



TUUSULAN VALTUUSTO

KOKOUPÖYTÄKIRJA Nro 6/2017

Kokousaika 1.6.2017 klo 18.00–20.20

Kokouspaikka Tuusulan kunnantalo

Käsiteltävät asiat

103 §	KOKOUKSEN SISÄISET ASIAT	595
104 §	VALTUUSTON VAALILAUTAKUNNAN VALINTA	596
105 §	VALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJIEN VALINTA.....	598
106 §	VAIHTOEHTOISEN HALLINTOMALLIN VALMISTELEMINEN, ALOITE JA PORMESTERIMALLIN KAATAMINEN TUUSULASSA, ALOITE.....	599
107 §	PORMESTARIN VALINTA.....	603
108 §	KUNNANHALLITUKSEN VALINTA	606
109 §	KONSERNIJAOSTON VALINTA	609
110 §	TARKASTUSLAUTAKUNNAN VALINTA	611
111 §	KESKUSVAALILAUTAKUNNAN VALINTA	614
112 §	KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNNAN VALINTA	616
113 §	KULTTUURI- JA VAPAA-AIKALAUTAKUNNAN VALINTA	619
114 §	KUNTAKEHITYSLAUTAKUNNAN VALINTA	622
115 §	KUNTAKEHITYSLAUTAKUNNAN RAKENNUSVALVONTAJAOSTON VALINTA.....	625
116 §	TEKNISEN LAUTAKUNNAN VALINTA	627
117 §	SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNNAN VALINTA.....	630

118 §	TUUSULAN VESIHUOLTOLIIKELAITOKSEN JOHTOKUNNAN VALINTA	633
119 §	KESKISEN UUDENMAAN MUSIIKKIOPISTON JOHTOKUNNAN JÄSENTEN VALINTA.....	635
120 §	KESKI-UUDENMAAN PELASTUSTOIMEN LIIKELAITOKSEN JOHTOKUNNAN JÄSENTEN VALINTA.....	637
121 §	JÄTELAUTAKUNTA KOLMENKIERTO, JÄSENEHDOKKAIDEN NIMEÄMINEN	639
122 §	KESKI-UUDENMAAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN (KEUDA) YHTYMÄVALTUUSTON JÄSENTEN VALINTA.....	642
123 §	HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAANHOITOPIIRIN KUNTAYHTYMÄN YHTYMÄVALTUUSTON JÄSENTEN VALINTA.....	644
124 §	TUUSULAN SEUDUN VESILAITOS KUNTAYHTYMÄN YHTYMÄVALTUUSTON JÄSENTEN VALINTA.....	646
125 §	UUDENMAAN LIITTO, EDUSTAJAN VALINTA EDUSTAJAINKOKOUKSEEN JA MAAKUNTAVALTUUSTON VALTUUSTOEHDOKKAIDEN VALINTA	648
126 §	KIINTEISTÖTOIMITUSTEN USKOTTUJEN MIESTEN VALINTA	650
127 §	KÄRÄJÄOIKEUDEN LAUTAMIESTEN VALINTA.....	652
128 §	OSAVUOSIKATSAUS 1.1.–30.4.2017 JA TALOUSARVION 2017 MUUTTAMINEN.....	654
129 §	KEHITTÄMISVERKOSTOJEN JA TEEMAVERKOSTOJEN KÄYTTÖÖNOTTO TUUSULAN KUNNASSA 1.6.2017 ALKAEN	660
130 §	KUNNANJOHTAJAN SIIRTÄMINEN SOVELTUVAAN TEHTÄVÄÄN.....	675
131 §	MEDISET HOIVARAKENTAJAT OY, Y-TONTIN 858-401-20-14 VUOKRAAMINEN, KORKINTIEN KAAVA-ALUE.....	680
132 §	SUOTIEN SANEERAUS, ALOITE.....	683
133 §	GRAFFITISEINÄ HYRYLÄÄN, ALOITE.....	685
134 §	PÄIVÄKOTIEN JA KOULUJEN SISÄILMAONGELMAT KUNTOON, ALOITE.....	687
135 §	MAAHANMUUTTOASIAIN TOIMIKUNTA, ALOITE.....	688

Kokousaika 1.6.2017 klo 18.00–20.20

Kokouspaikka Tuusulan kunnantalo

Saapuvilla olleet

Puheenjohtaja Stenvall Raimo, §:t 103–105
Sjöblom Ruut, §:t 106–135

Liitteenä olevassa nimenhuutoluettelossa mainitut valtuutetut ja viranhaltijat

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Asiat §:t 103–135

Pöytäkirjan tarkastustapa Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Jukka Ahlgren ja Lea Ahonen

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Raimo Stenvall
puheenjohtaja
§:t 103–105

Ruut Sjöblom
puheenjohtaja
§:t 106–135

Tuula Hyttinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi

Tuusulassa 7.6.2017

Jukka Ahlgren

Lea Ahonen

Pöytäkirja ollut nähtävänä

8.6.2017 lukien

Aila Toivonen
hallintopalvelusihteeri

103 § KOKOUKSEN SISÄISET ASIAT

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kunnanvaltuuston kokouksen koollekutsumista koskeva kuulutus on julkipantu kunnan ilmoitustaululle sekä julkaistu Keski-Uusimaa- ja Viikkouutiset Keski-Uusimaa -lehdissä.

Ehdotus Suoritetaan valtuutettujen nimenhuuto, todetaan mahdolliset poissaolevat valtuutetut ja heidän sijaisensa.

Puheenjohtaja toteaa tämän kokouksen koollekutsumisen laillisuuden sekä saapuvilla olevien valtuutettujen lukumäärän perusteella päätösvaltaisuuden.

Seuraavat valtuutetut ovat ilmoittaneet esteestä:

- Henri Koskela
- Janne Mellin (klo 19 asti)

Todettiin, että

- Henri Koskelan tilalla on Kokoomuksen 1. varavaltuutettu Arto Nätkynmäki
- Janne Mellinin tilalla on Kokoomuksen 2. varavaltuutettu Vesa Lundberg.

Nimenhuutoluettelo liitteenä

Liite nro 103

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN VALITSEMINEN

Ehdotus Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valtuutetut

Ahlgren Jukka

Ahonen Lea.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Dno KESH:381 /2017

104 § VALTUUSTON VAALILAUTAKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 244 22.05.2017

Khall § 244/22.5.2017 Hallintosäännön 92 §:n mukaan valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on viisi jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen valtuuston vaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- valitsee varsinaisista jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 104/1.6.2017

Ehdotus Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen valtuuston vaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- valitsee varsinaisista jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen valtuuston vaalilautakuntaan seuraavat viisi (5) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

Jäsen

Varajäsen

Järvinen Aarno

Kiuru Kim

Mäki-Kuhna Mika

Kinnunen Kari

Nieminen Eeva-Liisa

Toivanen Ilona

Salonen Jussi

Winqvist Margita

Åberg Anu

Ketvel Taina

- valita puheenjohtajaksi Aarno Järvisen ja varapuheenjohtajaksi Eeva-Liisa Niemisen.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija

Dno KESH:382 /2017

105 § VALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJIEN VALINTA

Kunnanhallitus § 245 22.05.2017

Khall § 245/22.5.2017 Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 62 §:n mukaan valtuustossa on kaksi varapuheenjohtajaa.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan ja 1. ja 2. varapuheenjohtajan.

Päätös Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita keskuudestaan puheenjohtajan ja 1. ja 2. varapuheenjohtajan toimikaudeksi 1.6.2017–31.5.2019.

Valt § 105/1.6.2017

Ehdotus Valtuusto päättää

- valita keskuudestaan puheenjohtajan ja 1. ja 2. varapuheenjohtajan toimikaudeksi 1.6.2017–31.5.2019.

Päätös Valtuusto päätti

- valita valtuuston puheenjohtajaksi Ruut Sjöblomin, 1. varapuheenjohtajaksi Kim Kiurun ja 2. varapuheenjohtajaksi Kati Lepojärven.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija

Dno KESH:201 /2017

106 § VAIHTOEHTOISEN HALLINTOMALLIN VALMISTELEMINEN, ALOITE JA PORMESTERIMALLIN KAATAMINEN TUUSULASSA, ALOITE

Valtuusto	§ 47	13.03.2017
Valtuusto	§ 81	8.5.2017
Kunnanhallitus	§ 243	22.05.2017

Valt § 47/13.3.2017

Ari Nyman esitti seuraavan hänen ja usean muun valtuutetun allekirjoittaman aloitteen:

”Me allekirjoittaneet esitämme Tuusulan kunnanvaltuustolle aloitteena, että Tuusulan kunnassa valmistellaan uuden valtuuston ensimmäiseen kokoukseen osa-aikaisen kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan - malliin perustuva vaihtoehtoinen hallintomalli ilman kokoaikaisia palkkapolitiikkoja. Näin uusi, kuntavaaleissa valittu valtuusto voi vielä valita, otaanko Tuusulassa käyttöön pormestarimallia vai ei.

Tämä antaa myös kuntalaisille mahdollisuuden, tulevien kuntavaalien kautta, vaikuttaa tulevaan hallintomalliin.

Taustaa

Tuusulan kunnanvaltuusto päätti 6.6.2016 käynnistää hallintosäntövalmistelun, joka tuo Tuusulaan palkkapolitiikat: pormestarin ja kaksi kunnanhallituksen varapuheenjohtajaa. Asiaa valmisteltiin vuonna 2016 ilman asiallista kuntalaisvaikuttamista. Valtuustossa kesäkuussa 2016 äänin 35–16 päätettiin, että kuntalaisia ei tarvitse kuulla asiassa.

Pormestarimalli on kallis

Pormestarimalli palkallisine varapuheenjohtajineen tuo hallinnon lisäkustannuksia kuntaan, kun päinvastoin tässä tilanteessa tulisi hallinnon kustannuksia karsia. Esitetyssä pormestarimallissa kuntaan palkataan kolme kovapalkkaista palkkopolitiikkaa ja kansliapäällikkö. Pormestarin palkaksi valtuusto äänesti 7 500,-/kk ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajien palkaksi kummallekin 2 750,-/ kk. Vuositasolla uusi hallintomalli tulee maksamaan noin 370 000 euroa enemmän kuin nykyinen.

Sulle-mulle politiikan maksumiehiksi päätyvät kuntalaiset

Tuusulassa tulee säilyttää asioiden virkamiesvalmistelu ja esittely erillään poliittisesta päätöksenteosta. Virkamiehillä on vastuu asioiden valmistelusta, esittelystä ja toimeenpanosta. Poliitikot hoitavat päätöksenteon.

Pormestari joutuu joka hetki varmistamaan erottamisen pelossa asemaansa. Riskinä on sulle-mulle -politiikan syntyminen, jonka maksumiehiksi lopulta

kuntalaiset päätyvät. Tämä näkyy siinä, että kolmelle suurimmalle valtuustoryhmälle on jo nyt pedattu kullekin oma palkkapolitiikka.”

Päätös Valtuusto lähetti aloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Valt § 81/8.5.2017

Lauri Untamo esitti seuraavan n. 560 kansalaisen allekirjoittaman aloitteen:

"Taustaa

Tuusulan kunnanvaltuusto päätti 8.6.2015 käynnistää hallintosäntövalmistelun, joka tuo Tuusulaan palkkapolitiikat: pormestarin ja kaksi kunnanhallituksen varapuheenjohtajaa. Asiaa valmisteltiin vuonna 2016 ilman asiallista kuntalaisvaikuttamista. Valtuustossa kesäkuussa 2016 äänin 35 - 16 päätettiin, että kuntalaisia ei tarvitse kuulla asiassa. Tuusulan kunnanvaltuusto hyväksyi äänin 35 - 16 pormestarimalliin perustuvan hallintosäännön, jonka on tarkoitus astua voimaan 1.6.2017.

Nyt on väärä ajankohta muuttaa hallintomallia

Tuusulan kunnan poliittista johtamisjärjestelmää ja luottamushenkilöorganisaatiota on tarkoituksenmukaista muuttaa vasta, kun valtion ajamat SOTE ja maakuntauudistukset on otettu käyttöön. SOTE vie suuren osan kunnan budjetista ja henkilöstöstä. Lisäksi maakuntauudistus järjestee uudelleen valtion hallinnon, aluehallinnon ja kuntien tehtäviä. Lisäksi Tuusulan mahdolliset kuntaliitokset tulisi selvittää.

Pormestarimalli on kallis

Pormestarimalli palkallisine varapuheenjohtajineen tuo hallinnon lisäkustannuksia kuntaan, kun päinvastoin tässä tilanteessa tulisi hallinnon kustannuksia karsia. Esitetyssä pormestarimallissa kuntaan palkataan kolme kovapalkkaista palkkapolitiikkaa ja kansliapäällikkö. Pormestarin palkaksi valtuusto äänesti 7 500,-/kk ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajien palkaksi kummallekin 2 750,-/kk. Vuositasolla uusi hallintomalli tulee maksamaan noin 370 000 euroa enemmän kuin nykyinen.

Sulle-mulle politiikan maksumiehiksi päätyvät kuntalaiset

Tuusulassa tulee säilyttää asioiden virkamiesvalmistelu ja esittely erillään poliittisesta päätöksenteosta. Virkamiehillä on vastuu asioiden valmistelusta, esittelystä ja toimeenpanosta. Poliitikot hoitavat päätöksenteon. Pormestari joutuu joka hetki varmistamaan erottamisen pelossa asemaansa. Riskinä on sulle-mulle -politiikan syntyminen, jonka maksumiehiksi lopulta kuntalaiset päätyvät. Tämä näkyy siinä, että kolmelle suurimmalle valtuustoryhmälle on jo nyt pedattu kullekin oma palkkopolitiikka.

Pormestarimalli voidaan vielä kaataa

Kuntalaiset voivat vielä vaalien kautta vaikuttaa asiaan kevään kuntavaaleissa. Uusi valtuusto voi vapaasti päättää ensimmäisessä kokouksessaan olla

valitsematta pormestaria ja palauttaa kuntaan perinteisen ja yleisesti käytetyn kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan johtamismallin.

Me allekirjoittaneet esitämme Tuusulan kunnanvaltuustolle aloitteena: Ke-
väällä 2017 Tuusulan kunnassa valmistellaan uuden valtuuston ensimmäi-
seen kokoukseen osa-aikaisen kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan-
johtajan -malliin perustuva vaihtoehtoinen hallintomalli ilman kokoaikaisia
palkkapolitiikkoja. Näin uusi valtuusto voi vielä valita, otetaanko Tuusulassa
käyttöön pormestarimallia vai ei."

Päätös Aloite lähetettiin kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Khall § 243/22.5.2017

Valtuusto päätti 6.6.2016 mm ,että Tuusula siirtyy johtamisessa pormestari-
järjestelmään 1.6.2017 alkaen, valtuusto valitsee keskuudestaan kokopäivi-
toimisen pormestarin, kunnanhallituksen kaksi varapuheenjohtajaa ovat osa-
aikaisia ja toimivat myös lautakunnan puheenjohtajana ja valtuusto valitsee
kansliapäällikön kunnan johtavista viranhaltijoista.

Valtuusto hyväksyi uuden hallintosäännön em. periaatteiden mukaisena
7.12.2016.

Poliittisen johtamisjärjestelmän uudistaminen on valmisteltu perusteellisesti
sekä luottamushenkilöt että kunnan henkilöstö osallistaen. Päätöksen perus-
teluissa tai toimintaympäristössä ei ole em. päätösten jälkeen tapahtunut sel-
laisia muutoksia, että olisi syytä valmistella vaihtoehtoinen hallintomalli.

Lisätiedot: Harri Lipasti, p. 040 3143003

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

– hyväksyä edellä olevan vastauksen aloitteisiin

– ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– katsoa Ari Nymanin 13.3.2017 § 47 esittämän aloitteen ja Lauri
Untamon 8.5.2017 § 81 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 106/1.6.2017

Ehdotus Valtuusto päättää

- katsoa Ari Nymanin 13.3.2017 § 47 esittämän aloitteen ja Lauri Untamon 8.5.2017 § 81 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Puheenjohtaja esitti Arto Lindbergin kannattamana, että käsittelyjärjestystä muutetaan siten, että ko. asia käsitellään 133 §:n jälkeen. Sanna Kervinen ja Ari Nyman vastustivat käsittelyjärjestyksen muuttamista.

Koska asiasta ei päästy yksimielisyyteen, puheenjohtaja esitti toimitettavaksi asian ratkaisemiseksi nimenhuutoäänestyksen. Puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat esityslistan mukaista käsittelyjärjestystä, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat käsittelyjärjestyksen muuttamista, äänestävät ”ei”.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä, 39 ei-ääntä ja 3 valtuutettu äänesti tyhjää. Puheenjohtaja totesi, että ko. asia käsitellään 133 §:n jälkeen.

Äänestysluettelo liitteenä nro 106

Asia käsiteltiin viimeisenä varsinaisena asiana.

