

Uuden Tuusulan rakentamisen viitekehys

Uusi Tuusula = Uusi kunta + maakuntaan siirtyvät palvelut
Uusi kunta = kuntaorganisaatio ja sen tuottamat palvelut ilman maakuntaan siirtyviä palveluita
Maakuntauudistus = maakuntaan siirtyvät palvelut jne.

Toimintaympäristö ilmiöineen ja muutoksineen

Maakuntauudistus

Sote-palvelut

Ympäristöterveydenhuolto

Pelastustoimi

Maataloushallinto ja -lomitus

Rakennusvalvonta

Maakunta järjestää velvoitteellaan olevat palvelut ja tuottaa omia palveluitaan kunnassa

Yhdys-
pinnat

Uusi kunta

Poliittisen johtamisen uudistus

Palvelutoiminnan uudistaminen

Tukipalveluiden uudistaminen

Uusi kunta järjestää velvoitteellaan olevat palvelut ja tuottaa omia palveluitaan kunnassa sekä kehittää aluettaan

Kuntalaiset, asiakkaat, yhdistykset, yritykset

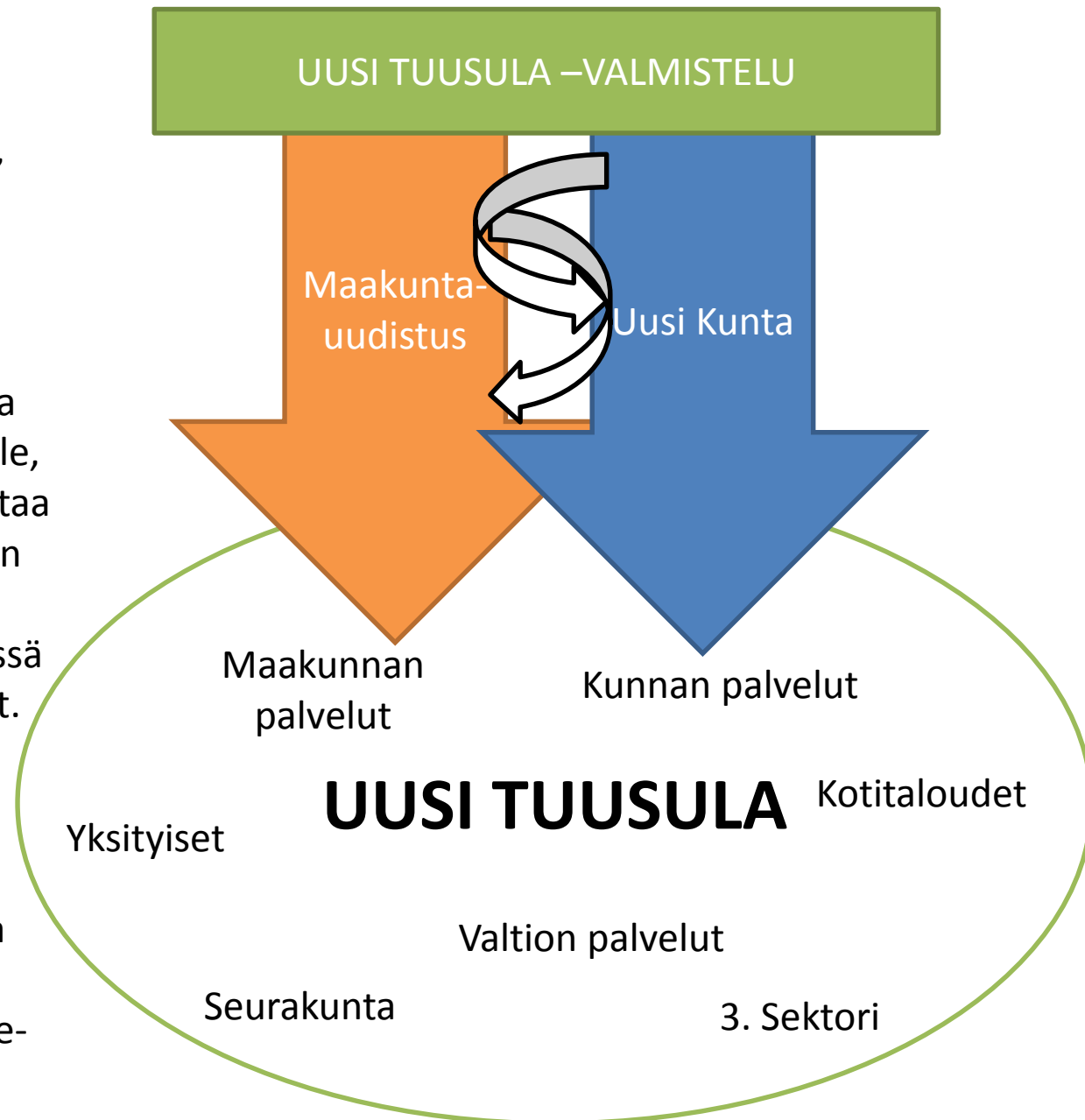
Uuden Tuusulan rakentamisen tavoitteet

Maakuntaan siirtyvien palveluiden kokonaisuudessa tarkastellaan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden irtaantumista kunnasta sekä ympäristöterveydenhuollon, pelastustoimen, maataloushallinnon ja -lomituksen sekä rakennusvalvonnan järjestämistä maakunnallisena palveluna jatkossa.

- Tavoitteena on kuvata ja rajata muutosalue, organisoida käytännön työn toteuttaminen, koota tarvittava tieto väliaikaishallinnolle ja maakunnalle, arvioida muutoksen vaatimat resurssit sekä sovittaa yhteen kunnan sisäinen valmistelutyö turhan työn välttämiseksi.
