



TUUSULAN VALTUUSTO

KOKOUSPÖYTÄKIRJA Nro 4/2016

Kokousaika 6.6.2016 klo 18.00–7.6.2016 klo 0.40

Kokouspaikka Tuusulan kunnantalo

Käsiteltävät asiat

57 §	KOKOUKSEN SISÄISET ASIAT	251
58 §	POLIITTISEN JOHTAMISEN JA LUOTTAMUSHENKILÖORGANISAATION UUDISTAMINEN.....	252
59 §	KUNTAKEHITYKSEN JA TEKNIIKAN TOIMIALAN TOIMIALAJOHTAJANA TOIMIVAN KUNTAKEHITYSJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN.....	284
60 §	TILINPÄÄTÖS 2015	290
61 §	ARVIOINTIKERTOMUS 2015.....	296
62 §	TILINTARKASTUSYHTEISÖ, OPTIOVUOSIEN KÄYTTÖ 2017–2018	298
63 §	OSAVUOSIKATSAUS 1.1.–30.4.2016 JA TALOUSARVION 2016 MUUTTAMINEN.....	302
64 §	KIINTEISTÖ OY HYRYLÄN OSTOSKESKUS, OSAKKEIDEN 259726- 267275 OSTAMINEN LÄHITAPIOLA UUSIMAALTA.....	307
65 §	VALTION JA HELSINGIN SEUDUN KUNTIEN VÄLINEN MAANKÄYTÖN, ASUMISEN JA LIIKENTEEN SOPIMUS 2016–2019	309
66 §	KILJAVAN SAIRAALA OY, SITOUTUMINEN YHTIÖVASTIKKEEN MAKSUN JA PALVELUSUUNNITELMAN JATKAMISEEN VUOSILLE 2017–2018	314
67 §	LIITTYMINEN ASIAKAS- JA POTILASTIETOJÄRJESTELMÄPALVELUN (APOTTI) KÄYTTÄJÄKSI	318
68 §	KUNTAKEHITYSLAUTAKUNNAN JOHTOSÄÄNNÖN TARKISTAMINEN.....	329
69 §	OJALA SANNA, ERON MYÖNTÄMINEN LUOTTAMUSTOIMESTA JA KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNNAN VARAJÄSENEEN VAALI.....	332

Kokousaika 6.6.2016 klo 18.00–7.6.2016 klo 0.40

Kokouspaikka Tuusulan kunnantalo

Saapuvilla olleet

Puheenjohtaja Arto Lindberg

Liitteenä olevassa nimenhuutoluettelossa mainitut valtuutetut ja viranhaltijat

Laillisuus ja päätösvaltaisuus Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Asiat §:t 57–69

Pöytäkirjan tarkastustapa Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Ritva Hyypijev ja Paavo Juntunen

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Lindberg
puheenjohtaja

Tuula Hyttinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi

Tuusulassa 9.6.2016

Ritva Hyypijev

Paavo Juntunen

Pöytäkirja ollut nähtävänä

Tuusulassa 10.6.2016 klo 13.00–15.00

Aila Toivonen
hallintopalvelusihteeri

57 § KOKOUKSEN SISÄISET ASIAT

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kunnanvaltuuston kokouksen koollekutsumista koskeva kuulutus on julkipantu kunnan ilmoitustaululle sekä julkaistu Keski-Uusimaa- ja Viikkouutiset Keski-Uusimaa -lehdissä.

Ehdotus Suoritetaan valtuutettujen nimenhuuto, todetaan mahdolliset poissaolevat valtuutetut ja heidän sijaisensa.

Puheenjohtaja toteaa tämän kokouksen koollekutsumisen laillisuuden sekä saapuvilla olevien valtuutettujen lukumäärän perusteella päätösvaltaisuuden.

Seuraavat valtuutetut ovat ilmoittaneet esteestä:

– Noro Seppo

Todettiin, että

– Seppo Noron tilalla on Vasemmistoliiton 1. varavaltuutettu Pekka Heikkinen.

Nimenhuutoluettelo liitteenä

Liite nro 57

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KAHDEN PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAN VALITSEMINEN

Ehdotus Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valtuutetut

Hyypijev Ritva Juntunen Paavo.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

JOUKKOLIIKENTEEN PALVELUTASOMÄÄRITTELY

Kokouksen alussa Pekka Vähätörmä Rambollista esitteli Keski-Uudenmaan joukkoliikenteen palvelutason määrittelytyötä.

Dno KESH:473/2015

**58 § POLIITTISEN JOHTAMISEN JA LUOTTAMUSHENKILÖORGANISAATION
UUDISTAMINEN**

Kunnanhallitus	§ 511	23.11.2015
Kunnanhallitus	§ 519	30.11.2015
Valtuusto	§ 176	7.12.2015
Kunnanhallitus	§ 60	29.02.2016
Kunnanhallitus	§ 80	7.3.2016
Valtuusto	§ 22	14.03.2016
Kunnanhallitus	§ 149	25.04.2016
Valtuusto	§ 41	9.5.2016
Kunnanhallitus	§ 185	23.05.2016
Kunnanhallitus	§ 209	30.5.2016

Khall § 511/23.11.2015 Hyväksyessään 8.6.2015 § 86 hallintosääntöön tehtävät muutokset valtuusto päätti samalla, että hallinto- ja johtosäännön jatkovalmistelussa tutkitaan kuntalain mukaisen pormestarijärjestelmän käyttöönottoa sekä kuntalain 33 §:n mahdollistamaa päätoimisten ja osa-aikaisten luottamushenkilöiden järjestelmää osana poliittisen johtamisen uudistamista. Valmistelu tapahtuu vuoden 2015 aikana.

Kunnanhallitus 5.10.2015 § 416 hyväksyessään periaatteet poliittisen johtamisjärjestelmän kytkennästä uudistettuun operatiiviseen johtamisjärjestelmään täsmensi edellä mainittua valtuuston päätöstä siten, että asia tuodaan käsiteltäväksi valtuustolle 7.12.2015.

1.5.2015 voimaan tulleen kuntalain säännöksiä kunnan toimielimistä ja johtamisesta sovelletaan vuonna 2017 valittavan valtuuston toimikauden alusta eli 1.6.2017 lukien.

Vaihtoehtoiset toimielinorganisaation mallit

Uuden kuntalain 37 §:n mukaan jokaisen kunnan tulee hyväksyä kuntastrategia. Kuntastrategia on valtuuston tärkein ohjausväline kunnan toiminnan pitkäjänteisessä johtamisessa ja ohjaamisessa. Sen mukaisesti kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kuntastrategia on kunnille uusi lakisääteinen velvoite, joskin se on jo lähes kaikissa kunnissa.

Kunnan pakollisia toimielimiä valtuuston ohella ovat kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Kuntalain 16 §:ssä asetetaan valtuuston koolle alaraja, mikä Tuusulan kokoisessa kunnassa on 43 valtuutettua. Valtuusto voi kuitenkin päättää suuremmasta valtuutettujen määrästä, mikä tulee ilmoittaa oikeusministeriölle v. 2016 loppuun mennessä. Ylärajaa valtuuston koolle ei ole.

Valtuuston tehtävät ovat pysyneet pääosin samoina kuin edellisessä kuntalaisissa. Uutena tehtävänä on lisätty kuntastrategiasta, omistajaohjauksen peri-

Johtamisen vaihtoehdot

Uuden kuntalain mukaiset kunnan johtamisen vaihtoehdot ovat

1. Kunnanjohtaja ja ”perinteinen” kunnanhallituksen luottamushenkilöpuheenjohtaja (=nykymalli)
2. Kunnanjohtaja ja päätoiminen/osa-aikainen kunnanhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja

Kuntalaissa on uusi säännös kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävistä. Kuntal:n 40 §:n mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Muista tehtävistä määrätään kunnan hallintosäännössä.

Uuden sääntelyn tarkoituksena on kunnanhallituksen puheenjohtajan roolin selkeyttäminen ja toimintaedellytysten parantaminen. Sääntely korostaa osaltaan poliittista johtamista sellaisessa kunnassa, jossa toimii kunnanjohtaja.

Kunta voi päättää, että puheenjohtaja/varapuheenjohtaja hoitaa tehtävänsä päätoimisesti tai osa-aikaisesti. Kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan johtamisen työnjaon ja vastuun selkeyttämiseksi tehtävistä on otettava määräykset hallintosääntöön ja kunnanjohtajan johtajasopimukseen.

Ko. malli antaa mahdollisuuden korostaa kunnan johtamisessa poliittista johtamista, vaikka kuntaa edelleen johtaisi virkasuhteinen kunnanjohtaja.

Päätoimisella luottamushenkilöllä on oikeus saada vapaata siviilityöstään. Osa-aikaisen luottamushenkilön on sovittava vapaasta työnantajansa kanssa, mutta työnantajalla pitää olla kieltäytymiseen painavat syyt. Valtuusto päättää päätoimiselle ja osa-aikaiselle luottamushenkilölle maksettavasta kuukausipalkasta ja korvauksista. Heillä on oikeus saada vuosilomaa, sairauslomaa ja perhevapaata sekä työterveyshuollon palveluja samoin perustein kuin kunnallisella viranhaltijalla.

Kuntalaissa ei säädetä päätoimisen tai osa-aikaisen luottamushenkilön työajasta, vaan siitä valtuusto voi päättää erikseen tai niin, että päätoimiseen luottamushenkilöön sovelletaan kunnanjohtajaa koskevia KVTESin säännöksiä.

Kuntal:n 33.2 §:n mukaan päätoimisena tai osa-aikaisena luottamushenkilönä voi toimia myös valtuuston puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, kunnanhallituksen varapuheenjohtaja tai lautakuntien puheenjohtajat.

3. Pormestarimalli

Uusi kuntalaki ei ole tuonut muutoksia kunnanjohtajan asemaan, valintaan tai tehtäviin. Uusi velvoite on johtajasopimuksen laatiminen.

Pormestarimallin käyttöönottavassa kunnassa pormestari hoitaa sekä kunnanhallituksen puheenjohtajan että perinteisesti kunnanjohtajalle kuuluvia tehtäviä. Vaikka kunnassa ei ole tuolloin kunnanjohtajaa, tarvitaan kuitenkin ylintä viranhaltijaa, joka johtaa kunnan operatiivista toimintaa ja henkilöstöorganisaatiota. Ko. järjestelmässä esittelijänä kunnanhallituksessa voi toimia pormestari tai hallintosäännössä määrätty viranhaltija.

KuntaL:n 44.§:n mukaan pormestariksi voidaan valita myös henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan. Valtuusto voi päättää, että pormestarin on oltava kyseisen kunnan valtuutettu. Pormestari voidaan valita enintään valtuuston toimikaudeksi. Pormestariin sovelletaan em. säännöksiä päätoimisen ja osa-aikaisen luottamushenkilön asemasta.

Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämistä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirrettyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.

Valtuusto valitsee pormestarin, mutta suoran vaalin mahdollisuutta valmistellaan erikseen.

Pormestaria koskevat säännökset tulivat voimaan jo 1.8.2006, mutta pormestarimalliin on siirrytty vain Tampereella (myös apulaispormestareita) ja Pirkkalassa. Tähän mennessä kunnat ovat kehittäneet poliittista johtamista mieluummin vahvistamalla kunnanhallituksen puheenjohtajan asemaa kuin siirtymällä pormestarijärjestelmään.

Pormestarin lisäksi kunnassa voi olla apulaispormestareita, joiden tehtävistä määrätään hallintosäännössä. Mikäli apulaispormestareita valitaan, he toimivat useimmiten lautakunnan puheenjohtajina.

Koko- ja osapäiväisten luottamushenkilöiden palkkiot kunnissa

Kuntaliitto on kerännyt tiedot kuntien luottamushenkilöiden palkkioista ja korvauksista v. 2013. Kuluvan valtuustokauden alussa päätoimisesti luottamustehtäviä hoitavia henkilöitä oli Lahdessa, Oulussa ja Turussa sekä pormestarit Pirkkalassa ja Tampereella.

Em. raportin mukaan Lahden kaupunginhallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio oli 60 000 euroa eli 5 000 euroa/kk. Oulun kaupunginhallituksen puheenjohtajan palkkio oli puolet Oulun kaupunginjohtajan 1.1.2013 tehtäväkohtaisesta kuukausipalkasta eli 6 021,33 euroa/kk. Turussa vuosipalkkio oli 66 000 euroa eli 5 500 euroa/kk. Pirkkalan pormestarin kuukausipalkka vuonna 2013 oli 8 446,55 euroa ja Tampereen pormestarin 14 536,49 euroa.

Tampereella on lisäksi neljä apulaispormestaria, joiden palkka oli 6 460,66 euroa kuukaudessa.

Osapäiväisesti luottamustehtäviä hoitavia henkilöitä vuonna 2014 oli Hämeenlinnassa, Espoossa, Oulussa ja Rovaniemellä. Hämeenlinnassa hallituksen ja valtuuston puheenjohtaja hoitavat luottamustehtäväänsä osapäiväisesti. Hallituksen puheenjohtajalle voidaan maksaa kolmen, valtuuston puheenjohtajalle kahden ja keskeisten lautakuntien ja hallituksen jäsenelle yhden viikkotyöpäivän työpanosta vastaava ansionmenetykskorvaus. Valtuuston ja hallituksen puheenjohtajan lisäksi tarkastuslautakunnan puheenjohtajat sekä muutama hallituksen jäsen ovat käyttäneet tätä mahdollisuutta. Espoon kaupunginhallituksen osa-aikaisesti luottamustehtäväänsä hoitavan puheenjohtajan palkkio v. 2013 oli 2 500 euroa/kk ja varapuheenjohtajan 2 000 euroa/kk. Oulussa yhdyskunta-, hyvinvointi- sekä sivistys- ja kulttuurilautakuntien osa-aikaisten puheenjohtajien palkkio oli 25 % kaupunginjohtajan 1.1.2013 tehtäväkohtaisesta kuukausipalkasta eli 3 010,66 euroa.

Kuntajohtamisen kehittäminen

Kuntajohtaminen rakentuu kuntastrategiasta, kunnan johtamisjärjestelmästä sekä kunnan johtamis- ja päätöksentekokulttuurista.

Tietyt toimielimet ja toimijat sekä johtamisen välineet ovat pakollisia kuntalain mukaan. Pakollisia toimielimiä ovat valtuusto, kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Toimijoista pakollisia ovat joko kunnanjohtaja tai pormestari. Johtamisen välineistä pakollisia ovat kuntastrategia, kunnan hallintosääntö ja kunnanjohtajan johtajasopimus. Muuten kunnan johtamisjärjestelmä ja sen kehittäminen on kunnan itsensä päätettävissä.

Kunnan johtamisjärjestelmän kehittämisen lähtökohtana ovat toimintaympäristön muutokset ja niiden analysointi. Kuntastrategian muuttuneiden linjausten toteuttaminen voi edellyttää muutoksia johtamisjärjestelmässä. Lisäksi on syytä arvioida edustuksellisen demokratian ja suoran demokratian kokonaisuuden toimivuutta. Kehittäminen voidaan kohdentaa prosessien ja työvälineiden kehittämiseen tai rakenteiden, toimintamallien ja vastuiden kehittämiseen tai molempia voidaan kehittää samaan aikaan.

Kuntalain johtamiseen liittyvät säännökset selkeyttävät poliittisen ja ammatillisen johtamisen rooleja ja työnjakoa. Kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtäväsäännöksellä, vaihtoehtoisilla toimintamalleilla ja mahdollisuuksilla päätoimisiin ja osa-aikaisiin puheenjohtajiin korostetaan entistä enemmän poliittista johtajuutta kunnassa. Johtajasopimuksella puolestaan pyritään muuttamaan kunnanjohtajan asema ammatillisen johtamisen suuntaan.

Vaihtoehtoja poliittisen ja ammatillisen johtamisen tasapainon kehittämisessä on useita. Ammatillista johtamista voidaan painottaa valitsemalla kunnanjohtaja ja poliittista johtamista valitsemalla pormestari. Kunnanjohtajamallissa voidaan korostaa poliittista johtajuutta ottamalla käyttöön päätoimiset tai

osa-aikaiset luottamushenkilöt tai valitsemalla lautakuntakuntien puheenjohtajat kunnanhallituksen jäsenistä. Ko. mallissa voidaan korostaa poliittista johtamista myös organisoimalla toimielimet valiokuntamallin mukaisesti tai valitsemalla sama luottamushenkilö valtuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajaksi.

Luottamushenkilöiden keskinäistä vastuuta ja roolia voidaan myös muokata monella tavalla. Valtuuston koolla voi olla vaikutusta valtuutettujen poliittisen vastuun konkretisoitumiseen, päätöksentekokyvyn paranemiseen ja luottamustointien houkuttelevuuteen. Pienemmän valtuuston vastuu voi konkretisoitua kuntalaisiin päin enemmän kuin suuremman valtuuston. Kuntalaisten valitsemien valtuutettujen vastuuta ja roolia voidaan korostaa sillä, että valiokuntiin valitaan vain valtuutettuja ja varavaltuutettuja.

Liitteenä on Kuntaliiton verkkojulkaisun ”Uuden kuntalain merkitys kunnan johtamisjärjestelmän kehittämiseen” sivut 35–36 (valmistautuminen muutokseen), jossa on esimerkki kunnan johtamisjärjestelmän kehittämisen prosessista. Lisäksi liitteenä on kehityspäällikkö Markus Paunin esitys kunnanhallituksen iltakoulussa 2.11.2015.

Lisätiedot: kunnanjohtaja Hannu Joensivu, p. 040 314 3001 ja kunnansihteeri Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011.

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehdoista
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehdoista.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- ottaa asian valtuuston 7.12.2015 pidettävän kokouksen esityslistalle
 - tehdä ehdotuksen valtuustolle 30.11.2015 pidettävässä kokouksessa.
-

Khall § 519/30.11.2015

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehtoista
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehtoista.

Avattuaan asiassa keskustelun puheenjohtaja esitti seuraavan, valtuustoryhmien yhdessä sopiman muutosesityksen:

”Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehtoista
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehtoista
- että Tuusulassa jatketaan valmistelua poliittisen johtamisen vahvistamiseksi
- että muutostyötä johtaa poliittinen johtoryhmä: Arto Lindberg, Sanna Kervinen ja Tuija Reinikainen (Tuija Reinikaisen varalla Jussi Salonen)
- että asia tuodaan maaliskuussa 2016 valtuustoon käsiteltäväksi.”

Ilkka Seppälä esitti, että muutostyötä johtavaan poliittiseen johtoryhmään valitaan myös Ari Nyman.

Päivö Kuusisto esitti, että muutostyötä johtavaan poliittiseen johtoryhmään valitaan myös Pasi Huuhtanen.

Seppälän ja Kuusiston esitykset raukesivat kannattamattomina.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehtoista
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehtoista
- että Tuusulassa jatketaan valmistelua poliittisen johtamisen vahvistamiseksi
- että muutostyötä johtaa poliittinen johtoryhmä: Arto Lindberg, Sanna Kervinen ja Tuija Reinikainen (Tuija Reinikaisen varalla Jussi Salonen)
- että asia tuodaan maaliskuussa 2016 valtuustoon käsiteltäväksi.

Valt § 176/7.12.2015

Ehdotus

Valtuusto päättää

- merkitä tiedoksi edellä olevan selvityksen kuntalain mahdollistamista luottamushenkilöorganisaation ja johtamisen vaihtoehtoista
- että Tuusulassa jatketaan valmistelua poliittisen johtamisen vahvistamiseksi
- että muutostyötä johtaa poliittinen johtoryhmä: Arto Lindberg, Sanna Kervinen ja Tuija Reinikainen (Tuija Reinikaisen varalla Jussi Salonen)
- että asia tuodaan maaliskuussa 2016 valtuustoon käsiteltäväksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 60/29.2.2016

Muutostyötä johtava poliittinen johtoryhmä on kokoontunut kaksi kertaa. Poliittinen johtoryhmä on määritellyt selvitystyölle työsuunnitelman. Työsuunnitelman mukaan asiaa valmistellaan talven ja kevään aikana kyselyin sekä hallituksen ja valtuuston seminaareissa ja työpajoissa siten, että valtuusto voisi päättää tulevaisuuden poliittisesta johtamismallista ja uudistuksen toimeenpanon alustavasta aikataulusta kokouksessaan 6.6.2016. Valmistelu- prosessiin suunnitteluun ja toteuttamiseen on palkattu avuksi FCG Konsultointi Oy siten, että vastaavina konsultteina toimivat Anssi Hietaharju ja Jarmo Asikainen.

Poliittisen johtoryhmän seuraava kokous on 29.2.2016 ja valtuuston työpaja 3.3.2016. Sen jälkeen kunnanhallitus päättää ehdotuksesta valtuuston kokoukselle 14.3.2016.

Poliittisen johtamisjärjestelmän kehittämistyön yhteydessä on tullut esille mahdollisuus liittyä Uuden Sukupolven Organisaatiot (USO) -verkostoon 2015–2016. USO-verkosto on tarjonnut jo viiden vuoden ajan lähes 50 kunnalle tukeaan kuntien organisaatioiden ja johtamisen kehittämisessä. USO on vertaisoppimis- ja vertaistukiverkosto, kokemus- ja tutkimustiedon kokoaja sekä paikallisen kehittämistyön konsultoiija. Toimijoina ja kohderyhmänä verkostossa ovat kuntien poliittinen ja ammatillinen johto. Verkostoon kuuluvat lähikunnista mm. Kerava, Järvenpää ja Nurmijärvi. Verkoston ylläpitäjinä toimivat Kuntaliitto ja FCG.

Verkostoon kuulumisesta kuntakohtainen vuosimaksu Tuusulalle olisi 11.500 euroa + alv. Hinta sisältää

1. kaikille verkoston kunnille yhteiset verkostoseminaarit ja kuntatyypeittäin järjestettävät Kunta/Vertaiset työpajat (5–6 vuodessa)
2. kuntien omiin kehittämistarpeisiin räätälöidyn kuntakohtaisen konsultointituen (yhteensä 3 työpajaa)
3. edellä mainittuja osioita tukevan tietotuotannon sekä verkoston koordinointi- ja viestintäpalvelut
4. osana USO-verkostoprojektia toteutetaan opintomatka Ruotsiin (7.–9.4.2016), johon USO-verkostokunnan pääsevät mukaan alennettuun hintaan.

Tuusulan kunnalla on mahdollisuus käyttää USO-verkoston edellä 2. kohdassa mainittuja työpajoja osana Poliittisen johtamisjärjestelmän kehittämistyön työsuunnitelmaa.

Tuusulan kunnan on tarkoituksenmukaista osallistua USO-verkoston työskentelyyn kuntajohtamisen kehittämistyön kannalta.