Päätös Valtuusto päätti

- katsoa Ari Nymanin 13.3.2017 § 47 esittämän aloitteen ja Lauri Untamon 8.5.2017 § 81 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

ote
Untamo Lauri

Dno KESH:383 /2017

107 § PORMESTARIN VALINTA

Kunnanhallitus § 246 22.05.2017

Khall § 246/22.5.2017 Hallintosäännön 2 §:n mukaan valtuusto valitsee pormestarin valtuutettujen keskuudesta toimikaudekseen, ja pormestarin toimikausi jatkuu siihen saakka, kunnes uusi pormestari on valittu.

Kuntalain 44 §:n mukaan pormestari on kunnan luottamushenkilö, joka toimii kunnanhallituksen puheenjohtajana. Pormestarin valitsee valtuusto. Pormestariksi voidaan valita myös henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan. Valtuusto voi päättää, että pormestarin on oltava kyseisen kunnan valtuutettu. Henkilö ei menetä vaalikelpoisuuttaan valtuustoon sillä perusteella, että hänet valitaan pormestariksi.

Pormestarin vaali suoritetaan ennen kunnanhallituksen vaalia. Jos vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, puh. 040 314 3024

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– valita keskuudestaan pormestarin toimikaudekseen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 107/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

– valita keskuudestaan pormestarin toimikaudekseen.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Sanna Kervinen Anu Åbergin ja Antti Kaikkosen kannattamana teki seuraavan palautusesityksen:

”Esitän asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi niin, että valtuustolle valmistellaan kunnanhallituksen puheenjohtajamalliin perustuva vaihtoehtoinen hallintosääntö. Näin uusi valtuusto pääsee aidosti vielä päättämään, minkälaisella johtamisen mallilla Tuusulaa johdetaan.”

Koska oli tehty kannatettu palautusesitys, puheenjohtaja esitti toimitettavaksi asian ratkaisemiseksi nimenhuutoäänestyksen. Puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyä tässä kokouksessa, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat Kervisen tekemää palautusesitystä, äänestävät ”ei”.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 42 jaa-ääntä, 7 ei-ääntä ja 2 tyhjää.

Puheenjohtaja totesi, että asia käsitellään tässä kokouksessa.

Äänestysluettelo liitteenä nro 107

Ilona Toivanen Arto Nätkynmäen ja Ulla Palomäen kannattamana esitti, että pormestariksi valitaan Arto Lindberg.

Ari Nyman Ulla Rosenqvistin kannattamana esitti, että pormestariksi valitaan Anu Åberg.

Koska oli tehty kaksi esitystä pormestariksi, valtuusto päätti Nymanin esityksestä suorittaa vaalin suljettua lippuäänestystä käyttäen. Ennen äänestystä todettiin, että ääniä voidaan antaa jokaiselle vaalissa kysymykseen tulevalle ehdokkaalle eli kaikille valtuutetuille.

Ääntenlaskijoiksi kutsuttiin pöytäkirjantarkastajiksi valitut Jukka Ahlgren ja Lea Ahonen. Äänestysliput pudotettiin vaaliurnaann kunnansihteerin pitämän nimenhuudon määräämässä järjestyksessä.

Ääntenlaskijat ilmoittivat vaalin tuloksen:

Äänestyslippuja oli yhteensä 51, joista yksi oli tyhjä. Annetuista 50 äänestä Arto Lindberg sai 38 eli yli puolet annetuista äänistä ja Anu Åberg 12.

Puheenjohtaja totesi, että vaalin tuloksena Arto Lindberg on tullut valituksi pormestariksi.

Päätös Valtuusto päätti

– valita toimikaudekseen pormestariksi Arto Lindbergin.

Kokous keskeytettiin äänten laskun ajaksi klo 19–19.10.

Antti Kaikkonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 18.35. Janne Mellin tuli kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 19.

ote
valittu
henkilöstöasiantuntija

Dno KESH:384 /2017

108 § KUNNANHALLITUKSEN VALINTA

Kunnanhallitus § 247 22.05.2017

Khall § 247/22.5.2017 Hallintosäännön 8.1 §:n mukaan kunnanhallituksessa on 13 jäsentä eli puheenjohtajana toimiva pormestari ja 12 muuta jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee kunnanhallituksen jäsenistä kaksi osa-aikaista varapuheenjohtajaa, joista toinen toimii kuntakehityslautakunnan ja toinen kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajana.

Kuntalain 73.1 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen seuraavaa:

”Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.”

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

”Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;

- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.
- Edellä tarkoitettu palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.”

Toimielintä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta, että kunnanhallituksen puheenjohtajana toimii pormestari
- valita toimikaudekseen kunnanhallitukseen kaksitoista (12) jäsentä ja heille sekä pormestarille henkilökohtaiset varajäsenet (13)
- valita varsinaisista jäsenistä kunnanhallituksen 1. ja 2. osaikaisen varapuheenjohtajan.

Päätös

Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta, että kunnanhallituksen puheenjohtajana toimii pormestari
- valita toimikaudeksi 1.6.2017–31.5.2019 kunnanhallitukseen kaksitoista (12) jäsentä ja heille sekä pormestarille henkilökohtaiset varajäsenet (13)
- valita varsinaisista jäsenistä kunnanhallituksen 1. ja 2. osaikaisen varapuheenjohtajan, joista 1. varapuheenjohtaja toimii kasvatusta- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajana ja 2. varapuheenjohtaja toimii kuntakehityslautakunnan puheenjohtajana.

Valt § 108/1.6.2017

Ehdotus	Valtuusto päättää
–	todeta, että kunnanhallituksen puheenjohtajana toimii pormestari
–	valita toimikaudeksi 1.6.2017–31.5.2019 kunnanhallitukseen kaksitoista (12) jäsentä ja heille sekä pormestarille henkilökohtaiset varajäsenet (13)
–	valita varsinaisista jäsenistä kunnanhallituksen 1. ja 2. osajäsenen varapuheenjohtajan, joista 1. varapuheenjohtaja toimii kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajana ja 2. varapuheenjohtaja toimii kuntakehityslautakunnan puheenjohtajana.

Päätös	Valtuusto päätti
–	todeta, että kunnanhallituksen puheenjohtajana toimii pormestari
–	kunnanhallituksen kokoonpanoksi 1.6.2017–31.5.2019 seuraavaa:

Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Lindberg Arto, puheenjohtaja	Kuusisto Päivö
Salonen Jussi, 1. varapj	Heikkinen Pekka
Mäki-Kuhna Mika, 2. varapj	Lundberg Vesa
Friman Kari	Palvas Liisa
Heiskanen Sari	Seuna Veikko
Huusko Outi	Lappalainen Annika
Koivunen Aila	Mäensivu Karita
Nyman Ari	Mattila Pentti
Peltonen Jani	Väänänen Elina
Rosenqvist Ulla	Heikkilä Satu
Salmi Lilli	Laitinen Sarianna
Sipiläinen Johanna	Huuhtanen Pasi
Tamminen Sami	Miettinen Tapani.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija

Dno KESH:385 /2017

109 § KONSERNIJAOSTON VALINTA

Kunnanhallitus § 248 22.05.2017

Khall § 248/22.5.2017 Hallintosäännön 8.3. §:n mukaan kunnanhallituksessa on valtuuston valitsema konsernijaosto, jossa on 7 jäsentä eli puheenjohtajana toimiva pormestari, kunnanhallituksen varapuheenjohtajat ja 4 muuta jäsentä, jotka ovat joko kunnanhallituksen jäseniä tai varajäseniä. Valtuusto valitsee konsernijaoston jäsenistä jaoston varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Varajäsenet valitaan kunnanhallituksen jäsenistä tai varajäsenistä. Asiat käsitellään jaostossa kansliapäällikön esittelystä.

Toimielintä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen konsernijaostoon pormestarin ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajien lisäksi neljä muuta jäsentä kunnanhallituksen jäsenistä tai varajäsenistä
- valita kaikille jäsenille (7) henkilökohtaiset varajäsenet kunnanhallituksen jäsenistä tai varajäsenistä
- todeta, että puheenjohtajana toimii pormestari
- valita varsinaisista jäsenistä konsernijaoston varapuheenjohtajan.

Päätös Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudeksi 1.6.2017–31.5.2019 konsernijaostoon pormestarin ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajien lisäksi neljä muuta jäsentä kunnanhallituksen jäsenistä tai varajäsenistä

- valita kaikille jäsenille (7) henkilökohtaiset varajäsenet kunnanhallituksen jäsenistä tai varajäsenistä
 - todeta, että puheenjohtajana toimii pormestari
 - valita varsinaisista jäsenistä konsernijaoston varapuheenjohtajan.
-

Valt § 109/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudeksi 1.6.2017–31.5.2019 konsernijaostoon pormestarin ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajien lisäksi neljä muuta jäsentä kunnanhallituksen jäsenistä tai varajäsenistä
- valita kaikille jäsenille (7) henkilökohtaiset varajäsenet kunnanhallituksen jäsenistä tai varajäsenistä
- todeta, että puheenjohtajana toimii pormestari
- valita varsinaisista jäsenistä konsernijaoston varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- konsernijaoston kokoonpanoksi toimikaudeksi 1.6.2017–31.5.2019 seuraavaa:

Jäsenet

Lindberg Arto, puheenjohtaja
Mäki-Kuhna Mika, varapj
Heikkilä Satu
Heikkinen Pekka
Laitinen Sarianna
Lappalainen Annika
Salonen Jussi

Henkilökohtaiset varajäsenet

Kuusisto Päivö
Lundberg Vesa
Nyman Ari
Palvas Liisa
Salmi Lilli
Huusko Outi
Friman Kari.

Dno KESH:386 /2017

110 § TARKASTUSLAUTAKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 249 22.05.2017

Khall § 249/22.5.2017 Hallintosäännön 51.1 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 121.1 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntalain 75 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyyssperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Kuntalain 73.1 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen seuraavaa:

”Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.”

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa: ”Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.”

Toimielintä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen tarkastuslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista valtuutetuista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 110/1.6.2017

Ehdotus	Valtuusto päättää																								
–	valita toimikaudekseen tarkastuslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet																								
–	valita jäseniksi valituista valtuutetuista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.																								
Päätös	Valtuusto päätti																								
–	tarkastuslautakunnan kokoonpanoksi seuraavaa:																								
	<table><thead><tr><th>Jäsenet</th><th>Henkilökohtaiset varajäsenet</th></tr></thead><tbody><tr><td>Niemelä Eetu, puheenjohtaja</td><td>Hyvämäki Pasi</td></tr><tr><td>Pulskka Jere, varapuheenjohtaja</td><td>Lehtonen Kyösti</td></tr><tr><td>Brilli Eija</td><td>Salokannel Susanna</td></tr><tr><td>Catani Hanna</td><td>Taipale Arja</td></tr><tr><td>Huhtaluoma Timo</td><td>Piippo Kalevi</td></tr><tr><td>Kleimola Jania</td><td>Väyrynen Martti</td></tr><tr><td>Kovalainen Mirka</td><td>Mantela Maria</td></tr><tr><td>Montell Ulla</td><td>Juntunen Asta</td></tr><tr><td>Nuutinen Annina</td><td>Pekkola Tanja</td></tr><tr><td>Riola Tuija</td><td>Immonen Päivi</td></tr><tr><td>Viiru Veijo</td><td>Hellgren Harri.</td></tr></tbody></table>	Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet	Niemelä Eetu, puheenjohtaja	Hyvämäki Pasi	Pulskka Jere, varapuheenjohtaja	Lehtonen Kyösti	Brilli Eija	Salokannel Susanna	Catani Hanna	Taipale Arja	Huhtaluoma Timo	Piippo Kalevi	Kleimola Jania	Väyrynen Martti	Kovalainen Mirka	Mantela Maria	Montell Ulla	Juntunen Asta	Nuutinen Annina	Pekkola Tanja	Riola Tuija	Immonen Päivi	Viiru Veijo	Hellgren Harri.
Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet																								
Niemelä Eetu, puheenjohtaja	Hyvämäki Pasi																								
Pulskka Jere, varapuheenjohtaja	Lehtonen Kyösti																								
Brilli Eija	Salokannel Susanna																								
Catani Hanna	Taipale Arja																								
Huhtaluoma Timo	Piippo Kalevi																								
Kleimola Jania	Väyrynen Martti																								
Kovalainen Mirka	Mantela Maria																								
Montell Ulla	Juntunen Asta																								
Nuutinen Annina	Pekkola Tanja																								
Riola Tuija	Immonen Päivi																								
Viiru Veijo	Hellgren Harri.																								

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
tarkastuslautakunta

Dno KESH:387 /2017

111 § KESKUSVAALILAUTAKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 250 22.05.2017

Khall § 250/22.5.2017 Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta.

Kunnan keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

9.4.2017 toimitetuissa kuntavaaleissa esiintyivät seuraavat äänestäjäryhmät:

Kansallinen Kokoomus r.p.
Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p.
Piraattipuolue r.p.
Suomen Kristillisdemokraatit (KD) r.p.
Vihreä liitto r.p.
Svenska Folkpartiet i Finland r.p.
Suomen Keskusta r.p.
Vasemmistoliitto r.p.
Suomen Kommunistinen Puolue r.p.
Kommunistinen Työväenpuolue-Rauhan ja Sosialismin puolesta r.p.
Perussuomalaiset r.p.
Tuusulan puolesta yhteislista
Kervinen Sanna

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– valita toimikaudekseen keskusvaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja viisi (5) varajäsentä siinä järjestyksessä, jossa he tulevat varsinaisten jäsenten sijaan

- valita varsinaista jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 111/1.6.2017

Ehdotus Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen keskusvaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja viisi (5) varajäsentä siinä järjestyksessä, jossa he tulevat varsinaisten jäsenten sijaan
- valita varsinaista jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös Valtuusto päätti

- keskusvaalilautakunnan kokoonpanoksi seuraavaa:

Jäsenet

Pirttinen Krista, puheenjohtaja
Luhtala Elsi, varapuheenjohtaja
Kolehmainen Mika
Simola Sakari
Taipale Arja

Varajäsenet

1. Hellgren Teresa
2. Liukola Marjatta
3. Falenius Tony
4. Porspakka Jori
5. Aaltonen Seppo.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
keskusvaalilautakunta

Dno KESH:391 /2017

112 § KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 254 22.05.2017

Khall § 254/22.5.2017 Hallintosäännön 9 §:n mukaan kasvatus- ja sivistyslautakunnassa on 11 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on kunnanhallituksen varapuheenjohtaja. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Mäntsälän kunta asettaa lisäksi lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen. Ko. jäsen voi osallistua vain em. koulua koskevien asioiden käsittelyyn.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

”Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;

4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.”

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä, joista yksi on kunnanhallituksen varapuheenjohtaja ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseneksi valitun kunnanhallituksen varapuheenjohtajanlautakunnan puheenjohtajaksi ja valita muista jäseniksi valituista varapuheenjohtajan
- merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta, että kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajana toimii kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja
 - valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan kymmenen (10) jäsentä ja heille ja puheenjohtajalle henkilökohtaiset varajäsenet (11)
 - valita jäseniksi valituista lautakunnan varapuheenjohtajan
 - merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.
-

Valt § 112/1.6.2017

Ehdotus	Valtuusto päättää																								
–	todeta, että kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtajana toimii kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja																								
–	valita toimikaudekseen kasvatus- ja sivistyslautakuntaan kymmenen (10) jäsentä ja heille ja puheenjohtajalle henkilökohtaiset varajäsenet (11)																								
–	valita jäseniksi valituista lautakunnan varapuheenjohtajan																								
Päätös	Valtuusto päätti																								
–	kasvatus- ja sivistyslautakunnan kokoonpanoksi toimikaudekseen seuraavaa:																								
	<table><thead><tr><th>Jäsenet</th><th>Henkilökohtaiset varajäsenet</th></tr></thead><tbody><tr><td>Salonen Jussi, puheenjohtaja</td><td>Lindberg Juuso</td></tr><tr><td>Åvall Laura, varapuheenjohtaja</td><td>Nordström Katja</td></tr><tr><td>Ahonen Lea</td><td>Avellan Monica</td></tr><tr><td>Airikka Jerry</td><td>Anttila Harry</td></tr><tr><td>Hellgren Harri</td><td>Leinonen Heikki</td></tr><tr><td>Kinnunen Kari</td><td>Jussila Jukka-Pekka</td></tr><tr><td>Laitila Elisa</td><td>Lähdeniemi Marika</td></tr><tr><td>Mäensivu Karita</td><td>Udd Heli</td></tr><tr><td>Nätkynmäki Arto</td><td>Raevuori Ville</td></tr><tr><td>Weckman Ari</td><td>Maskonen Ari</td></tr><tr><td>Väänänen Elina</td><td>Giray-Öngörür Gazale</td></tr></tbody></table>	Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet	Salonen Jussi, puheenjohtaja	Lindberg Juuso	Åvall Laura, varapuheenjohtaja	Nordström Katja	Ahonen Lea	Avellan Monica	Airikka Jerry	Anttila Harry	Hellgren Harri	Leinonen Heikki	Kinnunen Kari	Jussila Jukka-Pekka	Laitila Elisa	Lähdeniemi Marika	Mäensivu Karita	Udd Heli	Nätkynmäki Arto	Raevuori Ville	Weckman Ari	Maskonen Ari	Väänänen Elina	Giray-Öngörür Gazale
Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet																								
Salonen Jussi, puheenjohtaja	Lindberg Juuso																								
Åvall Laura, varapuheenjohtaja	Nordström Katja																								
Ahonen Lea	Avellan Monica																								
Airikka Jerry	Anttila Harry																								
Hellgren Harri	Leinonen Heikki																								
Kinnunen Kari	Jussila Jukka-Pekka																								
Laitila Elisa	Lähdeniemi Marika																								
Mäensivu Karita	Udd Heli																								
Nätkynmäki Arto	Raevuori Ville																								
Weckman Ari	Maskonen Ari																								
Väänänen Elina	Giray-Öngörür Gazale																								
–	merkitä tiedoksi, että Mäntsälän kunta asettaa lautakuntaan Kellokosken yläkoulua koskevien asioiden käsittelyä varten yhden jäsenen ja tälle varajäsenen.																								

ote
valitut
Mäntsälän kunta
henkilöstöasiantuntija
kasvatus- ja sivistyslautakunta

Dno KESH:392 /2017

113 § KULTTUURI- JA VAPAA-AIKALAUTAKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 255 22.05.2017

Khall § 255/22.5.2017 Hallintosäännön 9 §:n mukaan kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

”Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettu palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.”

