

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Päätöksenteon tuki ja lainopilliset palvelut	
Tulosyksikkö	Arkisto ja kirjaamo	
NIMIKE	Asiakirjahallinnon asiantuntija	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 01ASI040	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2918,56
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,25	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto sekä asiakirjahallinnon ja arkistotoimen perustutkinto tai vastaava tutkinto.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	- johtaa kunnanhallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa kunnan pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista - ohjaa ja kehittää asiakirjahallintoa osana kunnan tiedonhallintaa - vastaa keskusarkistosta ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä niitä koskevasta tietopalvelusta - huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.	
<b>Muut perustelut</b>	Arkistolain 9 §:n mukaan arkistotoimen järjestäminen kuuluu kunnanhallitukselle, mutta kunnanhallituksen on määrättävä viranhaltija, joka johtaa kunnan arkistotoiminta ja arkistonmuodostusta. Arkistotoimesta vastaa tällä hetkellä arkistosihteeri, mutta häntä ei voida määrätä asiakirjahallintoa johtavaksi viranhaltijaksi, koska arkistosihteeri on työsuhteisessa tehtävässä. Näin ollen on	

	<p>syytä lakkauttaa arkistosihteerin tehtävä ja perustaa sen tilalle virka ja samalla muuttaa virkanimike ja tarkentaa palkkaus vastaamaan tehtäviä/työn vaativuutta. (Arkistosihteerin palkkahinnoittelu 2692,12 euroa )</p>
--	---

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	
Tulosalue	Vanhus- ja vammaispalvelujen tulosalue	
Tulosityksikkö	Vanhuspalvelut	
NIMIKE	Sosiaaliohjaaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> A2 / TuuSos02	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2927,08
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika; 36 h 15 min / vko	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetun lain 272/2005 § 6 mukainen pätevyys, sosionomi AMK.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Vanhuspalvelujen sosiaalityön tehtäviä ja päätöksentekoa: vanhuspalvelujen asiakkaiden palvelutarpeen arviointeja, palveluohjaus, omaishoidon tuki, palveluasumisen sijoittaminen, kuljetuspalvelut, SAP ja SAS työryhmissä toimiminen, vanhussosiaalityö omissa toimintayksiköissä, perhehoito, ryhmäasuminen, yksityisten palveluasumisen valvonta ja asiakasmaksupäätöksiä.	
<b>Muut perustelut</b>	Ikäihmisten perhehoito lisää vanhussosiaalityössä tarvittavaa työpanosta. Vanhussosiaalityön osuutta omissa toimintayksiköihin tehtävässä työssä laajennetaan ja vanhussosiaalityölle siirretään mm. asiakasmaksujen päätöksenteko. Vanhussosiaalityöhön perustetaan uusi sosiaaliohjaajan virka.	

Viran perustamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan lakkauttamalla Tuuskodon hoivapalveluissa oleva vastaavan sairaanhoitajan virka.

Kustannusvaikutus: Vähentää menoja vuositasolla 6 000 euroa.

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Vanhus- ja vammaispalvelut	
Tulosityksikkö	Vanhuspalvelut	
NIMIKE	Sairaanhoitaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> A / 03HOI030	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2548,29
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Jaksotyöaika; 114 h 45 min / 3 viikon työjakso	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusvaatimuksena on sairaanhoitajan tutkinto sekä terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tehtävään.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Kotihoidon tiimivastavan tehtäväkuva.	
<b>Muut perustelut</b>	Sairaanhoitajan tehtävä muutetaan kotihoidossa työsuhteesta viraksi, koska tehtävään sisällytetään asiakaspäätösten tekemistä. Muutos edellyttää virkaa, koska työssä käytetään jatkossa julkista valtaa. Perustetaan sairaanhoitajan virka ja lakkautetaan sairaanhoitajan tehtävä.  Ei kustannusvaikutuksia.	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Vanhus- ja vammaispalvelut	
Tulosityksikkö	Vammaispalvelut	
NIMIKE	Asumispalvelun esimies	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> B TuuSos05	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 3494,74
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.12.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva sosiaali- tai terveystoimen korkeakoulututkinto (esim. sosionomi amk, sosionomi yamk), riittävä perehtyneisyys kehitysvammaisten palveluihin sekä kokemus esimiestehtävistä.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Asumispalvelun esimies toimii Neitoperhontielle perustettavan kehitysvammaisten ympärivuorokautisen asumisyksikön esimiehenä. Yksikön asukasmäärä on 15 ja henkilöstömäärä noin 13. Yksikön toiminta alkaa keväällä 2018. Esimies palkataan toiminnan suunnittelua ja muun henkilöstön rekrytointia varten noin 5 kk ennen toiminnan käynnistymistä. Asumispalvelun esimies tulee olemaan esimiehenä myös tukiasumisen ohjaajille, joita vakansseja ehdotetaan perustettaviksi syksyllä 2017.	
<b>Muut perustelut</b>	Vastaavaa vaknssia ei kunnassa ole aiemmin ollut. Palkkaryhmän määrittelyssä ovat verrokkina olleet vanhusten hoiva- ja asumisyksiköiden esimiehet. Virka täytetään 1.1.2018 alkaen	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	laaja-alainen erityisopettaja 3 hlö	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 40304012	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2911,15
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2017	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes:n mukainen opv 24	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Perusopetuslain 16 §:n 2 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden lisäksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen. (23.2.2012/105) Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot; 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä 4 a §:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot; tai	

