

Kunnanhallituksen tulevaisuustyöpaja I 19.2.2016

Ryhmätyöskentelyn yhteenveto

Anssi Hietaharju FCG

Seudun kasvun keskittyminen raideliikenteen varaan

Osakuntaliitos Vantaaseen

Kerava-Järvenpää – Tuusula liitos 5-10v

Pendelöinnin kallistuminen

Joukkoliikenteen lisääntyminen

Kiinnostus pol. päätöksentekoon vähenee

Päätöksenteko ja vaikuttamismahdollisuudet karkaavat ja lakisääteiset tehtävät vähenevät

Metropoli-alueen kehitys

LENTOKENTTÄ JA AVIAPOLIS
(työpaikat)

RUUHKA-MAKSUT

ITSEHALLINTO-ALUEUUDISTUS
(Sote)

Tuusulan kunnan keskeiset tulevaisuuden muutosvoimat

DIGITALISAATIO
(Sähköiset palvelut, kuntalaisten vaikuttaminen)

Asumisen kustannukset

VÄESTÖNKASVU
(hallittu alle 2%)

NORMIPURKU
(Kustannusten hillintä)

Maahanmuutto

Segregaatio / ihmisten eriarvoisuus

Hidas talouskasvu

Työn ja työelämän muutos

Muutospaineet poliittiselle johtamiselle ja luottamushenkilöorganisaatiolle sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisiin rooleihin

- Jatkuva muutos /muutoksen epäjatkuvuus haastaa staattiset toimielin organisaatiot. → Tarvitaan joustavuutta ja ketteryyttä sekä asiakaslähtöistä lähestymistapaa.
- Julkisen rahoituspohjan heikkeneminen edellyttää kipeitä valintoja eli nykyistä vahvempaa poliittista päätöksentekokykyä.
- Ihmisten vähenevä kiinnostus puoluepolitiikkaan ja perinteiseen poliittiseen päätöksentekoon haastaa miettimään uusia demokratiamuotoja.
- Itsehallintoalue uudistus muuttaa poliittisen vaikuttamisen painopistettä vahvemmin edunvalvontatyöhön ja sidosryhmäyhteistyöhön
- Luottamushenkilöiden vahvempi ohjaava valmistelurooli merkittävässä asioissa
- Enemmän yhteistyötä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kesken → työparityöskentely
- Selkeämpi viranhaltijoiden valmistelu ja toimeenpanorooli

- *Suuremmat kokonaisuudet – tiiviimpi malli, keskitetään päätöksentekoa vähemmille toimielimille.*
- *Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja keskeisten lautakuntien puheenjohtajien aseman tarkastelu.*

Valtuuston työpaja 3.3.2016 / Alustavaa yhteenvetoa muutostarpeista

- Organisaation toimintakulttuuri
 - Luottamus ja avoimuus
 - Luottamuksen rakentaminen ja toisten arvostaminen ja kunnioittaminen (ei-henkilökohtaisuutta)
 - Vuorovaikutuskulttuurin ja yhteistyörakenteiden kirkastaminen ml. Luottamushenkilöt ja viranhaltijat
 - Rakenteet olemassa päättämiseksi ja yhteistyölle?
 - Tiedon avoin jakaminen kaikille
 - Lopputuloksena pelisäännöt, valtuuston huoneentaulu?
- Johtaminen ja johtamisjärjestelmä
 - Poliittisen johtamisjärjestelmän vahvistaminen ja poliittisten johtajien toimien arviointi
 - Valtuustoryhmien rooli ja puheenjohtajakokoukset
 - Valmisteluun tehokkuutta, check pointit ja ei turhaa valmistelua
 - Tavoitteet – päätökset – sitoutuminen - keskittyminen ”isoihin” asioihin
 - Valtuuston koko ja lautakuntien määrä tarkasteluun
 - Uudet toimintatavat nyt!
- Kunnan ja kuntalaisen rooli
 - Kuntalainen keskiössä - Kuntalaisten/käyttäjien roolin vahvistaminen
 - Muutospaineiden ”listauksen ” ymmärtäminen ja hyödyntäminen
 - Mahdollistaja ja aktivoija kuntalaisille ja elinkeinoelämälle
 - Uusien/sähköisten (atk) toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen

Tiekartta

Tuusulan organisaation uudistamiseksi