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja vara-puheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 113/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja vara-puheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kokoonpanoksi toimikaudekseen seuraavaa:

Jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Mellin Janne, puheenjohtaja
Yltävä Anna, varapj
Aaltonen Aki
Ahlgren Jukka
Ketvel Taina
Klint Jukka
Laakso Uolevi
Lehtonen Pirjo
Meckelborg Markus

Korpinen Topi
Lonkainen Merja
Vähämäki Erkki
Melgin Raili
Viitanen Kirsi
Ranta Kaarle
Kuusisto Vesa
Räsänen Taru
Turtola Martti

Sirniö Emmi (ent.Koskela)
Väkiparta Margit

Enroth Jori
Visuri Päivi

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Dno KESH:388 /2017

114 § KUNTAKEHITYSLAUTAKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 251 22.05.2017

Khall § 251/22.5.2017 Hallintosäännön 9.3. §:n mukaan kuntakehityslautakunnassa on 11 jäsentä. Yksi jäsenistä, joka toimii lautakunnan puheenjohtajana, on kunnanhallituksen varapuheenjohtaja. Valtuusto valitsee muista jäsenistä lautakunnan varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

”Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.”

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen kuntakehityslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä, joista yksi on kunnanhallituksen varapuheenjohtaja ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseneksi valitun kunnanhallituksen varapuheenjohtajalautakunnan puheenjohtajaksi ja valita muista jäseniksi valituista varapuheenjohtajan.

Päätös

Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- todeta, että kuntakehityslautakunnan puheenjohtajana toimii kunnanhallituksen 2. varapuheenjohtaja
- valita toimikaudekseen kuntakehityslautakuntaan kymmenen (10) jäsentä ja heille ja puheenjohtajalle henkilökohtaiset varajäsenet (11)
- valita jäseniksi valituista lautakunnan varapuheenjohtajan.

Valt § 114/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- todeta, että kuntakehityslautakunnan puheenjohtajana toimii kunnanhallituksen 2. varapuheenjohtaja
- valita toimikaudekseen kuntakehityslautakuntaan kymmenen (10) jäsentä ja heille ja puheenjohtajalle henkilökohtaiset varajäsenet (11)

- valita jäseniksi valituista lautakunnan varapuheenjohtajan.

Päätös Valtuusto päätti

- kuntakehityslautakunnan kokoonpanoksi toimikaudekseen seuraavaa:

Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Mäki-Kuhna Mika, pj	Renholm Minna
Sorri Liisa, varapj	Vähätalo Anne
Anttalainen Jari	Luode Toni
Kaukolampi Tiia	Nybäck Riitta
Koivunen Klaus	Virtanen Jukka
Kuusisto Päivö	Aaltonen Aki
Palomäki Ulla	Ruislehto Kirsti
Raita Jari	Vaittinen Antti
Soini Jorma	Lundberg Vesa
Viitanen Kirsi	Maula Pirjo
Winqvist Margita	Lepojärvi Kati

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
kuntakehityslautakunta

Dno KESH:389 /2017

**115 § KUNTAKEHITYSLAUTAKUNNAN RAKENNUSVALVONTAJAOSTON
VALINTA**

Kunnanhallitus § 252 22.05.2017

Khall § 252/22.5.2017 Hallintosäännön 9.5 §:n mukaan valtuuston valitsemassa rakennusvalvontajaostossa on 5 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Jaoston jäsenet ja varajäsenet valitaan kuntakehityslautakunnan jäsenistä tai varajäsenistä. Valtuusto valitsee rakennusvalvontajaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Asiat käsitellään jaostossa johtavan rakennustarkastajan esittelystä.

Toimielintä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen rakennusvalvontajaostoon viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet kuntakehityslautakunnan jäsenistä tai varajäsenistä
- valita varsinaisista jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 115/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen rakennusvalvontajaostoon viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet kuntakehityslautakunnan jäsenistä tai varajäsenistä
- valita varsinaisista jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös Valtuusto päätti

– rakennusvalvontajaoston kokoonpanoksi seuraavaa:

Jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Kuusisto Päivö, puheenjohtaja
Kaukolampi Tiia, varapj
Mäki-Kuhna Mika
Raita Jari
Vähätalo Anne

Koivunen Klaus
Nybäck Riitta
Winqvist Margita
Vaittinen Antti
Anttalainen Jari.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
rakennusvalvontajaosto

Dno KESH:390 /2017

116 § TEKNISEN LAUTAKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 253 22.05.2017

Khall § 253/22.5.2017 Hallintosäännön 9.7 §:n mukaan teknisessä lautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

”Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.”

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen tekniseen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja vara-puheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 116/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen tekniseen lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja vara-puheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- teknisen lautakunnan kokoonpanoksi toimikaudekseen seuraavaa:

Jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Stenvall Raimo, puheenjohtaja
Kylliäinen Marjut, varapj
Harju Ville
Juhila Sari
Kela Petra
Koskela Henri
Lemmelä Lassi
Partanen Tommi
Sulander Jorma

Ålander Tommi
Nepponen Salme
Urja Harri
Pöldmaa Sarita
Hagström Jari
Malmlund Kai
Hyytinen Kalevi
Koivumäki Pekka
Kumpulainen Satu

Veikkolainen Cecilia
Vilen Sari

Vähätalo Anne
Salmela Nina.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
tekninen lautakunta

Dno KESH:393 /2017

117 § SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 256 22.05.2017

Khall § 256/22.5.2017 Hallintosäännön 9 §:n mukaan sosiaali- ja terveyslautakunnassa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Kuntalain 72 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

”Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettu palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.”

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen sosiaali- ja terveyslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 117/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen sosiaali- ja terveyslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- sosiaali- ja terveyslautakunnan kokoonpanoksi toimikaudekseen seuraavaa:

Jäsenet

Taiveaho Satu, puheenjohtaja
Ruotsalainen Pekka, varapj
Forss Yrjö
Järvinen Aarno
Keränen Jukka
Kuusisto Merja
Palvas Liisa
Sarenius-Salmenkivi Erja
Turunen Kati

Henkilökohtaiset varajäsenet

Pajala Päivi
Nieminen Jukka
Surola Harri
Huuhtanen Kimmo
Grundström Heidi
Lahdenperä Tuula
Fagerström Mats
Halme Heikki
Pöldmaa Sarita

Untamo Lauri
Vainionpää Mari

Räisänen Kaisu
Hartman Tarja.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
sosiaali- ja terveyslautakunta

Dno KESH:394 /2017

118 § TUUSULAN VESIHUOLTOLIIKELAITOKSEN JOHTOKUNNAN VALINTA

Kunnanhallitus § 257 22.05.2017

Khall § 257/22.5.2017 Hallintosäännön 10 §:n mukaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnassa on 5 valtuuston valitsemaa jäsentä. Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kuntalain 74.3 §:n mukaan johtokuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Valintaa suoritettaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset, joiden mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokuntaan viisi (5) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- valita jäseniksi valituista johtokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 118/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokuntaan viisi (5) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- valita jäseniksi valituista johtokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

– Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan kokoonpanoksi toimikaudekseen seuraavaa:

Jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Oksanen Matti, puheenjohtaja

Berg Kai

Winqvist Margita, varapj

Sorri Liisa

Kylliäinen Marjut

Nepponen Salme

Ruusala Jarno

Huuhtanen Pasi

Sulander Jorma

Kovanen Joni.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
vesihuoltoliikelaitoksen johtokunta

Dno KESH:395 /2017

**119 § KESKISEN UUDENMAAN MUSIIKKIOPISTON JOHTOKUNNAN JÄSENTEN
VALINTA**

Kunnanhallitus § 258 22.05.2017

Khall § 258/22.5.2017 Keskisen Uudenmaan Musiikkiopiston johtokunta on Järvenpään kaupungin ja Tuusulan kunnan yhteinen toimielin.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 25 §:n mukaan johtokuntaan kuuluu kuusi (6) jäsentä ja yhtä monta varajäsentä. Järvenpään kaupungin ja Tuusulan kunnan valtuustot valitsevat kumpikin kolme (3) jäsentä sekä valitsemilleen jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Järvenpään kaupunki nimeää johtokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sovitun vuorotteluperiaatteen mukaisesti vuorossa olevan kunnan esityksestä. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja edustavat aina eri kuntia.

Päätyneellä toimikaudella puheenjohtajuus oli Järvenpäällä.

Kuntalain 74.3 §:n mukaan johtokuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Valintaa suoritettaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset, joiden mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p.040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– valita toimikaudekseen Keskisen Uudenmaan Musiikkiopiston johtokuntaan kolme (3) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

– nimetä yhden jäsenistä johtokunnan puheenjohtajaksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 119/1.6.2017

Ehdotus	Valtuusto päättää								
	– valita toimikaudekseen Keskisen Uudenmaan Musiikkiopiston johtokuntaan kolme (3) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen								
	– nimetä yhden jäsenistä johtokunnan puheenjohtajaksi.								
Päätös	Valtuusto päätti								
	– valita Keskisen Uudenmaan Musiikkiopiston johtokuntaan seuraavat jäsenet ja varajäsenet:								
	<table><thead><tr><th>Jäsenet</th><th>Henkilökohtaiset varajäsenet</th></tr></thead><tbody><tr><td>Lepojärvi Kati, puheenjohtaja</td><td>Luode Toni</td></tr><tr><td>Joensuu Keimo</td><td>Ahlgren Jukka</td></tr><tr><td>Tuhkunen Sanna</td><td>Huusko Outi.</td></tr></tbody></table>	Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet	Lepojärvi Kati, puheenjohtaja	Luode Toni	Joensuu Keimo	Ahlgren Jukka	Tuhkunen Sanna	Huusko Outi.
Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet								
Lepojärvi Kati, puheenjohtaja	Luode Toni								
Joensuu Keimo	Ahlgren Jukka								
Tuhkunen Sanna	Huusko Outi.								

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
Keskisen Uudenmaan Musiikkiopiston johtokunta

Dno KESH:396 /2017

**120 § KESKI-UUDENMAAN PELASTUSTOIMEN LIIKELAITOKSEN
JOHTOKUNNAN JÄSENTEN VALINTA**

Kunnanhallitus § 259 22.05.2017

Khall § 259/22.5.2017 Hyvinkään, Järvenpään, Keravan, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten, Tuusulan ja Vantaan kaupungit ja kunnat muodostavat Keski-Uudenmaan pelastustoimen alueen. Kuntien välisellä yhteistoimintasopimuksella on järjestetty niin, että Keski-Uudenmaan alueen pelastustoimi on osa Vantaan kaupungin organisaatiota eli sen kaupunginhallituksen alaisena toimiva liikelaitos nimeltään Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos.

Liikelaitoksen hallintoa varten Vantaan kaupunginvaltuusto asettaa kuntien yhteiseksi toimielimeksi Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokunnan, joka toimii Vantaan kaupunginhallituksen alaisena. Johtokunnan 15 jäsentä ja henkilökohtaista varajäsentä valitaan alueen kuntien asettamista ehdokkaista. Johtokunnan jäsenistä ja varajäsenistä Pornaisten kunta nimeää yhden ja muut kunnat kaksi jäsentä. Vantaan kaupunginvaltuusto nimeää johtokunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Jäseninä johtokunnassa voivat olla kuntien vastaavaan toimielimeen vaalikelpoiset henkilöt. Kuntalain 74.3 §:n mukaan johtokuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Valintaa suoritettaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset, joiden mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p.040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– nimetä toimikaudekseen Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokuntaan kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 120/1.6.2017

Ehdotus	Valtuusto päättää
	– nimetä toimikaudekseen Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokuntaan kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.
Päätös	Valtuusto päätti
	– jättää asian pöydälle.

Dno KESH:360 /2017

**121 § JÄTELAUTAKUNTA KOLMENKIERTO, JÄSENEHDOKKAIDEN
NIMEÄMINEN**

Kunnanhallitus § 260 22.05.2017

Khall § 260/22.5.2017 Jätelautakunta toimii Hämeenlinnan kaupungin lautakuntana kuntalain 51 §:n tarkoittamalla tavalla. Hämeenlinnan kaupunginvaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet sopijakuntien nimeämistä jäsenistä kuntavaalien vaalikauden pituiseksi toimikaudeksi.

Vastuukunnalla on oikeus nimetä yhteiseen lautakuntaan 2 varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja muilla sopijakunnilla on oikeus nimetä yhteiseen lautakuntaan 1 varsinainen jäsen ja tämän henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan jäsenmäärä lautakuntaa perustettaessa on siten 13 (kolmetoista) varsinaista jäsentä ja varajäsentä, mikäli kaikki sopijakunnat nimeävät lautakunnan jäsenen edellä todetun mukaisesti.

Nimetessään lautakunnan jäseniä ja varajäseniä sopijakunnan on ilmoitettava vastuukunnalle jäsenen ja varajäsenen osalta sekä nais- että miesehdokas ja kumpaa ehdokasta ehdotetaan tehtävään ensisijaisesti. Mikäli naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain 4a §:n vaatimukset eivät täyty kuntien ilmoittamien ensisijaisten jäsenten ja varajäsenten nimeämisellä, vastuukunnalla on oikeus valita lautakunnan jäsenet ja varajäsenet sopijakuntien ehdokkaiden joukosta siten, että tasa-arvolain säännökset täyttyvät.

Kuntalain 77 §:n mukaisesti kunnan yhteisessä toimielimessä jäseninä voivat olla asianomaisten kuntien vastaavaan toimielimeen vaalikelpoiset henkilöt. Kuntalain 74 §:n mukaisesti vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Vastuukunnan valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajaksi vastuukunnan tähän tehtävään nimeämän lautakunnan varsinaisen jäsenen. Varapuheenjohtajuus kiertää vastuukuntaa huomioon ottamatta asukasluvultaan kolmen

suurimman sopijakunnan välillä näiden suuruusjärjestyksessä siten, että varapuheenjohtajaksi valitaan ensin näistä suurimman kunnan edustaja. Varapuheenjohtajavuoro on kaudella 2017 - 2021 Tuusulalla (v. 2012 Hyvinkää ja v. 2013 - 2017 Järvenpää).

Yhteisestä jätelautakunnasta tehdyn sopimuksen mukaan sopijakuntien tulee tehdä ehdokkaitaan koskeva ilmoitus vastuukunnalle viimeistään kunnallisvaaleja seuraavan tammikuun 31. päivään mennessä. Kuntavaalien ajankohdan muutoksesta johtuen ilmoitus (nimi, osoite, puhelinnumero ja sähköpostiosoite) tulee toimittaa Hämeenlinnan kaupungille 30.6.2017 mennessä sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo.kh(at)hameenlinna.fi.

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- nimetä mies- ja naispuolisen ehdokkaan jätelautakunnan varsinaiseksi jäseneksi ja samalla varapuheenjohtajaehdokkaaksi toimikaudekseen ja nimetä heistä toisen ensisijaiseksi ehdokkaaksi
- nimetä varsinaisille jäsenehdokkaille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 121/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- nimetä mies- ja naispuolisen ehdokkaan jätelautakunnan varsinaiseksi jäseneksi ja samalla varapuheenjohtajaehdokkaaksi toimikaudekseen ja nimetä heistä toisen ensisijaiseksi ehdokkaaksi
- nimetä varsinaisille jäsenehdokkaille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Valtuusto päätti, että

- jätelautakunnan varsinaiseksi jäsenehdokkaaksi nimetään Juha Lampi ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenehdokkaaksi Jukka-Pekka Jussila.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
Hämeenlinnan kaupunki

Dno KESH:398 /2017

**122 § KESKI-UUDENMAAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN (KEUDA)
YHTYMÄVALTUUSTON JÄSENTEN VALINTA**

Kunnanhallitus § 261 22.05.2017

Khall § 261/22.5.2017 Kuntalain 58 §:n mukaan kuntayhtymän päätösvaltaa käyttää yhtymävaltuusto tai yhtymäkokous. Jäljempänä 61 §:ssä tarkoitettussa yhden toimielimen kuntayhtymässä päätösvalta jakautuu jäsenkunnille ja kuntayhtymän toimielimelle perussopimuksessa sovituin tavoin.