Lisätiedot: Harri Lipasti, p. 040 314 3003

Liitteet:

- Poliittisen johtamisen kehittämisen työsuunnitelma
- Tarjous liittymisestä Uuden Sukupolven Organisaatiot (USO) -verkostoon 2015–2016

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää

- että Tuusulan kunta liittyy Uuden Sukupolven Organisaatiot (USO) -verkostoon 2015–2016
- ottaa poliittisen johtamisen kehittämistä koskevan asian valtuuston 14.3.2016 pidettävä kokouksen esityslistalle
- tehdä ehdotuksensa valtuustolle 7.3.2016 pidettävässä kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 80/7.3.2016

Valtuuston työpajassa 3.3.2016 tutustuttiin kunnan tuleviin toimintaympäristömuutoksiin ja itsearviointiin poliittisen johtamisen nykytilasta. Lisäksi työpajassa hahmoteltiin nykytila-analyysin ja toimintaympäristömuutosten perusteella muutostarpeita poliittisen johtamisen toimintatapoihin ja organisointiin.

Poliittisen johtamisjärjestelmän kehittäminen jatkuu työsuunnitelman mukaisesti keväällä 2016.

Hallituksen tulevaisuustyöpajan I 19.2.2016 ryhmätöiden yhteenveto ja valtuuston työpajan 3.3.2016 ryhmätöiden yhteenveto ovat liitteenä.

Ehdotus
Kj Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että
VALTUUSTO päättää
– merkitä asian tiedoksi.
Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 22/14.3.2016

Ehdotus Valtuusto päättää
– merkitä asian tiedoksi.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Sami Tamminen Merja Kuusiston ja Pasi Huuhtasen kannattamana esitti, että asiakokonaisuus valmistellaan siten, että se on päätettävissä kesäkuun valtuuston kokouksessa.
Päätös Valtuusto päätti
– merkitä asian tiedoksi
– velvoittaa kunnanhallituksen valmistelemaan asian siten, että asiakokonaisuus on päätettävissä kesäkuun valtuuston kokouksessa.

Khall § 149/25.4.2016

Hallituksen tulevaisuustyöpajassa II 12.4.2016 käsiteltiin
– kunnanvaltuuston 3.3.2016 hahmottelemat täsmennetyt tavoitteet Tuusulan poliittisen johtamisen ja luottamushenkilöorganisaation uudistamiselle
– uuden kuntalain eri poliittisten johtamismallien arviointi uudistukselle asetettujen tavoitteiden näkökulmasta (pormestarimalli, koko ja osa-aikaiset luottamushenkilöt, valiokuntamalli, puheenjohtaja/ministerimalli)
– Tuusulan kunnan organisaation nykyinen toimintakulttuuri ja toimintatavat

- vaihtoehdot ja mahdollisuudet Tuusulan nykyisen toimintakulttuurin ja toimintatapojen kehittämiseksi.

Yhteenveto tulevaisuustyöpajan II työskentelyn tuloksista on liitteenä.

Valtuuston seminaarissa 21.4.2016 jatkamme aiempien tulosten perusteella työskentelyä tavoitteena yhteisen näkemyksen muodostaminen Tuusulan poliittisen johtamisen ja luottamushenkilöorganisaation vaihtoehdoista

Poliittisen johtamisjärjestelmän kehittäminen jatkuu työsuunnitelman mukaisesti keväällä 2016 siten, että asiakokonaisuus on päätettävissä valtuuston kokouksessa 6.6.2016.

Lisätiedot: Harri Lipasti, p. 040 314 3003

Hallituksen tulevaisuustyöpajan II 12.4.2016 ryhmätöiden yhteenveto

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 41/9.5.2016

Ehdotus

Valtuusto päättää

- merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 185/23.5.2016

1. Aikaisemman valmistelun sisällöstä

Kunnanhallitus on 19.2.2016 tulevaisuustyöpaja I:ssä hahmotellut muutos-paineita poliittiselle johtamiselle ja luottamushenkilöorganisaatiolle seuraavasti:

- Jatkuva muutos /muutoksen epäjatkuvuus haastaa staattiset toimielinorganisaatiot. ð Tarvitaan joustavuutta ja ketteryyttä sekä asiakaslähtöistä lähestymistapaa.

- Julkisen rahoituspohjan heikkeneminen edellyttää kipeitä valintoja eli nykyistä vahvempaa poliittista päätöksentekokykyä.
- Ihmisten vähenevä kiinnostus puoluepolitiikkaan ja perinteiseen poliittiseen päätöksentekoon haastaa miettimään uusia demokratiamuotoja.
- Itsehallintoalueuudistus muuttaa poliittisen vaikuttamisen painopistettä vahvemmin edunvalvontatyöhön ja sidosryhmäyhteistyöhön
- Luottamushenkilöiden vahvempi ohjaava valmistelurooli merkittävässä asioissa
- Enemmän yhteistyötä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kesken → työparityöskentely
- Selkeämpi viranhaltijoiden valmistelu ja toimeenpanorooli.

Valtuuston työpajassa 3.3.2016 määriteltiin ja valtuustoseminaarissa 21.4.2016 käsiteltiin poliittisen johtamisjärjestelmän uudistamisen tavoitteet, jotka ovat seuraavat:

Organisaation toimintakulttuuri

- Luottamuksen ja avoimuuden lisääminen
 - Tiedon avoimempi jakaminen
 - Luottamuksen rakentaminen ja toisten arvostaminen ja kunnioittaminen (ei-henkilökohtaisuutta)
 - Vuorovaikutuskulttuurin kirkastaminen ml. luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välinen
 - Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen poliittisten päätöksentekijöiden keskinäiseen ja viranhaltijoiden kanssa käytävään vuorovaikutukseen

Johtaminen ja johtamisjärjestelmä

- Poliittisen johtamisjärjestelmän vahvistaminen ja poliittisten johtajien toimien arviointi
- Valtuustoryhmien ja valtuustoryhmien puheenjohtajien roolin kirkastaminen
- Poliittisten päättäjien osallisuuden lisäämistä asioiden valmisteluvaiheessa ja lisää tehokkuutta valmisteluun

- Vaikutusten ennakoarvioinnin lisääminen
- Valtuuston koon ja lautakuntien määrän tarkastelu
- Vahvempi sitoutuminen asetettuihin tavoitteisiin ja tehtyihin päätöksiin poliittisen päätöksenteon kaikilla tasoilla.

Kunnan ja kuntalaisen rooli

- Kuntalaisten/käyttäjien roolin vahvistaminen
- Kunta entistä enemmän mahdollistaja ja aktivoija kuntalaisille ja elinkeinoelämälle
- Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen kuntalaisten kanssa käytävään vuorovaikutukseen.

Valtuuston seminaarissa 21.4.2016 käsiteltiin kunnanhallituksen tulevaisuustyöpajassa 12.4.2016 tehty eri hallintomallivaihtoehtojen arviointi kuntalain esiin nostamien poliittisten johtamisjärjestelmien vahvuuksista ja heikkouksista Tuusulan kunnan näkökulmasta, joka on sisällöltään seuraava:

Nykyisen lautakuntamallin heikkoudeksi nähtiin muun muassa se, että kaikissa lautakunnissa ei ole riittävästi käsiteltäviä asioita, päätöksenteko on hidasta ja vaikeaa sekä päätöksentekovalta on pääosin näennäistä. Nykyisen lautakuntamallin vahvuudeksi listattiin muun muassa kuntalaisten laaja osallistumismahdollisuus, luottamushenkilöiden sopiva työmäärä ja toimiva varamiesjärjestelmä.

Puheenjohtajamallin keskeiseksi heikkoudeksi koettiin paitsi päätösvallan keskittyminen myös tietyille luottamushenkilöille koitua liian suuri työmäärä. Puheenjohtajamallin vahvuudeksi vastaavasti nähtiin päätöksenteon sujuvuus, nopeus ja tehokkuus sekä parempi tiedonkulku toimielinten välillä.

Myös **valiokuntamallin** heikkoudeksi nähtiin esimerkiksi se, että se keskittää valtaa ja että se työllistää luottamushenkilöitä liikaa. Valiokuntamallin vahvuudeksi nähtiin muun muassa valtuuston aseman vahvistuminen ja luottamushenkilöiden parempi sitoutuminen.

Pormestarimallin heikkoudeksi nostettiin muun muassa se, että se lisää kustannuksia ja vaikeuttaa vaikeiden päätösten tekemistä. Pormestarimallin vahvuudeksi taas nähtiin mahdollistaa paremmin poliittisten voimasuhteiden näkymisen päätöksenteossa ja lisää hallituksen puheenjohtajan suoraa vastuuta valtuustolle ja kuntalaisille.

Kokoaikaisia ja osa-aikaisia luottamushenkilöitä pohdittaessa tulevaisuustyöpajan osallistujat nostivat niiden heikkoudeksi esimerkiksi sen, että nämä käytännöt asettaisivat luottamushenkilöt keskenään nykyistä eriarvoisem-

paan asemaan. Selkeäksi vahvuudeksi nähtiin vastaavasti se, että kokoaikainen tai osa-aikainen luottamushenkilömalli mahdollistaisi luottamushenkilöiden nykyistä paremman perehtymisen kunnan asioihin.

2. Kunnanjohtajan ehdotuksen yleisperustelut

Poliittisen johtamisen vahvistaminen

Poliittisen johtamisjärjestelmän uudistamisen keskeisenä perusteena tulee olla tulevaisuuden toimintaympäristön analysointi ja johtamisjärjestelmä, joka parhaiten mahdollistaa kunnan menestyksen. Tämän päivän kunnan tehtävät, yhteistyövaatimukset ja kuntalaisvaatimukset eivät sellaisinaan voi olla perusteina, kun uudistamme poliittista johtamisjärjestelmää.

Kunnan rooli tulee jo lähitulevaisuudessa voimakkaasti muuttumaan maakuntahallinnon ja sote-alueiden perustamisen kautta. Kunnan palvelutuotannon tehtävät tulevat vähenemään ja kunnan rooli elinvoiman ja kilpailukyvyyn edistäjänä korostuu. Samaan aikaan julkisen talouden rahoitusasema tulee pysymään tiukkana ja edellyttää palvelutuotannossa edelleen uusien toimintatapojen ja yhteistyömahdollisuuksien hakemista toisten kuntien sekä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa. Kunnan edunvalvontatyön merkitys tulee kaikkiaan korostumaan.

Poliittiselta päätöksenteolta vaaditaan kunnan menestymisen varmistamisessa jatkossa vahvaa strategista otetta, vahvaa kykyä tehdä päätöksiä ja viedä niitä johdonmukaisesti toteutukseen. Samalla vaaditaan nopeutta ja ketteryyttä reagoida muuttuviin tilanteisiin. Johtamisjärjestelmän on tuettava uusiutumiskykyä. Asioita tulisi siten saada nopeammin eteenpäin päätöksenteosta toteutukseen.

Edellä mainitut vaatimukset tarkoittavat hallintomallin näkökulmasta nyky-mallista toimijoiden vähentämistä ja vastuiden selkeyttämistä. Kaikkiaan tämä on poliittisen johtamisen vahvistamista.

Uudessa kuntalaissa (40 §) on lähdetty siitä, että kunnanhallituksen ja etenkin sen puheenjohtajan roolia poliittisen yhteistyön johtajana vahvistetaan.

Tuusulassakin olisi tarkoituksenmukaista vahvistaa poliittista johtamista uuden kuntalain viitoittamalla tavalla, eli vahvistamalla kunnanhallituksen ja sen puheenjohtajiston roolia poliittisen yhteistyön johtamisessa. Tämä tarkoittaisi käytännössä siirtymistä kokoaikaisiin ja/tai osa-aikaisiin kunnanhallituksen puheenjohtajien tehtäviin.

Poliittisen johtamisen vahvistaminen tarkoittaisi myös lautakuntarakenteen yksinkertaistamista. Lautakuntarakenteen yksinkertaistamista puoltavat myös vaatimukset lähidemokratian ja suoran kansalaisvaikuttamisen roolin vahvistamisesta.

Kunnan ja kuntalaisten vuorovaikutuksen vahvistaminen

Kuntalaisten halu toimia aktiivisina osallistujina palveluiden kehittämisessä ja vaikuttamisessa tulee edelleen kasvamaan. Se edellyttää kunnalta uusia tapoja kuntalaisyhteistyölle. Tämä tarkoittaa yhteistyötä palvelutuotannossa ja sen kehittämisessä, mutta myös muussa kuntalaisvaikuttamisessa. Kunnan tuleekin uudelleen järjestää ja vahvistaa lähidemokratiaa ja ennen kaikkea suoraa asiakasyhteistyötä palvelutuotannon kehittämisessä. Tämä kehityssuunta voi osaltaan vahvasti edistää kunnan vetovoimaa ja kilpailukykyä.

Päätöksenteon ja yhteistyön toimintatavat

Hallintomallien toimivuudelle on ratkaisevaa niissä toimimisen tavat. Hallintomalli ei ratkaise päätöksenteon ja toteutuksen sujuvuutta. Kyse on toimintatavoista ja vuorovaikutuksesta mm. luottamushenkilöiden välillä, luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä sekä palveluorganisaation ja kuntalaisten/asiakkaiden välillä.

Riippumatta siitä muutetaanko hallintomallia vai ei, toimintatapojen on tuettava hyvää vuorovaikutusta ja sujuvaa päätöksentekoa ja toteutusta. Hallintomallia muutettaessa on välttämätöntä määritellä myös toimintatavat siinä. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. poliittisen prosessin johtamisen toimintamalleja, luottamushenkilöiden yhteistyön ja vuorovaikutuksen foorumeita ja käytäntöjä, luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden päätöksentekoa ja toimeenpanoa tukevan vuorovaikutuksen foorumeita ja toimintatapoja. Eriksen on myös määriteltävä asiakasyhteistyön toimintatavat palvelutuotannossa ja toimintatavat lähidemokratian toteuttamisessa.

3. Kuntalain edellyttämät toimielimet

Kunnan pakollisia toimielimiä valtuuston ohella ovat kunnanhallitus, tarkastuslautakunta ja keskusvaalilautakunta.

Valtuusto

Valtuustolla on kokonaisvastuu kunnan toiminnasta ja sen taloudellisesta kestävyydestä, toimintarakenteiden ja johtamisen tuloksellisuudesta. Uuden kuntalain mukaan valtuusto päättää valtuutettujen lukumäärästä. Kuntalain 16 §:ssä asetetaan valtuuston koolle alaraja, mikä Tuusulan kokoisessa kunnassa on 43 valtuutettua. Valtuusto voi kuitenkin päättää suuremmasta valtuutettujen määrästä, mikä tulee ilmoittaa oikeusministeriölle vaalivuotta edeltävän vuoden eli v. 2016 loppuun mennessä. Ylärajaa valtuuston koolle ei ole.

Kunnanhallitus

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanhallituksen tulee kuntalain 39 §:n mukaan

1) vastata kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta eli

- vastata hallinnon yhteensovittamisesta ja huolehtia käytännön hallinnosta
- vastata laskentatoimesta, rahaliikenteestä ja muusta taloudenhoidon järjestämisestä

2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta eli

- vastata em. tehtävistä poislukien valtuuston sisäinen järjestely sekä tilapäiselle valiokunnalle ja tarkastuslautakunnalle kuuluvat tehtävät

3) valvoa kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa eli

- edustaa lakisääteisesti kuntaa, käyttää puhevaltaa tuomioistuimissa ja muissa viranomaisissa (kunnanjohtaja tai pormestari voi käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta)
- tehdä sopimuksia ja muita oikeustoimia

4) edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta eli

- vastata mm. henkilöstövoimavarojen riittävyyden turvaamisesta, työhyvinvoinnista ja sen seurannasta, henkilöstön osaamisen kehittämisestä, osaamisen johtamisesta ja johtamisen ja esimiestyön kehittämisestä, työsuojelusta, työterveyshuollosta, yhteistoimintamenettelystä ja palkitus- ja palkkausjärjestelmästä
- vastata henkilöstöstrategian laatimisesta

5) vastata kunnan toiminnan yhteensovittamisesta

6) vastata kunnan toiminnan omistajaohjauksesta eli

- huolehtia ja vastata omistajaohjauksesta ja konsernivalvonnasta valtuuston hyväksymän kuntastrategian, hallintosäännön ja konserniohjeiden mukaisesti

7) huolehtia kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Jaostot

Valtuusto voi asettaa jaostoja kunnanhallitukseen, lautakuntaan, valiokuntaan ja johtokuntaan. Jaostoon sovelletaan mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Jaoston tehtävät määritellään hallintosäännössä. Kuntalain mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Lisäksi valtuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

4. Kunnanjohtajan ehdotus johtamisjärjestelmäksi

Valtuusto

Valtuuston koko säilytetään entisellään eli valitaan 51 valtuutettua.

Kunnanhallitus ja sen jaostot

Kunnanhallitukseen valitaan 13 jäsentä. Puheenjohtaja on osa-aikainen tai kokoaikainen. Varapuheenjohtajat ovat osa-aikaisia. Esittelijänä on kunnanjohtaja. Seuraava kunnanjohtaja valitaan 5–7 vuoden määräajaksi, minkä jälkeen arvioidaan mallin toimivuutta.

Kunnanhallituksella on kaksi jaostoa eli konsernijaosto ja kehittämisjaosto. Jaostot ovat 5-jäsenisiä ja niitä johtavat kunnanhallituksen varapuheenjohtajat. Pääosa jaostojen tehtävistä on valmistelua, mutta niille voidaan antaa myös päätösvaltaa.

Konsernijaosto

Konsernijaoston tehtävänä on huolehtia ja vastata omistajaohjauksesta ja konsernivalvonnasta valtuuston hyväksymän kuntastrategian, hallintosäännön ja konserniohjeiden mukaisesti. Jaoston esittelijänä on kunnanjohtaja.

Kehittämisjaosto

Kehittämisjaoston tehtävänä on ideoida ja valmistella hankkeita ja toimenpiteitä kunnan elinvoimaisuuden lisäämiseksi, vastata yleiskaavasta, elinkeinopolitiikasta, alueen elinvoimasta ja työllisyyspolitiikasta sekä maahanmuuttoon liittyvistä asioista. Jaoston esittelijänä on kuntakehitysjohtaja.

Lautakunnat

Lakisääteisten lautakuntien eli tarkastuslautakunnan (11 jäsentä) ja keskusvaalilautakunnan (5 jäsentä) lisäksi perustetaan 13-jäseniset sosiaali- ja terveystalautakunta, sivistyslautakunta sekä kaavoitus- ja tekniikka lautakunta. Ko. lautakuntien puheenjohtajat ovat valtuutettuja. Lisäksi on 15-jäseninen Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta.

Sosiaali- ja terveyslautakunta

Lautakunnan tehtävät säilyvät toistaiseksi ennallaan.

Sivistyslautakunta

Lautakunta vastaa tehtävistä, jotka nykyorganisaatiossa kuuluvat kasvatus- ja koulutuslautakunnan, kulttuurilautakunnan, nuorisolautakunnan ja liikuntalautakunnan tehtäviin.

Kaavoitus- ja tekniikkalautakunta

Lautakunta vastaa kaavoitusprosessiin liittyvistä tehtävistä sekä tehtävistä, jotka nykyorganisaatiossa kuuluvat tekniselle lautakunnalle ja rakennuslautakunnalle.

Johtokunta

Kuntalain 67 §:n mukaan kunnallisella liikelaitoksella on oltava johtokunta, joten edellä mainittujen toimielinten lisäksi on 5-jäseninen Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunta.

Poliittinen johtajuus

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kuntalain 40 §:n mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Kunnanhallituksen puheenjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä.

Osa- tai kokoaikaiselle kunnanhallituksen puheenjohtajalle määrättävät tehtävät:

- vastaa kunnan poliittisen prosessin kokonaisjohtamisesta ja kunnanhallituksen ja lautakuntien välisestä sekä kuntayhtymiin ja tytäryhteisöihin suuntautuvasta poliittisesta koordinoinnista ja omalta osaltaan kunnan edustamisesta
- seuraa lautakuntien, johtokunnan, toimikuntien sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden toimintaa, päätösten laillisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä ryhtyy tarvittaessa toimenpiteisiin asian ottamiseksi kunnanhallituksen käsiteltäväksi
- seuraa kunnan kehitystä ja tekee kunnanhallitukselle sitä koskevia aloitteita.

Varapuheenjohtajat

Osa-aikaisille varapuheenjohtajille määrättävät tehtävät:

- johtavat asioiden käsittelyä edellä mainituissa kunnanhallituksen jaostoissa
- vastaavat johtamansa jaoston osalta poliittisen prosessin johtamisesta ja jaoston toiminnan poliittisesta koordinoinnista suhteessa kunnanhallitukseen, tytäryhteisöihin ja lautakuntiin
- avustavat kunnanhallituksen puheenjohtajaa hänen edellä mainituissa tehtävissään sekä
- vastaavat omalta osaltaan kunnan edustamisesta.

Valtuuston puheenjohtaja

Valtuuston puheenjohtajan tehtävänä on

- lain edellyttämien tehtävien lisäksi vastata lähidemokratiakykyisyyksistä ja kontakteista kuntalaisiin.

5. Kunnan ja kuntalaisten vuorovaikutus

Lähidemokratia ja asiakaslähtöinen kehittäminen

Yksi tavoitteista Tuusulan poliittisen johtamisen ja luottamushenkilöorganisaation uudistamisessa on ollut kuntalaisen ja palveluiden käyttäjien roolin vahvistaminen. Kunta halutaan nähdä entistä enemmän mahdollistajana ja aktivoijana kuntalaisille ja elinkeinoelämälle. Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen kuntalaisten kanssa käytävään vuorovaikutukseen nähdään myös todella tärkeänä. Kasvavassa ja uudistuvassa kunnassa on huolehdittava lähivaikuttamisen vahvistamisesta ja uudenlaisten toimintamallien kehittämisestä ja käyttöönotosta.

Myös uuden kuntalain keskeisenä tavoitteena on kuntalaisten osallisuuden ja kunnallisen demokratian vahvistaminen uusissa rakenteissa ja muuttuvassa toimintaympäristössä. Kuntalain tarkoituksena on luoda edellytykset kunnan asukkaiden itsehallinnon sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien toteutumiselle kunnan toiminnassa.

Lähidemokratia ja alueelliset toimielimet

Kuntalain 36 §:n mukaan valtuusto voi asettaa alueellisia toimielimiä (lautakuntia tai johtokuntia) edistämään kunnan osa-alueen asukkaiden vaikuttamismahdollisuuksia. Valtuusto voi päättää, että alueellisen toimielimen jäse-

net tai osa jäsenistä valitaan kunnan asianomaisen osa-alueen asukkaiden esityksestä.

Alueellisen toimielimen tehtävänä on alueen näkemysten välittäminen kunnan muuhun päätöksentekoon, kunnan päätöksentekoon vaikuttaminen sekä kunnan osa-alueen kehittäminen.

Alueelliselle toimielimelle on varattava mahdollisuus lausunnon antamiseen kuntastrategian sekä talousarvion ja -suunnitelman valmistelussa sekä asioissa, joiden ratkaisulla voi olla huomattava vaikutus kunnan asukkaiden ja palvelun käyttäjien elinympäristöön, työntekoon tai muihin oloihin. Alueellisen toimielimen muista tehtävistä ja toimivallasta määrätään hallintosäännössä.