- Tarkoituksena on valmistautua muutokseen hyvissä ajoin ja tehdä vain tarkoituksenmukaiset tehtävät.

Uutta kuntaa rakennetaan mm. uudistamalla kunnan strategia ja johtamisjärjestelmä.

- Tavoitteena on määritellä uuden kunnan tuottamat palvelut, uuteen strategiaan perustuva toimintakulttuuri ja palveluiden tuottamistavat.
- Tarkoituksena on myös varmistaa yhdyspinnat sote-maakuntauudistukseen.



Uuden kunnan rakentumisen elementit

Uuden kunnan visio, strategia ja tavoitteet

Palveluiden ja
prosessien
uudistaminen:
Sivistys ja hyvinvointi
Elinvoima ja
elinympäristö

Tuki-, kehittämis-
ja hallinto-
palveluiden
uudistaminen

Yhdyspinnat
uuden kunnan ja
maakunnan välillä

Läpileikkaavat
teemat, joita
toteuttaa
useampi projekti

Asiakaslähtöiset palvelut ja digitalisaatio

Hyvinvointi, kumppanuudet, osallisuus ja yhteisöllisyys

Toimintatapojen ja organisaation uudistaminen

Talous, omaisuus, säännöt ja sopimukset

Projekteja ja
valmistelua

Projekteja ja
valmistelua

Projekteja ja
valmistelua

Poliittinen ohjaus: kunnanhallitus
Johtoryhmä: kunnan johtoryhmä

Kunnanjohtaja
Nimetyt vastuuhenkilöt

Kokonaisuutta johdetaan
salkkujohtamisen avulla

Muutosjohtaminen, viestintä, osallistaminen

Kunnan maakuntaudistuksen elementit

Väliaikaisen valmistelutoimielimen ja maakunnan linjaukset, ohjeistukset yms.