Kuntayhtymällä voi olla myös muita perussopimuksessa sovittuja toimielimiä.

Kuntayhtymän muiden kuin 1 momentissa tarkoitettujen toimielinten kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu henkilö eikä saman kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 4 §:n mukaan yhtymävaltuustoon valitsevat Järvenpään ja Keravan kaupungit sekä Tuusulan kunta kukin neljä edustajaa, Mäntsälän ja Nurmijärven kunnat kukin kolme, Sipoon kunta kaksi ja Pornaisten kunta yhden jäsenen sekä kukin jäsenkunta kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Edustajia valittaessa tulee ottaa huomioon, että valinnassa noudatetaan tasavolain 4 a §:n säännöksiä.

Ko. säännöksen mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistyötoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Viranomaisten ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustoon neljä (4) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 122/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustoon neljä (4) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Valtuusto päätti

- nimetä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustoon seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Järvinen Aarno

Eronen Tuukka

Lundberg Vesa

Heino Vesa

Tuhkunen Sanna

Klint Jukka

Veikkolainen Cecilia

Palvas Liisa

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Dno KESH:332 /2017

**123 § HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAANHOITOPIIIRIN KUNTAYHTYMÄN
YHTYMÄVALTUUSTON JÄSENTEN VALINTA**

Kunnanhallitus § 262 22.05.2017

Khall § 262/22.5.2017 Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän perussopimuksen mukaan jäsenkuntien valtuustot valitsevat valtuustoon kahdesta viiteen (2-5) jäsentä sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi. Valtuuston jäsenten lukumäärä määräytyy jäsenkuntien peruspääomaosuuksien mukaisessa suhteessa. Perussopimuksen mukaan Tuusulalla on valtuustossa kaksi edustajaa.

Edustajia valittaessa tulee ottaa huomioon, että valinnassa noudatetaan tasa-arvolain 4 a §:n säännöksiä.

Ko. säännöksen mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistyötoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustojen tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Viranomaisten ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– valita toimikaudekseen Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän yhtymävaltuustoon kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 123/1.6.2017

Liite nro 123

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän yhtymävaltuustoon kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Valtuusto päätti

- nimetä toimikaudekseen Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän yhtymävaltuuston seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Lindberg Arto
Hartman Tarja

Kuusisto Merja
Ruotsalainen Pekka

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Dno KESH:399 /2017

**124 § TUUSULAN SEUDUN VESILAITOS KUNTAYHTYMÄN
YHTYMÄVALTUUSTON JÄSENTEN VALINTA**

Kunnanhallitus § 264 22.05.2017

Khall § 264/22.5.2017 Kuntalain 58 §:n mukaan kuntayhtymän päätösvaltaa käyttää yhtymävaltuusto tai yhtymäkokous. Jäljempänä 61 §:ssä tarkoitettussa yhden toimielimen kuntayhtymässä päätösvalta jakautuu jäsenkunnille ja kuntayhtymän toimielimelle perussopimuksessa sovituin tavoin.

Kuntayhtymällä voi olla myös muita perussopimuksessa sovittuja toimielimiä. Kuntayhtymän muiden kuin 1 momentissa tarkoitettujen toimielinten kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu henkilö eikä saman kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Perussopimuksessa voidaan sopia, että kuntayhtymän muun toimielimen kuin yhtymäkokouksen jäsenten ja varajäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja.

Tuusulan seudun vesilaitos kuntayhtymän perussopimuksen 5 §:ssä säädetään seuraavaa: "Yhtymävaltuustossa on neljä jäsentä kustakin jäsenkunnasta ja heillä kullakin henkilökohtainen varajäsen. Kukin jäsenkunta valitsee neljä varsinaista ja neljä varajäsentä."

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta- tai valtioneemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Viranomaisten ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita toimikaudekseen Tuusulan seudun vesilaitos kuntayhtymän yhtymävaltuustoon neljä (4) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 124/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen Tuusulan seudun vesilaitos kuntayhtymän yhtymävaltuustoon neljä (4) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita toimikaudekseen Tuusulan seudun vesilaitos kuntayhtymän yhtymävaltuustoon seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsenet

Huusko Outi
Piippo Antti
Rouvinen Mervi
Seuna Veikko

Henkilökohtaiset varajäsenet

Sonkkanen Leila
Stellberg Kari
Malingrey Catherine
Vihanto Juhani.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
Tuusulan seudun vesilaitos kuntayhtymä

Dno KESH:18 /2013

**125 § UUDENMAAN LIITTO, EDUSTAJAN VALINTA EDUSTAJAINKOKOUKSEEN
JA MAAKUNTAVALTUUSTON VALTUUSTOEHDOKKAIDEN VALINTA**

Kunnanhallitus § 263 22.05.2017

Khall § 263/22.5.2017

Muista kuntayhtymistä poiketen Uudenmaan maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valitsee kuntien edustajainkokous (Uudenmaan liiton perussopimus 4 §). Sekä varsinaisten että varajäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja. Maakuntahallitus on päättänyt kutsua edustajainkokouksen koolle 27.6.2017.

Kukin jäsenkunta valitsee edustajainkokoukseen edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Kunnan äänimäärä kokouksessa määräytyy kunnan edellisen vuoden alun asukasluvun mukaan niin, että jokaista alkavaa 25 000 kunnan asukasta kohden on yksi ääni.

Maakuntahallituksen 24.10.2016 nimeämä vaalien valmistelutoimikunta valmistelee maakuntavaltuuston valintaa liiton perussopimuksen pohjalta. Toimikunta avustaa mm. poliittisen suhteellisuusperiaatteen ja tasa-arvolain mukaisten vaatimusten yhteensovittamisessa.

Uudenmaan liiton perussopimuksen 12 §:n mukaan kuntaa edustavien valtuutettujen lukumäärä ja kunnan ääniosuus määräytyy kunnallisvaaleja edeltävän vuodenvaihteen tietojen perusteella asukasluvun pohjalta niin, että jäsenkunnista maakuntavaltuustossa on valtuutettu jokaista alkavaa 25.000 kunnan asukasta kohden. Maakuntavaltuuston jäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja, ja valtuustossa edustettuina olevien poliittisten ryhmien ääniosuuksien tulee vastata jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta maakunnan alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta- tai valtioneemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita valtuutettujen keskuudesta edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen kuntien edustajainkokoukseen
- valita toimikaudekseen Uudenmaan liiton maakuntavaltuustoon valtuutettujen keskuudesta kaksi (2) jäsenehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 125/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita valtuutettujen keskuudesta edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen kuntien edustajainkokoukseen
- valita toimikaudekseen Uudenmaan liiton maakuntavaltuustoon valtuutettujen keskuudesta kaksi (2) jäsenehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita edustajaksi kuntien edustajainkokoukseen Ruut Sjöblomin
- valita toimikaudekseen Uudenmaan liiton maakuntavaltuustoon seuraavat jäsenehdokkaat ja henkilökohtaiset varajäsen ehdokkaat:

Jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Kaikkonen Antti
Taiveaho Satu

Åberg Anu
Airikka Jerry.

Dno KESH:400 /2017

126 § KIINTEISTÖTOIMITUSTEN USKOTTUJEN MIESTEN VALINTA

Kunnanhallitus § 266 22.05.2017

Khall § 266/22.5.2017 Kiinteistönmuodostamislain 6 §:n mukaan valtuuston tulee valita kunnan kiinteistötoimitusten uskottuiksi miehiksi vähintään kuusi henkilöä valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Käytännössä on tarkoituksenmukaista valita heitä enemmän.

Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään.

Laki käräjäoikeuden lautamiehistä 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kiinteistötoimitusten luonteesta johtuen tulisi uskottuiksi miehiksi valita sellaisia henkilöitä, joilla on mahdollisuus suorittaa tätä luottamustehtävää päi- väsaikaan ja maasto-olosuhteissa. Myös aiemmin uskottuna miehinä toimineiden uudelleenvalinta olisi suositeltavaa. Kiinteistötoimitukset ovat usein pitkäkestoisia ja monimutkaisia, jolloin jatkuvuudesta ja kokemuksesta olisi hyötyä.

Edelliselle toimikaudelle Tuusulan kunta valitsi 11 kiinteistötoimitusten uskottua miestä.

Uskotun miehen on ennen toimeensa ryhtymistä annettava käräjäoikeudessa tai maaoikeudessa vakuutus siitä, että hän parhaan ymmärryksensä ja oman- tuntonsa mukaan täyttää rehellisesti uskotun miehen toimensa eikä tee kenel- lekään vääryyttä mistään syystä.

Kunnan valitsemiin valtion luottamushenkilöihin sovelletaan tasa-arvolain määräyksiä.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– valita toimikaudekseen yksitoista (11) kiinteistötoimitusten uskottua miestä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 126/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

– valita toimikaudekseen yksitoista (11) kiinteistötoimitusten uskottua miestä.

Päätös

Valtuusto päätti

– valita kiinteistötoimitusten uskotuiksi miehiksi seuraavat:

Anttalainen Jari
Berg Kai
Harkimo Riitta
Huuhtanen Kimmo
Härmä Katja
Immonen Jari
Kortesmaa Helena
Kylliäinen Marjut
Maula Juho
Nyböck Riitta
Räsänen Taito.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
Uudenmaan maanmittaustoimisto

Dno KESH:53 /2017

127 § KÄRÄJÄOIKEUDEN LAUTAMIESTEN VALINTA

Kunnanhallitus § 265 22.05.2017

Khall § 265/22.5.2017 Oikeusministeriö on päätöksellään 28.4.2017 vahvistanut Tuusulan käräjäoikeuden lautamiesten määräksi 28. Tuusulan kunnasta valittavien lautamiesten määräksi on vahvistettu kahdeksan (8).

Laki käräjäoikeuden lautamiehistä 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa ja mielellään myös eri etnisiä ryhmiä edustavia henkilöitä.

Laki käräjäoikeuden lautamiehistä 4 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet kunnanvaltuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kunnan valitsemiin valtion luottamushenkilöihin sovelletaan tasa-arvolain määräyksiä.

Lautamiesten valinnassa on syytä ottaa huomioon liitteenä olevasta oikeusministeriön kirjeestä ilmenevät lautamiesten valintaan ja asemaan liittyvät periaatteet.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– valita toimikaudekseen kahdeksan (8) käräjäoikeuden lautamiestä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 127/1.6.2017

Liite nro 127

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita toimikaudekseen kahdeksan (8) käräjäoikeuden lautamiestä.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita käräjäoikeuden lautamiehiksi seuraavat:

Kojola Pasi
Mitronen Maritta
Raatesalmi-Salonen Terhi
Rahkala Pirjo
Ruotsalainen Pekka
Strandén Päivi
Viiru Veijo
Vähämäki Erkki.

ote
valitut
henkilöstöasiantuntija
Tuusulan käräjäoikeus

Dno KESH:465 /2016

**128 § OSAVUOSIKATSAUS 1.1.–30.4.2017 JA TALOUSARVION 2017
MUUTTAMINEN**

Kunnanhallitus § 228 22.05.2017

Khall § 228/22.5.2017 Talouden toteutuminen

Valtuuston vuoden 2017 talousarviopäätöksen lähtökohtana on toimintatuot-
tojen kasvattaminen (lähinnä tontinmyyntitulot) sekä toimintamenojen erit-
tään maltillinen kasvu. Kunnan tuottavuutta kehitetään pitkäjänteisesti palve-
lurakenteita keventäen, kiinteistöomaisuutta tehokkaammin hyödyntäen sekä
järjestämällä palveluita uusin tavoin, digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen.

Tammi-huhtikuussa toimintatuotot toteutuivat kokonaisuutena ennakoidusti.
Käyttöomaisuuden myyntivoittojen toteuma jäi ainoastaan 0,1 milj. euroon,
koska maalishuhtikuun tonttien myynnit näkyvät pääosin vasta toukokuun
luvuissa. Toukokuussa myyntivoittoja odotetaan toteutuvan hieman yli 3
milj. euroa. Ensimmäisen vuosikolmanneksen toimintatuottojen toteutuma
oli kokonaisuudessaan 24,5 % budjetoidusta.

Tammi-huhtikuussa kunnan toimintamenojen kasvu oli 0,6 % edellisvuoteen
verrattuna. Toimintamenot kehittyivät alkuvuonna pääosin ennakoidusti.
Palveluiden käyttö ylitti HUS:n palvelusuunnitelman mukaisen tason, lisäksi
asiakkaiden määrä jatkoi kasvuaan etenkin vanhus- ja vammaispalveluissa.
Myös kasvatus- ja sivistystoimessa oppilasmäärän kehitys oli ennakoitua
suurempaa.

Toimintakate toteutui 33,7 % budjetoidusta (toteuma v. 2016: 33,4 %). Edel-
lä esitetyissä tunnusluvuissa ei ole mukana vesihuoltoliikelaitos.

Kunnan alkuvuoden käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 10,3 milj. euroa. Ko-
rollisen velan määrä oli huhtikuun lopussa 64,2 milj. euroa. Alkuvuonna
kunnan lainakanta kasvoi ennakoidusti. Velan määrä vastaavana ajankohtana
vuonna 2015 oli 51,2 milj. euroa. Pitkäaikaisten lainojen osuus lainakannasta
oli 40 milj. euroa. Vesihuoltoliikelaitoksella ei ollut korollista velkaa rapor-
tointikauden lopussa.

Ennuste vuositasona

Tuusulan verotulojen on arvioitu talousarvion mukaan vähenevän noin 1,2 %
2016 toteumaan nähden lähinnä veronkevennyksien sekä Kiky-sopimuksen
kerrannaisvaikutusten vuoksi. Kunnallisveron alenemista kompensoivat osin
kiinteistöveron korotukset; Tuusulan kunta nosti vuoden 2017 alusta kiinteis-
töveroprosentit lain sallimille uusille alarajoille.

Alkuvuonna verotuloja kertyi ennakoidusti. Loppuvuoden osalta verotulokertymäärävioon liittyy epävarmuutta Kiky-sopimuksen vaikutusten vaikean ennakoitavuuden vuoksi. Suomen vahvistuva taloustilanne tukee verotettavien ansiotulojen kasvua. Valtionosuuksien ennakoitaan toteutuvan 0,8 milj. euroa budjetoitua suurempina.

Kokonaisuutena toimintatuottojen arvioidaan kehittyvän ennakoidusti. Tuottojen osalta eniten epävarmuutta liittyy tonttien myynnistä saataviin käyttöomaisuuden myyntivoittoihin. Piristynvä talous sekä pääkaupunkiseudun vilkastunut asuntomarkkina tukevat tontinmyyntitavoitteiden toteutumista.

Toimintamenoissa on ylitysriskejä on lähinnä sosiaali- ja terveystoimialalla, kun asiakasmäärän nopea kasvu on jatkunut vammaispalveluissa. HUS:n palvelujen käyttö ylitti alkuvuoden aikana palvelusuunnitelman. Kasvatus- ja sivistystoimessa kasvanut oppilasmäärä sekä ennakoitua suurempi väistötilarive (Kellokoski) aiheuttavat kululisäyksiä loppuvuodelle.

Tilikauden tuloksen ennakoitaan toteutuvan lähes suunnitellusti, tuloksen ennustetaan olevan 2,3 milj. euroa alijäämäinen. Talousarvion mukaista 2,1 milj. euron alijäämää (kunta ja vesihuoltoliikelaitos yhteensä) kasvattavat lähinnä sosiaali- ja terveystoimen asiakasmäärien kasvusta johtuvat toimintakulujen ylityspaineet sekä kasvatus- ja sivistystoimen kasvussa oleva oppilasmäärä sekä ennakoimattomat väistötilariveet. Toimintamenojen arvioidaan ylittävän muutetun talousarvion 0,9 milj. euroa (0,4 %).

Käyttötalouteen liittyvät määrärahamuutokset ovat yhteensä 36 400 euroa tulovähennyksinä sekä 911 600 euroa menolisäyksinä. Lisäksi valtionosuuksiin tehdään 795 500 euron lisäys. Muutosten tulosta heikentävä vaikutus on nettomääräisesti 116 100 euroa. Sosiaali- ja terveystoimen lisämäärärahatarpeet perustuvat lähinnä kasvaneisiin asiakasmääriin vammaispalveluissa. Kasvatus- ja sivistystoimen lisämäärärahatarpeet perustuvat ennakoitua suurempiin oppilasmääriin ja Kellokosken yhtenäiskoulun väistötilatarpeisiin.