Alueelliselle toimielimelle määrätyt tehtävät ja annettu toimivalta tehdä hallintopäätöksiä määrittävät pitkälti sitä millainen asema toimielimellä kunnassa on. Toimielimelle voidaan antaa esimerkiksi toimivalta harkinnanvaraisen toiminta-avustusten myöntämiseen kunnan osassa toimiville kulttuuri-, liikunta- ja muille järjestöille. Alueellisella toimielimellä voi myös olla suunnittelutehtäviä maankäytössä ja alueen palvelujen kehittämisessä ja sillä voi olla myös niihin liittyvää päätösvaltaa. Hallintosäännössä voidaan määrittellä periaatteet, joiden mukaan alueellisen toimielimen tekemät esitykset käsitellään valtuustossa ja muissa toimielimissä.

Tuusulassa tulisi virallisten toimielinten sijaan alkaa johtaa verkostoja kootten yhteen alueelliset kehittäjät kunnan keskuksittain. *Kehittämisverkostot* kokoaisivat yhteen kunnan, paikallisten yritysten ja järjestöjen edustajat sekä alueen asukasaktiivit Hyrylässä, Jokelassa, Kellokoskella ja Riihikalliassa. Nämä verkostot korvaisivat nykyiset Keskustojen kehittämiskunnat.

Kehittämisverkostoihin voisi nimetä kunnan edustajat esimerkiksi kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Muutoin verkostoissa ei olisi nimettyjä edustajia, verkostot olisivat avoimia foorumeita kaikille alueellisille toimijoille ja asukkailla. Kehittämisverkostot koordinoisivat alueensa toimijoiden ja kuntalaisten kehittämistoimintaa kunnan strategian toteuttamiseksi ja kunnan eri osien kehittymistä edistääkseen.

Kehittämisverkostoilla tulisi olla mahdollisuuksia osallistua kunnan tavoitteiden ja talouden suunnitteluun ns. osallistuvan budjetoinnin avulla sekä tehdä esityksiä resursseista alueelliseen kehittämiseen, tapahtumien tai toiminnan järjestämiseen.

Kehittämisverkostot työskentelisivät myös lähidemokratian, kuntalaisten osallistumisen ja asiakaslähtöisen kehittämisen eteen. Verkostolle varattaisiin mahdollisuus lausunnon antamiseen kuntastrategian sekä talousarvion ja -suunnitelman valmistelussa sekä asioissa, joiden ratkaisulla voi olla huomattava vaikutus kunnan asukkaiden ja palvelun käyttäjien elinympäristöön, työntekoon tai muihin oloihin.

Osallistumista ja vaikuttamista voitaisiin edistää mm. järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä kuntalaisraateja, selvittämällä asukkaiden mielipiteitä ennen päätöksentekoa, järjestämällä mahdollisuuksia osallistua kunnan talouden suunnitteluun, suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa, sekä tukemalla asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

Kehittämisverkostoilla tulisi olla nimetty vastuhenkilö, joka koordinoisi kaikkien kehittämisverkostojen toimintaa ja alueellisesti varmistaisi kunnan strategisten tavoitteiden, lähidemokratian ja asiakaslähtöisen kehittämisen toteutumisen.

Kehittämisverkostot vahvistaisivat alueellisten toimijoiden asemaa ja äänen kuulumista kunnassa ja sen kehittämisessä.

Asiakaslähtöisyys palveluiden kehittämisessä ja kunnan läsnäolo asiakaspinnassa

Kuntien rooli ja tehtävät muuttuvat merkittävästi lähivuosina. Asiakaslähtöisyyden vaatimukset tulevat nousemaan ja sähköisen osallistumisen merkitys kasvaa entisestään tulevina vuosina.

Asiakaslähtöisellä palvelujen kehittämisellä tarkoitetaan asiakkaan näkökulmasta ja yhteistyössä asiakkaiden kanssa tehtävää kehittämistä. Se tarkoittaa myös asiakaslähtöisen toimintakulttuurin vahvistamista ja päätöksenteon avoimuuden ja asukkaiden vaikuttamismahdollisuuksien lisäämistä. Kunnan tulisi olla läsnä asiakaspinnassa eli siellä missä kuntalainen liikkuu ja toimii. Tämä edellyttää esimerkiksi kunnan läsnäoloa sosiaalisen median kanavissa ja se tulisi myös huomioida henkilöstön toimenkuvissa ja resursoinnissa.

Asiakaslähtöisyyttä voidaan edistää erityisesti järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä kuntalaisraateja, selvittämällä asukkaiden mielipiteitä ennen päätöksentekoa, valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia kunnan toimielimiin, järjestämällä mahdollisuuksia osallistua kunnan talouden suunnitteluun, suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa esimerkiksi palvelumuotoilun keinoin, tukemalla asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua. Eri kohderyhmille tarvitaan myös erilaisia osallistumistapoja. Asiakaslähtöisyys ja lähivaikuttaminen ovat osa suunnittelu-, talous-, hankinta-, palvelu- ja tuotantoprosesseja.

Uudenlaiset roolit ja tehtävät sekä kuntalaisten osallistumisen vahvistaminen ja asiakaslähtöinen kehittäminen edellyttävät uudenlaista johtamista ja vastuuta sekä riittäviä resursseja.

Digitalisaatio mahdollistaa asiakkaiden kuuntelun, asiakkuuksien hallinnan ja palveluiden asiakaslähtöisen kehittämisen. Tuusulassa nähdään myös tarve sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittämiseen kuntalaisten kanssa

käytävään vuorovaikutukseen. Asiakkuuden hallinnan ja asiakastiedon hallinta ovat tässä kehityksessä avainasemassa ja vaativat meiltä lisäpanostuksia.

Hyvinvointiverkosto

Hyvinvointiverkosto kokoaa yhteen nuorisovaltuuston, lapset- ja perheet, ikäihmisten ja vammaisten neuvostot sekä veteraanitoimikunnan

Kuntalain 26–28 §:n mukaan kunnanhallituksen on nuorten, ikääntyneen väestön ja vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi asetettava nuorisovaltuusto, tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto sekä huolehdittava niiden toimintaedellytyksistä. Ne voivat myös olla useamman kunnan yhteisiä. Tuusulassa on näiden lakisääteisten toimielinten lisäksi lapsi- ja perheasioiden neuvosto. Kunnassa toimii myös elinkeinoneuvottelukunta sekä veteraanitoimikunta.

Nuorisovaltuustolle, vanhusneuvostolle ja vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä kunnan asukkaiden hyvinvointiin, terveyteen, opiskeluun, elinympäristöön, asumiseen tai liikkumiseen sekä muissakin asioissa, joiden arvioidaan olevan kohderyhmien kannalta merkittäviä. Nuorisovaltuusto tulee ottaa mukaan lasten ja nuorten osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen kunnassa. Lasten ja nuorten osallistumisesta ja kuulemisesta säädetään nuorisolain (72/2006) 8 §:ssä. Vammaisilla henkilöillä sekä heidän omaisillaan ja järjestöillään tulee olla vammaisneuvostossa riittävä edustus. ’

Elinkeinoverkosto ja alueelliset kehittämisverkostot

Elinkeinoverkosto ja alueelliset kehittämisverkostot kokoavat yhteen elinkeinoasioiden kehittämisen

Elinkeinoneuvottelukunta on kunnan ja elinkeinoelämän järjestöjen yhteistyöelin, joka valmistelee yhteisiä linjauksia ja toimenpideohjelmia, antaa lausuntoja ja valmistelee suosituksia. Elinkeinoneuvottelukunnassa edustettuina ja nimettyinä olevien tahojen yhteistyö nähdään tärkeänä. Toimintatapoja tulisi kuitenkin kehittää edelleen paikallisten yritysten ja yrittäjien sekä maakuntahallintoon siirtyvät tehtävät ja toiminnot huomioiden. Elinkeinoasioiden avoin kehittämisverkosto ja tiivis yhteistyö alueellisten kehittämisverkostojen kanssa voisi olla ratkaisu uudistumistarpeeseen.

6. Henkilökuntajaoksen lausunto

Henkilökuntajaos on 27.4.2016 todennut poliittisen johtamisen ja luottamushenkilöorganisaation uudistamisen osalta kannanottonaan seuraavaa:

- pormestarimallia pidetään Tuusulan kokoisessa kunnassa tarpeettomana
- tiheään vaihtuvan pormestarin katsotaan vaarantavan pitkäjänteisyyden kunnan johtamisessa ja kehittämisessä
- riittääkö poliittisesti valittavan pormestarin pätevyys kunnanjohtajan toimenkuvan vaatimiin tehtäviin.

Johtamisjärjestelmäkaavio on liitteenä.

Lisätiedot: Harri Lipasti, p. 040 314 3003, Heidi Hagman, p. 040 314 3052 ja Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä Tuusulan kunnan uuden johtamisjärjestelmän edellä olevan selostusosan 4. kohdan ja liitteenä olevan johtamisjärjestelmäkaavion mukaisesti. Johtamisjärjestelmä tulee voimaan 1.6.2017 lukien
- että valtuutettujen lukumäärä on 51
- että ryhdytään jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa. Jatkovalmistelu tehdään selostusosan 5. kohdan mukaisesti eri tahoja kuullen ja osallistaen
- että hallintosääntö valmistellaan ko. päätöksen mukaisesti siten, että valtuusto päättää hallintosäännöstä 7.12.2016 pidettävässä kokouksessa.

Hallintomallin valmistelussa yhtenä vaihtoehtona on ollut siirtyminen pormestarimalliin, mikä vaikuttaisi kunnanjohtajan asemaan ja tehtäviin. Kunnanjohtajaa on kuultu hänen asianosaisasemansa johdosta hallintolain mukaisesti. Kuulemista koskevat asiakirjat ovat liitteenä.

Kunnanjohtaja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Esittelijänä toimi hänen sijaisensa henkilöstöjohtaja Harri Lipasti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- ottaa asian valtuuston esityslistalle
- tehdä ehdotuksensa valtuustolle 30.5.2016 pidettävässä kokouksessa.

Khall § 209/30.5.2016

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä Tuusulan kunnan uuden johtamisjärjestelmän edellä olevan selostusosan 4. kohdan ja liitteenä olevan johtamisjärjestelmäkaavion mukaisesti. Johtamisjärjestelmä tulee voimaan 1.6.2017 lukien
- että valtuutettujen lukumäärä on 51
- että ryhdytään jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa. Jatkovalmistelu tehdään selostusosan 5. kohdan mukaisesti eri tahoja kuullen ja osallistaen
- että hallintosääntö valmistellaan ko. päätöksen mukaisesti siten, että valtuusto päättää hallintosäännöstä 7.12.2016 pidettävässä kokouksessa.

Kunnanjohtaja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Esittelijänä toimi hänen sijaisensa henkilöstöjohtaja Harri Lipasti.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Tuija Reinikainen Pasi Huuhtasen, Päivö Kuusiston, Jussi Salosen ja Aila Koivusen kannattamana teki seuraavan muutosesityksen, joka korvaa pohjaehdotuksen 1. kohdan:

”Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että Tuusula siirtyy johtamisessa pormestarijärjestelmään 1.6.2017 alkaen
 - valtuusto valitsee keskuudestaan kokopäivätoimisen pormestarin
 - kunnanhallituksen kaksi varapuheenjohtajaa ovat osa-aikaisia ja toimivat myös lautakunnan puheenjohtajana

- kunnanhallituksessa asiat esittelee 31.5.2019 asti kansliapäällikkö (viranhaltija) ja pormestari halutessaan
- kahden vuoden jälkeen esittelyoikeus siirtyy pormestarille ja samalla valtuusto arvioi johtamisjärjestelmää ja tekee tarvittavia muutoksia
- valtuusto valitsee kansliapäällikön kunnan johtavista viranhaltijoista
- valtuuston puheenjohtaja, pormestari ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajat edustavat kuntaa
- hyväksyä Tuusulan kunnan uuden johtamisjärjestelmän valtuustoryhmien yhteisesti esittämän lautakunta- ja toimitilinrakenteen mukaisesti (kaavio liitteenä)
 - lautakuntarakennetta tarkennetaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan ja Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnan osalta.”

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti pohjaehdotuksen lukuun ottamatta ehdotuksen 1. kohtaa, mihin oli tehty em. muutosesitys. Lisäksi kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti, että kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää hyväksyä Tuusulan kunnan uuden johtamisjärjestelmän valtuustoryhmien yhteisesti esittämän lautakunta- ja toimitilinrakenteen mukaisesti (kaavio liitteenä) ja että lautakuntarakennetta tarkennetaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan ja Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnan osalta.

Koska oli tehty pormestarijärjestelmää koskeva kannatettu muutosesitys, josta ei päästy yksimielisyyteen, puheenjohtaja esitti toimitettavaksi asian ratkaisemiseksi nimenhuutoäänestyksen.

Puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat Reinikaisen tekemää muutosesitystä äänestävät ”ei”. Suoritettussa äänestyksessä annettiin 3 jaa-ääntä (Heinänen, Nyman ja Kervinen) ja 8 ei-ääntä (Ceder, Salonen, Huuhtanen, Koivunen, Kuusisto, Reinikainen, Seppälä ja Mäki-Kuhna). Puheenjohtaja totesi, että Reinikaisen tekemä muutosesitys oli tullut kunnanhallituksen päätökseksi äänin 8–3.

Päätös Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että Tuusula siirtyy johtamisessa pormestarijärjestelmään 1.6.2017 alkaen
 - valtuusto valitsee keskuudestaan kokopäivätoimisen pormestarin
 - kunnanhallituksen kaksi varapuheenjohtajaa ovat osa-aikaisia ja toimivat myös lautakunnan puheenjohtajana
 - kunnanhallituksessa asiat esittelee 31.5.2019 asti kansliapäällikkö (viranhaltija) ja pormestari halutessaan
 - kahden vuoden jälkeen esittelyoikeus siirtyy pormestarille ja samalla valtuusto arvioi johtamisjärjestelmää ja tekee tarvittavia muutoksia.
 - valtuusto valitsee kansliapäällikön kunnan johtavista viranhaltijoista
 - valtuuston puheenjohtaja, pormestari ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajat edustavat kuntaa
- hyväksyä Tuusulan kunnan uuden johtamisjärjestelmän valtuustoryhmien yhteisesti esittämän lautakunta- ja toimielinrakenteen mukaisesti (kaavio liitteenä)
 - lautakuntarakennetta tarkennetaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan ja Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnan osalta
- että valtuutettujen lukumäärä on 51
- että ryhdytään jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa. Jatkovalmistelu tehdään selostusosan 5. kohdan mukaisesti eri tahoja kuullen ja osallistaen
- että hallintosääntö valmistellaan ko. päätöksen mukaisesti siten, että valtuusto päättää hallintosäännöstä 7.12.2016 pidettävässä kokouksessa.

Sanna Kervinen, Salla Heinänen ja Ari Nyman ilmoittivat päätöksestä eriaivan mielipiteen.

Liitteenä pohjaehdotus organisaatiokaavioksi ja kunnanhallituksen ehdotuksen mukainen organisaatiokaavio

Valt § 58/6.6.2016

Liite nro 58

Liitteenä A pohjaehdotus organisaatiokaavioksi ja B kunnanhallituksen ehdotuksen mukainen organisaatiokaavio

Ehdotus Valtuusto päättää

- että Tuusula siirtyy johtamisessa pormestarijärjestelmään 1.6.2017 alkaen
 - valtuusto valitsee keskuudestaan kokopäivätoimisen pormestarin
 - kunnanhallituksen kaksi varapuheenjohtajaa ovat osa-aikaisia ja toimivat myös lautakunnan puheenjohtajana
 - kunnanhallituksessa asiat esittelee 31.5.2019 asti kansliapäällikkö (viranhaltija) ja pormestari halutessaan
 - kahden vuoden jälkeen esittelyoikeus siirtyy pormestarille ja samalla valtuusto arvioi johtamisjärjestelmää ja tekee tarvittavia muutoksia.
 - valtuusto valitsee kansliapäällikön kunnan johtavista viranhaltijoista
 - valtuuston puheenjohtaja, pormestari ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajat edustavat kuntaa
- hyväksyä Tuusulan kunnan uuden johtamisjärjestelmän valtuustoryhmien yhteisesti esittämän lautakunta- ja toimielinrakenteen mukaisesti (kaavio liitteenä 58B)
 - lautakuntarakennetta tarkennetaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan ja Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnan osalta

- että valtuutettujen lukumäärä on 51
- että ryhdytään jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa. Jatkovalmistelu tehdään selostusosan 5. kohdan mukaisesti eri tahoja kuullen ja osallistaen
- että hallintosääntö valmistellaan ko. päätöksen mukaisesti siten, että valtuusto päättää hallintosäännöstä 7.12.2016 pidettävässä kokouksessa.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Lauri Untamo Antti Kaikkosen, Kirsi Viitasen, Petri Ahosen, Laura Åvallin, Ari Nymanin ja Ulla Rosenqvistin kannattamana esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun ja asia valmistellaan uudestaan kunnanjohtajan esityksen pohjalta lukuun ottamatta osa-aikaisia palkallisia kunnanhallituksen varapuheenjohtajia.

Koska oli tehty kannatettu palautusesitys, puheenjohtaja esitti toimitettavaksi asian ratkaisemiseksi nimenhuutoäänestyksen. Puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyä tässä kokouksessa, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat Untamon tekemää palautusesitystä, äänestävät ”ei”.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 35 jaa-ääntä ja 16 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi, että asia käsitellään tässä kokouksessa.

Äänestysluettelo liitteenä nro 58C

Tämän jälkeen Lauri Untamo Risto Rämön ja Timo Huhtaluoman kannattamana teki seuraavan muutosesityksen:

”Valtuusto päättää

- hyväksyä Tuusulan kunnan uuden johtamisjärjestelmän edellä olevan selostusosan 4. kohdan ja liitteenä olevan johtamisjärjestelmäkaavion mukaisesti pois lukien osa-aikaiset kunnanhallituksen varapuheenjohtajat. Johtamisjärjestelmä tulee voimaan 1.6.2017 lukien
- että valtuutettujen lukumäärä on 51
- että ryhdytään jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa. Jatkovalmistelu tehdään selostusosan 5. kohdan mukaisesti eri tahoja kuullen ja osallistaen

- että hallintosääntö valmistellaan ko. päätöksen mukaisesti siten, että valtuusto päättää hallintosäännöstä 7.12.2016 pidettävässä kokouksessa.”

Antti Kaikkonen Timo Huhtaluoman, Sanna Kervisen, Kari Kinnusen ja Ari Nymanin kannattamana esitti seuraavaa lisäystä kunnanhallituksen pohjaesitykseen: ”asian jatkovalmistelussa tulee järjestää riittävä kuntalaisten kuuleminen esimerkiksi kuntalaiskyselyllä tai neuvoa-antavalla kunnallisella kansanäänestyksellä. Kuntalaisia on kuultava ennen joulukuun 2016 valtuustoa, jossa hallintosääntö päätetään.”

Koska oli tehty kannatetut muutosesitykset, puheenjohtaja esitti toimitettavaksi asian ratkaisemiseksi nimenhuutoäänestykset. Puheenjohtaja esitti, että ne, jotka kannattavat Kaikkosen tekemää muutosesitystä, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat Untamon tekemää muutosesitystä, äänestävät ”ei”.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 12 jaa-ääntä, 6 ei-ääntä ja 33 tyhjää. Puheenjohtaja totesi, että Kaikkosen esitys voitti tässä äänestyksessä.

Äänestysluettelo liitteenä nro 58D

Tämän jälkeen todettiin, että äänestyksellä on ratkaistava, hyväksytäänkö pohjaehdotus sellaisenaan vai Kaikkosen tekemällä lisäyksellä. Puheenjohtaja esitti toimitettavaksi asian ratkaisemiseksi nimenhuutoäänestyksen ja esitti, että ne, jotka kannattavat, ettei pohjaehdotukseen tehdä Kaikkosen esittämää lisäystä, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat lisäyksen tekemistä, äänestävät ”ei”.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 35 jaa-ääntä ja 16 ei-ääntä. Puheenjohtaja totesi, että pohjaehdotus tuli valtuuston päätökseksi.

Äänestysluettelo liitteenä nro 58E

Jussi Salonen esitti seuraavan ponnen:

”Kuntalaiskuuleminen kunnan poliittisen johtamisen mallista suoritetaan siinä vaiheessa, kun valtuusto arvioi kokemuksia uudesta poliittisen johtamisen mallista ja sen jatkuvuudesta.”

Päätös Valtuusto päätti

- että Tuusula siirtyy johtamisessa pormestarijärjestelmään 1.6.2017 alkaen

- valtuusto valitsee keskuudestaan kokopäivätoimisen pormestarin

- kunnanhallituksen kaksi varapuheenjohtajaa ovat osa-aikaisia ja toimivat myös lautakunnan puheenjohtajana
- kunnanhallituksessa asiat esittelee 31.5.2019 asti kansliapäällikkö (viranhaltija) ja pormestari halutessaan
- kahden vuoden jälkeen esittelyoikeus siirtyy pormestarille ja samalla valtuusto arvioi johtamisjärjestelmää ja tekee tarvittavia muutoksia
- valtuusto valitsee kansliapäällikön kunnan johtavista viranhaltijoista
- valtuuston puheenjohtaja, pormestari ja kunnanhallituksen varapuheenjohtajat edustavat kuntaa
- hyväksyä Tuusulan kunnan uuden johtamisjärjestelmän valtuustoryhmien yhteisesti esittämän lautakunta- ja toimielinrakenteen mukaisesti (kaavio liitteenä)
 - lautakuntarakennetta tarkennetaan Tuusulan vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan ja Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnan osalta
- että valtuutettujen lukumäärä on 51
- että ryhdytään jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa. Jatkovalmistelu tehdään selostusosan 5. kohdan mukaisesti eri tahoja kuullen ja osallistaen
- että hallintosääntö valmistellaan ko. päätöksen mukaisesti siten, että valtuusto päättää hallintosäännöstä 7.12.2016 pidettävässä kokouksessa.

Lisäksi valtuusto hyväksyi seuraavan toivomusponnen:

Kuntalaiskuuleminen kunnan poliittisen johtamisen mallista suoritetaan siinä vaiheessa, kun valtuusto arvioi kokemuksia uudesta poliittisen johtamisen mallista ja sen jatkuvuudesta.

Petri Ahonen, Timo Huhtaluoma, Risto Rämö, Laura Åvall, Antti Seppälä, Salla Heinänen, Paavo Juntunen, Ulla Rosenqvist, Kari Kinnunen, Lauri Untamo, Kirsi Viitanen, Sanna Kervinen ja Ari Nyman ilmoittivat päätöksestä seuraavan eriävän mielipiteen:

”Jätämme eriävän mielipiteen valtuuston päätöksen. Päätöksen valmistelussa ei ole kuultu riittävästi kuntalaisia, eikä kunnan henkilöstöä. Tuusulan kunnan poliittista johtamisjärjes-

telmää ja luottamushenkilöorganisaatiota on tarkoituksen mukaista muuttaa vasta kun valtion ajamat SOTE ja maakuntauudistukset ovat otettu käyttöön. SOTE vie suuren osan kunnan budjetista ja henkilöstöstä. Lisäksi maakuntauudistus järjestelee uudelleen valtion hallinnon, aluehallinnon ja kuntien tehtäviä.