	3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a §:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot.
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Oppilaan oppimisen tukeminen
<b>Muut perustelut</b>	Oppilaan tuen organisointia muutetaan ja erityisopetuksen resurssi jaetaan uudella tavalla, jonka vuoksi virkojen perustamisella ei ole merkittävää kustannusvaikutusta. Luokkamutoisen erityisopetuksen tunteja siirtyy osa-aikaiseen erityisopetukseen, joka vähentää palkkakustannuksia opetuvelvollisuuksien suurenemisen sekä huojennustuntien vähenemisen myötä. Toisaalta lisähenkilöiden palkkauksen myötä ylituntien ja varsinaiseen palkkaan kuuluvien tuntien suhde muuttuu, jonka vuoksi palkkamenot hieman kasvavat. Arvio palkkamenojen kasvusta kolmen erityisopettajan osalta on yhteensä n. 5 000€/vuosi. Kolmelle koululle tarvitaan uusi laaja-alaisen erityisopettajan virka.



# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	luokanopettaja 2 hlöä	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 40304030	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2676,89
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2017	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes:n mukainen, opetusvelvollisuus 24 vvt	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Luokanopetusta on kelpoinen antamaan henkilö, joka on suorittanut: 1) kasvatustieteen maisterin tutkinnon, vähintään 60 opintopisteen tai vähintään 35 opintoviikon laajuiset peruskoulussa tai perusopetuksessa opetettavien aineiden ja aihekokonaisuuksien monialaiset opinnot sekä vähintään 60 opintopisteen tai vähintään 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot; 2) kasvatustieteellisistä tutkinnoista ja opinnoista annetun asetuksen (530/1978) mukaisen kandidaatin tutkinnon sekä 1 kohdassa tarkoitetut opinnot; tai 3) Islannissa, Norjassa, Ruotsissa tai Tanskassa vähintään kolmivuotiseen koulutusohjelmaan perustuvan peruskoulun luokanopettajan tutkinnon.	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Luokanopettajan tehtävät ja valtuudet virkaehtosopimuksen mukaisesti.	

**Muut perustelut**

Oppilasmäärä on kasvanut Riihikallion ja Lepolan kouluissa ja näihin kouluihin tarvitaan luokanopettajan virrat. Virrat ovat tällä hetkellä määräaikaisia, joten kyse on viran vakinaistamisesta. Vakinaistamisella ei ole us-tannusvaikutuksia. Virkojen määrä ei ole vähentynyt muilta kouluilta, joten sieltä ei voi siirtää avoimia vir-koja kyseisiin kouluihin.

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	erityisluokanopettaja 2 hlö	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 40304012	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2911,15
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2017	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes:n mukainen opv 22	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähtelyä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Perusopetuslain 16 §:n 2 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden lisäksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen. (23.2.2012/105) Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot; 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä 4 a §:ssä tarkoitettua monialaisia opinnot; tai	

	3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a §:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot.
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Oppilaan oppimisen tukeminen
<b>Muut perustelut</b>	Tuusulan kunta on tehnyt sopimuksen Sipoon kunnan kanssa kehitysvammaisten lasten opetuksen järjestämisestä. Tätä varten tarvitaan kaksi erityisluokanopettajan virkaa. Virkoja hoidettu lukuvuosi 2016-17 määräaikaisina tehtävinä.