Kuntasuunnittelu tulosalueen resurssit ovat olleet asetettuihin tavoitteisiin nähden niukat. Samaan asiaan on mm. tarkastuslautakunta kiinnittänyt huomiotaan kertoen tarkastuskertomuksessaan, että jatkossa resursseja on saatava lisää tai kärkihankkeiden määrää on vähennettävä. Henkilöstösuunnittelmassa on vuodelle 2018 aikataulutettu uuden kavasuunnittelijan rekrytointi. Jotta kaavoituksen työohjelmassa olevia hankkeita voitaisiin edistää aiempaa vauhdikkaammin, ehdotetaan rekrytointia aikaistettavan vuodelle 2017. Olettavasti uuden kavasuunnittelijan rekrytointi onnistuisi aikaisintaan elokuun alusta, joten lisämäärärahatarpeeksi kuluvalle vuodelle on arvioitu 25 000 €

Investointeihin esitetään yhteensä 251 000 euron määrärahojen lisäystä, mistä Tuusulan Kansanopiston Oy osakkeiden ostoon on kohdennettu 100 000 euroa, tietokoneohjelmistoihin 51 000 euroa ja Rykmentinpuiston investointeihin 100 000 euroa.

Lisämäärärahamuutoksia esitetään seuraavan erittelyn mukaisesti:

Määrärahamuutokset huhtikuu/2017:

1. Käyttötalousosa (tulosta parantavat muutokset +, heikentävät -)

Yleisjohto- ja konsernipalvelut			
Henkilöstö- ja tukipalvelut	menovähennys		47 000
Yleisjohto- ja konsernipalvelut yhteensä			47 000
	<i>tulomuutokset</i>		
	<i>menomuutokset</i>		47 000
Sosiaali- ja terveystoimi			
Terveyspalvelut	tulovähennys		-30 000
Vanhus- ja vammaispalvelut	menolisäys		-532 500
Kehittämis- ja hallintopalvelut	tulolisäys		2 100
Sosiaali- ja terveystoimi yhteensä			-560 400
	<i>tulomuutokset</i>		-27 900
	<i>menomuutokset</i>		-532 500
Kasvatus- ja sivistystoimi			
Kasvun ja oppimisen palvelut	menolisäys		-371 100
Kasvatus- ja sivistystoimi yhteensä			-371 100
	<i>tulomuutokset</i>		
	<i>menomuutokset</i>		-371 100
Kuntakehitys ja tekniikka			
Tilakeskus	tulovähennys		-8 400
Kuntasuunnittelu	menolisäys		-55 000
Kuntakehitys ja tekniikka yhteensä			-63 400
	<i>tulomuutokset</i>		-8 400
	<i>menomuutokset</i>		-55 000
Käyttötalousosa yhteensä			-947 900
	<i>tulomuutokset</i>		-36 300
	<i>menomuutokset</i>		-911 600

2. Käyttötalousosan määrärahasiirto:

Kasvatus- ja sivistystoimi			
Kasvun ja oppimisen palvelut	menolisäys		-90 000
Kehittämis- ja hallintoyksikkö	menovähennys		90 000
Kasvatus- ja sivistystoimi yhteensä			0

3. Tuloslaskelmaosa (tulosta parantavat muutokset +, heikentävät -)

			795 500
Valtionosuudet	tulolisäys		
Tuloslaskelmaosa yhteensä			795 500

Lisätiedot: Markku Vehmas, puh. 040 314 3060

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi osavuosisikatsauksen 1.1.–30.4.2017
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- ottaa käyttöön uuden kaavasuunnittelijan tehtävän ja myöntää kaavasuunnittelijan tehtävää varten 25 000 euron määrärahan
- muuttaa vuoden 2017 talousarviota ja hyväksyä esitetyt määrärahamuutokset.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Markku Vehmas oli asiantuntijana kokouksessa.

Valt § 128/1.6.2017

Liite nro 128

Ehdotus

Valtuusto päättää

- ottaa käyttöön uuden kaavasuunnittelijan tehtävän ja myöntää kaavasuunnittelijan tehtävää varten 25 000 euron määrärahan
- muuttaa vuoden 2017 talousarviota ja hyväksyä esitetyt määrärahamuutokset.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Jussi Salonen Jani Peltosen ja Margita Winqvistin kannattamana teki lisämäärärahaesityksen 25 000 euroa kuntakehityksen Hyrylän keskusta-tulosityksikölle Hyrylän torin ja keskustan viihtyvyyttä ja elävyyttä parantaviin toimiin ja ylläpitoon.

Koska oli tehty kannatettu muutosesitys, puheenjohtaja esitti toimitettavaksi asian ratkaisemiseksi nimenhuutoäänestyksen. Puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat Salosen tekemää muutosesitystä, äänestävät ”ei”.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 11 jaa-ääntä, 39 ei-ääntä ja yksi tyhjä.

Puheenjohtaja totesi, että Salosen tekemä muutosehdotus tuli valtuuston päätökseksi.

Äänestysluettelo liitteenä nro 128

Päätös

Valtuusto päätti

- ottaa käyttöön uuden kaavasuunnittelijan tehtävän ja myöntää kaavasuunnittelijan tehtävää varten 25 000 euron määrärahan
- muuttaa vuoden 2017 talousarviota ja hyväksyä esitetyt määrärahamuutokset mukaan lukien lisämääräraha 25 000 euroa kuntakehityksen Hyrylän keskusta -tulosityksikölle.

ote
taloussuunnittelija

Dno KESH:380 /2017

**129 § KEHITTÄMISVERKOSTOJEN JA TEEMAVERKOSTOJEN KÄYTTÖNOTTO
TUUSULAN KUNNASSA 1.6.2017 ALKAEN**

Kunnanhallitus	§ 185	24.04.2017
Kunnanhallitus	§ 232	22.05.2017

Khall § 185/24.4.2017 Tuusulassa käynnistyi vuonna 2014 poliittisen johtamisjärjestelmän uudistus. Yksi uudistuksen tavoitteista oli kuntalaisen ja palveluiden käyttäjien roolin vahvistaminen. Kunta halutaan jatkossa nähdä entistä enemmän mahdollistajana ja aktivoijana kuntalaisille ja elinkeinoelämälle. Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen kuntalaisten kanssa käytävään vuorovaikutukseen nähdään myös tärkeänä. Kasvavassa ja uudistuvassa kunnassa on huolehdittava lähivaikuttamisen vahvistamisesta ja uudenlaisten toimintamallien kehittämisestä ja käyttöönotosta.

Myös uuden kuntalain keskeisenä tavoitteena on kuntalaisten osallisuuden ja kunnallisen demokratian vahvistaminen uusissa rakenteissa ja muuttuvassa toimintaympäristössä. Kuntalain tarkoituksena on luoda edellytykset kunnan asukkaiden itsehallinnon sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien toteutumiselle kunnan toiminnassa.

Tuusulan poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen lisäksi myös valtakunnan tasolla viedään läpi uudistuksia. Valmistella olevan sosiaali- ja terveydenhuolto- ja maakuntauudistuksen ohella monet kuntien toimintaympäristössä tapahtuvat suuret muutokset haastavat kunnat sekä laajemmin julkisen hallinnon uudistumaan ja uudistamaan toimintatapojaan. Maakuntien perustamisen myötä kunnan elinvoima-, sivistys- ja hyvinvointirooli korostuvat. Samoin vahvistuvat kunnan elinympäristörooli, kehittäjä- ja kumppanuusrooli sekä osallisuus- ja yhteisörooli. Tulevaisuuden kunta vastaa kuntalaisten hyvinvoinnista, osallisuudesta sekä alueensa elinvoimaisuudesta.

Kuntalaisten toimivat osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet lisäävät hyvinvointia ja elinvoimaa. Kuntien rooli lähi- ja paikallisdemokratian kehittäjänä korostuu kunnan roolien muuttuessa, mikä edellyttää luottamushenkilöorganisaation muutosten rinnalla suoran demokratian keinojen sekä osallistumistapojen ja käyttäjälähtöisyyden vahvistamista edelleen. Toimintatapojen uudistamisella varmistetaan, että niin kuntalaiset, kansalaisyhteiskunta kuin yritykset ja järjestöt voivat toimia kunnan kumppaneina ja voimavarana.

Tuusulan valtuusto päätti 6.6.2016 poliittisen johtamisen kehittämisestä ja pormestarimallin käyttöönotosta. Samalla valtuusto päätti ryhtyä jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa. Jatkovalmistelu linjattiin tehtävän se-
lostusosan 5. kohdan mukaisesti eri tahoja kuullen ja osallistaen.

Kuntalaisten osallisuuden, käyttäjädemokratian ja asiakaslähtöisyyden kokonaisuutta on syksystä 2016 valmisteltu osallistavasti kesäkuussa tehtyjen linjausten perusteella:

- Kyselyt kuntalaisille, luottamushenkilöille ja kehittämistoimikuntien edustajille elokuussa 2016
- Kuntalaisten illat syyskuussa: Hyrylä 14.9., Jokela 20.9. ja Kellokoski 15.9.2016.
- Kehittämistoimikuntien yhteiskokous 27.9.2016
- Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden tulevaisuus-työpaja 3. 5.10.2016
- Elinkeinoneuvottelukunnan kokous 6.10.2016
- Valtuuston päätös uudesta hallintosäännöstä 7.12.2016
- Elinkeinoneuvottelukunta 19.1.2017
- Kunnanhallituksen seminaari 17.2.2017
- Jokelan ja Kellokosken kehittämistoimikuntien yhteiskokous 28.2.2017
- Kunnanhallituksen kokoukset/keskusteluasiat 27.3. ja 10.4.2017

Tuusulan kunnanvaltuusto päätti joulukuussa 2016 kunnan uudesta hallintosäännöstä, joka otetaan käyttöön 1.6.2017 alkaen. Hallintosäännön 13§ käsittelee kehittämisverkostoja. Pykälässä todetaan, että kunnassa on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä varten alueellisia kehittämisverkostoja, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus. Lisäksi hallintosäännön 12§ linjataan, että kunnassa on vaikuttamistoimielimet nuorisovaltuusto, ikäihmisten neuvosto, vammaisneuvosto sekä lapsi- ja perheasiainneuvosto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus.

Tuusulan kunta haluaa tarjota asukkailleen mahdollisuuksia osallistua päätöksentekoon ja palveluiden kehittämiseen, sekä toimia kuntalaisten omaehtoisien toiminnan ja tekemisen mahdollistajana. 7.12.2016 valtuustossa hyväksyttiin vuoden 2017 strategian vuositavoitteet ja talousarvio. Vuoden 2017 tavoitteisiin on kirjattu kohdassa 1. Rakennamme uutta Tuusulaa asiakaslähtöisesti. Tavoitetta toteuttaviin toimenpiteisiin on kirjattu kohdassa 1.2. Luomme yhdessä tekemisen ja kumppanuuden kulttuuria, ja sen toteutusohjelmiin ”otamme käyttöön kunnan oman osallisuusmallin” sekä ”vahvistamme lähidemokratiaa ja kokoamme kehittämisverkostot edistämään kunnan keskuksia, elinkeinoelämää ja kuntalaisten hyvinvointia”. Uuden hallintosäännön 13§ mukainen verkostomalli on tarkoitus käyttöön 1.6.2017 alkaen ja tässä esityksessä linjataan verkostojen kokoonpanoa, asettamista ja toimintaedellytyksiä. Kunnan oman osallisuusmallin valmistelu on käynnissä ja se valmistuu vuoden 2017 aikana. Kehittämisverkostot ja teemaverkostot ovat osa tätä osallisuuden edistämisen kokonaisuutta ja uutta osallisuusmallia.

Asettaminen

Tuusulassa otetaan käyttöön 1.6.2017 voimaan astuvan hallintosäännön myötä alueelliset kehittämisverkostot sekä niiden toimintaa täydentämään teemaverkostot ja elinkeinoverkosto.

Kehittämisverkostot

Alueellisia kehittämisverkostoja perustetaan neljä: Hyrylä, Riihikallio, Jokela ja Kellokoski. Nämä verkostot korvaavat nykyiset Keskustojen kehittämis-toimikunnat.

Alueelliset kehittämisverkostot kokoavat yhteen alueelliset kehittäjät kunnan keskuksittain. Kehittämisverkostot ovat avoimia ja ne on tarkoitettu kokoamaan yhteen keskuksia ympäröivien kylien aktiivit, seurat, yhdistykset, yritykset, sidosryhmät ja yksityishenkilöt.

Verkostoissa on mahdollista olla mukana kehittämässä kuntaa osallistumalla päätöksentekoon ja palveluiden kehittämiseen. Verkostot ovat alueellisia kuntalaisten omaehtoisen toiminnan ja tekemisen mahdollistajia ja toteuttajia. Kehittämisverkostojen rooli on ideoiva, koordinoiva, kehittävä, mahdollistava ja toteuttava.

Kehittämisverkostoissa toteutetaan erilaisia projekteja, kehittämishankkeita ja tapahtumia alueen ja sen kylien elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Verkostot voivat hakea rahoitusta projektiansa toteuttamiseen kunnalta tai ulkopuolisilta rahoittajatahoilta.

Kehittämisverkostojen toiminnassa ei makseta kokouspalkkioita.

Teemaverkostot

Teemaverkostot ovat jonkin teeman ympärille syntyviä verkostoja, jotka voivat olla kylä-, keskusta- ja kuntarajat ylittäviä.

Nämä verkostot toimivat projektiluonteisesti ja niiden määrää tai toimintamallia ei ole rajoitettu. Teemaverkosto voi toimia kehittämisverkoston tai verkostojen sisällä.

Teemaverkostot ovat avoimia ja ne voivat hakea rahoitusta projektiansa toteuttamiseen kunnalta tai ulkopuolisilta rahoittajatahoilta.

Teemaverkostojen toiminnassa ei makseta kokouspalkkioita.

Elinkeinoverkosto

Alueellisten ja teema-verkostojen rinnalle perustetaan elinkeinoverkosto, joka kokoaa yhteen elinkeinoelämän ja yritysten edustajat. Elinkeinoverkosto täydentää nykyisen elinkeinoneuvottelukunnan toimintaa.

Elinkeinoverkosto on avoin ja se voi hakea rahoitusta projektiansa toteuttamiseen kunnalta tai ulkopuolisilta rahoittajatahoilta.

Elinkeinoverkoston toiminnassa ei makseta kokouspalkkioita.

Verkostojen kokoonpano

Kehittämisverkostot

Kehittämisverkostot kokoavat yhteen kunnan, paikallisten yritysten, yhdistysten, seurojen ja järjestöjen edustajat, sidosryhmät sekä alueen asukkaat.

Kehittämisverkostoihin kootaan avoimella haulla ydintiimi. Ydintiimin jäseniä ei valita poliittisin mandaatein. Ydintiimin jäsenten valintakriteereinä ovat aktiivisuus alueella ja verkostoissa sekä sitoutuminen alueen ja verkoston toimintaan ja sen kehittämiseen. Ydintiimin lisäksi verkostot ovat avoimia kaikille halukkaille toimijoille ja asukkaille, jotka ovat kiinnostuneita alueen elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin kehittämisestä.

Kunnan nimeämä osallisuus- ja verkostokoordinaattori on keskeinen yhteistyökumppani kuntaorganisaatiossa.

Teemaverkostot

Teemaverkostot syntyvät tietyn teeman tai projektin ympärille ja niiden elinkaaren pituus vaihtelee tarpeen mukaan.

Teemaverkostot ovat avoimia ja ne voivat toimia kylä-, keskusta- ja kuntarajoista riippumattomina. Teemaverkostoihin ei lähtökohtaisesti nimetä kunnan edustajia.

Kunnan nimeämä osallisuus- ja verkostokoordinaattori on keskeinen yhteistyökumppani kuntaorganisaatiossa.

Elinkeinoverkosto

Elinkeinoverkosto kokoaa yhteen elinkeinoelämän ja yritysten edustajat. Elinkeinoverkosto täydentää nykyisen elinkeinoneuvottelukunnan toimintaa. Elinkeinoverkosto on avoin ja siihen ei lähtökohtaisesti nimetä kunnan edustajia.

Kunnan nimeämä osallisuus- ja verkostokoordinaattori on keskeinen yhteistyökumppani kuntaorganisaatiossa.

Toimintaedellytykset

Verkostojen toiminnan johtamisesta vastaa pormestari ja valtuuston puheenjohtajisto erikseen sovittavan työnjaon mukaisesti. Verkostojen tukena ovat toimialat, jotka tuovat verkostoon substanssiosaamista. Verkostoissa ovat mukana myös valtuutetut ja muut luottamushenkilöt.

Verkostoilla tulee olla nimetty vastuuhenkilö, joka koordinoi niiden toimintaa varmistuen samalla kunnan strategisten tavoitteiden, lähidemokratian ja asiakaslähtöisen kehittämisen toteutumisen. Tämä kunnan osoittama henkilö koordinoi toimintaa verkostojen ja kuntaorganisaation välillä.

Verkostot toimivat sekä erilaisia sähköisiä kanavia hyödyntäen että fyysisesti tavaten, verkostomaisesti työskennellen.

Viestintä hoidetaan avoimesti ja monikanavaisesti. Viestinnässä hyödynnetään alustoja ja kanavia, joilla kuntalaiset jo toimivat.