Pormestarimalli varapuheenjohtajineen tuo hallinnon lisäkustannuksia kuntaan, kun päinvas-
toin tässä tilanteessa tulisi hallinnon kustannuksia karsia.

Tuusulassa tulee säilyttää asioiden virkamiesvalmistelu ja esittely erillään poliittisesta päätöksen teosta. Tämä vallan kahtiajako virkamiestoimintaan ja poliittisen päätöksentekoon on tärkeä osa suomalaista hallintoa, eikä sitä tule muuttaa perusteettomasti. Pormestarimalli tuo kuntaan oppositio enemmistö asetelman, jossa pormestarin ja varapuheenjohtajapuolueet varmistavat enemmistöllä mieleisensä päätöksenteon ja oppositioon jäävät puolueet, jotka eivät saa omaa palkkapolitiikkaa.”

Kokous keskeytettiin tauon ajaksi klo 19.55–20.10 ja 21.25–21.45.

ote
oikeusministeriö
toimialat
taloushallinto ja suunnittelu

Dno KESH:113/2016

59 § KUNTAKEHITYKSEN JA TEKNIIKAN TOIMIALAN TOIMIALAJOHTAJANA TOIMIVAN KUNTAKEHITYSJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kunnanhallitus	§ 58	29.2.2016
Kunnanhallitus	§ 121	04.04.2016
Kunnanhallitus	§ 150	25.04.2016
Kunnanhallitus	§ 192	23.05.2016

Khall § 58/29.2.2016

Hannu Haukkasalo on pyytänyt eroa kuntakehityksen ja tekniikan toimialajohtajana toimivan kuntakehitysjohdajan virasta siten, että viimeinen viran-toimituspäivä on 31.3.2016.

Tuusulan kunnan hallintosäännön 48 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat. Hallintosäännön 52 §:n mukaan kunnanhallitus ottaa vastaan irtisanoutumisen valtuuston täyttämästä virasta ja 46 §:n mukaan kunnanhallitus julistaa haettavaksi valtuuston täyttämän viran.

Kuntakehityksen ja tekniikan toimialajohtajana toimiva kuntakehitysjohdaja johtaa toimialaa sekä huolehtii toimialansa osalta valtuuston asettamien tavoitteiden ja tulosten saavuttamisesta. Erityisesti kuntakehitysjohdajan vastuulla on keskeisesti osallistua kunnan merkittävien vetovoimahankkeiden valmisteluun ja toteuttamiseen.

Kelpoisuusvaatimuksiksi kuntakehitysjohdajan virkaan ehdotetaan virkaan soveltuvaa yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettua ylempää korkeakoulututkintoa sekä hyvää kokemusta kehittämishankkeiden läpiviennistä ja vahvaa johtamiskokemusta. Lisäksi valinnassa arvostetaan aktiivista kehittämistöytä ja hyviä neuvottelutaitoja sekä kykyä tulla toimeen englannin ja ruotsin kielillä.

Kuntakehityksen ja tekniikan toimialan toimialajohtajana toimivan kuntakehitysjohdajan viran täyttämistä on valmisteltu siten, että rekrytoinnissa käytettäisiin julkisen hakumenettelyn lisäksi suora hakua. Rekrytoinnin toteuttamisessa käytettäisiin myös apuna kilpailutuksen perusteella Mercuri Urval Oy:tä, joka tekisi suora hakua ja tukisi julkista hakumenettelyä. Konsultti olisi mukana määrittelemässä rekrytointiprofilia, ilmoittelua ja ilmoituskanavia, toteuttamassa haastatteluja ja soveltuvuusarvioiteja, sekä tukemassa valintapäätöstä.

Alustava sisältö ja aikataulu rekrytoinnille olisi seuraava:

- Kunnanhallituksen päätös viran auki julistamisesta ja rekrytointiprosessista 29.2.
- Mercuri Urval aloittaa ehdokkaiden kartoituksen 1.3.

- Ilmoitus valmistellaan viikolla 10
 - Ilmoitus julkaistaan Helsingin Sanomissa 13.3, haku aika jatkuu 29.3 asti
 - Ilmoitus julkaistaan esim. Talouselämässä 11.3. ja muissa erikseen valittavissa lehdissä
 - lisäksi erikseen valittavat sähköiset kanavat
- Valmistelupalaveri haastatteluun kutsuttavista pidetään 29.3. iltapäivällä
- Kunnanhallitus valitsee haastatteluun kutsuttavat ja nimeää haastatteluryhmän 4. tai 11.4.
- Ensimmäiset haastattelut järjestetään 15.4.
- Soveltuvuusarviot järjestetään viikoilla 16 ja 17
- Raportointipalaveri viikolla 18
- Kunnanhallituksen esityslista lähetetään 19.5 ja asia menee kunnanhallituksen käsittelyyn 23.5.
- Valtuusto päättää valinnasta 6.6.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset, kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:ssä mainittu syrjäntäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Lisätiedot: henkilöstöjohtaja Harri Lipasti, p. 040 314 3003

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- myöntää Hannu Haukkasalolle eron kuntakehityksen ja tekniikan toimialan toimialajohtajana toimivan kuntakehitysjohtajan virasta 1.4.2016 alkaen
- julistaa kuntakehityksen ja tekniikan toimialan toimialajohtajana toimivan kuntakehitysjohtajan viran haettavaksi
- määrittää toimialajohtajan viran kelpoisuusehdoiksi virkaan soveltuva yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvä kokemus kehittämishankkeiden läpiviennistä ja vahva johtamiskokemus. Lisäksi valinnassa ar-

vostetaan aktiivista kehittämisotetta ja hyviä neuvottelutaitoja sekä kykyä tulla toimeen englannin ja ruotsin kielillä

- käyttää rekrytoinnissa rekrytointikonsulttia ja suorahakua julkisen hakumenettelyn osana
- valtuuttaa kunnanjohtajan muilta osin hoitamaan käytännön hakumenettelyn.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 121/4.4.2016

Kuntakehityksen ja tekniikan toimialajohtajana toimivan kuntakehitysjohtajan virka julistettiin haettavaksi mm. Helsingin Sanomissa, Talouselämässä ja sähköisissä kanavissa. Viran haku aika päättyi 29.3., johon mennessä saapui 37 hakemusta.

Viran rekrytointiprosessissa on käytetty julkisen hakumenettelyn lisäksi suorahakua. Rekrytoinnin toteuttamisessa on käytetty Mercuri Urval Oy:tä, joka teki suorahakua ja tuki julkista hakumenettelyä.

Viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvää kokemusta kehittämishankkeiden läpiviennistä ja vahvaa johtamiskokemusta. Lisäksi valinnassa arvostetaan aktiivista kehittämisotetta ja hyviä neuvottelutaitoja sekä kykyä tulla toimeen englannin ja ruotsin kielillä.

Haastattelut järjestetään 15.4. alkaen. Haastatteluiden jälkeen järjestetään tarvittaessa soveltuvuusarvioinnit viikoilla 16 ja 17. Virkavaalista olisi näin ollen mahdollista päättää valtuustossa 6.6.

Hakemusasiakirjat toimitetaan kunnanhallituksen jäsenille oheismateriaalina.

Lisätiedot: henkilöstöjohtaja Harri Lipasti, p.040 314 3003

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- että haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat: Mika Herpiö, Marko Härkönen, Jyrki Kaija, Taina Koskelo, Seppo Pietarinen, Heikki Rönkä ja Eero Kukkola
- nimetä haastattelu ryhmän toteuttamaan haastattelut ja käyttämään lisäksi tarvittaessa soveltuvuusarviointia
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän pykälän osalta välittömästi kokouksessa.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Päivö Kuusisto esitti, että haastatteluun kutsutaan myös Jussi Savela.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- että haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat: Mika Herpiö, Marko Härkönen, Jyrki Kaija, Taina Koskelo, Eero Kukkola, Seppo Pietarinen, Heikki Rönkä ja Jussi Savela
- nimetä Petri Ahosen, Kari Frimanin, Pasi Huuhtasen, Sanna Kervisen, Päivö Kuusiston, Arto Lindbergin, Ari Nymanin, Tuija Reinikaisen, Jussi Salosen ja Ilmari Sjöblomin haastattelijaryhmään toteuttamaan haastattelut ja käyttämään lisäksi tarvittaessa soveltuvuusarviointia. Kunnanhallitus ja valtuuston puheenjohtajisto voi osallistua haastatteluihin mahdollisuuksiansa mukaan
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Vesa Sahlman Mercuri Urval Oy:stä oli asiantuntijana kokouksessa.

Khall § 150/25.4.2016

Haastatteluun valittujen hakijoiden haastattelut on pidetty 15.4. ja 20.4.2016.

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää, että

- soveltuvuusarviointiin valitaan *****
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Päivö Kuusisto usean jäsenen kannattamana esitti, että soveltuvuusarviointiin valitaan *****.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- että soveltuvuusarviointiin valitaan *****
- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.

Vesa Sahlman Mercuri Urval Oy:stä oli asiantuntijana kokouksessa.

Khall § 192/23.5.2016

Mercuri Urval Oy toteutti ***** soveltuvuusarvioinnit 11. ja 12.5.2016. Mercuri Urval / Seija Malmi selosti soveltuvuusarvioinnin tulokset haastatteluryhmälle 16.5.2016.

Haastatteluryhmä totesi kokouksessaan 16.5.2016, että jatkoneuvottelut viran täyttämistä ja palvelussuhteen ehdoista käydään Marko Härkösen kanssa.

Marko Härkösen kanssa on käyty jatkoneuvottelut palvelussuhteen ehdoista. Neuvottelujen perusteella Härköselä maksettava kokonaispalkka on 7 900 euroa kuukaudessa.

Haastattelujen sekä työkokemuksensa, koulutuksensa ja soveltuvuusarvioinnin perusteella arkkitehti, eMBA Marko Härkönen on virkaan ansioitunein.

Virkavaali on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut terveydentilaansa koskevan todistuksen. Valinnassa noudetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virantoimituksen aloitusajankohta tarkentuu viran vastaanottamisilmoituksen myötä.

Yhteenvedo hakijoista on käytettävissä kokouksessa.

Lisätiedot: Hannu Joensivu, p. 040 314 3001 ja Harri Lipasti, p. 040 314 3003

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita kuntakehitysjohtajan virkaan arkkitehti, eMBA Marko Härkösen
- että viran palkkaus on 7 900 euroa kuukaudessa kokonaispalkkana
- että valinnassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut todistuksen terveydentilastaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 59/6.6.2016

Ehdotus	Valtuusto päättää
	– valita kuntakehitysjohtajan virkaan arkkitehti, eMBA Marko Härkösen
	– että viran palkkaus on 7 900 euroa kuukaudessa kokonaispalkkana
	– että valinnassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
	– todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut todistuksen terveydentilastaan.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

ote
Härkönen Marko
muut hakijat
kuntakehityksen ja tekniikan toimiala

Dno KESH:226/2016

60 § TILINPÄÄTÖS 2015

Kunnanhallitus	§ 103	29.03.2016
Kunnanhallitus	§ 127	11.04.2016
Tarkastuslautakunta	§ 46	21.3.2016
Tarkastuslautakunta	§ 59	18.4.2016
Tarkastuslautakunta	§ 64	2.5.2016

Khall § 103/29.3.2016 Yleinen taloudellinen kehitys

Maailmantalouden kasvu säilyi hitaana kehittyvien talouksien kasvun hiipumisen sekä investointien vaimean kasvun vuoksi. Samalla kuitenkin laaja-pohjainen kasvu jatkui Yhdysvalloissa, myös euroalue kääntyi hitaaseen kasvuun. Kiinan talouden haasteet nousivat pintaan ja varjostavat lähitulevaisuuden kasvunäkymiä.

Suomen talouden vaikeudet jatkuivat. Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan vuoden 2015 bruttokansantuotteen kasvu jäi 0,2 %:iin. Vuoden 2016 talouskasvuksi ennustetaan 1,2 %. Pitkäaikais- ja rakennetyöttömyyden kehitys jatkui synkkänä. Yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli viime lokakuussa 113 000, eli vajaat 20 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. Vientinäkymiä heikentää hiipuva maailmankaupan kasvu.

Suomen julkisyhteisöjen alijäämä ylitti vuosina 2014 ja 2015 3 prosentin tason, vaikka edellisen ja nykyisen hallituksen sopeutustoimet kohentavat rahoitus-asemaa. Tänä vuonna alijäämä painunee alle 3 %:n. Julkisyhteisöjen velka on ylittämässä 60 prosentin viitearvon eikä velkasuhde ole taittumassa lähivuosina. Julkisyhteisöjen rahoitusasemaa kuormittaa väestön ikääntymisestä aiheutuva menojen kasvu, mikä kohdistuu etenkin kuntatalouteen.

Ennakkotietojen mukaan kuntien yhteenlaskettu vuoden 2015 tulos (ilman kerta-luontoisia erä yhtiöittämisistä) oli noin 270 milj. euroa ylijäämäinen. Maltillinen palkkaratkaisu, kuntien toimintojen tehostaminen ja kunnallisten liikelaitosten yhtiöittäminen vaikuttivat siihen, että kuntien ja kuntayhtymien toimintamenot vähenivät noin yhdellä prosentilla. Henkilöstömenoja leikattiin noin 300 milj. eurolla. Heikko talouskehitys ja kasvava työttömyys ovat hidastaneet kuntien verotulojen kasvua sekä lisänneet menoja. Kuntien yhteenlasketut verotulot kasvoivat 2,8 %. Kuntien ja kuntayhtymien yhteenlaskettu lainakanta kasvoi 0,5 miljardia euroa, 17,0 miljardiin euroon. Kunnilla on nyt lainaa keskimäärin 2 793 euroa asukasta kohti.

Tuusulan asukasluku oli vuoden päättyessä 38 451 (ennakkotieto). Asukasmäärä kasvoi edellisvuodesta 253 henkilöllä. Kunnan muuttovoitto oli ennakkotietojen mukaan 60 henkeä. Tuusulassa syntyi 372 lasta.

Tuusulassa työttömien kokonaismäärä oli vuoden lopussa 1736 henkilöä, 8,9 % työvoimasta. Työttömien määrä kasvoi Tuusulassa edellisvuoteen verrattuna 15 %. Pitkäaikaistyöttömiä oli 622 henkeä. Alle 25-vuotiaita oli työttömänä 196 henkeä.

Kunnan kokonaistalouden toteutuminen

Talousarvio toteutui pääosin talousarvion mukaisessa raamissa. Kunnan talous vuodelta 2015 painui 1,1 milj. euroa alijäämäiseksi, kun talousarviossa alijäämän arvioitiin olevan 2,7 milj. euroa.

Ulkoiset toimintatuotot supistuivat edellisestä vuodesta 1,5 milj. euroa. Toimintatuottojen alenemiseen vaikuttivat keskeisesti terveystalouden päivityksen siirto 1.7.2015 Hyvinkään sairaalaan, toimintatuottoihin vuonna 2014 sisällytynyt kertaluonteinen tulo (1,0 milj. euroa) sosiaalipalveluiden tulosalueella sekä kotikuntakorvausten supistuminen. Käyttöomaisuuden myyntivoittoa kertyi suunnitellusti 6,7 milj. euroa, laskua edellisestä vuodesta oli 0,2 milj. euroa.

Vuoden 2015 tilinpäätöksessä toimintamenojen kasvu hidastui vuoteen 2014 nähden 1,5 %:iin, kun vielä vuonna 2014 menot kasvoivat 3,6 %. Henkilöstökulut supistuivat tuottavuustoimien sekä muiden henkilöstötoimenpiteiden vaikutuksesta 1,6 %. Palveluiden ostot lisääntyivät kokonaisuutena 3,9 %. Kunnan nettomenojen (toimintakate) kasvu oli 2,6 %.

Vuosikate oli 11,0 milj. euroa (12,8 milj. euroa). Suunnitelman mukaiset poistot kasvoivat 0,7 milj. eurolla 12,2 milj. euroon.

Kunnalla oli lainaa vuoden lopussa 52,3 milj. euroa, josta pitkäaikaisen lainan osuus oli 15 milj. euroa. Lainamäärä oli 7,8 milj. euroa enemmän kuin edellisenä vuonna. Velkaantuminen oli ennakoitua hitaampaa, koska kunnan investoinnit (19,5 milj. euroa) toteutuivat selvästi suunniteltua pienempinä.

Merkittävät poikkeamat tilinpäätösvuoden talousarvioon

Verorahoitus toteutui lähes budjetoidun mukaisesti. Verotuloja kertyi 0,8 milj. euroa alle talousarviossa arvioitun määrän. Vastaavasti valtionosuuksia tilitettiin kunnalle 0,6 milj. suunniteltua enemmän.

Toimintatuotot toteutuivat kokonaisuutena budjetoitua suurempina. Ennakoitua parempaa kehitystä selittävät lähinnä asiakasmäärien kasvu sekä muilta kunnilta saatujen kotikuntakorvausten kasvu.

Toimintamenojen osalta talousarviota lisättiin määrärahoja ensimmäisen osavuositarkastuksen yhteydessä 3,3 milj. euroa. Toisen osavuositarkastuksen yhteydessä toimintamenoja vähennettiin 0,4 milj. euroa. Toimintamenot alittivat muutetun talousarvion 1,3 milj. euroa.

Yleisjohto- ja konsernipalveluissa toimintamenot alittivat talousarvion 0,3 milj. euroa, toimintatuotot ylittyivät 0,9 milj. euroa. Toimintakulut alitettiin lähinnä ruokapalveluissa sekä kuntakehityksessä. Tuottojen ennakoitua parempi kehitys perustui mm. kotikuntakorvausten ja ruokapalvelumaksujen kasvuun sekä maankäyttö- ja sivistyskorvausten ennakoitua parempaan kehitykseen.

Sosiaali- ja terveystoimen toimintamenot ylittivät alkuperäisen talousarvion 4,1 milj. euroa, toisaalta toimintamenojen kasvu verrattuna vuoden 2014 toimintamenoihin oli 3,5 milj. euroa. Toimintamenojen ylitystä kompensoi 0,5 milj. euroa budjetoitua suurempi tuottojen kasvu. Sairaalapalveluissa toimintamenot ylittyivät 1,4 milj. euroa lähinnä HUS:n palvelusuunnitelman ylityksen vuoksi. Vanhusten ja vammaisten palveluissa toimintamenot ylittyivät 1,3 milj. euroa asiakasmäärien kasvettua ennakoitua nopeammin. Sosiaalipalveluissa toimintakulujen ylitys pystyttiin heikentyneestä toimintaympäristöstä huolimatta painamaan 0,3 milj. euroon, kun mm. lastensuojelun palvelurakenteen muutosta toteutettiin onnistuneesti perhehoidon osuutta lisäämällä.

Kasvatus- ja sivistystoimen toimintakulut onnistuttiin painamaan 0,4 milj. alle budjetin (kun huomioon otetaan Kasvun ja oppimisen palvelut harkinnanvarainen hankerahoitus tulo- ja menolisäys 0,6 milj. euroa). Alitus perustui pääosin ennakoitua pienempään päivähoiton ja tukien piirissä olevaan lapsimäärään sekä työn tehokkaampaan organisointiin.

Teknisen toimen toimintakate oli 1,3 milj. euroa parempi edellisvuoteen nähden. Suurimmat toimintamenojen alitukset olivat kiinteistöhoiton kuluissa (0,5 milj. euroa) sekä joukkoliikenteessä (0,3 milj. euroa). Jätehuollon ja maankaatopaikan maksuista kertyi tuottoja 0,3 milj. euroa budjetoitua enemmän.

Kunta käynnisti useita suurehkoja investointihankkeita vuonna 2015, muutetun talousarvion mukaiset investoinnit olivat yhteensä 28,6 milj. euroa. Investointeja toteutui lopulta 19,5 milj. euroa. Muun muassa talonrakennuksen rakentamisohjelmaan liittyvät investoinnit jäivät alhaiseksi johtuen Roihulanpellon ja Notkokuiston päiväkotien rakennushankkeiden aloittamisen viivästymisestä. Samoin kunnallistekniikan rakentamiseen käytettiin selvästi aiottua vähemmän varoja hankkeiden aloitusten lykkääntymisen, kunnan lomautusten sekä Peltokaaren melu- ja ympäristökorvausten kustannusallistusten vuoksi.

Tilinpäätös ei ole vielä valmis taloushallinnon uusien tietojärjestelmien ja toimintatapamuutosten käyttöönottoon liittyvien viiveiden vuoksi. Kuntalain (365/1995) 68 § mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Tilintarkastajan kanssa on keskusteltu vuoden 2015 tilinpäätösaikataulusta ja siihen vaikuttavista myöhästymisen syistä. Tilintarkastuskäytäntöjen mukaisesti vuotta

2015 koskevassa tilintarkastuskertomuksessa tilintarkastaja tulee tältä osin toteamaan lisätietona tilinpäätöksen valmistusaikataulun.

Tuloslaskelma ja tase ovat liitteenä. Tilinpäätös esitetään allekirjoitettavaksi kunnanhallituksen kokouksessa 11.4.2016. Tilintarkastuksen valmistuttua tarkastuslautakunta käsittelee tilinpäätöksen ja tarkastuskertomuksen. Tilinpäätös saatetaan valtuuston käsiteltäväksi kesäkuussa.

Lisätiedot: talousjohtaja Markku Vehmas, puh. 040 314 3060

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- merkitä asian tiedoksi
- hyväksyä, että tilinpäätös käsitellään valtuuston kokouksessa 6.6.2016.

Khall § 127/11.4.2016

Tilinpäätös on liitteenä. Tilinpäätös käsittää toimintakertomuksen, raportin talousarvion toteutumisesta sekä tilinpäätöslaskelmat liitetietoineen. Tilinpäätös esitetään allekirjoitettavaksi kokouksessa. Tilintarkastuksen valmistuttua tarkastuslautakunta käsittelee tilinpäätöksen ja tarkastuskertomuksen. Tilinpäätös saatetaan valtuuston käsiteltäväksi kesäkuussa. Hallitukselta pyydetään lupaa tilinpäätöksen liitetietojen täydentämiseen ja tekstissä havaittujen mahdollisten kirjoitusvirheiden korjaamiseen.

Lisätiedot: talousjohtaja Markku Vehmas, puh. 040 314 3060

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä ja allekirjoittaa tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi
- hyväksyä, että tilinpäätöksen liitetietoja voidaan täydentää ja tekstissä havaitut mahdolliset kirjoitusvirheet korjata
- valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan antamaan tilintarkastajalle vuoden 2015 tilinpäätöstä koskevan vahvistusilmoituskirjeen
- saattaa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen valtuuston käsiteltäväksi
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää, että

- tilikauden tulos -1 154 537,22 euroa käsitellään siten, että poistoeroa puretaan uimahallin poistoa vastaavasti 99 979,98 euroa
- tilivuoden 2015 alijäämä 1 054 738,01 euroa kirjataan omaan pääomaan tilikauden yli/alijäämä-tilille.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Tarkltk § 46/21.3.2016 Kokoukseen on kutsuttu Tuusulan kunnan talousjohtaja Markku Vehmas esittelemään kunnan tilinpäätöstä vuodelta 2015

Esitys pj: Merkitään esitys tiedoksi keskustelun jälkeen

Päätös: Esittely merkittiin tiedoksi keskustelun jälkeen.