SOTE-palvelut

Tukipalvelut

Ympäristö-
terveyden-
huolto

Muut siirtyvät
palvelut:
Pelastustoimi,
Maatalous-
hallinto ja –
lomitus

Läpileikkaavat
teemat, joita
toteuttaa
useampi projekti

Hallinto- ja talouspalvelut, Omaisuus

Sopimukset, Henkilöstöhallinto

Toimitilat ja kiinteistöt, Tukipalvelut

Tieto- ja viestintäteknikka

Projekteja ja valmistelua
teemoittain

Projekteja ja
valmistelua
teemoittain

Valmistelu
vastuukuntien
vetämänä

Poliittinen ohjaus: kunnanhallitus

Johtoryhmä: kunnan johtoryhmä

Sosiaali- ja terveystoimenjohtaja

Koordinaatioryhmä: nimetyt
vastuhenkilöt

Muutosjohtaminen, viestintä, osallistaminen

Uusi Tuusula - aikataulu

Maakuntien väliaikais-
hallinnot toiminnassa
1.7.2017 – 28.2.2018

Vastuu sote-palveluiden
järjestämisestä ja
tuottamisesta maakunnilla
1/2019

**Väliaikainen rajoittamislaki
voimassa 1.7.2016-31.12.2019**

Sote-palvelujen laajoja ja
pitkäaikaisia ulkoistuksia sekä
suuria investointeja rajoitetaan
väliaikaisella lailla.

**Kuntavaalit
9.4.2017**

Syksy 2016

Kevät 2017

DL 31.12.2017
Yksityiskohtainen selvitys
soten käytössä olevista
toimitiloista, siirtyvästä
irtaimesta omaisuudesta
sekä sopimuksista

Syksy 2017

**Ensimmäiset
maakuntavaalit
1/2018**

Kevät 2018

DL 31.12.2018
Yksityiskohtainen
selvitys soten ja
soten tukipalvelujen
henkilötyövuosista

Syksy 2018

Maakunta-
uudistus

Esivalmistelu

Hallintoon, toimitiloihin, tietojärjestelmiin,
omaisuuteen ja henkilöstöhallintoon liittyvät
valmistelut ja tiedonantotehtävät

Virka-apu

Virka-apu ja
tiedonantovelvollisuus

Valmistelu ja toimeenpano

Palvelujen, henkilöstön,
hallinto- ja asiakastiedon
siirtoon liittyvät tehtävät

Uusi kunta

Valmistelu

Uuden kunnan rooli, strategia, tavoitteet, tehtävät ja palvelut,
organisointi ja henkilöstö, toimintatapojen muutos jne.
Projektit uuden kunnan rakentamiseksi: mm. Lape-hanke

Toimeenpano

Uusi strategia 1.1.2018 →
Uusi organisaatio 1.1.2019 → ?

1/2019
**Uusi kunta ja
kunta-
palvelut**

Muutosjohtaminen, viestintä, osallistaminen

Strategian uudistaminen valtuustokauden vaihtuessa

- Tuusulan kuntastrategia uudistettiin edellisen kerran vuoden 2013 aikana
 - Työhön osallistui laaja joukko luottamushenkilöitä, kuntalaisia ja viranhaltijoita.
- Työn tuloksena syntyi Tulevaisuuden Tuusula – kuntastrategia 2013-2017
 - Strategiaa on toteutettu läpi kuntaorganisaation ja käsillä on strategiakauden viimeinen vuosi.
- Kunnan strategia uudistetaan valtuustokauden vaihtuessa vuoden 2017 aikana
 - Uutta Tuusulaa rakennetaan yhdessä, eri tahoja osallistaen ja kuullen.