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	laaja-alainen erityisopettaja 2 hlö (vakinaistaminen)	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 40304012	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2911,15
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2017	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes:n mukainen opv 24	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Perusopetuslain 16 §:n 2 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden lisäksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen. (23.2.2012/105) Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot; 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä 4 a §:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot; tai	

	3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a §:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot.
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Oppilaan oppimisen tukeminen
<b>Muut perustelut</b>	Oppilaan tuen organisointia muutetaan ja erityisopetuksen resurssi jaetaan uudella tavalla, jonka vuoksi virkojen vakinaistamisella ei ole kustannusvaikutusta. Tehtävät ovat lukuvuonna 2016-17 määräaikaista, jonka vuoksi kyseessä on määräaikaisten tehtävien vakinaistaminen.

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

<b>TOIMIALA</b>	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	päätoiminen tuntiopettaja	
<b>Hinnoittelu</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	<b>Palkkaryhmä</b> 40307038	<b>Palkkahinnoittelu (euro)</b> 2785,04
<b>Työsuhteen laatu</b>	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
<b>Työsuhteen kesto</b>	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 01.08.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
<b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Päätoiminen tuntiopettaja, vähintään 16 vvt	
<b>Kelpoisuusehdot</b> Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	yläasteen ja lukion opettajan kelpoisuus	
<b>Tehtävät ja valtuudet</b>	Hyrylän yläasteen ja Tuusulan lukion yhteinen päätoiminen tuntiopettaja, opettavat aineet ovat venäjä ja ruotsi	
<b>Muut perustelut</b>	tehtävä on muutettava toistaiseksi voimassa olevaksi, koska opettajaa em. aineisiin on tarvittu useita vuosia ja tarvitaan myös tulevaisuudessa	

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Kehittämisen- ja hallintopalvelut	
Tulosyksikkö	Talous- ja hallintopalvelut	
NIMIKE	Hankepäällikkö	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä HALTUU2	Palkkahinnoittelu (euro) 5500 euroa
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.2017 - 31.12.2020
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Kokonaistyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ylempi yliopistossa suoritettu korkeakoulututkinto sekä johtamiseen liittyvä täydennyskoulutus. Riittävä perehtyneisyys sosiaali- ja terveydenhuollon tietohallintoon, sosiaali- ja terveystoimialaan sekä kokemusta hankkeiden johtamisesta ja esimiestehtävistä.	
Tehtävät ja valtuudet	Hankepäällikkö vastaa vastaa Tuusulan Apotti-hankkeen päivittäisestä johtamisesta ja käytännön toteutuksesta. Hankeorganisaation ydin tulee olemaan 3-4 henkilöä. Projektin tukena oleva henkilömäärä vaihtelee Oy Apotti Ab:n hanketoimiston kanssa solmittavan resurssisopimuksen mukaan. Hankepäällikön tehtävät: - Johtaa Tuusulan hanketoimistoa, on yksikön esimies. - Vastaa Tuusulan Apotti-hankkeen organisoinnista ja organisoitumisesta, hankesuunnitelmasta, tiloista, resursseista ja toteuttamisesta. - Vastaa itsenäisesti Tuusulan Apotti-hankkeen kokonaisuudesta. - Laatii hankkeen talousarvion, vastaa ja seuraa hankkeen talouden toteutumista säännöllisesti ja raportoi siitä kunnan seurantajärjestelmän mukaisesti. - Tekee erilaisiin vaiheistuksiin, liittyviin ja järjestelmän	



	<p>osakokonaisuuksiin jne. liittyvät hankintapäätökset Tuusulan ja Oy Apotti Ab:n yhteisen käyttöönottosuunnitelman puitteissa tulosaluepäällikön toimivallan mukaisesti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vastaa projektin suunnittelusta, toteuttamisen johtamisesta, päätösten toimeenpanosta ja viestinnästä sekä riskienhallinnasta.</li> <li>- Seuraa hankkeen tavoitteiden toteutumista ja resurssitilannetta</li> <li>- Yhteensovittaa sosiaali- ja terveystoimen tietohallinnon ja Tuusulan Apotti-hankkeen tehtävät.</li> <li>- Hankepäällikkö on Tuusulan edustaja ja yhdyshenkilö Oy Apotti Ab:n hanketoimistoon sekä hoitaa yhteistyöhön liittyvät tehtävät .</li> <li>- Raportoi hankkeen etenemisestä ohjausryhmälle ja muille myöhemmin tarkennettaville tahoille.</li> </ul>
Muut perustelut	<p>Valtuuston päätös 27.6.2016 § 74, kunnanhallituksen päätös 2.11.2017 § 400.</p> <p>Vastaavaa vakanssia ei kunnassa ole aiemmin ollut. Määräaikaisuuden perusteena määräaikainen hanke.</p>