Kumppanuus

Kehittämisverkostojen ja muiden verkostojen toiminnan edellytyksenä ovat aktiiviset kuntalaiset, järjestöt ja yrittäjät eri puolilla kuntaa. Kehittämällä asukas- ja järjestötoimintaa sekä kyliä tai kyläkokonaisuuksia asukkaiden toimesta itsenäisesti sekä yhteistyössä Tuusulan kunnan kanssa, voidaan asukkaita, järjestöjä ja yrittäjiä aktivoida paikalliseen kehittämiseen kylätasolla sekä yli kylärajojen kehittämis- ja teemaverkostoissa.

Verkostomallin jalkautusta tehdään yhteistyössä EMO ry:n kanssa käynnissä olevan kylä- ja asukastoiminnan kehittämishankkeen puitteissa vuonna 2017 huhti-syyskuun aikana. Emo ry on yhdistys, joka rahoittaa paikallista kehittämis- ja yritystoimintaa vuosille 201–2021 laaditun kehittämisstrategian pohjalta. Emo ry:n kautta alueelle kanavoituu EU-rahoitusta. Yhteistyöstä ei aiheudu kunnalle lisäkustannuksia. Kunta saa resursseja käyttöönsä Tuusulan kunnan maksamaa vuosittaista EMO ry:n rahoitusosuutta vastaan. EMO ry on halukas osallistumaan kylien ja kehittämisverkostojen toimintasuunnitelmien laadintaan, tukemaan verkostoja ja osallistumaan tapahtumien järjestämiseen. Toiminta perustuisi osallistavien menetelmin tehtäviin suunnitelmiin, joissa korostuu tarvelähtöisyys, tekeminen, realismi ja tuloksellisuus.

Vuoden 2017 aikana kehittämisverkostomallia jatkokehitetään Valtiovarainministeriön Digikuntakokeilun puitteissa ja tuella yhteistyössä Kouvolan kanssa. Tavoitteena on aluedemokratiamallin (Kouvola) ja kehittämisverkostomallin (Tuusula) toimivuuden testaaminen yhteiskehittämisessä, toimintamallien arviointi ja jatkokehitys.

Resursointi

Verkostojen toimintaan osoitetaan vuosittainen määräraha kunnan talousarvion laadinnan yhteydessä. Määrärahaa voidaan käyttää verkoston toiminnassa ja erilaisten projektien toteutukseen. Määrärahan käytöstä tehdään erilliset päätökset. Määrärahan suuruudesta päättää valtuusto hyväksyessään talousarvion.

Verkostojen on myös mahdollista hakea rahoitusta projektiansa toteutukseen kunnalta (verkostoille osoitettu ketterän kehittämisen määräraha) tai esimerkiksi EMO ry:n aluekehittämisrahoista tai muilta kuntaorganisaation ulkopuolisilta tahoilta esimerkiksi joukkorahoitusta hyödyntäen. Päätökset tuen myöntämisestä tehdään toimivaltasääntöjen puitteissa.

Kunta haluaa toimia kuntalaisten omaehtoisen tekemisen mahdollistajana. Tätä tukeakseen kunta ryhtyy valmistelemaan joustavaa rahoitusmallia toimijoille/projekteille, jotka ovat saaneet myönteisen ulkopuolisen rahoituksen rahoituspäätöksen, mutta haasteena on, että rahoitus maksetaan vasta projektin päättymisen jälkeen.

Maakuntauudistuksen myötä kunnan perustehtävät osin muuttuvat ja kuntiin syntyy uudenlaisia osaamistarpeita, kun tehtäväkenttä osin uudistuu. Kunnan osallisuus- ja yhteisöroolin korostuessa sekä kehittämis- ja teemaverkostojen käyttöönoton myötä on osallisuuden edistämiseen osoitettava lisäresurseja. Vuoden 2017 ensimmäiseen osavuosikatsaukseen valmistellaan esitys henkilöresurssin lisäyksestä kehittämisverkostojen ja teemaverkostojen koordinointiin.

Verkostojen toimintatavat ja niiden välinen yhteistyö sekä yhteydenpito kuntaorganisaatioon

Verkostojen toiminta- ja työskentelytavat muotoutuvat verkostojen toiminnan käynnistymisen ja vakiintumisen myötä. Toimintatavat voivat myös erota eri verkostojen välillä. Keskeistä verkostojen toiminnassa on niiden avoimuus. Verkostojen viestintä hoidetaan avoimesti ja monikanavaisesti sosiaalista mediaa ja verkkopalveluita hyödyntäen. Siinä käytetään alustoja joilla kuntalaiset jo ovat. Osallisuus- ja verkostokoordinaattori dokumentoi ja viestii aktiivisesti verkostojen toiminnasta kunnan verkkopalvelussa ja somekanavilla ja siten varmistetaan julkisen rahan käytön läpinäkyvyys. Avoimuudella myös innostetaan toimijoita mukaan verkostoon.

Verkostojen ja kuntaorganisaation välille luodaan uutta toimintakulttuuria ja -käytäntöjä. Kokeilutoiminta, käyttöön otettava osallisuusmalli ja siinä rakennettava osallisuuden työkalupakki tulee muuttamaan kunnan toimintatapoja ja toimintaa ketteröitetään niiltä osin kuin se on tarpeellista (esim. lupa-käytännöt). Osallisuus- ja verkostokoordinaattorin roolina on toimia verkos-

tojen ja kuntaorganisaation yhteistyön sujumisen varmistajana ja mahdollistajana.

Verkostojen välinen yhteydenpito ja tiedonvaihto varmistetaan avoimuudella ja sähköisiä kanavia hyödyntäen. Verkotot voisivat myös säännöllisesti (esimerkiksi kerran puolivuositain tai vuosittain) pitää yhteisiä neuvonpitoja, jotka kokoaisivat yhteen kaikki kehittämisverkostot, teemaverkostot, asukkaat, luottamushenkilöt, kuntapalveluiden edustajat, sekä järjestöjen, yritysten ja sidosryhmien edustajat (esim. seurakunta ja poliisi). Kunnan osallisuus- ja verkostokoordinaattorilla on keskeinen rooli tiedonkulun ja yhteistyön varmistamisessa.

Verkostomallin kehittäminen ja toimivuuden arviointi

Kehittämisverkostot ja teemaverkostot korvaavat nykyiset keskustojen kehittämistoimikunnat. Verkostomalli on Tuusulalle uusi ja sen toimivuutta käytännössä onkin syytä tarkastella säännöllisesti ja tehtyjen havaintojen perusteella kehittää edelleen ketterästi kokeillen. Käynnistyvän valtuustokauden puolivälissä tehdään arvio uuden johtamisjärjestelmän toimivuudesta ja samassa yhteydessä myös verkostojen toimivuutta tulee arvioida.

Verkostomallia kehitetään vuoden 2017 aikana VM:n Digikuntakokeilun puitteissa ja tuella yhteistyössä Kouvolan kanssa. Tavoitteena on aluedemokratiamallin (Kouvola) ja kehittämisverkostomallin (Tuusula) toimivuuden testaaminen yhteiskehittämisessä, toimintamallien arviointi ja jatkokehitys.

Lisätiedot: kehittämispäällikkö Heidi Hagman, p. 040 314 3052

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

– ottaa käyttöön kehittämisverkostot, teemaverkostot ja elinkeinoverkoston Tuusulan kunnassa 1.6.2017 alkaen esityslistatekstissä ja sen liitteessä kuvatun toimintamallin ja periaatteiden mukaisesti

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Päivö Kuusisto esitti Ari Nymäin, Pasi Huhntasen ja Kari Frimanin kannattamana, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

– palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Khall § 232/22.5.2017

Uuden hallintosäännön 13§ mukainen verkostomalli on tarkoitus ottaa käyttöön 1.6.2017 alkaen ja tässä esityksessä linjataan verkostojen kokoonpanoa, asettamista ja toiminta-edellytyksiä. Kunnan oman osallisuusmallin valmistelu on käynnissä ja se valmistuu vuoden 2017 aikana. Kehittämisverkostot ja teemaverkostot ovat yksi osa tätä osallisuuden edistämisen kokonaisuutta ja uutta osallisuusmallia.

Verkostojen asettaminen, kokoonpano ja toimintaedellytykset

Tuusulassa otetaan käyttöön 1.6.2017 voimaan astuvan hallintosäännön myötä alueelliset kehittämisverkostot sekä niiden toimintaa täydentämään teemaverkostot ja elinkeinoverkosto.

Kehittämisverkostot

Alueellisia kehittämisverkostoja perustetaan eri puolille kuntaa. Etelä-Tuusulaan perustetaan kolme verkostoa: Hyrylä, Riihikallio ja Lahela. Lisäksi perustetaan omat kehittämisverkostot Jokelaan ja Kello-koskelle. Nämä verkostot korvaavat nykyiset Keskustojen kehittämistoimikunnat.

Alueelliset kehittämisverkostot ovat kunnan, paikallisten yritysten, yhdistysten, seurojen ja järjestöjen edustajien, sidosryhmien sekä asukkaiden yhteistyön ja yhteiskehittämisen alustoja. Kehittämisverkostot ovat avoimia kaikille kunnan ja sen alueiden elinvoiman sekä kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisestä kiinnostuneille. Verkostot kokoavat yhteen kehittäjät, tekijät ja aktiivit keskustoista ja niitä ympäröivistä kylistä. Verkostoissa ovat mukana myös valtuutetut ja muut luottamushenkilöt.

Verkostot ovat alueellisia asukkaiden omaehtoisen toiminnan ja tekemisen alustoja, mahdollistajia ja toteuttajia. Verkostot toimivat myös lähidemokratian ja asukkaiden osallisuuden edistämisen foorumeina. Kehittämisverkostoista on mahdollista koota asukasraateja palveluiden tai alueen kehittämiseen ja ne voivat antaa lausuntoja aluetta ja verkostoja koskevissa asioissa.

Kehittämisverkostoissa toteutetaan erilaisia projekteja, kehittämishankkeita ja tapahtumia alueen ja sen kylien elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Kehittämisverkostojen rooli on ideoiva, koordinoiva, kehittävä, mahdollistava ja toteuttava. Verkostot voivat hakea rahoitusta projektien toteuttamiseen kunnalta tai ulkopuolisilta rahoittajatahoilta.

Verkostojen toiminnan johtamisesta vastaa pormestari ja valtuuston puheenjohtajisto erikseen sovittavan työnjaon mukaisesti.

Kehittämisverkostoihin kootaan kunnanhallituksen, kunnanhallituksen toimikaudeksi, nimeämä enintään 7 hengen ydintiimi. Ydintiimin jäseniltä odotetaan aktiivisuutta sekä sitoutumista verkostojen toimintaan ja alueen kehittämiseen. Ydintiimin tehtäviin kuuluu varmistaa kunnan strategian linjausten toteutuminen verkoston työskentelyssä, aktivoita verkostoa, osallistua itse

sen toimintaan, projekteihin ja toteutuksiin, tukea projektien toteuttajia sekä yhteisömanageria tämän työssä sekä priorisoida rahoitettavat projektit/toteutukset/tapahtumat.

Verkostojen toimintaa koordinoi yhteisömanageri (tai vaihtoehtoisesti yhteisökoordinaattori), joka vastaa kehittämisverkostojen, teemaverkostojen ja elinkeinoverkoston käytännön toiminnasta ja sen kehittämisestä.

Verkostojen tukena ja yhteistyökumppaneina ovat toimialat, jotka tuovat verkostoihin substanssiosaamista ja ovat omalta osaltaan mahdollistamassa verkostojen toimintaa, toteutuksia ja projekteja sekä uusien toimintatapojen syntymistä. Yhteisömanageri on keskeinen välittäjä ja yhteistyökumppani kuntaorganisaation ja verkostojen yhdyspinnassa.

Verkostot toimivat sekä erilaisia sähköisiä kanavia hyödyntäen että fyysisesti tavaten, verkostomaisesti työskennellen. Viestintä hoidetaan avoimesti ja monikanavaisesti. Viestinnässä hyödynnetään alustoja ja kanavia, joilla kunnalliset jo toimivat.

Kehittämisverkostojen toiminnassa ei makseta kokouspalkkioita tai muita palkkioita. Verkostojen ydintiimiin nimetyille maksetaan kokouspalkkiot ydintiimin kokouksista.

Teemaverkostot

Teemaverkostot ovat jonkin teeman ympärille syntyviä avoimia verkostoja, jotka voivat olla kylä-, keskusta- ja kuntarajat ylittäviä. Nämä verkostot toimivat projektiluonteisesti ja niiden määrää tai toimintamallia ei ole rajoitettu. Teemaverkosto voi toimia kehittämisverkoston tai -verkostojen sisällä. Teemaverkostot syntyvät tietyn teeman tai projektin ympärille ja niiden elinkaaren pituus vaihtelee tarpeen mukaan.

Teemaverkostot voivat hakea rahoitusta projektiansa toteuttamiseen kunnalta tai ulkopuolisilta rahoittajatahoilta.

Teemaverkostoihin ei nimetä kunnan edustajia. Teemaverkostojen toiminnassa ei makseta kokouspalkkioita tai muita palkkioita.

Elinkeinoverkosto

Alueellisten kehittämisverkostojen ja teemaverkostojen rinnalle perustetaan avoin elinkeinoverkosto, joka kokoaa yhteen elinkeinoelämän ja yritysten edustajat. Elinkeinoverkosto täydentää nykyisen elinkeinoneuvottelukunnan toimintaa. Elinkeinoverkosto voi hakea tukea projektiansa toteuttamiseen kunnalta tai ulkopuolisilta rahoittajatahoilta.

Elinkeinoverkostoon ei nimetä kunnan edustajia. Elinkeinoverkoston toiminnassa ei makseta kokouspalkkioita tai muita palkkioita.

Kumppanuus verkostotoiminnassa

Kehittämisen verkostojen ja muiden verkostojen toiminnan edellytyksenä ovat aktiiviset kuntalaiset, järjestöt ja yrittäjät eri puolilla kuntaa. Kehittämällä asukas- ja järjestötoimintaa sekä kyliä tai kyläkokonaisuuksia asukkaiden toimesta itsenäisesti sekä yhteistyössä Tuusulan kunnan kanssa, voidaan asukkaita, järjestöjä ja yrittäjiä aktivoida paikalliseen kehittämiseen ja tekemiseen kylätasolla sekä yli kylä-rajojen kehittämis- ja teemaverkostoissa.

Verkostomallin jalkautusta tehdään yhteistyössä EMO ry:n ja Keski-Uudenmaan yhdistysverkoston kanssa. EMO ry:llä on jo ennestään kontakteja kylä- ja asukastoimintaan ja Keski-Uudenmaan yhdistys-verkoston kanssa 3. sektorin toimijoihin.

Yhteistyötä EMO ry:n kanssa tehdään käynnissä olevan kylä- ja asukastoiminnan kehittämishankkeen puitteissa vuoden 2017 aikana. EMO ry on yhdistys, joka rahoittaa paikallista kehittämis- ja yritystoimintaa vuosille 2014–2021 laaditun kehittämisstrategian pohjalta. EMO ry tukee kylien ja kehittämisen verkostojen kehittämis- ja toimintasuunnitelmien laadintaa, sekä tukee omalta osaltaan verkostoja ja niiden tapahtumien ja projektien toteutusta. EMO ry:n kautta alueelle kanavoituu EU-rahoitusta, jota on mahdollista hakea verkostoissa syntyville projekteille. Yhteistyöstä ei aiheudu kunnalle lisäkustannuksia, vaan sitä tehdään Tuusulan kunnan vuosittain maksamaa EMO ry:n rahoitusosuutta vastaan.

Yhteistyötä Yhdistysverkoston kanssa tehdään Kumppanuudella soteen ja kuntiin -hankkeessa, johon Tuusula on sitoutunut osallistumaan vuosina 2017–2019. Kumppanuushanketta toteutetaan kunnan uusien kehittämisverkostojen kautta. Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto on Suomen suurimpia järjestöjen järjestöjä. Verkostoon kuuluu lähes 50 yhdistystä Järvenpäässä, Keravalla, Mäntsälässä, Nurmi-järvellä, Pornaisissa, Tuusulassa ja Hyvinkäällä. Yhdistysverkoston vaikutuspiirissä on jo noin 32 000 ihmistä. Vuonna 2007 perustettu, pääosin STEA:n rahoituksella toimiva Yhdistysverkosto mahdollistaa yhdistysten verkostoitumisen, niiden kehittymisen ja vuoropuhelun niin keskenään kuin kuntien sekä muiden toimijoiden kanssa.

Verkostojen resursointi

Maakuntauudistuksen myötä kunnan tehtävien painopisteet muuttuvat ja kuntiin syntyy uudenlaisia osaamistarpeita tehtäväkentän ja toimintaympäristön muutoksessa. Kunnan osallisuus- ja yhteisöroolin korostuessa sekä kehittämis- ja teemaverkostojen käyttöönoton myötä on verkostojen koordinointiin ja osallisuuden edistämiseen osoitettava lisäresursseja.

Yhteisömanageri

Kehittämisverkostojen, teemaverkostojen ja elinkeinoverkoston käytännön toimintaa pyörittämään ja sitä kehittämään palkataan yhteisömanageri (tai vaihtoehtoisesti yhteisökoordinaattori). Samalla luovutaan nykyisestä otssihteerikäytännöstä.