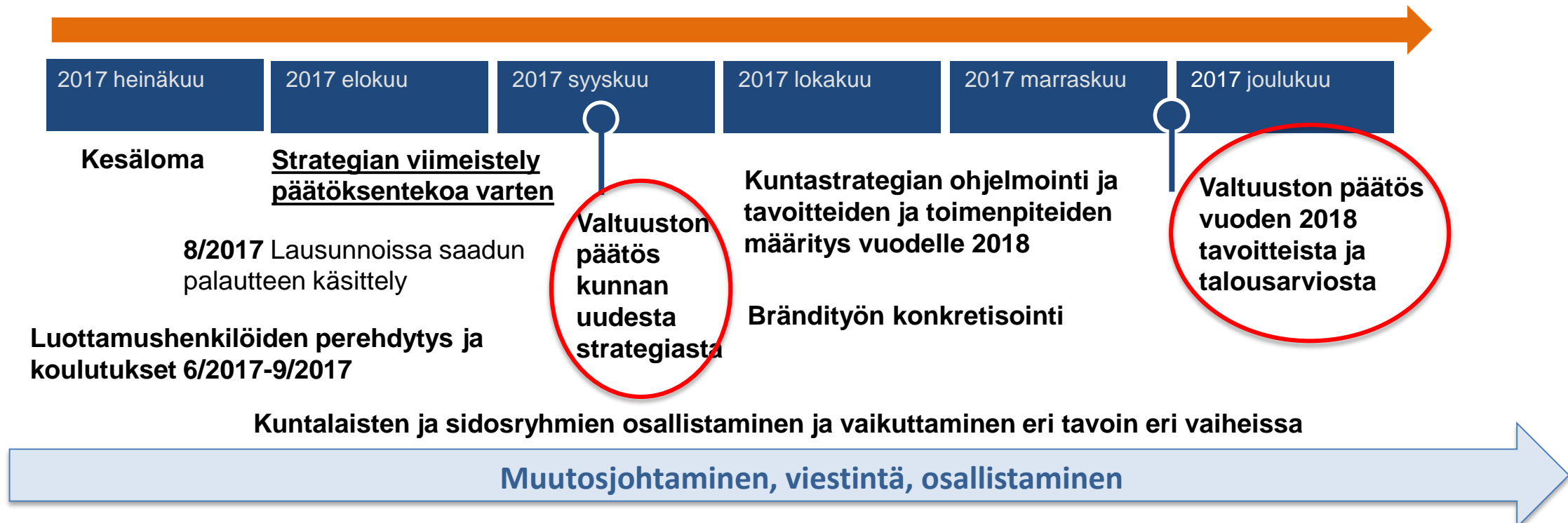
Uuden Tuusulan rakentaminen ja strategian uudistaminen



Uuden Tuusulan rakentaminen ja strategian uudistaminen



Uuden Tuusulan rakentaminen ja strategian uudistaminen



Uuden Tuusulan rakentaminen ja strategian uudistaminen

2018

Kuntastrategian toimeenpano
käynnistyy

Lainsäädäntömuutokset voimaan

1.1.2019 Uusi
kunta ja uusi
maakunta
aloittavat
toimintansa

Muutosjohtaminen, viestintä, osallistaminen

Uuden Tuusulan rakentaminen ja strategian uudistaminen

Vastuu sote-palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta maakunnilla

1.1.2019 Uusi kunta ja uusi maakunta aloittavat toimintansa

2019

Uusi kunta, uusi organisaatio ja uudet kuntapalvelut

Uusi johtaminen: konserni ja omistajaohjaus, edunvalvonta, verkostot ja neuvottelumenettelyt, projektit, osallisuus, hyvinvoinnin ja elinvoiman tehtävien ja toimintamallien hyödyntäminen

Muutosjohtaminen, viestintä, osallistaminen

Uusi kunta rakennetaan yhdessä!

Poliittinen ohjaus

Kunnanhallitus

Johtoryhmä

Kunnan johtoryhmä

Uusi kunta

Kunnanjohtaja Hannu Joensivu

Koordinaatioryhmä: Uuden kunnan rakentamisen vastuuhenkilöt ja projektien projektipäälliköt

Palvelut ja tukipalvelut

Sivistys ja hyvinvointi: vs. kasvatus- ja sivistystoimenjohtaja Jari Wäre

Elinvoima ja elinympäristö: kuntakehitysjohtaja Marko Härkönen

Tuki-, kehittämis- ja hallintopalveluiden uudistaminen: henkilöstöjohtaja Harri Lipasti ja talousjohtaja Markku Vehmas

Useita uutta kuntaa rakentavia projekteja, joilla nimetyt projektipäälliköt ja projektiryhmät