Tarkltk § 59/18.4.2016 Kokoukseen on kutsuttu Tuusulan kunnan vastuunalainen tilintarkastaja Helge Vuoti esittelemään raportti vuoden 2015 tilintarkastuksesta.

Esitys pj: Merkitään tilintarkastuksen raportti tiedoksi keskustelun jälkeen

Päätös: Hyväksyttiin tilintarkastuksen raportti vuoden 2015 tilintarkastuksesta keskustelun jälkeen.

Tarkltk § 64/2.5.2016 Tuusulan vastuunalainen tilintarkastaja Helge Vuoti esitti tarkastuslautakunnan kokouksessa 18.4.2016 raportin vuoden 2015 tilintarkastuksesta ja luovutti tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2015.

Esitys: Lautakunta antaa tilintarkastuskertomuksen valtuustolle tiedoksi ja toteaa, että tilintarkastuskertomus ei sisällä sellaista muistutusta, josta olisi hankittava asianomaisen selitys sekä kunnanhallituksen lausunto.

Tarkastuslautakunta ehdottaa valtuustolle, että

- vuoden 2015 tilinpäätös hyväksytään
- kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtävälalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuu-vapaus tilikaudelta. 1.1.2015–31.12.2015.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

Valt § 60/6.6.2016

Liite nro 60

Ehdotus

Valtuusto päättää, että

- vuoden 2015 tilinpäätös hyväksytään
- kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.2015–31.12.2015
- tilikauden tulos -1 154 537,22 euroa käsitellään siten, että poistoeroa puretaan uimahallin poistoa vastaavasti 99 979,98 euroa
- tilivuoden 2015 alijäämä 1 054 738,01 euroa kirjataan omaan pääomaan tilikauden yli/alijäämä-tilille.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

ote
taloushallinto ja suunnittelu

Dno KESH:406/2016

61 § ARVIOINTIKERTOMUS 2015

Tarkastuslautakunta	§ 47	21.3.2016
Tarkastuslautakunta	§ 51	4.4.2016
Tarkastuslautakunta	§ 55	11.4.2016
Tarkastuslautakunta	§ 60	18.4.2016
Tarkastuslautakunta	§ 66	2.5.2016
Tarkastuslautakunta	§ 71	16.5.2016

Tarkltk § 47/21.3.2016 Käydään läpi toimintakertomustekstejä ja käsitellään jo mahdollisia ensimmäisiä tekstiluonnoksia.

Esitys pj: Jatketaan arviointikertomuksen tekemistä suunnitelman mukaan.

Päätös: Jatkettiin arviointikertomuksen tekemistä ja sovittiin jatkotoimenpiteistä.

Tarkltk § 51/4.4.2016 Käydään läpi kummien tekstejä ja käsitellään arviointikertomusta 2015.

Esitys pj: Jatketaan arviointikertomuksen tekemistä suunnitelman mukaan.

Päätös: Päätettiin jatkaa arviointikertomuksen tekemistä.

Tarkltk § 55/11.4.2016 Käydään läpi kummien tekstejä ja käsitellään arviointikertomusta 2015.

Esitys pj: Jatketaan arviointikertomuksen tekemistä suunnitelman mukaan.

Päätös: Päätettiin jatkaa arviointikertomuksen tekemistä suunnitelman mukaisesti.

Tarkltk § 60/18.4.2016 Käydään läpi kummien tekstejä ja käsitellään arviointikertomusta 2015.

Esitys pj: Jatketaan arviointikertomuksen tekemistä suunnitelman mukaan.

Päätös: Päätettiin jatkaa arviointikertomuksen tekemistä suunnitelman mukaisesti.

Tarkltk § 66/2.5.2016 Käydään läpi kummien tekstejä ja käsitellään arviointikertomusta 2015.

Esitys pj: Jatketaan arviointikertomuksen tekemistä suunnitelman mukaan.

Päätös: Päätettiin jatkaa arviointikertomuksen tekemistä suunnitelman mukaan.

Tarkltk § 71/16.5.2016 Kokouksessa tehdään viimeiset muutokset arviointikertomukseen vuodelta 2015 ja allekirjoitetaan se.

Esitys pj: Hyväksytään arviointikertomus vuodelta 2015.

Päätös: Hyväksyttiin ja allekirjoitettiin arviointikertomus vuodelta 2015.

Valt § 61/6.6.2016 Liite nro 61

Ehdotus Valtuusto päättää

- merkitä arviointikertomuksen 2015 tiedoksi ja
- velvoittaa kunnanhallituksen ryhtymään toimiin arviointikertomuksessa esitettyjen huomioiden johdosta ja raportoimaan em. toimista valtuustolle viimeistään lokakuun 2016 aikana.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

ote
lautakunnat

Dno KESH:384/2016

62 § TILINTARKASTUSYHTEISÖ, OPTIOVUOSIEN KÄYTTÖ 2017–2018

Tarkastuslautakunta	§ 5	8.4.2013
Valtuusto	§ 68	13.05.2013
Tarkastuslautakunta	§ 70	16.5.2016

Tarkltk § 5/8.4.2013

Vuonna 2012 voimaan tulleen Kuntalain muutoksen (72 § 1 mom) mukaan "Valtuusto valitsee hallinnon ja talouden tarkastamista varten yhden tai useamman tilintarkastajan, joka toimii tehtävässään virkavastuulla. Tilintarkastajat voidaan valita enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten. Tilintarkastajan tulee olla julkishallinnon ja -talouden tilintarkastajalautakunnan hyväksymä henkilö (JHTTtilintarkastaja) tai yhteisö (JHTT-yhteisö). Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi JHTT-tilintarkastaja. Ellei tilintarkastajaksi valita yhteisöä ja tilintarkastajaa valitaan vain yksi, on valittava vähintään yksi varatilintarkastaja. Varatilintarkastajaan sovelletaan, mitä tilintarkastajasta säädetään. Valtuusto voi erottaa tilintarkastajan toimestaan kesken toimikauden. Tilintarkastaja voi erota toimestaan kesken toimikauden ilmoittamalla siitä valtuustolle. JHTT-yhteisöstä säädetään erikseen."

Seudullinen hankintapalvelukeskus kilpailutti Tuusulan, Nurmijärven ja Mäntsälän kuntien sekä Järvenpään ja Keravan kaupunkien hallinnon ja talouden tarkastuspalvelut tarkastuskaudesta 2013 alkaen.

Hankinta kilpailutettiin EU-kynnysarvon ylittävänä hankintana. Hankintamenettelynä käytetään avointa menettelyä. Hankinnasta on ilmoitettu Hilma-hankintailmoitusjärjestelmässä 11.1.2013 ja tarjouspyyntömateriaali on julkaistu Nurmijärven kunnan kotisivuilla Intemetissä.

Tämä päätös koskee Tuusulan kunnan hallinnon ja talouden tarkastuspalveluja.

Sopimus tulee voimaan sitten kun se on allekirjoitettu. Sopimus hallinnon ja talouden tarkastuspalveluista koskee tarkastuskausia 2013–2016 (kunnanvaltuuston toimikausi). Sopimusta voidaan jatkaa sen jälkeen enintään kahdella yhden vuoden optiokaudella, mikäli kunta ja tilintarkastuspalvelujen tuottaja niin päättävät. Päätös mahdollisista jatkokaudesta tehdään myöhemmin.

Tarjouspyynnön mukaan tarjous tuli tehdä tarjouspyynnön liitteinä olevilla tarjouslomakkeilla. Määräajan loppuun mennessä 21.2.2013 klo 16.00 tuli 2 tarjousta (BDO Audiator Oy ja PwC julkistarkastus Oy). Myöhästyneitä tarjouksia ei tullut.

EU-kynnysarvon ylittävässä hankinnassa sopimus voidaan tehdä aikaisintaan 21 päivän kuluttua hankintapäätöksestä.

Hankinnan ratkaisuperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus. Kokonaistaloudellinen edullisuus koostuu hintatekijöistä, painoarvo 60 % (max 60 pistettä) ja muista tekijöistä, painoarvo 40 % (max 40 pistettä). Kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailuperusteet ja pisteytys on eritelty tarjouspyynnön liitteessä 1, joka on tämän päätöksen liitteenä.

Kaikki tarjouksen tekijät täyttävät tarjoajille asetetut kelpoisuusvaatimukset ja tarjoukset ovat tarjouspyynnön mukaisia ja sen vaatimukset täyttävä. Tarjousvertailussa BDO Audiator Oy sai suurimmat kokonaispisteet.

Vertailupisteiden erittely on liitteenä.

Esitys: Tarkastuslautakunta päättää esittää valtuustolle, että Tuusulan kunnan hallinnon ja talouden tarkastuspalvelujen tuottajaksi valitaan BDO Audiator Oy kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella.

Sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu ja koskee tarkastuskausia 2013–2016. Sopimusta voidaan jatkaa sen jälkeen enintään kahdella yhden vuoden optiokaudella, mikäli kunta ja tilintarkastuspalvelujen tuottaja niin päättävät. Päätös mahdollisista jatkokaudesta tehdään myöhemmin.

Kuntakonserniin kuuluvat muut yhteisöt päättävät hallinnon ja talouden tarkastuspalveluista toimivaltansa puitteissa omalta osaltaan.

Päätetään tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirja välittömästi kokouksen päätyttyä.

Päätös: Pöytäkirjanpitäjä sihteeri Janne Majoinen poistui § 5 ajaksi kello 20:45. Esitys hyväksyttiin.

Valt § 68/13.5.2013

Liitteenä tarjouspyyntö liitteinen ja tarjousvertailu. Muut asiakirjat ovat nähtävänä kokouksessa.

Ehdotus Valtuusto päättää, että

- Tuusulan kunnan hallinnon ja talouden tarkastuspalvelujen tuottajaksi valitaan BDO Audiator Oy kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella
- sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu ja koskee tarkastuskausia 2013–2016. Sopimusta voidaan jatkaa sen jälkeen enintään kahdella yhden vuoden optiokaudella, mikäli kunta ja tilintarkastuspalvelujen tuottaja niin päättävät. Päätös mahdollisista jatkokaudesta tehdään myöhemmin

- kuntakonserniin kuuluvat muut yhteisöt päättävät hallinnon ja talouden tarkastuspalveluista toimivaltansa puitteissa omalta osaltaan.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuutettu Heta Lähteenaro poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen, ja hänen tilalleen tuli Tuusulan Perussuomalaiset- valtuustoryhmän 2. varavaltuutettu Eetu Niemelä.

Tarkltk § 70/16.5.2016

Kokouksessa keskustellaan BDO Audiator Oy:n tilintarkastuksen sopimukseen sisältyvästä option käytöstä ja tehdään mahdollinen esitys valtuustolle option käytöstä.

Tuusulan kunnalla on 10.7.2013 solmitun tilintarkastussopimuksen 13. kohdan mukaisesti mahdollisuus jatkaa tilikausille 2013-2016 tehtyä sopimusta 1+1 vuoden optiokausilla, jos Tilaaja (Tuusulan kunta) niin päättää ja Palveluntuottaja (BDO Audiator Oy) jatkokausien ehdot hyväksyy.

Koska sopimuksen tekohetkellä tiedossa olleesta poiketen seuraavat kunnallisvaalit pidetään vasta huhtikuussa 2017 ja sote-ratkaisun vaikutukset kunnan tehtäviin eivät ole vielä tiedossa, on tarkoituksenmukaista päättää molempien optiovuosien käytöstä nyt. Näin ensi vuonna valittava tarkastuslautakunta voi siten järjestää tilintarkastuskilpailutuksen vuonna 2018, jolloin sote-ratkaisun vaikutukset kunnan tehtäviin ja tilintarkastustarpeen laajuuteen ovat paremmin selvillä.

Hankintalain mukaan optioiden käytöstä on päätettävä viimeistään kolmen vuoden kuluessa hankintasopimuksesta. Muutoin option käyttöä pidetään suorahankintana. Näin ollen optioista on päätettävä ennen 10.7.2016. Vain yhden optiovuoden käytöstä päättäminen nyt tarkoittaisi, että toisen käyttäminen vuoden kuluttua tulkittaisiin suorahankinnaksi.

Palveluntuottajan hinnat (0 % alv) ovat voimassa tilikaudet 2013 – 2016. Hintoihin sisältyy palveluntuottajan kaikki laskutettavat kulut. Optiokauden osalta on mahdollista tarkistaa hintoja. Hinnantarkistus voi perustua vain todellisiin, perusteltuihin ja yksilöityihin syihin, jotka eivät olleet Palveluntuottajan tiedossa tarjousta tehdessään ja jotka Palveluntuottaja osoittaa aiheuttaneen uusia kustannuksia toiminnalleen. Hinnantarkistusaikasta on ilmoitettava Tilaajalle hinnantarkistusneuvottelujen käynnistämiseksi vähintään 4 kuukautta ennen kolmannen sopimusvuoden päättymistä. Vahvistettu uusi hinta on voimassa koko päätetyn jatkokauden ajan. Koska Palveluntuottaja ei ole esittänyt sopimuksessa tarkoitettuja perusteltuja ja yksilöllisiä syitä hinnankorotukselle, tarkastuslautakunta katsoo, että sopimusta tulee jatkaa koko optiokauden nykyisin ehdoin.

Esitys pj: tarkastuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että käytetään tilintarkastussopimukseen sisältyvä kahden vuoden optio ja jatketaan tilintarkastuksen sopimusta BDO Audiator Oy:n kanssa tilikaudille 2017 ja 2018 ja muutoin nykyisin ehdoin.

Päätös: Päätös esityksen mukaisesti

Valt § 62/6.6.2016

Ehdotus Valtuusto päättää, että

- käytetään tilintarkastussopimukseen sisältyvä kahden vuoden optio ja jatketaan tilintarkastuksen sopimusta BDO Audiator Oy:n kanssa tilikaudille 2017 ja 2018 ja muutoin nykyisin ehdoin.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

ote
BDO Audiator Oy
tarkastuslautakunta

Dno KESH:677/2015

63 § OSAVUOSIKATSAUS 1.1.–30.4.2016 JA TALOUSARVION 2016 MUUTTAMINEN

Kunnanhallitus § 186 23.05.2016

Khall § 186/23.5.2016 Talouden toteutuminen

Valtuuston vuoden 2016 talousarviopäätöksen lähtökohtana on vakaa toimintatuottojen kasvu sekä maltillinen, 1,3 %:n toimintamenojen kasvu. Kunnan tuottavuutta kehitetään palvelurakenteita keventäen sekä järjestämällä palveluita uusien tavoin, digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen.

Tammi-huhtikuussa toimintatuotot toteutuivat kokonaisuutena ennakoidusti, mutta käyttöomaisuuden myyntivoittojen toteuma jäi ainoastaan 0,4 milj. euroon. Toimintatuottojen toteutuma oli kokonaisuudessaan 26,3 % budjetoidusta.

Tammi-huhtikuussa kunnan toimintamenojen kasvu oli 2,0 % edellisvuoteen verrattuna. Kunnan toimintamenojen toteutuma oli 30,7 % talousarvioon nähden.

Toimintakate toteutui 33,0 % budjetoidusta (toteumasta v. 2015: 32,8 %). Näissä tunnusluvuissa ei ole mukana vesihuoltoliikelaitos.

Kunnan korollisen velan määrä oli huhtikuun lopussa 51,2 milj. euroa. Alkuvuonna kunnan lainakanta kasvoi ennakoidusti. Velan määrä vastaavana ajankohtana vuonna 2015 oli 38,7 milj. euroa. Pitkäaikaisten lainojen osuus oli 29,3 % lainakannasta. Vesihuoltoliikelaitoksella ei ollut velkaa raportointikauden lopussa.

Ennuste vuositasona

Tuusulan verotulojen on arvioitu talousarvion mukaan kasvavan noin 1,2 % 2015 toteumaan nähden. Verotulojen kasvu perustuu lähes kokonaan kunnallisveron kasvuun. Alkuvuonna verotuloja kertyi ennakoidusti. Loppuvuoden osalta verotulokertymäarvioon liittyy epävarmuutta edelleen kasvaneen työttömyyden sekä vaikean taloustilanteen vuoksi.

Kokonaisuutena toimintatuotot kehittyivät ennakoidusti. Tuottojen osalta eniten epävarmuutta liittyy käyttöomaisuuden myyntivoittoihin, alkuvuoden toteuma oli 0,4 milj. euroa (budjetti 12kk/2016: 6,2 milj. euroa).

Toimintamenoissa on ylityspaineita lähinnä sosiaali- ja terveystoimialalla. Toimintamenojen arvioidaan ylittävän alkuperäisen talousarvion noin 2,6 milj. euroa (1,1 %). Vuosikate painuu ennusteen mukaan alle vuoden

5,4 milj. euroon. Kuluvan tilikauden tulokseksi arvioidaan tällä hetkellä -6,4 milj. euroa.

Talousarvion mukaista 3,8 milj. euron alijäämää (kunta ja vesihuoltoliikelaitos yhteensä) kasvattavat valtuuston 14.3.2016 myöntämä lisämääräraha 0,3 milj. euroa Puustellinmetsän kunnallistekniikan yleissuunnittelua varten sekä sosiaali- ja terveystoimen toimintamenojen arvioidut ylitykset. Sosiaali- ja terveystoimen lisämäärärahatarpeet perustuvat lähinnä vanhus- ja vammaispalveluiden ennakoitua nopeammin kasvaneisiin asiakasmääriin. Käyttötalouteen esitetään tässä vaiheessa määrärahamuutoksina yhteensä 532 000 euron tulolisäykset sekä 2 792 000 euron menolisäykset. Muutosten tulosta heikentävä vaikutus on nettomääräisesti 2 260 000 euroa

Investointeihin esitetään yhteensä 3 100 000 euron määrärahalisäystä, mistä talonrakennuksen osuus on 2 975 000 euroa ja tietokoneohjelmistojen 125 000 euroa. Talonrakennuksen lisämäärärahatarpeet perustuvat alun perin vuodelle 2015 budjetoitujen investointien siirtymiseen vuodelle 2016.

Lisämäärärahamuutoksia esitetään seuraavan erittelyn mukaisesti:

1. Käyttötalousosa (tulosta parantavat muutokset +, heikentävät -)

Yleisjohto- ja konsernipalvelut		
Henkilöstö- ja tukipalvelut	menolisäys	-35 000
Hallinto	menolisäys	-30 000
Talous ja tietohallinto	menolisäys	-20 000
Yleisjohto- ja konsernipalvelut yhteensä		-85 000
	<i>tulomuutokset</i>	
	<i>menomuutokset</i>	-85 000
Sosiaali- ja terveystoimi		
Sosiaalipalvelut	menolisäys	-150 000
Vanhus- ja vammaispalvelut	menolisäys	-1 520 000
Sosiaali- ja terveystoimi yhteensä		-1 670 000
	<i>tulomuutokset</i>	
	<i>menomuutokset</i>	-1 670 000
Kasvatus- ja sivistystoimi		
Kasvun ja oppimisen palvelut	tulolisäys	560 000
Kasvun ja oppimisen palvelut	menolisäys	-637 000
Kasvatus- ja sivistystoimi yhteensä		-77 000
	<i>tulomuutokset</i>	560 000
	<i>menomuutokset</i>	-637 000
Kuntakehitys ja tekniikka		
Kuntakehitys	menolisäys	-365 000
Kuntasuunnittelu	menolisäys	-35 000
Tilakeskus	tulovähennys	-28 000
Kuntakehitys ja tekniikka yhteensä		-428 000
	<i>tulomuutokset</i>	-28 000
	<i>menomuutokset</i>	-400 000
Käyttötalousosa yhteensä		-2 260 000
	<i>tulomuutokset</i>	532 000
	<i>menomuutokset</i>	-2 792 000

2. Investointiosa (määrärahan vähennys +, määrärahan lisäys -)

Kunnanhallitus		
Tietokoneohjelmistot	menolisäys	-125 000
Tekninen lautakunta		
Talonrakennus	menolisäys	-2 975 000
Investointiosa yhteensä		-3 100 000
	<i>menomuutokset</i>	-3 100 000

Lisätiedot: Markku Vehmas, puh. 040 314 3060

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- merkitä tiedoksi osavuosikatsauksen 1.1.–30.4.2016
- ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- muuttaa vuoden 2016 talousarviota ja hyväksyy esitetyt määrärahamuutokset.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Markku Vehmas oli asiantuntijana kokouksessa.

Valt § 63/6.6.2016

Liite nro 63

Ehdotus

Valtuusto päättää

- muuttaa vuoden 2016 talousarviota ja hyväksyy esitetyt määrärahamuutokset.

Puheenjohtajan avattua asiassa keskustelun Jussi Salonen Liisa Sorrin, Pasi Huuhtasen, Matti Alangon, Jarno Ruusalan, Erja Sarenius-Salmenkiven, Ulla Palomäen ja Antti Seppälän kannattamana teki seuraavan lisämäärärahaesityksen:

”Tuusulan kunnan yhtenä strategisena päämääränä on kehittää liikennejärjestelmää aktiivisesti seudullisena kokonaisuutena. Strategian mukaisena toimenpiteenä vuodelle 2016 on mm. varautuminen kehittämään erilaisia liikemisen muotoja ja järjestelmiä osana digitalisaatiota. Strategiaan ja toimenpiteeseen liittyen on Tuusulan kunnalle tarjottu mahdollisuutta osallistua MaaS (Mobile as a Service) hankkeeseen joka yhdistää eri joukkoliikenne- muodot yhdeksi palvelukokonaisuudeksi. Tuusulan kunnan osuudeksi on esitetty 49 000 euroa. Hanke projektisoidaan ja jos se todetaan strategian tavoitteiden mukaiseksi ja kuntalaisia hyödyttäväksi hankkeeksi, kuntakehityslautakunta esittää hankkeeseen osallistumista. Osayleiskaavoitus- ja asemakaavoitus -tulosyksikolle esitetään varattavaksi hanketta varten 50 000 euroa. Hanke toteutetaan tulosalueet ylittävänä hankkeena liikennetiimissä.”

Päätös Valtuusto päätti

- muuttaa vuoden 2016 talousarviota ja hyväksyä esitetyt määrärahamuutokset mukaan lukien nyt esitetyn 50 000 euron lisämäärärahan, jonka käytöstä kunnanhallitus päättää erikseen.

Jukka Ahlgren oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 22.25–23.05, minkä ajan hänen tilallaan oli kokoomuksen 2. varavaltuutettu Vesa Lundberg.