Yhteisömanageri toimii yhteyksien ja kumppanuuksien luojana, ylläpitäjänä ja laajentajana rakentaen yhteistyötä asukkaiden, 3. sektorin toimijoiden, yritysten ja elinkeinoelämän sekä kuntaorganisaation ja muiden sidosryhmien välille. Hän toimii yhteiskehittämisen mahdollistajana, toimenpiteiden ja projektien edistäjänä sekä toimintatapojen uudistajana yhteistyössä muun kuntaorganisaation kanssa. Yhteisömanageri tuntee erilaisten rahoitusmallien hyödyntämisen mahdollisuudet ja auttaa verkostoja hyödyntämään niitä.

Hän tukee eri tavoin kuntalaisten omaehtoista toimintaa, verkostoissa syntyvien projektien toteuttajia ja projektien läpivientiä aikaansaaden yhteistä tekemistä ja pohinää. Hän on mukana koordinoimassa vapaaehtoistoimintaa. Yhteisömanageri rakentaa myös kuntaorganisaation sisäistä yhteistyötä ja on mukana uudistamassa toimintatapoja.

Yhteisömanageri on verkostojen koordinoija, välittäjä, koollekutsuja, valmistelija, organisoija, viestijä ja fasilitaattori. Toiminnallaan hän vahvistaa lähi-vaikuttamisen mahdollisuuksia ja uudenlaisten toimintamallien kehittämistä ja käyttöönottoa. Hänellä on vahva viestinnän osaaminen ja hän hallitsee sähköisten alustojen ja kanavien sekä sosiaalisen median hyödyntämisen viestinnässä ja yhteydenpidossa eri tahojen välillä. Hän organisoii vuorovai- kuttaisia tilaisuuksia ja asukas-yhteistyötä kuntalaisten, verkostojen ja kunta-organisaation kanssa edistäen eri tahojen osallistumis- ja vaikuttamismahdol- lisuuksia.

Määrärahat

Kehittämisverkostojen toimintaan osoitetaan vuosittainen määräraha kunnan talousarvion laadinnan yhteydessä. Määrärahan suuruudesta päättää valtuus- to hyväksyessään talousarvion. Määrärahojen käytöstä tehdään erilliset pää- tökset toimivaltasääntöjen puitteissa.

Kehittämisverkostojen vuosittaisen määrärahan suuruus kytketään alueen asukasmäärään. Määrärahat jaetaan asukasluvun suhteessa eri kehittämisver- kostojen kesken. Kehittämisverkostojen määrärahat voidaan käyttää kunnan strategiaa tukevaan toimintaan ja erilaisten projektien toteutukseen.

Kehittämisverkostoille osoitettujen, asukasmäärään kytkeytyvien, määrära- hojen lisäksi kunta budjetoi vuosittain ketterän kehittämisen määrärahan, jos- ta verkostot voivat anoa rahoitusta projekteilleen.

Rahoitusta voi hakea myös esimerkiksi EMO ry:n hallinnoimista aluekehittämisrahoista tai muilta kuntaorganisaation ulkopuolisilta tahoilta esimerkiksi joukkorahoitusta hyödyntäen.

Verkostojen toimintatavat ja niiden välinen yhteistyö sekä yhteydenpito kuntaorganisaatioon

Verkostojen toiminta- ja työskentelytavat muotoutuvat verkostojen toiminnan käynnistymisen ja vakiintumisen myötä. Toimintatavat voivat myös erota eri verkostojen välillä. Keskeistä verkostojen toiminnassa on niiden avoimuus. Verkostojen viestintä hoidetaan avoimesti ja monikanavaisesti sosiaalista mediaa ja verkkopalveluita hyödyntäen. Siinä käytetään alustoja joilla kuntalaiset jo ovat. Yhteisömanageri dokumentoi ja viestii aktiivisesti verkostojen toiminnasta kunnan verkkopalvelussa ja some-kanavilla ja siten varmistetaan julkisen rahan käytön läpinäkyvyys. Avoimuudella myös innostetaan toimijoita mukaan verkostoon.

Verkostojen ja kuntaorganisaation välille luodaan uutta toimintakulttuuria ja -käytäntöjä. Kokeilutoiminta, käyttöön otettava osallisuusmalli ja siinä rakennettava osallisuuden työkalupakki tulee muuttamaan kunnan toimintatapoja ja toimintaa ketteröitetään (esim. lupakäytännöt).

Verkostomallin kehittäminen ja toiminnan arviointi

Kehittämisverkostot ja teemaverkostot korvaavat nykyiset keskustojen kehittämistoimikunnat. Verkostomalli on Tuusulalle uusi ja sen toimivuutta käytännössä onkin syytä tarkastella säännöllisesti ja tehtyjen havaintojen perusteella kehittää edelleen ketterästi kokeillen. Käynnistyvän valtuustokauden puoli-välissä tehdään arvio uuden johtamisjärjestelmän toimivuudesta ja samassa yhteydessä myös verkostojen toimintaa tulee arvioida.

Verkostomallia kehitetään vuoden 2017 aikana Valtiovarainministeriön Digikuntakokeilun puitteissa ja tuella yhteistyössä Kouvolan kaupungin kanssa. Tavoitteena on aluedemokratiamallin (Kouvola) ja kehittämisverkostomallin (Tuusula) toimivuuden testaaminen yhteiskehittämisessä, toimintamallien arviointi ja jatkokehitys.

Määrärahalisäykset vuodelle 2017

Kehittämisverkostojen käyttöönotto ja uudistuvat toimintatavat edellyttävät yhteisömanagerin/yhteisökoordinaattorin toimen perustamista. Samalla luovutaan nykyisten kehittämistoimikuntien neljästä oto-sihteeristä.

Tehtävää esitetään perustettavaksi 1.6.2017 alkaen toistaiseksi voimassaolevana. Tehtävästä aiheutuu arviolta 50 000€vuosikustannus sivukuluineen. Tänä vuonna kustannuksia aiheutuu arviolta 20 000€sivukuluineen.

Kehittämisverkostojen, teemaverkostojen ja elinkeinoverkoston toiminnan mahdollistamiseksi ja vaikuttavuuden lisäämiseksi on niille osoitettava lisämääräraha. Määrärahalisäykseksi vuodelle 2017 esitetään 30 000€ jaettavaksi verkostojen kesken. Määräraha jaetaan verkostojen kesken seuraavasti:

- Kehittämisverkostojen kesken jaetaan 24 000€ alueiden asukasluvun suhteessa
- Teemaverkostoille ja elinkeinoverkostolle osoitetaan haettavaksi ketterän kehittämisen määrä-rahaa 6000€

Talousarvion 2017 yhteydessä oli nykyisille kehittämistoimikunnille tälle vuodelle budjetoitu 2500€ toimintarahaa/toimikunta. Lisäksi oli varattu määräraha palkkioita varten. Tälle vuodelle budjetoidut ja käyttämättä jääneet määrärahat ovat myös kehittämisverkostojen käytettävissä 1.6.2017 alkaen.

Kehittämisverkostojen toiminnan käynnistäminen

Uuden hallintosäännön 13§ mukainen verkostomalli otetaan käyttöön 1.6.2017 alkaen. Ydintiimien nimeäminen valmistellaan kunnanhallituksen kokoukseen 5.6.2017. Kehittämisverkostojen ensimmäiset tapaamiset on tarkoitus järjestää 8.6.2017 (Kellokoski), 14.6.2017 (Etelä-Tuusula) ja 20.6.2017 (Jo-kela). Nämä tapaamiset ovat avoimia kaikille kehittämisestä kiinnostuneille kuntalaisille, yhdistyksille, seuroille, järjestöille, yrityksille ja muille sidosryhmille.

Lisätiedot: kehittämispäällikkö Heidi Hagman, 040 314 3052

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää

- käynnistää kehittämisverkostojen toiminnan esityslistatekstissä kuvattujen toimintaperiaatteiden mukaisesti 1.6.2017 alkaen
- kehittämisverkostojen toimintaa täydentämään on mahdollista muodostaa teemaverkostoja ja elinkeinoverkosto, jotka toimivat esityslistatekstissä kuvattujen toimintaperiaatteiden mukaisesti
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- ottaa käyttöön uuden yhteisömanagerin tehtävän 1.6.2017 alkaen ja myöntää tehtävää varten 20 000 euron määrärahan vuodelle 2017

- lisätä verkostojen toimintaa varten 30 000 euron määrärahan yleisjohto- ja konsernipalveluihin, strateginen suunnittelu- ja kehittäminen yksikköön. Määräraha jaetaan verkostojen kesken seuraavasti:
 - kehittämisverkostojen kesken jaetaan 24 000 € alueiden asukasluvun suhteessa
 - teemaverkostoille ja elinkeinoverkostolle osoitetaan haettavaksi ketterän kehittämisen määrärahaa 6 000 €

Talousarvion 2017 yhteydessä oli nykyisille kehittämistoimikunnille tälle vuodelle budjetoitu 2 500 €toimintarahaa/toimikunta. Lisäksi oli varattu määräraha palkkioita varten. Tälle vuodelle budjetoidut ja käyttämättä jääneet määrärahat ovat myös kehittämisverkostojen käytettävissä.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 129/1.6.2017

Liite nro 129

Ehdotus Valtuusto päättää

- ottaa käyttöön uuden yhteisömanagerin tehtävän 1.6.2017 alkaen ja myöntää tehtävää varten 20 000 euron määrärahan vuodelle 2017
- lisätä verkostojen toimintaa varten 30 000 euron määrärahan yleisjohto- ja konsernipalveluihin, strateginen suunnittelu- ja kehittäminen yksikköön. Määräraha jaetaan verkostojen kesken seuraavasti:
 - kehittämisverkostojen kesken jaetaan 24 000 € alueiden asukasluvun suhteessa
 - teemaverkostoille ja elinkeinoverkostolle osoitetaan haettavaksi ketterän kehittämisen määrärahaa 6 000 €

Talousarvion 2017 yhteydessä oli nykyisille kehittämistoimikunnille tälle vuodelle budjetoitu 2 500 €toimintarahaa/toimikunta. Lisäksi oli varattu määräraha palkkioita varten. Tälle vuodelle budjetoidut ja käyttämättä jääneet määrärahat ovat myös kehittämisverkostojen käytettävissä.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

ote
talousjohtaja
kehittämispäällikkö

Dno KESH:473 /2015

130 § KUNNANJOHTAJAN SIIRTÄMINEN SOVELTUVAAN TEHTÄVÄÄN

Kunnanhallitus	§ 87	6.3.2017
Kunnanhallitus	§ 163	24.04.2017
Kunnanhallitus	§ 231	22.05.2017

Khall § 87/6.3.2017

Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 7.12.2016 § 116 Tuusulan kunnan uuden hallintosäännön, joka tulee voimaan 1.6.2017. Hallintosäännön 2 ja 4 §:ien mukaisesti Tuusulan kunta siirtyy samasta ajankohdasta lukien pormestarijärjestelmään.

Kuntalain (14.10.2015/410) mukaan ”Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirrettyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.”

Tuusulan kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa olevaa virkaa hoitaa pormestaria valittaessa Hannu Joensivu. Sen vuoksi kunnan tulee valmistella Joensivun siirtäminen hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siihen liittyvine yksityiskohtineen. Toiseen virkaan tai työsuhteeseen siirtämisessä on Joensivua yhteistoimintamenettelyssä kuultava. Päätös mahdollisen soveltuvan viran perustamisesta ja siirtämisestä toiseen virka- tai työsuhteeseen tulee valmistella niin, että se on päätetty valtuustossa ennen 1.6.2017. Tätä edeltävä valtuuston kokous pidetään 8.5., jolloin asia tulee käsitellä kunnanhallituksessa viimeistään 24.4.2017. Yhteistoimintamenettely ja kuuleminen on toteutettava tätä ennen.

1.6.2017 voimaan tulevan hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnassa on kansliapäällikön tehtävät. Valtuusto on kokouksessaan 6.6.2016 § 58 linjannut, että kansliapäällikkö valitaan kunnan johtavista viranhaltijoista. Kansliapäällikkö mm. johtaa ja kehittää kunnan toimintaa pormestarin alaisuudessa sekä johtaa yleisjohdon ja konsernipalvelujen toimialaa. Kansliapäällikön tehtävässä käytetään julkista valtaa, jonka vuoksi tehtäviä on hoidettava virkasuhteessa. Valmisteltaessa kansliapäällikön tehtävien hoitamista, on valmistelussa otettava huomioon ja selvitetävä mm. mahdollisuudet ja menettelyt tehtävän määräaikaiseen täyttämiseen, virkaan asetettavat kelpoisuusehdot jne. Kansliapäällikön virkasuhde tulisi perustaa ennen 1.6.2017, eli viimeistään valtuustossa 8.5.2017. Tällöin asia olisi käsiteltävä kunnanhallituksessa viimeistään 24.4.2017.

Uuden hallintosäännön edellyttämiä virka- ja tehtäväjärjestelyjä on syytä ryhtyä valmistelemaan hyvissä ajoin ennen päätöksentekoa. Valmistelussa

on syytä selvittää järjestelyihin liittyvät juridiset kysymykset sekä valmistella siirtämisen ja täyttämisen sisältö ja menettelyt. Valmistelussa on kyse kunnan keskeisten virkojen ja tehtävien uudelleen järjestelyistä ja hoitamisesta, jonka vuoksi on tarkoituksenmukaista, että virka- ja tehtäväjärjestelyjen valmisteluun nimetään avustamaan erillinen työryhmä. Työryhmään kunnanhallitus nimeäisi viisi luottamushenkilöä. Työryhmän asiantuntijajäsenenä toimisivat henkilöstöjohtaja ja kunnansihteeri. Työryhmä määritteli itse tarkemman työsuunnitelman siten, että virkajärjestelyihin liittyvät ehdotukset voidaan tehdä viimeistään kunnanhallituksen kokouksessa 24.4.2017.

Lisätiedot: Harri Lipasti, p. 040 314 3003

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- perustaa työryhmän avustamaan valmistelussa siltä osin kuin on kyse kunnanjohtajan siirtämistä hänelle soveltuviin tehtäviin ja kansliapäällikön tehtävien täyttamisestä ja hoitamisesta 1.6.2017 lukien
- nimetä työryhmään viisi luottamushenkilöä sekä asiantuntijajäseniksi henkilöstöjohtajan ja kunnansihteerin

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Päivö Kuusisto esitti työryhmän puheenjohtajaksi Arto Lindbergiä ja jäseneksi Pasi Huhuhtasta. Jussi Salonen esitti työryhmän jäseneksi Liisa Sorria. Ari Nyman esitti työryhmän jäseneksi Kirsi Viitasta ja Sanna Kervinen esitti työryhmän puheenjohtajaksi Kari Kinnusta.

Pasi Huhuhtanen kannatti Päivö Kuusiston esitystä Arto Lindbergistä työryhmän puheenjohtajaksi. Salla Heinänen kannatti Sanna Kervisen esitystä Kari Kinnusesta työryhmän puheenjohtajaksi.

Yksimielisesti päätettiin, että työryhmän varapuheenjohtajaksi valitaan äänestyksessä toiseksi tuleva.

Puheenjohtaja esitti toimitettavaksi asian ratkaisemiseksi nimenhuutoäänestyksen. Äänestysesitykseksi hyväksyttiin puheenjohtajan esitys, että ne, jotka kannattavat Päivö Kuusiston esitystä siitä, että työryhmän puheenjohtajaksi valitaan Arto Lindberg äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat Sanna Kervisen esitystä siitä, että työryhmän puheenjohtajaksi valitaan Kari Kinnunen, äänestävät ”ei”.

Suoritettuna äänestyksessä annettiin 7 jaa-ääntä (Friman, Salonen, Huhuhtanen, Mäensivu, Kuusisto, Seppälä, Sorri) ja 3 ei-ääntä (Heinänen, Nyman,

Kervinen), yksi tyhjä (Mäki-Kuhna) Puheenjohtaja totesi, että Päivö Kuusiston esitys oli tullut kunnanhallituksen päätökseksi äänin 7–3.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- perustaa työryhmän avustamaan valmistelussa siltä osin kuin on kyse kunnanjohtajan siirtämistä hänelle soveltuviin tehtäviin ja kansliapäällikön tehtävien täyttämisestä ja hoitamisesta 1.6.2017 lukien
- nimetä työryhmään Arto Lindbergin, Kari Kinnusen, Pasi Huuhtasen, Liisa Sorrin ja Kirsi Viitasen sekä asiantuntijajäseniksi henkilöstöjohtajan ja kunnansihteerin. Työryhmän puheenjohtajaksi valittiin Arto Lindberg ja varapuheenjohtajaksi Kari Kinnunen.

Khall § 163/24.4.2017

Kunnanhallituksen nimeämä työryhmä on kokoontunut 5. ja 12.4.2017. Työryhmän puheenjohtaja Arto Lindberg ja henkilöstöjohtaja Harri Lipasti keskustelivat 11.4.2017 kunnanjohtaja Hannu Joensivun kanssa muuhun tehtävään siirtämisen prosessista sekä tulevien tehtävien mahdollisesta sisällöstä.

