tehtävä Virka-/ työsuhteen laatu	maankäyttöneuvottelija virka: toistaiseksi <input type="checkbox"/> määräaikainen <input type="checkbox"/> työsuhte: toistaiseksi <input checked="" type="checkbox"/> määräaikainen <input type="checkbox"/>	Palkkaryhmä TS II hinnoittelu (euro)
Nykyinen nimike tai tehtävä Virka-/ työsuhteen laatu	maankäyttöneuvottelija virka: toistaiseksi <input type="checkbox"/> määräaikainen/tilapäinen <input type="checkbox"/> työsuhte: toistaiseksi <input type="checkbox"/> määräaikainen/tilapäinen <input checked="" type="checkbox"/>	Palkkaryhmä TS II hinnoittelu (euro)
Perustamisajankohta	1.1.2017	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Maanmittausalan AMK-insinöörin tutkinto tai sitä vastaava aiempi tutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Maankäyttöneuvottelija osallistuu ja hoitaa kunnan maanhankintaneuvotteluita, palvelee elinkeinotiimissä yritysten tonttitarpeita ja hoitaa yritystonttikauppoja ja niiden markkinointia.	
Muut perustelut	Maankäyttöneuvottelija palkattiin maankäyttöön tukemaan maanhankintaa sekä yritystonttien myyntiä, mutta tehtäväjärjestelyjen liittyessä toisiinsa elinkeinopuolen kanssa, tehtävä perustettiin määräaikaisena 2017 vuoden loppuun. Maankäytössä on äärimmäisen tärkeää turvata vähintäänkin nykyiset resurssit, koska isojen kaavahankkeiden myötä myyntiin vapautuvien tonttien myyntiin, tarvittavien maa-alueiden hankintaan ja sopimusneuvotteluihin tarvitaan vahvistusta enenevässä määrin.	
Suostumus	Yllä mainitun muutosesityksen on oman suostumuksensa mukaisesti hyväksynyt:	
Päiväys		

Allekirjoitus

Nimen selvennys

Timo Mattila

TUUSULAN KUNTA

Nimikkeen / tehtävän muutos / VAKINAISTAMINEN

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntasuunnittelu	
Tulosyksikkö	Paikkatieto	
Uusi nimike/tehtävä Virka-/ työsuhteen laatu	kartoittaja virka: toistaiseksi <input type="checkbox"/> määräaikainen <input type="checkbox"/> työsuhte: toistaiseksi <input checked="" type="checkbox"/> määräaikainen <input type="checkbox"/>	Palkkaryhmä TS II B hinnoittelu (euro)
Nykyinen nimike tai tehtävä Virka-/ työsuhteen laatu	kartoittaja virka: toistaiseksi <input type="checkbox"/> määräaikainen/tilapäinen <input type="checkbox"/> työsuhte: toistaiseksi <input type="checkbox"/> määräaikainen/tilapäinen <input checked="" type="checkbox"/>	Palkkaryhmä TS II B hinnoittelu (euro)
Perustamisajankohta	1.1.2017	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Multa lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Maanmittausalan perustutkinto, kartoittaja	
Tehtävät ja valtuudet	Maastomittaustehtävät	
Muut perustelut	<p>Tuusulan kunnan paikkatietoyksikön maastomittaustehtävissä on työskennellyt aiemmin vakinaisesti 6 henkilöä. Tämä on mahdollistanut kolmen maastomittausryhmän työskentelyn. Maastomittaustehtävät jakautuvat kolmeen osa-alueeseen; rakennuslupamittaukset, kiinteistömuodostukseen liittyvät mittaukset ja kartaston ylläpitoon liittyvät mittaukset.</p> <p>Kartoittaja Petri Kokkosen irtisanoutumisen jälkeen vuodesta 2014 alkaen maastomittaustehtävissä työskentelevän vakinaisen henkilöstön määrä on ollut 5 henkilöä.</p>	

	Kartoittaja Tomi Parkkonen on työskennellyt maastomittaustehtävissä useissa määräaikaisissa palvelussuhteissa vuodesta 2012 alkaen, mikä on mahdollistanut kolmen mittausryhmän työskentelyn. Nykyinen määräaikainen työsuhde päättyy 16.11.2016.
Suostumus	Yllä mainitun muutosesityksen on oman suostumuksensa mukaisesti hyväksynyt:
Päiväys	_____
Allekirjoitus	_____
Nimen selvennys	Tomi Parkkonen

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntasuunnittelu	
Tulosityksikkö	Maankäyttö	
NIMIKE	Maankäyttöinsinööri	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TS II tai III	Palkkahinnoittelu (euro)
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,25h/vk	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran/tehtävän perustamisesta	Vähimmäisvaatimuksena tehtävään on maanmittausalan AMK-insinöörin tutkinto tai sitä vastaava aiempi tutkinto.	
Tehtävät ja valtuudet	Maankäyttöinsinööri osallistuu kaikkeen maankäytön sopimusvalmisteluun. Tarkempi tehtävänkuvaus räätälöidään valittavan henkilön osaamisalueiden mukaan tukemaan maankäytön operatiivista toimintaa.	
Muut perustelut	Maankäytössä tarvitaan vahvistusta suurten kaavahankkeiden myötä mm. tonttien myyntiin, tarvittavien maa-alueiden hankintaan ja sopimusneuvotteluihin.	