Yhdyspinnat uuden kunnan, maakunnan ja eri tahojen välillä: johtoryhmä

Strategia ja osallisuus, viestintä ja muutoksen tuki

Kuntastrategia: kehittämispäällikkö Heidi Hagman

Viestintä: viestintäpäällikkö Riikka Uusikulku

Muutoksen tuki: henkilöstön kehittämispäällikkö Tanja Rontu-Hokkanen

Luottamushenkilöt

Henkilöstö

Kuntalaiset

Asiakkaat

Yhdistykset ja järjestöt

Yritykset



Kattaa sekä uuden kunnan että maakuntauudistuksen viestinnän ja muutostuen

Uuden kunnan rakentamisen organisoituminen

Poliittinen ohjaus
kunnanhallitus

Johtoryhmä
kunnan johtoryhmä

Uuden kunnan rakentaminen
Kunnanjohtaja Hannu Joensivu

Koordinaatioryhmä
Uuden kunnan rakentamisen vastuuhenkilöt ja projektien projektipäälliköt

Käynnissäolevia projekteja uuden kunnan palveluiden ja tukipalveluiden rakentamiseksi
-sivistys ja hyvinvointi
-elinvoima ja elinympäristö

LAPE-hanke
Wäre

Sähköinen asiointi
Karjalainen

Sähköinen asianhall.
Elomaa

Osallisuus
Hagman

Talous ja HR-palvelut
Perämäki
Rontu-Hokkanen

Asiakaspalvelu
Karjalainen

Strategia ja osallisuus, viestintä ja muutoksen tuki

Maakuntauudistuksen rakentajat

Poliittinen ohjaus

Kunnanhallitus

Johtoryhmä

Kunnan johtoryhmä

Maakuntaan siirtyvät palvelut

Sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Pirjo Vainio

Koordinaatioryhmä

Risto Mansikkamäki (ympäristöterveydenhuolto), Marko Härkönen (rakennusvalvonta), Poikkileikkaavien teemojen vastuhenkilöt: Päivi Klami, Markku Vehmas, Harri Lipasti, Liisa Vaahtera, Helena Perämäki, Niko Kinnunen, Tuula Hyttinen ja Ritva Lappalainen. Myöhemmin valmistelun yhteistyötahona myös maakunnan valmistelutoimielimen vastuhenkilö.

Teemakohtaiset projektiryhmät

Tehtävä ja toimenpidekohtaiset vastuhenkilöt

Strategia, viestintä, osallistaminen ja muutoksen tuki

Viestintä: Riikka Uusikulku, Muutoksen tuki: Tanja Rontu-Hokkanen, Roolit, visio, strategia, tavoitteet: Heidi Hagman
→ Yksi yhteinen projekti, joka kattaa sekä uuden kunnan että maakuntauudistuksen viestinnän, muutostuen jne.

Luottamushenkilöt

Henkilöstö

Kuntalaiset

Asiakkaat

Yhdistykset ja järjestöt

Yritykset



Maakuntauudistuksen organisoituminen

Poliittinen ohjaus
kunnanhallitus

Johtoryhmä
kunnan johtoryhmä

Maakuntaan siirtyvät palvelut
Sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Pirjo Vainio

Koordinaatioryhmä

Risto Mansikkamäki (ympäristöterveydenhuolto), Marko Härkönen (rakennusvalvonta), Poikkileikkaavien teemojen vastuhenkilöt: Päivi Klami, Markku Vehmas, Harri Lipasti, Liisa Vaahtera, Helena Perämäki, Niko Kinnunen, Tuula Hyttinen, Ritva Lappalainen sekä tukipalvelujen osalta yksiköiden vastuuhlöt.

Myöhemmin valmistelun yhteistyötahona myös maakunnan valmistelutoimielimen vastuhenkilö.

**Henkilöstö-
ö-hallinto**
Lipasti, Klami

Sopimukset
Klami,
Hyttinen

**Hallinto-
ja talous-
palvelut**
Vaahtera,
Perämäki

**Toimitilat
ja
kiinteistöt**
Lappalainen,
Klami

**Tuki-
palvelut**
Klami, Lipasti

**Tieto- ja
viestintä-
tekniikka**
Klami,
Kinnunen

**Palvelut
ja virka-
apu**

**Sote-
palvelut**



**Strategia, viestintä,
osallistaminen ja
muutoksen tuki**