Tuija Reinikainen poistui kokouksesta klo 22.35 ja hänen tilalleen tuli Tuusulan Puolesta ryhmän 1. varavaltuutettu Hannu Helasvuo. Sari Heiskanen poistui kokouksesta klo 23.20, ja hänen tilalleen tuli Tuusulan Puolesta ryhmän 3. varavaltuutettu Marko Ceder.

Kokous keskeytettiin tauon ajaksi klo 23.05–23.25.

ote
taloussuunnittelija

Dno KI-MI:341/2016

**64 § KIINTEISTÖ OY HYRYLÄN OSTOSKESKUS, OSAKKEIDEN 259726-267275
OSTAMINEN LÄHITAPIOLA UUSIMAALTA**

Kunnanhallitus § 173 16.05.2016

Khall § 173/16.5.2016

Tuusulan kunta omistaa Kiinteistö Oy Hyrylän Ostoskeskus -nimisestä yhtiöstä n. 90,15 % ja neljä muuta omistajaa loput n. 9,85 %. Kunnalla olisi loppuihin osakkeisiin lunastusoikeus, mutta osakkeita on pyritty hankkimaan vapaaehtoisin kaupoin. Loppujen osakkeiden hankkiminen kunnalle on tärkeää Hyrylän keskustan kehittämistä silmällä pitäen.

Tuusulan kunta on päässyt neuvottelutulokseen ensimmäisen ulkopuolisen omistajan kanssa eli LähiTapiola Uusimaan kanssa. LähiTapiola Uusimaa omistaa Kiinteistö Oy Hyrylän Ostoskeskus -nimisen yhtiön osakkeet numerot 259726–267275, (7550 kpl), jotka oikeuttavat rakennuksen toisessa kerroksessa sijaitsevan 75,5 m²:n suuruisen toimisto-/liiketilän hallintaan. LähiTapiola on vuokrannut huoneiston Tuusulan kunnalle 880 €/kk suuruisella vuokralla, mikä tekee 11,65 €/m² kuukaudessa. Huoneistosta perittävä hoitovastike on 264,25 €/kk eli 3,50 €/m²/kk. Nettotuotto on 615,75 €/kk eli 7 389 €/vuosi.

Kun kauppahinnaksi on neuvoteltu 1000 €/m² eli yhteensä 77 500 €, on nettotuotto prosentti silloin 9,79 %.

Lisätiedot: maankäyttöpäällikkö Hannu Kantola, puhelin 040 314 3543

Ehdotus
Kkj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- että Tuusulan kunta ostaa LähiTapiola Uusimaalta Kiinteistö-Oy Hyrylän Ostoskeskus -nimisen yhtiön osakkeet numerot 259726-267275, jotka oikeuttavat 75,5 m²:n suuruisten 2. kerroksen toimistotilojen hallintaan, velattomalla 75 500 €n kauppahinnalla ja osakekaupparakirjassa muutoin tarkemmin määrättävin normaalein kauppaehdoin
- myöntää edellä mainittua kauppaa ja vielä jäljellä olevia samassa yhtiössä olevia kolme huoneistoa käsittävää kauppaa varten yhteensä 333 500 €n suuruisen lisämäärärahan osakehankintoihin.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 64/6.6.2016

Ehdotus	Valtuusto päättää
	– että Tuusulan kunta ostaa LähiTapiola Uusimaalta Kiinteistö-Oy Hyrylän Ostoskeskus -nimisen yhtiön osakkeet numerot 259726-267275, jotka oikeuttavat 75,5 m ² :n suuruisten 2. kerroksen toimistotilojen hallintaan, velattomalla 75 500 €n kauppahinnalla ja osakekauppakirjassa muutoin tarkemmin määrättävin normaalein kaappaehdoin
	– myöntää edellä mainittua kauppaa ja vielä jäljellä olevia samassa yhtiössä olevia kolme huoneistoa käsittävää kauppaa varten yhteensä 333 500 €n suuruisen lisämäärärahan osakehankintoihin.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

ote
LähiTapiola Uusimaa / Erik Valros
merkittävät maankäyttöprojektit / Kantola

tiedoksi
taloushallinto
tilakeskus

Dno KAAV:571/2015

**65 § VALTION JA HELSINGIN SEUDUN KUNTIEN VÄLINEN MAANKÄYTÖN,
ASUMISEN JA LIIKENTEEN SOPIMUS 2016–2019**

Kunnanhallitus	§ 202	23.05.2016
Kunnanhallitus	§ 210	30.5.2016

Khall § 202/23.5.2016

Valtion ja Helsingin seudun kuntien välinen maankäytön, asumisen ja liikenteen (MAL) sopimus perustuu yhteiseen tahtotilaan maankäytön, asumisen ja liikenteen kehittämistä. Sopimuksen tavoitteena on yhdyskuntarakenteen ja liikennejärjestelmän yhteensovittaminen siten, että luodaan edellytyksiä tonttitarjonnan ja asuntotuotannon merkittävälle lisäämiselle. MAL-sopimuksen sopijaosapuolina ovat Helsingin seudun 14 kuntaa (Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Järvenpää, Kauniainen, Kerava, Kirkkonummi, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Sipoo, Tuusula, Vantaa ja Vihti), Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymä (HSL) sekä valtiolta liikenne- ja viestintäministeriö, ympäristöministeriö, työ- ja elinkeinoministeriö, valtiovarainministeriö, Liikennevirasto, Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) sekä Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA).

Valtion ja kuntien yhteisenä tavoitteena on 60 000 asunnon rakentaminen sopimuskaudella siten, että asuntotuotanto on yhteensä 13 500 asuntoa vuonna 2016 ja kasvaa vuosittain 1 000 asunnolla ollen vuonna 2019 16 500 asuntoa. Tuusulassa tavoitellaan vuosittain 420 asuntoa, joka on 70 asuntoa enemmän kuin viime aiesopimuskaudella. Valtion tukeman asuntotuotannon osuus on pääkaupunkiseudulla 30 % ja KUUMA-kunnissa 20 % kokonaistavoitteesta. Asuntotuotannon kokonaistavoitteesta otetaan huomioon kunnan toiminnasta riippumattomat tekijät mm. talouden suhdannevaihtelu ja asuntomarkkinatilanne.

Kuntien vastuu

Helsingin seudun kunnat sitoutuvat siihen, että koko sopimuskaudella valmistuu asuntotonttien asemakaavoja yhteensä 6,2 miljoonaa kerrosalaneliömetriä (keskimäärin 1,5 milj. kem²/vuosi). Tuusulassa tulee kaavoittaa vuodessa keskimäärin 106 500 kem², joka on 57 750 kem² vuosittain enemmän kuin viime aiesopimuskaudella. Kaavoitusvelvoitetta on nostanut aiesopimuskaudelta 2012 – 2015 jäänyt kaavoitusvelka. Kaavoitusvelkaa ei ole toistaiseksi tuntemattomista syistä johtuen kuitenkaan huomioitu muissa KUUMA-kunnissa Tuusulaa ja Keravaa lukuun ottamatta. Mikäli kunnalle on jäänyt kaavoitusvarantoa edelliseltä aiesopimuskaudelta (Nurmijärvi ja Vihti) on tämä huomioitu nyt uuden sopimuskauden kaavoitusvelvoitetta pienentävänä tekijänä. Tähän, liitteessä 1, esitettyyn asemakaavoitettavaan kerrosalamäärään ja sen laskentaperusteisiin Tuusulan kunta on pyytänyt lisäselvitystä, jota ei ole ennen tämän listatekstin kirjoittamista kuitenkaan saatu. Olevaa asemakaavavarantoa Tuusulassa on noin 130 000 kem².

Asumisen ensisijaiset kohdealueet sijoittuvat yhdyskuntarakenteen, joukkoliikenteen ja palveluiden suhteen hyvin saavutettaville alueille. Kohdealueiden määrittelyssä hyödynnetään muun muassa MASU 2050 mukaisia vyöhykkeitä, HSL:n SAVU-vyöhykkeitä sekä Urban Zone-vyöhyketarkastelua.

Kuntakohtaiset sitovat asuntoasemakaavojen kerrosalamäärät, asuntotuotantotavoitteet, ARA-tuotannon tavoitteet ja asumisen ja asemakaavoituksen ensisijaiset kohdealueet on esitetty liitteissä 1-3.

Valtion toimenpiteet

Valtio osoittaa tavallisille 40-vuotisille korkotukivuokra-asunnoille käynnistysavustuksia (10 000 euroa/asunto) yhteensä vähintään 10 milj. euroa/vuosi sopimuksessa osoitetuille asumisen ensisijaisille kohdealueille rakennettaville asunnoille. Kunnallistekniikka-avustusta jaetaan vähintään 8 milj. euroa/vuosi. Painopiste kunnallistekniikka-avustusten kohdentamisessa on täydennysrakentamisessa.

Valtio osoittaa pieniin kustannustehokkaisiin hankkeisiin (KUHA) sopimuskaudella yhteensä 15 milj. euroa edellyttäen, että yksittäisissä hankkeissa kunnan rahoitusosuus on 50 % hankkeen kustannuksista. Tuesta puolet kohdennetaan pääkaupunkiseudulle ja puolet KUUMA-kuntiin. Sopimukseen on sisällytetty myös liityntäpysäköintihankkeiden kustannusjakoperiaate. Valtiontalouden vaikean tilanteen takia sopimukseen sisältyy ainoastaan kaksi uutta isoa infrahanketta. Raide-Jokeriin valtio osoittaa 84 miljoonaa euroa eli 30 % sen kokonaiskustannuksista. Klaukkalan ohikulkutien toteuttaminen on toinen hanke, jonka kustannusjaosta sovitaan erikseen. KUUMA-johtokunta on pitänyt Klaukkalan ohikulkutien hanketta sopimuksen hyväksymisen kynnyseltä.

KUUMA-johtokunta päätti suositella neuvottelutuloksen ja sopimuksen hyväksymistä kuntien/kaupunkien luottamuselimissä edellyttäen, että valtio on osaltaan vahvistanut sitoutumisensa Klaukkalan ohikulkutien rahoitukseen. Sopimus tulee voimaan sopimusosapuolten hyväksytyä sen. Kukin sopimusosapuolena oleva kunta hyväksyy MAL-aiesopimuksen omalta osaltaan kuntakohtaisessa käsittelyssä.

On tärkeää, että Helsingin seudun 14 kunnan ja valtion yhteistä MAL-asioiden suunnittelua ja toteutusta jatketaan ja että myös valtion eri ministeriöt ovat mukana prosessissa. Vaikka kunnille kohdistetut asuntotuotanto- ja kaavoitusvelvoitteet ovat kasvaneet ja valtion kokonaisuutena osoittama panostus seudun liikenneinfran ja joukkoliikenteen kehittämiseen on vähentynyt, on Tuusulan perusteltua jatkaa MAL-yhteistyötä ja hyväksyä nyt neuvoteltu sopimus. Edellytyksenä hyväksymiselle on kuitenkin, että Klaukkalan ohikulkutien kustannusten jaossa valtio sitoutuu hankkeeseen riittävän suurella kustannusosuudella ja että liitteessä 1 esitettyjen asemakaavoitettavien kerrosalojen laskentaperusteet on selvitetty ja tarkistettu, kuten ympäris-

töministeriöstä on luvattu. Mikäli tieto ministeriöstä saadaan ennen kunnanhallituksen kokousta, tuodaan tieto kokoukseen.

KUUMA-komissio päätti kokouksessaan 17.5.2016, että -- Behm pyytää liikennevirastolta muistion Klaukkalan ohikulkutiehen liittyvistä sopimusneuvotteluista. Behmin mukaan osapuolet saavuttivat neuvotteluissa yhteisymmärryksen. Neuvottelutulos on esillä Nurmijärven kunnanvaltuustossa 25.5.2016. Kuuma-komissio päätti lisäksi, että vs. yhteistyöjohtaja Antti Kuusela pyytää YM:n rakennusneuvos Matti Vatilolta valtio-osapuolen näkemyksen MAL-sopimuksen allekirjoitusasiakirjasta (neuvottelutulos) johtuen LVM:n esittämästä muutoksesta tekstisisältöön (joukkoliikennekirjaus). Samalla vs. yhteistyöjohtaja pyytää selvennystä siihen, miten jo 6.4.2016 kirjattun neuvottelutuloksen hyväksyneet kunnat (ml Espoo ja Vantaa) käsittelevät asiaa. Tavoitteena on, että komission jäsenet saavat mainitut vastaukset käyttöönsä 20.5.2016 mennessä. Muussa tapauksessa sopimuksen hyväksyminen kuntien valtuustoissa jää edelleen odottamaan asian selkiintymistä. Tarvittaessa asia viedään uudelleen johtokunnan käsittelyyn.

Mikäli KUUMA-komission päätöksessä mainitut lisäselvitykset saadaan ajoissa, tuodaan ne kunnanhallituksen kokoukseen.

Neuvottelutulos (6.4., tarkistettu 10.5.) ja liiteaineistot löytyvät ympäristöministeriön sivuilta osoitteesta:

http://www.ym.fi/fi-FI/Maankaytto_ ja_rakentaminen/Maankayton_suunnittelun_ohjaus/Maankayton_liikenteen_ ja_ asuminen_aiesopimukset

LIITTEET

- MAL-sopimus, neuvottelutulos 6.4.2016, tarkistettu 10.5.2016
- Liite 1 Helsingin seudun kuntakohtainen asuntotonttien asemakaavoitettava kerrosala ja asuntotuotantotavoite vuosina 2016-2019
- Liite 2 Asemakaavoituksen ensisijaiset kohdealueet Helsingin seudulla vuosina 2016-2019 (asemakaavoituksen ensisijaiset kohdealueet)
- Liite 3 Asuntotuotannon ensisijaiset kohdealueet Helsingin seudulla vuosina 2016-2019 (asuntotuotannon ensisijaiset kohdealueet)
- Liite 4 HLJ:n infrastruktuurin kehittämishankkeet 2016-2025

Lisätiedot: Henna Lindström, p. 040 314 3513

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää

- ottaa asian valtuuston esityslistalle
- tehdä ehdotuksensa valtuustolle 30.5.2016 pidettävässä kokouksessa.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 210/30.5.2016

Valtio ja Nurmijärven kunta sopivat Klaukkalan ohikulkutien kustannusjaosta kokouksessaan 16.5.2016. Kokousmuistion mukaan kustannusjaosta ei tarvita erillistä aiesopimusta, vaan toteuttaminen voidaan kirjata valtion ja Helsingin seudun kuntien väliseen MAL-sopimukseen kirjauksella: *Valtio ja kunnat käynnistävät sopimuskaudella 2016–2019 Klaukkalan ohikulkutien Mt 132 toteutuksen. Hankkeen kustannus-arvio on noin 40 milj. € ja Nurmijärven kunta osallistuu hankkeeseen 10 milj.€:lla.*

Hyvinkään kaupunginjohtaja Jyrki Mattilalta saatiin viesti 26.5.2016, jossa ilmoitettiin Vatilon ja Normon ympäristöministeriöstä kertoneen, että asuntotonttien asemakaavoitettavien kerrosalamäärien varannot ja velat käsitellään yhdenmukaisin perustein MAL-seurannan yhteydessä. Liitteeseen 1 ei siis saada enää tässä vaiheessa muutoksia. Lisäksi allekirjoituspöytäkirjassa (6.4., tarkistettu 10.5.2016) on kerrottu, että sovittujen asuntotonttien asemakaavojen kerrosalamäärien toteutumisen arvioinnissa otetaan vähentävänä tekijänä huomioon kunnan merkittävästi yli viiden vuoden tarpeen ylittävä asuntotonttireservi.

Liitteet

- MAL-sopimus, neuvottelutulos 6.4.2016, tarkistettu 10.5.2016
- Allekirjoituspöytäkirja
- Liite 1 Helsingin seudun kuntakohtainen asuntotonttien asemakaavoitettava kerrosala ja asuntotuotantotavoite vuosina 2016–2019
- Liite 2 Asemakaavoituksen ensisijaiset kohdealueet Helsingin seudulla vuosina 2016–2019 (asemakaavoituksen ensisijaiset kohdealueet)
- Liite 3 Asuntotuotannon ensisijaiset kohdealueet Helsingin seudulla vuosina 2016–2019 (asuntotuotannon ensisijaiset kohdealueet)
- Liite 4 HLJ:n infrastruktuurin kehittämishankkeet 2016–2025
- Klaukkalan ohikulkutie, kokousmuistio 16.5.2016

Lisätiedot: Henna Lindström, p. 040 314 3513

Ehdotus

Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä Tuusulan kunnan osalta valtion ja Helsingin seudun kuntien välisen maankäytön, asumisen ja liikenteen sopimuksen 2016–2019 edellyttäen, että valtio on vahvistanut sitoutumisensa Klaukkalan ohikulkutien rahoitukseen riittävän suurella osuudella

- oikeuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen Tuusulan kunnan puolesta.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Asko Honkanen oli asiantuntijana kokouksessa.

Valt § 65/6.6.2016

Liite nro 65

Ehdotus Valtuusto päättää

hyväksyä Tuusulan kunnan osalta valtion ja Helsingin seudun kuntien välisen maankäytön, asumisen ja liikenteen sopimuksen 2016–2019 edellyttäen, että valtio on vahvistanut sitoutumisensa Klaukkalan ohikulkutien rahoitukseen riittävän suurella osuudella

- oikeuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen Tuusulan kunnan puolesta.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

ote
valtiovarainministeriö
kaavoitus

Dno KESH:35/2016

**66 § KILJAVAN SAIRAALA OY, SITOUTUMINEN YHTIÖVASTIKKEEN MAKSUN
JA PALVELUSUUNNITELMAN JATKAMISEEN VUOSILLE 2017–2018**

Sosiaali- ja terveystk	§ 33	16.5.2016
Kunnanhallitus	§ 198	23.05.2016

Soteltk§ 33/16.5.2016

Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus pyytää omistajakuntien (Hyvinkää, Järvenpää, Nurmijärvi, Tuusula ja Mäntsälä) ja HUS kuntayhtymän päätöstä palvelusuunnitelman ja yhtiövastikkeen jatkosta 1.1.2017 alkaen. Hallitus esittää, että sopimukset laaditaan jatkumaan meneillään olevan sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen (nk. sote-uudistus) toteutumiseen ja maakuntien toiminnan käynnistymiseen 1.1.2019 saakka.

Liitteenä on omistaja kirje, omistajakirjeen liite: yhtiövastikkeet, toiminta- ja taloustiedot sekä esitys palvelusopimukseksi ja vuoden 2016 hinnasto omistajille.

Kiljavan sairaalan potilaspaikkojen käyttöä koskeva palvelusopimus on voimassa 1.8.2013–31.12.2016 ja Tuusulan valtuusto päätti 13.10.2014 § 113 yhtiövastikkeen maksamisesta vuosilta 2015 ja 2016.

Palvelutoiminnan sisältö ja tarve

Tuusula lisäsi Kiljavan sairaalan käyttöä kesällä 2013 vastaamaan omistusoosuuttaan ja sen mukaista paikkamäärää. Tuusula on vähentänyt omaa terveyskeskussairaalataseista kapasiteettiaan ja siirtänyt resurssia hoivapaikkoihin. Nykyinen 30 terveyskeskussairaalapaikan määrä on riittävä, kun pitkäaikaista sairaalatasoista hoitoa tarvitsevat potilaat on sijoitettu Kiljavalle, ja akuutista jatkokuntoutuksesta määräosa sijoittuu Kiljavalle (pääosin aivoverenkiertopotilaiden ja sekä vammaperäisen että suunnitelmallisen tuki- ja liikuntaelinkirurgisten potilaiden kuntoutus). Tämän lisäksi avoterveydenhuollon potilaiden kuntoutusjaksot kohdennetaan Kiljavalle. Uutena toimintana on aloitettu omaishoitajien kohdennettu ryhmäkuntoutus. Veteraanikuntoutuksen määrä on jo varsin vähäinen ja loppuu lähivuosina.

Kiljava on profiloitunut Hyvinkään sairaanhoitoalueen yhteiseksi kuntoutussairaalaksi ja tarjoaa korkeatasoista palvelua. Mikäli Tuusula joutuisi luopumaan Kiljavan käytöstä, tarvitsisimme n. 10 akuuttihoitollista paikkaa ja n. viisi sairaalatasoista pitkäaikaispaikkaa. Pienessä yksikössä ei pystytty profiloituneen yksikön tasoiseen hoitoon ja kuntoutukseen, joten toiminnan vaikuttavuus hyvin todennäköisesti laskisi Kiljavaan verrattuna.

Jatkossa niin alueellisen SOTE-tuotantoyksikön kuin koko HUS-SOTE-alueen sisällä tarvitaan osaamisen keskittämistä ja erityisyksiköitä. Kiljava pystyy tarjoamaan laadukkaita palveluita ja yhdessä omistajatahojen kanssa kehittämään palveluvalikkoaan sellaiseksi, että sen rooli myös tulevassa so-

siaali- ja terveydenhuoltojärjestelmässä on sekä tarpeellinen että hyödyllinen.

Yhtiövastikkeen maksun jatkaminen

Kiljavan sairaalan potilaspaikkojen käyttöä koskeva palvelusopimus astui voimaan 1.8.2013. Omistajakunnat sitoutuivat käyttämään sairaalan potilaspaikoista vähintään 71 paikkaa, joka on sairaalan talouden kannalta minimitaso. Potilaspaikkojen taso jaettiin omistusosuuden mukaisessa suhteessa. Palvelusopimuksella omistajakunnat sitoutuivat käyttämään paikkoja omistusosuuksiensa suhteessa. HUS-Kuntayhtymä ei sitoutunut paikkakäyttöön, mutta on lähettänyt sairaalaan potilaita ja osallistunut yhtiövastikkeen maksuun.

Potilaspaikkojen käyttö on ollut vuosien 2014 – 2015 aikana yli 75 paikkaa, kun käyttö esimerkiksi vuonna 2011 jäi alle 60 potilaspaikan. Tuusula potilaspaikkojen käyttö vuonna 2015 jatkui edellisvuoden tasolla olleen 14,6 (2014: 14,8). Tuusulan osuus sairaalan 2015 liikevaihdosta oli 17,3 % (omistusosuus 18,0 %).

Kiljavan Sairaala Oy:n tulos on kehittynyt suotuisasti potilaspaikkojen käytön lisääntyttyä. Vuoden 2015 tulos nousi 42 k€voitolliseksi (2014 tappio 109 k€). Yhtiön rahoituskulut pienenivät 53 k€ kun yhtiö lyhensi lainojaan 1,8 milj. eurolla. Omistajat ovat maksaneet lainojen lyhennyksiä ja rahoituskuluja varten nk. yhtiövastiketta vuoden 2011 alusta ja taseessa yhtiövastike on kirjattu sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (31.12.2015 yhteensä 8,25 milj. euroa).

Yhtiö on vuonna 2015 tehnyt Nurmijärven kunnan kanssa asemakaavan laatimista koskevan sopimuksen. Tavoitteena on, että alueelle hyväksytään 2018 asemakaava vuoden 2018 alussa, jolloin yhtiön maaomaisuutta voidaan hyödyntää.