Työryhmä on 12.4.2017 laatinut kunnanjohtajan kanssa käytäviä neuvottelua varten ehdotuksen kunnanjohtajan tehtäviksi 1.6.2017 lukien. Tehtäväsiirrostä tulee käydä yhteistoiminnalliset neuvottelut ja kuuleminen ennen päätöksentekoa. Työryhmä ehdottaa, että asia valmisteltaisiin niin, että valtuusto voisi päättää siirtämisestä kokouksessaan 1.6.2017. Yhteistoimintaneuvottelut ja kunnanjohtajan kuuleminen toteutettaisiin ajalla 25.4.–16.5.2017.

Työryhmä on myös valmistellut kansliapäällikön tehtävien hoitamista 1.6.2017 lukien. Työryhmän katsoo, että kansliapäällikön virka voitaisiin perustaa valtuustossa 1.6.2017. Työryhmä tekee myöhemmin erikseen ehdotuksensa viran perustamiseen ja täyttämiseen liittyvistä sisällöistä ja menettelyistä.

Liite: Työryhmän ehdotus kunnanjohtajan tuleviksi tehtäviksi

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- merkitä työryhmän valmistelun tiedoksi
- käynnistää yhteistoimintamenettelyn ja kuulemisen kunnanjohtaja Hannu Joensivun siirtämiseksi kuntalain 41 § 4 mom. perusteella oheisesta liitteestä ilmenevään tehtävään

- valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajiston edustamaan kuntaa neuvotteluissa ja kuulemisessa
- käsitellä valtuustolle tehtävää ehdotusta kunnanjohtajan siirtämisestä muuhun virkaan tai työsuhteeseen viimeistään 22.5.2017 kokouksessaan
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanjohtaja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Esittelijänä toimi hänen sijaisensa henkilöstöjohtaja Harri Lipasti.

Khall § 231/22.5.2017

Kunnanjohtaja Hannu Joensivun kanssa on käyty yhteistoimintaneuvottelut ja kuuleminen 8.5.2017 ja 16.5.2017 hänen siirtämisestään kuntalain 41 §:n perusteella muuhun virka- tai työsuhteeseen.

Yhteistoimintamenettelyn ja kuulemisen perusteella esitetään Hannu Joensivun siirtämistä ajalle 1.6.2017–31.5.2021 oheisesta liitteestä ilmenevään työsuhteeseen. Työsuhde on määräaikainen Hannu Joensivun omasta pyynnöstä.

Lisätiedot: henkilöstöjohtaja Harri Lipasti, puh. 040 314 3003

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO

- päättää siirtää kunnanjohtaja Hannu Joensivun kuntalain 41 §:n perusteella oheisesta liitteestä ilmenevään työsuhteeseen ajalle 1.6.2017–31.5.2021.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 130/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- siirtää kunnanjohtaja Hannu Joensivun kuntalain 41 §:n perusteella oheisesta liitteestä ilmenevään työsuhteeseen ajalle 1.6.2017–31.5.2021.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

ote
Joensivu Hannu
henkilöstöasiantuntija
henkilöstöpalveluiden esimies

Dno KI-MI:374 /2017

**131 § MEDISET HOIVARAKENTAJAT OY, Y-TONTIN 858-401-20-14
VUOKRAAMINEN, KORKINTIEN KAAVA-ALUE**

Kunnanhallitus § 234 22.05.2017

Khall 234/22.5.2017

Tuusulan kunta on neuvotellut Pilke Päiväkodit Oy ja Mediset Hoivarakentajat Oy yritysten kanssa Korkin alueella sijaitsevan päiväkodin toimintaedellytyksistä, uuden päiväkodin rakentamisesta sekä Y-tontin vuokraamisesta.

Tuusulassa Riihikallion alueella alle kouluikäisten määrä on kasvanut viime vuosina Bostonin alueen rakentumisen myötä. Lapsimäärien ennustetaan pysyvän tulevina vuosina keskimäärin nykyisellä tasolla alueella. Tällä hetkellä alueella sijaitsevaan Pellavan päiväkotiin on enemmän kysyntää hoitopaikoille, kuin päiväkotiin voidaan lapsia ottaa.

Tontilla sijaitsee kunnan omistamassa rakennuksessa Aarteiden talo-niminen päiväkoti, jossa palveluntuottajana on Pilke Päiväkodit Oy. Päiväkodissa on päivähoidossa noin 35 yli 3-vuotiasta lasta. Nykyinen päiväkotirakennus ei ole toiminnallisesti sopiva kaiken ikäisten lasten päivähoitokäyttöön, joten Aarteiden talossa on ollut ainoastaan yli 3-vuotiaita lapsia. Nykyiset tilat soveltuvat huonosti päiväkotikäyttöön. Rakennus on lisäksi peruskorjaustarpeessa, eikä sitä ole kannattavaa remontoida päiväkotikäyttöön. Rakennukselle on myönnetty purkulupa.

Tarkoituksena on rakentaa tontille uusi alueen kasvaneeseen päivähoitotarpeeseen vastaava hirsipäiväkoti, jonka palveluntuottajana jatkaa nykyisessä päiväkodissa päivähoitoa järjestävä Pilke Päiväkodit Oy. Hankkeessa ei tarvita väistötiloja, sillä nykyistä päiväkotia voidaan käyttää siihen saakka, kun uusi päiväkoti valmistuu.

Neuvotteluissa on päädytty Y-tontin vuokraamiseen 30 vuodeksi Mediset Hoivarakentajat Oy:lle perustettavan kiinteistö Oy:n lukuun.

Päiväkotitonteilla kunta on aikaisemmin käyttänyt vuokrahintana alueella sopimuksen laatimishetkellä voimassa olevaa ARA-pientalohintaa x 0,05.

Kiinteistön 858-401-20-14 pinta-ala on 3881 m² ja rakennusoikeus 970 k-m². Tällöin vuosivuokraksi muodostuu 11.398,00 euroa, (ARA 235e/k-m²x 0,05).

Liitteenä sijainti- ja kohdekartta sekä vuokrasopimusluonnos.

Lisätiedot: vs. kasvatus- ja sivistystoimen johtaja Jari Wäre p. 040 314 3401, maankäyttöpäällikkö Päivi Hämäläinen p. 040 314 4557.

Ehdotus
Kkj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- käyttää vuokrahintana alueella sopimuksen laatimishetkellä voimassa olevaa ARA-pientalohintaa x 0,05
- vuokrata Mediset Hoivarakentajat Oy:lle perustettavan kiinteistö Oy:n lukuun kiinteistön 858-401-20-14 liitteenä olevan vuokrasopimusluonnoksen mukaisin ehdoin
- oikeuttaa vuokrasopimuksen allekirjoittajat tarvittaessa tekemään sopimukseen pieniä, teknisluonteisia tarkistuksia ja allekirjoituksillaan hyväksymään lopullisen vuokrasopimuksen
- että vuokrasopimus on allekirjoitettava viimeistään 30.9.2017.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 131/1.6.2017

Liite nro 131

Ehdotus

Valtuusto päättää

- käyttää vuokrahintana alueella sopimuksen laatimishetkellä voimassa olevaa ARA-pientalohintaa x 0,05
- vuokrata Mediset Hoivarakentajat Oy:lle perustettavan kiinteistö Oy:n lukuun kiinteistön 858-401-20-14 liitteenä olevan vuokrasopimusluonnoksen mukaisin ehdoin
- oikeuttaa vuokrasopimuksen allekirjoittajat tarvittaessa tekemään sopimukseen pieniä, teknisluonteisia tarkistuksia ja allekirjoituksillaan hyväksymään lopullisen vuokrasopimuksen
- että vuokrasopimus on allekirjoitettava viimeistään 30.9.2017.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

ote

Mediset Hoivarakentajat Oy, Tarmo Kemppainen, Rekolanpolku 60, 15700 Hollola
Pilke päiväkodit Oy, Kai Seppälä, Vapaalantie 2 B 25, 01650 Vantaa
maankäyttö / Päivi Hämäläinen, Sari Tennijärvi

tiedoksi

kasvatus- ja sivistystoimi/Jari Wäre
tilakeskus / Ritva Lappalainen, Riitta Laurila, Esa Koskinen
maankäyttö

Dno KESH:196 /2017

132 § SUOTIEN SANEERAUS, ALOITE

Valtuusto	§ 42	13.03.2017
Tekninen lautakunta	§ 10	16.5.2017
Kunnanhallitus	§ 267	22.05.2017

Valt § 42/13.3.2017 Mika Mäki-Kuhna esitti seuraavan aloitteen:

”Teen aloitteen koskien Suotien saneerausta. Mattilan alueella on viime vuosina korjattu vanhoja huonokuntoisia katuja, viimeksi Kaarnatie. Nyt toivon, että seuraavaksi ja tänä vuonna otetaan työn alle Suotie, joka on todella huonossa kunnossa routavaurioineen. Suotie on Mattilan etelä osan kokoojakatu ja on esimerkiksi lasten kouluväylä. Kadulta puuttuu kokonaan pyörätie ja aamuisin, varsinkin klo 8 aikoihin, se on todella ruuhkaantunut lasten takia. Onnettomuuksilta on onneksi vielä välttytty. Kun katu laitetaan kuntoon, tulee siihen tehdä toiseen reunaan korotettu kulku lapsille, kuten esimerkiksi risteävällä Multatiellä on.”

Päätös Valtuusto lähetti aloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

TL § 10/16.5.2017

Suotie on noin 900 metrin kokoojakatu Mattilassa. Suotien katualueen leveys on 12 metriä. Suotie on ollut mukana Tuusulan liikenneturvallisuussuunnitelmassa 2013, silloin toimenpiteeksi on esitetty hidastetöyssyjen rakentamista kadun saneerauksen yhteydessä.

Tällä hetkellä kadun kunto on tyydyttävä. Katurakenteessa on painumia, jotka johtuvat laitosten (tele/sähkö) tekemistä alituksista ja ko. kaivantojen huonoista täytöistä.

Kadun jätevesiviemäri on jo saneerattu, vesijohtoa ei. Kadun kuivatus perustuu avo-ojiin eli sadevesiviemäröintiä ei ole. Vesijohto on rakennettu vuonna 1970, mutta se ei ole Tuusulan Veden saneerauslistalla, koska vesijohdossa ei ole ilmennyt vikoja/vuotoja ja vesihuoltosaneeraukset keskittyvät tällä hetkellä ennen vuotta 1970 tehtyihin putkilinjoihin.

Valtuusto on asettanut vuodelle 2017 tavoitteeksi saada Etelä-Tuusulan 100 uutta AO-tonttia myyntiin. Tämän vuoksi yhdyskuntatekniikan osaston täytyy hillitä investointikustannuksia karsimalla suunnittelusta saneerauskohteita. Valtuuston aloitteen myötä kunnallistekniikalla on työn alla yhtä aikaa useita uusien asuinalueen suunnitelmaa (Anttilanranta, Lahelanpelto II, Puustellinmetsä, Rykmentinpuiston keskusta, Monio, Kartano I) minkä vuoksi suunnittelu- ja rakennusresurssien kohdentaminen saneeraushankkeisiin ei ole lähivuosina mahdollista käyttö- ja investointimenojen hillitsemiseksi.

miseksi. Kunnossapito selvittää mahdollisuutta korjata asfalttimassalla pahimpia painaumuksia.

Lisätiedot: yhdyskuntatekniikan päällikkö Petri Juhola, p. 040 314 3566

Ehdotus
Ytp

Tekninen lautakunta päättää

- antaa yllä olevan selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Mika Mäki-Kuhnan 13.3.2017 § 42 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 267/22.5.2017

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- antaa yllä olevan selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Mika Mäki-Kuhnan 13.3.2017 § 42 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 132/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

- katsoa valtuutettu Mika Mäki-Kuhnan 13.3.2017 § 42 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Dno KESH:903 /2015

133 § GRAFFITISEINÄ HYRYLÄÄN, ALOITE

Valtuusto	§ 126	21.09.2015
Tekninen lautakunta	§ 11	16.5.2017
Kunnanhallitus	§ 268	22.05.2017

Valt § 126/21.9.2015 Ruut Sjöblom esitti seuraavan aloitteen:

”Esitän, että Hyrylän graffitiseinän toteuttamisessa hyödynnetään nuorisotalo Mestan seinää. Seinäksi katsotaan parhaiten soveltuva sivu kyseisestä rakennuksesta. Tutkitaan, voidaanko maalaukset tehdä suoraan seinään vai tarvitaanko esimerkiksi kiinnitettävä vaneri tai muu vastaava. Mikäli kiinteistö on kunnan huoltokierroksessa, jätehuolto hoituisi samalla kustannustehokkaasti.”

Päätös Aloite päätettiin lähettää kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

TL § 11/16.5.2017

Mesta-niminen rakennus Hyrylän keskusta-alueella pyritään joko vuokraamaan tai myymään. Graffitimaalaukset seinillä vähentäisivät merkittävästi kiinteistön arvoa ja saattaisivat pahimmillaan altistaa rakennuksen ilkeille.

Lisätiedot: tilakeskuksen päällikkö Ritva Lappalainen, p. 040 314 3550

Ehdotus
Tp

Tekninen lautakunta päättää

- antaa yllä olevan selvityksen aloitteen johdosta
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- katsoa valtuutettu Ruut Sjöblomin 21.9.2015 § 126 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 268/22.5.2017

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää

– hyväksyä edellä olevan vastauksen aloitteeseen

– ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

– katsoa valtuutettu Ruut Sjöblomin 21.9.2015 § 126 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 133/1.6.2017

Ehdotus

Valtuusto päättää

– katsoa valtuutettu Ruut Sjöblomin 21.9.2015 § 126 esittämän aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Dno KESH:410 /2017

134 § PÄIVÄKOTIEN JA KOULUJEN SISÄILMAONGELMAT KUNTOON, ALOITE

Valt § 134/1.6.2017

Anu Åberg esitti seuraavan Tuusulan Keskustan, Vastuullisen Oikeiston, Kristillisdemokraattien ja Ruotsalaisen kansapuolueen valtuustoryhmien aloitteen:

”Useammassa tuusulalaisessa päiväkodissa ja koulussa on eri tavoin havaittuja sisäilmaongelmia. Asia on vakava, koska varsinkin homealtistus voi aiheuttaa osalle lapsista ja nuorista vakaviakin terveysongelmia. Yhtä lailla oireilun ja sairastumisen riski koskee päiväkotien ja koulujen henkilökuntaa.

Esitämme, että kunnanvaltuustolle laaditaan ripeästi selvitys sisäilmatilanteesta tuusulalaisissa päiväkodeissa ja kouluissa. Selvitykseen täytyy liittää raportti siitä, mitä sisäilmaongelmille on jo tehty ja suunnitelma siitä, mitä olemassa oleville ongelmille aiotaan tehdä. On välttämätöntä, että Tuusulan kaikkien päiväkotien ja koulujen sisäilma on kunnossa.”

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Dno KESH:411 /2017

135 § MAAHANMUUTTOASIAIN TOIMIKUNTA, ALOITE

Valt § 135/1.6.2017

Anu Åberg esitti seuraavan Tuusulan Keskustan, Vastuullisen Oikeiston, Kristillisdemokraattien ja Ruotsalaisen kansapuolueen valtuustoryhmien aloitteen:

”Me allekirjoittaneet esitämme, että perustetaan maahanmuuttoasiain toimikunta. Toimikunnan tehtävänä olisi avustaa sosiaali- ja terveystointia maahanmuuttajien paikallisen kotouttamisen kehittämisessä ja suunnittelussa, muita maahanmuuttoon liittyviä kysymyksiä sekä etnisen yhdenvertaisuuden ja hyvien etnisten suhteiden edistäminen. Toimikunnalla voi olla muitakin maahanmuuttoon liittyviä tehtäviä.

Monikulttuurisuuden kasvaessa Tuusulassakin kasvaa myös järjestäytyneen ja pitkäjänteisen kotouttamisen merkitys. Toimikunta myös toimii luontevana, virallisena alustana mahdollistaa aiempien maahanmuuttajien osallistamisen uusien maahanmuuttajien kotouttamiseen.”

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT / Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät 103, 106, 132, 133, 134, 135

Hallintolainkäyttölain 5 § / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite
HELSINGIN HALLINTO-OIKEUS, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki tai sähköposti: helsinki.hao(at)oikeus.fi

Pykälät 104, 105, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131

MARKKINAOIKEUS, PL 118, (Erottajankatu 1-3), 00131 Helsinki tai sähköposti: markkinaoikeus(at)om.fi

Pykälät

katso erillinen muutoksenhakuosoitus

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu tietoverkossa nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näydetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erikseen tiedoksaantitodistukseen merkittynä aikana.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valitusasiakirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite sekä liitettävä mukaan valittajan antama valtakirja.

Valitusasiakirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Tuomioistuinmaksulain (11.12.2015 /1455) mukaisesti hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

8.6.2017

Tiedoksianto asianosaiselle

asianosaisen nimi

Annettu postin kuljetettavaksi ___/___ 2017

Luovutettu asianomaiselle ___/___ 2017

vastaanottajan kuittaus