Yhtiön keskeiset riskit liittyvät edelleen palvelusopimuksen toteutumiseen sekä kiinteistön kasvavaan korjausvelkaan. Omistajakunnat ja -kaupungit ovat palvelusopimuksin sitoutuneet potilaspaikkojen käyttöön kuluvan vuoden 2016 loppuun saakka. Omistajiensa inhouse-yhtiönä ei Kiljavan Sairaala Oy:llä ole mahdollisuutta myydä palveluitaan merkittävästi omistajien ulkopuolelle.

Kiljavan sairaalan taloudellinen asema on parantunut merkittävästi viime vuosina osakaskuntien suorittamien yhtiövastikkeiden turvin. Parantunut taloudellinen asema ja taloudellinen kehitys mahdollistaisivat yhtiövastikkeen puolittamisen nykyisestä.

Mikäli nk. yhtiövastike jouduttaisiin kattamaan hoitopäivähintojen korotuksilla, se tarkoittaisi 55 euron korotusta hoitopäivähintaan. Kuntoutushoito-

päivän toteutunut keskihinta vuonna 2015 oli 325 euroa. Pitkäaikaishoidon hoitovuorokauden hinta omistajille oli 196 euroa.

Kiljavan Sairaala Oy:n hallitus pyytää 30.6.2016 mennessä omistajilta sitoutumista jatkaa palvelusopimusta ja yhtiövastikkeen maksua nykyperiaattein sote-uudistuksen toteutumiseen, vuoden 2018 loppuun saakka.

Sosiaali- ja terveystalvelujen uudistus

Suomen hallitus on 5.4.2016 linjannut aluehallintouudistuksen siten, että perustetaan 18 maakuntaa, joilla on sote-järjestämismvastuu ja rahoitusvastuu. Sote-järjestämislaki ja maakuntalaki niihin liittyvine lakeineen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2019 alkaen. Sote-rahoituksen varat kannetaan valtionverotuksessa.

Maakunnan tehtävänä on varmistaa että kaikkialla on saatavilla palveluita sekä huolehtia palveluiden vaikuttavasta ja kustannustehokkaasta tuottamisesta. Maakunnan markkinoilla tapahtuvaa toimintaa koskee EU-oikeuden mukainen yhtiöittämisselvoite, joten julkiset palvelut tulee yhtiöittää.

Valmistelijat:

Jarmo Anttila, johtajaylilääkäri, puh. 040 314 3601

Tuula Hyttinen, kunnansihteeri, puh. 040 314 3011

Pirjo Vainio, sosiaali- ja terveystoimen johtaja 040 314 4401

Markku Vehmas, talousjohtaja, puh. 040 314 3060

Ehdotus
Stj

Sosiaali- ja terveystalvelukunta

- hyväksyä palvelusuunnitelman vuosille 2017–2018 edellyttäen että valtuusto hyväksyy yhtiövastikkeen maksun kyseisille vuosille.

Sosiaali- ja terveystalvelukunta ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen VALTUUSTOLLE, että

VALTUUSTO

- hyväksyy Kiljavan Sairaala Oy:n yhtiövastikkeen maksun vuonna 2017 liitteessä esitetyn mukaisesti
- yhtiön tulee ryhtyä toimenpiteisiin joilla mahdollistetaan yhtiövastikkeen puolittaminen nykytasosta vuodesta 2018 alkaen

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 198/23.5.2016

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä Kiljavan Sairaala Oy:n yhtiövastikkeen maksun vuosina 2017–2018 liitteessä esitetyn mukaisesti. Päätös tehdään ehdolla, että Kiljavan Sairaala Oy:n muut osakkaat tekevät saman sisältöisen päätöksen, ja että osakaskunnat sitoutuvat myös jatkamaan nykyistä palvelusopimusta vastaavan ajan.

Samalla Tuusulan kunta kehottaa Kiljavan Sairaala Oy:n hallitusta ryhtymään toimenpiteisiin, joilla mahdollistetaan osakaskunnilta perittävän yhtiövastikkeen alentaminen tulevina vuosina.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Markku Vehmas oli asiantuntijana kokouksessa.

Valt § 66/6.6.2016

Liite nro 66

Ehdotus

Valtuusto päättää

- hyväksyä Kiljavan Sairaala Oy:n yhtiövastikkeen maksun vuosina 2017–2018 liitteessä esitetyn mukaisesti. Päätös tehdään ehdolla, että Kiljavan Sairaala Oy:n muut osakkaat tekevät saman sisältöisen päätöksen, ja että osakaskunnat sitoutuvat myös jatkamaan nykyistä palvelusopimusta vastaavan ajan.

Samalla Tuusulan kunta kehottaa Kiljavan Sairaala Oy:n hallitusta ryhtymään toimenpiteisiin, joilla mahdollistetaan osakaskunnilta perittävän yhtiövastikkeen alentaminen tulevina vuosina.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

ote
Kiljavan Sairaala Oy
Vehmas Markku
Vainio Pirjo
Anttila Jarmo

Dno KESH:228/2016

**67 § LIITTYMINEN ASIAKAS- JA POTILASTIETOJÄRJESTELMÄPALVELUN
(APOTTI) KÄYTTÄJÄKSI**

Kunnanhallitus	§ 107	29.3.2016
Kunnanhallitus	§ 199	23.05.2016

Khall § 107/29.3.2016 Apotin yleisesittely

Apotti on laaja sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa ja tietojärjestelmiä uudistava yhteistyöhanke, jonka keskeiset hyödyt tulevat toimintatapojen muutoksesta ja käytössä olevan tiedon nykyistä tehokkaammasta hyödyntämisestä sekä näiden myötä parantuneesta laadusta sekä toiminta- ja palveluprosessien tehostumisesta. Apotti on asiakas- ja potilastietojärjestelmäpalvelu.

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri (HUS), Helsinki, Vantaa, Kirkkonummi ja Kauniainen ovat hankkimassa yhteistä asiakas- ja potilastietojärjestelmäpalvelua (Apotti). Hanketta varten on yhteistyösopimuksella perustettu hankintayksiköiden muodostama hankintarengas. Hankintayksiköitä ovat edellä mainitut kunnat, HUS ja KL-Kuntahankinnat Oy. KL-Kuntahankinnat Oy:n osalta hankinta on hankintalain mukainen puitejärjestely, minkä mukaan muutkin HUS-alueen kunnat, kuten Tuusula, voivat hankkia yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmäpalvelun.

Hankintarengas on kilpailuttanut palvelun ja toteuttajaksi on valittu Epic (= Epic Systems Corporation). Hankintaan liittyy hankintayksikkökohtaiset hankintapäätökset, jotka ovat tehneet Kauniainen 3.9.2015, Kirkkonummi 7.9.2015, Helsinki 16.9.2015, HUS 21.9.2015 ja Vantaa 19.10.2015.

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä kysyi vuonna 2012 jäsenkunniltaan halukkuudesta liittyä hankittavan asiakas- ja potilastietojärjestelmäpalvelun, Apotin käyttäjäksi. Tuusula päätti liittymisestä 13.6.2012 § 54 sosiaali- ja terveyslautakunnassa ja 6.8.2012 § 292 kunnanhallituksessa. Alkuvuodesta 2016 Hyvinkään, Järvenpään, Mäntsälän, Nurmijärven, Tuusulan ja Pornaisten valtuustot ovat hyväksyneet Keski-Uudenmaan sote-alueyksikön suunnittelun jatkamisen. Työsuunnitelmaan on kirjattu mukanaolo Apotissa.

Muut sairaanhoitopiirit kuin HUS ovat syksyllä 2015 käynnistäneet kevääseen 2016 saakka kestävästä UNA-hankkeen yhdessä kuntien kanssa. UNA-hankkeessa on tavoitteena tuottaa organisaatio- ja toimittajariippumaton vaatimusmäärittely kansallisten tai alueellisten tietojärjestelmäratkaisujen tai kehittämisen tuoksi. UNA-hankkeessa on tehty yhteistyötä Apot-ti-hankkeen kanssa. Apotissa järjestelmä on jo kilpailutettu, UNA-hankkeessa tehdään vasta määrittelyjä eikä siinä ole kyse asiakas- ja potilastietojärjestelmästä.

Tuusulan asiakas- ja potilastietojärjestelmistä

Tuusulan kunnan nykyinen sosiaali- ja terveydenhuollon tietojärjestelmäkonaisuus on elinkaarensa päässä ja vaatii uudistamista, joten Tuusulan on tehtävä päätöksiä suurista kehityshankkeista vuoden 2016 aikana. Terveydenhuollon potilastietojärjestelmän Graafisen Finstarin (GFS) jatkokehitys ja tuki on loppumassa lähivuosina Vantaan järjestelmäudistuksen myötä. Vantaa korvaa GFS-järjestelmän Apotti-järjestelmällä aiheuttaen Tuusulalle todennäköisesti merkittävän kustannuslisäyksen suurimman maksajan poistussa GFS:n kehittämistyöstä ja tehdyn Vantaa-Kerava- Tuusula yhteistyösovimuksen piiristä. Vastaa-vasti suun terveydenhuollossa on tulossa pakotettu laaja järjestelmäudistus kansalliseen terveystietokantaan liittymisen mahdollistamiseksi. Nykyinen järjestelmäkonaisuus ei myöskään riittävästi tue toimintaa ja sen ohjausta, eikä itsehallintouudistuksen mukaisten rakenteiden toteutumista.

Tuusulan selvitys Apottiin liittymisestä

Tuusulan selvitti Apottiin liittymisen etenemisvaihtoehdot, vaatimukset, kustannukset ja hyödyt sekä riskit päätöksenteon tueksi. Selvityksessä kuvattiin, mitä Apottiin liittyminen tarkoittaisi Tuusulalle käytännössä ja tarkasteltiin liittymisen eri etenemisvaihtoehtoja. Lisäksi arvioitiin riskejä, kustannuksia ja hyötyjä eri etenemisvaihtoehdoille. Selvityksen aikana haastateltiin Tuusulan kunnan asiantuntijoita sekä Apotin hanketoimiston ja ohjaus-ryhmän johtoa. Tuusulan kunta ja Apotin hanketoimisto toimittivat taustamateriaalia selvityksen tueksi. Selvitys esiteltiin kunnanhallituksen keskusteluasioissa 15.2.2016. Apottiin liittyen tehdään tiivistä yhteistyötä hankintarenkaan kuntien ja Keravan kanssa.

Apottiin liityttäessä Tuusulan tulee tehdä päätökset omissa luottamuselimsissä, toteuttaa hakuprosessi Apottiin liittymiseksi sekä aloittaa oman Apotti-organisaationsa rakentaminen. Tuusulan ensimmäinen mahdollisuus liittyä hankkeeseen on järjestelmähankintavaiheen päättymisen jälkeen vuoden 2016 aikana.

Liittymiselvityksessä esitetään kolme vaikutuksiltaan erilaista etenemisvaihtoehtoa; 1. Apottiin liitytään mahdollisimman pian (2016), 2. Apottiin liitytään myöhemmässä vaiheessa (noin 2019–2020) ja 3. Apottiin ei liitytä.

Vaihtoehdon 1 mukaan Tuusula liittyy Apotti-hankkeeseen ja Oy Apotti Ab:n osakkaaksi vuoden 2016 aikana. Tällöin Tuusulan välttämätön sosiaali- ja terveydenhuollon tietojärjestelmäudistus tapahtuu nopeimmalla mahdollisella aikataululla ja nykyjärjestelmien kustannustason oletettu nousu vaikuttaa vähiten.

Vaihtoehdossa 2 Apottiin liitytään myöhemmässä vaiheessa (vuosina 2019 - 2020), mikä tarkoittaa Tuusula liittymistä Apottiin vasta nykyisten tilaajien käyttöönottojen loppuvaiheessa. Tuusulan nykyisten järjestelmien kustan-

nukset nousevat ja jatkokehitys osittain pysähtyy Vantaan Apotin käyttöön-
oton myötä. Tässä vaihtoehdossa Tuusula ei pääse vaikuttamaan Apotti-
ratkaisun toteutukseen, mutta joutuu rahoittamaan jälkikäteen myös toteu-
tusvaiheen kustannukset liittymismaksun kautta. Apottiin pitää luoda väliai-
kaiset liittymät tiedon siirtoon erikoissairaanhoidon, joista tulee merkittäviä
kustannuksia.

Vaihtoehto 3 mukaan Apottiin ei liitytä ja Tuusula pitäytyy nykyjärjestelmis-
sä kunnes vaihtoehtoinen etenemistapa tunnistetaan. Tuusulan sosiaali- ja
terveydenhuollon tietojärjestelmät tarvitsevat joka tapauksessa suurempaa
uudistusta, jonka Tuusula joutuu tekemään lähtökohtaisesti yksin. Apottia
vastaavia järjestelmäuudistushankkeita ei ole Suomen sote-sektorilla. Apot-
tiin pitää luoda liittymät tiedon siirtoon mm. erikoissairaanhoidon, joista tu-
lee merkittäviä kustannuksia. Myös lakisääteiset muutokset nykyjärjestel-
miin tulee tehdä Tuusulan omalla rahoituksella. Tässä vaihtoehdossa Tuusu-
lan tulee käynnistää pikaisella aikataululla oma järjestelmäuudistushanke,
jossa keskeiset sosiaali- ja terveydenhuollon tietojärjestelmät uudistetaan
vuosikymmenen loppuun mennessä

Riskit

Eri etenemisvaihtoehtojen riskeistä selvityksessä todettiin, että sekä liittymi-
seen että sen ulkopuolelle jättäytymiseen sisältyy useita riskejä. Riskianalyy-
sin perusteella Apotin ulkopuolelle jättäytymiseen liittyvät riskit arvioitiin
merkittävämmiksi kuin liittymiseen liittyvät riskit. Liitteenä olevassa selvi-
tyksen loppuraportissa on esitetty keskeiset tunnistetut riskit jaettuna merkit-
sevyysjärjestyksessä neljään luokkaan. Nämä luokat ovat järjestelmän toteu-
tus, toiminta ja toiminnan muutos, nykyiset järjestelmät ja Sote-uudistus.

Liittymisprosessi

Apottiin liityttäessä Tuusulan tulee tehdä päätökset omissa luottamuselimis-
sään, toteuttaa hakuprosessi Apottiin liittymiseksi sekä aloittaa oman Apotti-
organisaationsa rakentaminen. Kunnanhallitus hyväksyy liittymisprosessin
valmistelun ja etenemisen. Liittymisprosessin valmisteluun kuuluu neuvotte-
lut Apotin hanketoimiston kanssa, neuvottelut KL-Kuntahankintojen kanssa
liittymisestä hankintarenkaaseen, sopimusneuvottelut Oy Apotti Ab:n kanssa
ja hakemuksen jättäminen Apotti-yhtiön hallitukselle.

Mahdollisen liittymispäätöksen myötä liitytään osakkaaksi Oy Apotti
Ab:hen, joka on Helsingin, Vantaan, Kauniaisten, Kirkkonummen ja Helsingin
ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin yhdessä omistama yhtiö. Oy Apotti
Ab:n toimialana on tietojärjestelmäalan palvelutoiminta, ohjelmistojen ja
laitteistojen hankinta, suunnittelu ja kehittäminen. Lisäksi yhtiö voi tarjota
tietojärjestelmiin liittyvää konsultointia, koulutusta sekä tuki- ja käyttöpalve-
luita. Tuusulan kunta toimisi Apotti-hankkeessa kolmessa roolissa – yhtiön
omistajana, kehitys-hankkeen resurssien tarjoajana ja tietojärjestelmäpalve-
luiden asiakkaana.

Liittymisprosessiin kuuluu myös Apottiin kuuluvien sitoumusten hyväksyminen valtuustossa (liittyminen, rahoitus, resurssit), liittymisen vahvistaminen osakas-, tilaaja- ja resurssi-sopimuksen allekirjoituksella sekä oman Apotti-organisaation, Tuusulan Apotti-hanketoimisto, perustaminen. Tavoite on tuoda kunnanhallitukselle päätösesitys Apottiin liittymisestä niin, että valtuusto voi hyväksyä Apottiin liittyvät sitoumukset touko- tai kesäkuussa 2016 ja liittymisen voidaan vahvistaa Oy Apotti Ab:n yhtiökokouksessa elokuussa 2016.

Rahoitus ja kunnan rooli Oy Apotti Ab:ssa

Omistajana Tuusula omistaa yhdessä muiden kuntien ja HUS:n kanssa Apotti-yhtiön. Liitteessä Oy Apotti Ab:n materiaalia Tuusulan kunnalle rahoituksen järjestämisestä on kuvattu yhtiön rahoituksen periaatteet. Tuusulan osuus yhtiön osakekannasta olisi alustavan arvion mukaan kapitaatioperusteella noin 2,4 % (25/1025 osaketta). Tuusula takaa Apotti-yhtiön lainoja sekä rahoittaa yhtiön toteutuksen aikaista liiketoimintaa oman pääoman ja sijoitetun vapaan pääoman avulla. Tuusula sitoutuu muiden osakkaiden kanssa rahoittamaan järjestelmän toteutusvaiheen. Tuusula osallistuu yhtiön päätöksentekoon hallitustyöskentelyn (jaettu jäsenyys) ja yhtiökokouksen (osakkeiden painoarvolla) kautta. Osakassopimus on voimassa aluksi 10 vuoden määräajan hankintasopimuksen allekirjoituksesta jonka jälkeen toistaiseksi yhden (1) vuoden irtisanomisajalla.

Resurssien tarjoajana Tuusula tarjoaa Apotti-yhtiön käyttöön henkilöstöresursseja erillisen resurssisopimuksen mukaan joko määräaikaisiin tai toistaiseksi voimassa olevien työsopimuksin. Tarjottavien resurssien määrä sovitaan tapauskohtaisesti Tuusulan oman resurssitilanteen mukaan. Apotti-yhtiö vastaa näiden resurssien kustannuksista resurssisopimuksessa sovittujen käytäntöjen mukaisesti. Lisäksi Tuusula nimeää omaan organisaationsa hankepäällikön, tarvittavan määrän teknisiä asiantuntijoita/asiantuntijan sekä satunnaisia aihealueasiantuntijoita hankkeen työpajoihin vähäisellä työpanoksella. Tuusula vastaa näiden resurssien kustannuksista.

Asiakkaana Tuusula toimii Apotti-yhtiön asiakkaana ostaen yhtiöltä asiakas- ja potilastieto-järjestelmän toteutukseen, käyttöönottoon ja ylläpitoon liittyviä palveluita. Tuusula saa yhtiön asiakkaana käyttöönsä Apotti-järjestelmän. Tuusula maksaa asiakas- ja potilastietojärjestelmäpalvelusta palvelumaksuja, joilla Apotti-yhtiö lyhentää osakkaiden takaamia lainoja ja rahoittaa yhtiön juoksevia kuluja omakustannusperiaatteella.

Sote – uudistus

Mahdollisen sosiaali- ja terveydenhuollon maakunta- ja aluehallintouudistuksen toteutumisesta huolimatta Oy Apotti Ab jatkaa nykyisessä muodossaan. Maakuntien yhteistyölle ja tehokkaalle toiminnalle luodaan puitteet yhteen toimivilla tietojärjestelmillä. Valtakunnallisen sosiaali- ja terveyden-

huoltouudistuksen projektiryhmä on linjannut, miten meneillään olevissa tietojärjestelmähankkeissa pitää ottaa huomioon sote-, itsehallinto- ja aluehallinto-uudistuksen tavoitteet. Valtiovarainministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön mukaan sote-uudistuksen aikana on suositeltavaa jatkaa uudistuksen tavoitteita tukevia sosiaali- ja terveydenhuollon tietojärjestelmähankkeita. Vastuu itsehallintoalueen tietohallinnon ja ICT-palveluiden järjestämisestä on kullakin itsehallintoalueella. Valmisteilla olevassa lain-säädännössä määritellään kriteerit, joiden pohjalta itsehallintoalueiden valtakunnalliset yhteistyökohteet vahvistetaan. Hallitus on linjannut rahoituksen jatkovalmistelua ja tarkempi rahoitusmalli valmistellaan huhtikuussa 2016 lausunnolle lähetettävään esitysluonnokseen. Omaisuusjärjestelyjen lähtökohta on, että itsehallintoalueille siirtyviä tehtäviä vastaava omaisuus siirtyy ja periaatteena on, että omaisuus maksetaan vain kerran.

Lisätiedot: hallinto- ja kehittämispäällikkö Päivi Klami puh. 040 314 3374 ja johtajaylilääkäri Jarmo Anttila puh. 040 314 3601.

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää, että

- valmistellaan Apottiin liittymistä vuonna 2016
- käynnistetään neuvottelut Apottitoimiston, Oy Apotti Ab:n ja KI-Kuntahankintojen kanssa

Khall § 199/23.5.2016

Apottiin liittyttäessä Tuusulan tulee tehdä päätökset omissa luottamuselimisissä, toteuttaa hakuprosessi Apottiin liittymiseksi sekä aloittaa oman Apottiorganisaationsa rakentaminen. Kunnanhallitus hyväksyi 29.3.2016 kokouksessaan § 107 Apottiin liittymisen valmistelun ja päätti, että käynnistetään neuvottelut Apottitoimiston, Oy Apotti Ab:n ja KL-Kuntahankintojen kanssa. Neuvotteluissa tarkennettiin Apottiin vuonna 2016 liittymisen aikatauluja, prosesseja ja kunnan liittymisen valmistelun tehtäviä, kuten KL-Kuntahankintojen kanssa liittymisestä hankintarenkaaseen, sopimusneuvotteluista Oy Apotti Ab:n kanssa ja liittymishakemuksen jättämisestä Apotti-yhtiön hallitukselle.

Kustannukset

Tuusulan osuus yhtiön osakekannasta olisi alustavan arvion mukaan kapitaa-tioperusteella noin 2,4 % (25/1000 osaketta).

Tuusula takaa Apotti-yhtiön lainoja sekä rahoittaa yhtiön toteutuksen aikais-ta liiketoimin-taa oman pääoman ja sijoitetun vapaan pääoman avulla (omis-tusosuutensa mukaan). Lisäksi yhtiö veloittaa tuotannonaikana palvelujen käytöstä myöhemmin määriteltävän hinnaston mukaan. Tuusula sitoutuu muiden osakkaiden kanssa rahoittamaan järjestelmän toteutus-vaiheen. Tuu-sula osallistuu yhtiön päätöksentekoon hallitustyöskentelyn (jaettu jäsenyys) ja yhtiökokouksen (osakkeiden painoarvolla) kautta.

Oy Apotti Ab:n yhtiökokouksessa päätetään Tuusulan kustannusosuus tarkemmin siinä vaiheessa, kun Tuusula on liittynyt Apottiin. Asiakkaana Tuusula ostaa Apotti-yhtiöltä asiakas- ja potilastietojärjestelmän toteutukseen, käyttöönottoon ja ylläpitoon liittyviä palveluita. Tuusula saa yhtiön asiakkaana käyttöönsä Apotti-palvelun. Tuusula maksaa asiakas- ja potilastietojärjestelmäpalvelusta palvelumaksuja, joilla Apotti-yhtiö lyhentää osakkaiden takaamia lainoja ja rahoittaa yhtiön juoksevia kuluja omakustannusperiaatteella. Apotin palvelulaskutus perustuu omistusoikeuksien osuuteen. Tuusulassa tämän arvioidaan olevan 1000 – 2000 euroa kuukaudessa. Tuotepaketti hinnoitellaan käytön suhteessa. Tuotantovaiheessa maksetaan vain siitä mitä käytetään. Kansalliset integraatiot tehdään Apottitoimistossa järjestelmään automaattisesti. Nykyisissä järjestelmissä kyseiset integraatiot, joita ovat mm. kansalliseen potilasarkistoon Kansaan liittyvät integraatiot, joudutaan tilaamaan ja kustantamaan kunnittain ja järjestelmittäin erikseen.

Apotti-kustannusten suuruusluokat arvioina.

Investoinnit	
Osakepääoma	2.000
Liittymismaksu (2,3 % hankkeen tähänastisesta työstä)	230.000
Oma pääoma /yhteensä vuoteen 2020 mennessä) SVOP	500.000
Lainojen takaus	5.000.000
Kunnan omat työt + integraatiot + migraatiot+ infra (yhtenevä Keravan kanssa)	865.000

Jatkuvat kustannukset (perustuen Kirkkonummen lukuihin)

2016	30.000 €	2019	1.450.000 €
2017	90.000 €	2020	2.500.000 €
2018	630.000 €	2021	2.100.000 €

Tuusulan kustannukset tulevat olemaan lähellä Kirkkonummen kustannuksia, samasta kuntakoosta johtuen.

Tuusulalla, Keravalla ja Vantaalla on nyt käytössään olevan Graafinen Finstarin (GFS) potilastietojärjestelmän osalta yhteistyösopimus, jonka mukaan työpanoksia ja kustannuksia jaetaan sopijapuolten kesken. Liittyttäessä Apottiin kunnat tekevät yhteistyötä GFS:ssä olevan datan siirrosta Apottiin. Kerava valmistelelee liittymistä Apottiin samanaikaisesti Tuusulan kanssa (Kerava Sosla 10.5.2016 § 55).

Apotti-toimiston kanssa käydyissä neuvotteluissa todettiin, että Tuusulan tulee tehdä käyttöönottosuunnitelma sitoumusten ja tilausten allekirjoitusten jälkeen. Käyttöönottosuunnitelma tehdään yhdessä Apottitoimiston kanssa. Yksityiskohtaisten suunnitelmien tulisi olla valmiina viimeistään lokakuussa.

SOPIMUKSET JA SITOUMUKSET

Liittyessään Apottiin Tuusula on samankaltainen tilaaja kuin nykyiset Oy Apotti Ab:n omistajat (HUS, Helsinki, Vantaa, Kauniainen ja Kirkkonummi).

Sitoumus liittymisestä Apotti- hankintasopimukseen

Liittymissopimus (sitoumus liittymisestä Apotti-hankintasopimukseen) on menettely, jolla hyväksytään osakassopimus ja sen ehdot. Liittyminen vahvistetaan osakas-, tilaaja- ja resurssisopimuksilla.

KL-Kuntahankintojen kanssa kunta allekirjoittaa sitoumuksen, jossa kunta ilmaisee halukkuutensa tulla Apotin hankintarenkaaseen mukaan. KL-Kuntahankinnat ei peri palvelu-maksuja, koska kyseessä ei ole ns. normaali puitejärjestely. Apottitoimisto hoitaa sopimus-hallinnan.

Sitoumuksella liittymisestä Tuusula sitoutuu osallistumaan Apotti sosiaali- ja terveyden-huollon yhteishankintaan hankintarenkaan kautta sekä käyttämään solmittavaa puitesopimusta ja hankkimaan palvelua sopimuksen mukaisesti Epic Systems Corporationilta.

Osakassopimus

Uusi osakas allekirjoittaa liittymissopimuksen, jolla liitytään Oy Apotti Ab:n osakassopimukseen ja sitoudutaan järjestelmän käyttäjäksi ja tilaajaksi. Osakassopimuksen muutostyö on käynnissä ja siinä tullaan määrittelemään osakeannin käytäntö. Tuusula takaa Apotti-yhtiön lainoja sekä rahoittaa yhtiön toteutuksen aikaista liiketoimintaa oman pääoman ja sijoitetun vapaan pääoman avulla (omistusosuutensa mukaan).

Tuusula jättää hakemuksen Oy Apotti b:n hallitukselle. Oy Apotti Ab pitää elo-syyskuussa 2016 ylimääräisen yhtiökokouksen, jossa hyväksytään uusi osakas. Oy Apotti Ab ja Tuusulan kunta tekevät ja allekirjoittavat osakassopimuksen. Tuusulan liittymismaksun ja osakeannin määrittely tehdään hakemuksen jälkeen. Osakassopimus on voimassa aluksi 10 vuoden määräajan hankintasopimuksen sopimuksen allekirjoituksesta, jonka jälkeen toistaiseksi yhden (1) vuoden irtisanomisajalla.

Tilaajasopimus

Tilaajasopimukseen liittyy Oy Apotti Ab:n ja tilaajan kanssa tehtävä järjestelmän ja palvelujen toimitussopimus, jossa määritellään Oy Apotti Ab:n ja Tuusulan vastuut ja tehtävät. Oy Apotti Ab:llä on vastuu toimitussopimuksen mukaisista velvoitteista ja Tuusulalla vastuu tilaajan hankeorganisaatiosta ja tilaajakohtaisista tehtävistä sekä projekteista.

Resurssisopimus

Resurssien tarjoajana Tuusula tarjoaa Apotti-yhtiön käyttöön henkilöstöresursseja erillisen resurssisopimuksen mukaan joko määräaikaisiin tai toistaiseksi voimassa olevien työsopimuksin (resurssisopimus on sopimus henkilöstön vuokraamisesta, siinä ei sovita työsuhteista). Tarjottavien resurssien määrä sovitaan tapauskohtaisesti Tuusulan oman resurssitilanteen mukaan. Apotti-yhtiö vastaa näiden resurssien kustannuksista resurssisopimuksessa sovittujen käytäntöjen mukaisesti.

Lisäksi Tuusula nimeää omaan organisaationsa hankepäällikön, tarvittavan määrän teknisiä asiantuntijoita joita/asiantuntijan sekä satunnaisia aihealueasiantuntijohankkeen työpajoihin vähäisellä työpanoksella. Tuusula vastaa näiden resurssien kustannuksista. Alustavien laskelmien mukaan tarve on 2-4 henkilölle.

Kuntakohtainen henkilöstötarve kasvaa hankkeen ja käyttöönoton edetessä. Elo-syyskuusta alkaen tulisi Tuusulan Apotti-organisaation olla toiminnassa, niin että on saatu palkattua lisäresurssit ja nimettyä hankkeessa työskentelevä henkilöstö. Resursoinnilla tuodaan lisäarvoa sekä hankkeelle että kunnalle. Elokuussa 2016 alkaa henkilöstön koulutukset. Apotti-toimiston kanssa käydyissä neuvotteluissa todettiin, että käyttäjäkunta tekee n. 80 % omaan uuteen järjestelmän käyttöönottoonsa liittyvistä päätöksistä. Tuusula on resurssisopimuksessa sovittavan henkilöstön suhteen työntekijän/viranhaltijan työnantaja. Lisäresursseja varten tarvitaan noin 130.000 euron lisämääräraha vuodelle 2016. Hankkeelle perustetaan oma hankenumero kustannuseuranta varten.

Edellä mainitut sopimukset koskevat Oy Apotti Ab:n perustajajäseniä. Sopimukset sisältävät kuitenkin myös Tuusulan osakkuutta koskevat periaatteet. Tuusula on ensimmäinen KL-Kuntahankintojen kautta Apottiin liittyvä kunta, joten perustajaosakkaita koskevat sopimukset eivät sellaisenaan koske Tuusulaa. Näiden sopimusten lisäksi Tuusulan allekirjoitettavaksi tulee myös liittymissopimus Apottiin.

KL-Kuntahankintojen kautta Apottiin liittyvien uusien osakkaiden sopimusten valmistelu on vielä kesken. Käytännössä uuden osakkaan liittyminen edellyttää, että nykyiset omistajat päättävät liittymisen tarkemmista ehdoista ja uuden osakkaan hyväksymisestä. Tarkoitus on saada lisää käyttäjiä järjestelmälle ja ehdoista Tuusulan kunnan ja Oy Apotti Ab:n kanssa on alustavasti sovittu. Hallinnollista puolta ei kuitenkaan ole vielä nykyisten osakkaiden toimesta hoidettu.

Osakeyhtiön omistajien kesken on sovittu, että valmistelua jatketaan pikimmiten ja keskustelujen perusteella laaditaan myös osakassopimuksessa viitattu liittymissopimus ja tehdään tarvittavat muutokset osakassopimukseen. Liittymissopimus lienee allekirjoitettavissa heti kesän jälkeen. Osakassopimuksen muuttaminen edellyttää esimerkiksi Helsingin kaupungin osalta hal-

lituskäsittelyä, eikä muutoksia siten ehditä aikataulusyistä johtuen toteuttamaan ennen 23.5.2016. Lisäksi uuden osakkaan liittyminen pitää vielä hyväksyä yhtiökokouksessa, jonka jälkeen yhtiön hallitus voi panna päätöksen täytäntöön.

Tuusulan tulisi nimetä edustajansa Apotti-hankkeen toimielimiin.

Sote uudistus ja Apotti

Kela on ilmoittanut olevansa valmis hoitamaan valtakunnallisesti soten ict-palvelut. Sillä, mikä organisaatio ottaa hallittavakseen kansallisen kokonaisvastuun, ei ole merkitystä Apottiin. Apotti-organisaatiolta saadun tiedon mukaan Kelan sote-ict – ratkaisut ovat Apotti-riippumattomia. Apotin arkkitehtuuri liittyy käyttäjäorganisaatioiden toimintaan, kuten toiminnanohjaus, tilastointi, potilasturvallisuus ja laatu.

Hallitusohjelmaan on kirjattu digitalisaation kehittäminen yhdeksi kärkihankkeista. Tähän liittyy avointen rajapintojen ja integraatoratkaisujen sekä asiakas- ja potilastietojärjestelmien kehittäminen. Apotti on yksi kokonaisuuteen liittyvistä sidoshankkeista ja on ollut mukana soten valmistelutyössä koko ajan. Apotti ei lakkaa olemasta vaikkei sote-uudistus toteutuisikaan oletetulla tavalla ja aikataulussa.

Liitteenä sitoumuslomake liittymisestä KLKH 59 Apotti -hankintasopimukseen

Lisätiedot: hallinto- ja kehittämispäällikkö Päivi Klami puh. 040 314 3374, johtajaylilääkäri Jarmo Anttila puh. 040 314 3601 ja lakimies Mia Kontio-Kaskikallio puh. 040 314 3608

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hakea Oy Apotti Ab:n osakkaaksi
- valtuuttaa sosiaali- ja terveystoimenjohtajan neuvottelemaan Tuusulan osakkuuteen liittyvistä tarkemmista ehdoista
- valtuuttaa kunnanhallituksen hyväksymään osakkuuteen liittyvät sopimukset ja KL-Kuntahankinnoille annettavan sitoumuksen
- valtuuttaa kunnanhallituksen nimeämään Tuusulan edustajan Oy Apotti Ab:n toimielimiin sopimusten hyväksymisen yhteydessä

- myöntää lisämäärärahan 130.000 euroa Tuusulan Apotti organisaatioon ja sen vaatimiin resursointeihin.

Päätös Kunnanhallitus päätti ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hakea Oy Apotti Ab:n osakkaaksi
- valtuuttaa sosiaali- ja terveystoimenjohtajan ja talousjohtajan neuvottelemaan Tuusulan osakkuuteen liittyvistä tarkemmista ehdoista
- valtuuttaa kunnanhallituksen hyväksymään osakkuuteen liittyvät sopimukset ja KL-Kuntahankinnoille annettavan sitoumuksen
- valtuuttaa kunnanhallituksen nimeämään Tuusulan edustajan Oy Apotti Ab:n toimielimiin sopimusten hyväksymisen yhteydessä
- myöntää lisämäärärahan 130.000 euroa Tuusulan Apotti organisaatioon ja sen vaatimiin resursointeihin.

Lisäksi kunnanhallitus päätti, että valtuustolle annetaan tarkennettu aikataulu hankkeen etenemisestä.

Apotti Oy:n toimitusjohtaja Hannu Välimäki oli asiantuntijana kokouksessa.

Valt § 67/6.6.2016

Liitteenä sitoumuslomake liittymisestä KLVH 59 Apotti - hankintasopimukseen

Liite nro 67

Ehdotus Valtuusto päättää

- hakea Oy Apotti Ab:n osakkaaksi
- valtuuttaa sosiaali- ja terveystoimenjohtajan ja talousjohtajan neuvottelemaan Tuusulan osakkuuteen liittyvistä tarkemmista ehdoista
- valtuuttaa kunnanhallituksen hyväksymään osakkuuteen liittyvät sopimukset ja KL-Kuntahankinnoille annettavan sitoumuksen

- valtuuttaa kunnanhallituksen nimeämään Tuusulan edustajan Oy Apotti Ab:n toimielimiin sopimusten hyväksymisen yhteydessä
- myöntää lisämäärärahan 130.000 euroa Tuusulan Apotti organisaatioon ja sen vaatimiin resursointeihin.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Jarmo Anttila ja Päivi Klami selostivat asiaa kokouksessa.

ote
sosiaali- ja terveystoimiala / toimenpiteet

Dno KAAV:1034/2015

68 § KUNTAKEHITYSLAUTAKUNNAN JOHTOSÄÄNNÖN TARKISTAMINEN

Kuntakehityslautakunta	§ 70	18.5.2016
Kunnanhallitus	§ 189	23.05.2016

Kkl § 70/18.5.2016 **Taustaa**

Kuntakehityslautakunnan johtosäännön tarkistaminen on tullut ajankoh-
taiseksi, koska maankäyttö- ja rakennuslakia on muutettu siten, että poik-
keamistoimivalta on siirretty kokonaan kunnille. Lakimuutos tuli voimaan
1.4.2016. Lain muutos tarkoittaa, että aikaisemmin elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskuksen toimivaltaan kuuluneet poikkeamisasiat ratkaistaan jat-
kossa kunnassa.

Kunnille siirtyvät lain muutoksella poikkeamishakemukset seuraavissa asi-
oissa:

- Uuden rakennuksen rakentaminen ranta-alueella, jolla ei ole
voimassa 72 §:n 1 momentissa tarkoitettua kaavaa
- Vähäistä suurempi poikkeaminen asemakaavassa osoitetusta
tontti- tai rakennuspaikkakohtaisesta kokonaisrakennusoikeu-
desta taikka vähäistä suuremman rakennusoikeuden osoittami-
sesta alueelle, jolle asemakaavassa ei ole osoitettu rakennusoi-
keutta
- Poikkeaminen rakennuksen suojelua koskevasta kaavamää-
räyksestä
- Poikkeaminen MRL:n 53 §:n 3 momentissa tarkoitettusta ase-
makaavan hyväksymisestä johtuvasta rakennuskiellosta siirty-
vät kunnille.

Alueellinen poikkeamisvalta, jonka soveltamisalaa on laajennettu koskemaan
myös asemakaava-alueella olemassa olevan liike- ja toimistorakennuksen ti-
lojen muuttamista asuin käyttöön tai muuhun ympäristöhäiriötä aiheuttamat-
tomaan käyttöön, siirtyy myös kunnille.

Poikkeamisen edellytykset eivät muutu. Kunnan on edelleen pyydettävä
ELY-keskuksen lausunto tietyissä tilanteissa ja ELY-keskuksella on jatkos-
sakin valitusosoitus.

Kuntakehityslautakunnan johtosäännön tarkistus

Kuntakehityslautakunnan voimassa oleva johtosääntö on tullut voimaan
1.1.2016. Johtosääntöön esitetään seuraavat tarkistukset:

Johtosäännön 5 §:n, 5 kohta muutetaan seuraavaksi: ”päättää MRL 171 §:n mukaisesta poikkeamispäätöksistä silloin kun kyseessä on muu kuin poikkeaminen Suomen rakentamismääräyskokoelman määräyksistä sekä MRL 172 §:n mukaisesta alueellisesta poikkeamispäätöksestä.” Saman pykälän kohta 13 poistetaan (kunnan lausunnot alueelliselle ympäristökeskukselle poikkeamispäätöksistä).

Liitteenä on voimassaoleva johtosääntö, johon edellä esitetyt muutokset on merkitty kursiivilla.

Ehdotus
kkj

Kuntakehityslautakunta päättää

- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevan kuntakehityslautakunnan tarkistetun johtosäännön sekä että muutokset tulevat voimaan 9.6.2016.

Kuntakehityslautakunta päättää lisäksi

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall § 189/23.5.2016

Liitteenä on voimassaoleva johtosääntö, johon edellä esitetyt muutokset on merkitty kursiivilla.

Ehdotus
kkj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- hyväksyä liitteenä olevan kuntakehityslautakunnan tarkistetun johtosäännön sekä että muutokset tulevat voimaan 9.6.2016.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 68/6.6.2016

Liitteenä on voimassaoleva johtosääntö, johon edellä esitetyt muutokset on merkitty kursiivilla.

Liite nro 68

Ehdotus	Valtuusto päättää
	– hyväksyä liitteenä olevan kuntakehityslautakunnan tarkistetun johtosäännön sekä että muutokset tulevat voimaan 9.6.2016.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

ote
kuntakehityslautakunta
kirjaamo/säädöskokoelma

Dno KESH:19/2015

69 § OJALA SANNA, ERON MYÖNTÄMINEN LUOTTAMUSTOIMESTA JA KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNNAN VARAJÄSENEEN VAALI

Kunnanhallitus	§ 514	17.12.2012
Valtuusto	§ 8	28.1.2013
Kunnanhallitus	§ 281	17.06.2013
Valtuusto	§ 109	2.9.2013
Kunnanhallitus	§ 15	12.01.2015
Valtuusto	§ 14	26.01.2015
Kunnanhallitus	§ 80	09.02.2015
Valtuusto	§ 47	16.3.2015
Kunnanhallitus	§ 203	23.05.2016

Khall § 514/17.12.2012 Kasvatus- ja koulutuslautakunnan johtosäännön 2 §:n mukaan valtuusto valitsee lautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Kuntalain 36 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan seuraavaa:

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Kuntalain 34 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon seuraavaa:

Vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön; eikä
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto tai muu valinnan suorittava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Heidät valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Valintaa suorittaessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätiedot: Tuula Hyttinen, p. 040 314 3011

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- valita kasvatus- ja koulutuslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudeksi 2013–2016
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 8/28.1.2013

Ehdotus

Valtuusto päättää

- valita kasvatus- ja koulutuslautakuntaan yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudeksi 2013–2016
- valita jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Valtuusto päätti

- valita kasvatus- ja koulutuslautakuntaan seuraavat yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudeksi 2013–2016

Jäsen

Varajäsen

Ahonen Lea
Airikka Jerry
Alanko Matti

Aulanko Aila
Vainio Erkki
Luode Toni

Avellan Monica	Karhu Ulrika
Honkaniemi Seppo	Noro Seppo
Hyypijev Ritva	Ojala Sanna
Kinnunen Kari	Rautio Sampsa
Manninen Laura	Laitinen Sarianna
Nepponen Salme	Seuna Soile
Tamminen Sami	Ilkas Jani
Visuri Päivi	Juntunen Asta

– nimetä

puheenjohtajaksi Laura Mannisen
varapuheenjohtajaksi Matti Alangon.

Khall § 281/17.6.2013

Monica Avellanin varajäseneksi valittu Ulrika Karhu on pyytänyt eroa henkilökohtaisista syistä.

Kuntalain 38.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on.

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Ulrika Karhulle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- suorittaa täydennysvaalin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 109/2.9.2013

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Ulrika Karhulle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- suorittaa täydennysvaalin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Valtuusto päätti

- myöntää Ulrika Karhulle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
 - valita Monica Avellanin varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Karin Åhmanin.
-

Khall § 15/12.1.2015

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan jäsenet Salme Nepponen ja Sami Tamminen ovat pyytäneet eroa lautakunnan jäsenyydestä henkilökohtaisista syistä.

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Salme Nepposelle ja Sami Tammiselle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan jäsenen tehtävistä
- suorittaa täydennysvaalin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 14/26.1.2015

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Salme Nepposelle ja Sami Tammiselle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan jäsenen tehtävistä
- suorittaa täydennysvaalin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Salme Nepposelle ja Sami Tammiselle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan jäsenen tehtävistä
 - valita Nepposen tilalle Ari Weckmanin ja Tammisen tilalle Sarianna Laitisen sekä Laura Mannisen varajäseneksi Essi Piironen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
-

Khall § 80/9.2.2015

Ari Weckmanin varajäsen Soile Seuna on pyytänyt eroa henkilökohtaisista syistä.

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Soile Seunalle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- suorittaa täydennysvaalin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 47/16.3.2015

Ehdotus

Valtuusto päättää

- myöntää Soile Seunalle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- suorittaa täydennysvaalin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Valtuusto päätti

- myöntää Soile Seunalle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
 - valita Seunan tilalle kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Mirka Kovalaisen
-

Khall § 203/23.5.2016

Ritva Hyypiöjärven varajäsen Sanna Ojala on pyytänyt eroa kasvatus- ja koulutuslautakunnasta henkilökohtaisista syistä.

Ehdotus
Kj

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että

VALTUUSTO päättää

- myöntää Sanna Ojalalle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- suorittaa täydennysvaalin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valt § 69/6.6.2016

Ehdotus Valtuusto päättää

- myöntää Sanna Ojalalle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- suorittaa täydennysvaalin jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Valtuusto päätti

- myöntää Sanna Ojalalle eron kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- valita Ritva Hyypijevin varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Heli Uddin.

Puheenjohtaja ilmoitti klo 0.40, että kokous keskeytetään ja sitä jatketaan 13.6.2016 klo 19.

ote
Ojala Sanna
Udd Heli
kasvatus- ja koulutuslautakunta
henkilöstöasiantuntija

VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT / Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 91 §:n mukaan saa tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät 57, 61

Hallintolainkäyttölain 5 § / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomaisen ja valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite

HELSINGIN HALLINTO-OIKEUS, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki tai sähköposti: helsinki.hao(at)oikeus.fi

Pykälät 58, 59, 60, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69

MARKKINAOIKEUS, PL 118, (Erottajankatu 1-3), 00131 Helsinki tai sähköposti: markkinaoikeus(at)om.fi

Pykälät -

katso erillinen muutoksenhakuosoitus

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erikseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valitusasiakirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite sekä liitettävä mukaan valittajan antama valtakirja.

Valitusasiakirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Tuomioistuinmaksulain (11.12.2015 /1455) mukaisesti hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

10.6.2016

Tiedoksianto asianosaiselle

asianosaisen nimi

Annettu postin kuljetettavaksi ___/___ 2016

Luovutettu asianomaiselle ___/___ 2016

vastaanottajan kuittaus