



Kehittämisverkostojen ja teemaverkostojen käyttöönotto Tuusulan kunnassa 1.6.2017 alkaen

kunnanhallitus 24.4.2017

Heidi Hagman

kehittämispäällikkö

Kehityksen askeleet Tuusulassa

Tulevaisuuden Tuusula

Strategia vuosille 2013-2017

- Terve talous ja palvelurakenteet taloudellisesti kestäväälle pohjalle
- Palveluiden asiakaslähtöinen kehittäminen
- Vetovoimaiset keskuskeskukset ja menestyvät yritykset
- Menestyvä kulttuurikunta, hyvinvoivat kuntalaiset ja henkilöstö

Uusi johtamisen malli

Poliittisen johtamisjärjestelmän uudistus 2014-2016 ja käyttöönotto 2017

- Pormestarimalli 1.6.2017 →
- Lautakuntarakenne uudistuu
- Yhteiset johtamisen periaatteet
- Toimintatapojen uudistus
- Hallintosäännön uudistus
- Asiakaslähtöisyyden ja osallisuuden uudistus

Uusi Tuusula

Uuden Tuusulan rakentaminen

Uusi kunta

- Strategian uudistaminen
- Palveluiden, prosessien ja organisaation uudistaminen
- Tuki-, kehittämis- ja hallintopalveluiden uudistaminen ja organisointi
- Toimintatapojen uudistaminen ja digitalisaation hyödyntäminen
- Yhdyspinnat uuden kunnan ja maakunnan välillä

Maakuntaudistus

- Alueellinen SOTE (toimintamalli, palvelut ja resurssit, toteutus)
- Siirtyvät palvelut
 - SOTE-palvelut
 - Pelastustoimi
 - Ympäristöterveydenhuolto
 - Rakennusvalvonta
 - Maataloushallinto ja -lomitus



Tavoitteena kuntalaisen ja palveluiden käyttäjän roolin vahvistaminen

- Tuusulassa käynnistyi vuonna 2014 poliittisen johtamisjärjestelmän uudistus ja yksi uudistuksen tavoitteista oli kuntalaisen ja palveluiden käyttäjien roolin vahvistaminen.
 - Kunta halutaan jatkossa nähdä entistä enemmän mahdollistajana ja aktivoijana kuntalaisille ja elinkeinoelämälle.
 - Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen kuntalaisten kanssa käytävään vuorovaikutukseen nähdään myös tärkeänä.
 - Kasvavassa ja uudistuvassa kunnassa on huolehdittava lähivaikuttamisen vahvistamisesta ja uudenlaisten toimintamallien kehittämisestä ja käyttöönotosta.
- Myös uuden kuntalain keskeisenä tavoitteena on kuntalaisten osallisuuden ja kunnallisen demokratian vahvistaminen uusissa rakenteissa ja muuttuvassa toimintaympäristössä
 - Kuntalain tarkoituksena on luoda edellytykset kunnan asukkaiden itsehallinnon sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien toteutumiselle kunnan toiminnassa.

Kuntalaiset, järjestöt ja yritykset kumppaniksi ja voimavaraksi

- Tuusulan poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen lisäksi myös valtakunnan tasolla viedään läpi uudistuksia.
 - Valmisteilla olevan sosiaali- ja terveydenhuolto- ja maakuntauudistuksen ohella monet kuntien toimintaympäristössä tapahtuvat suuret muutokset haastavat kunnat sekä laajemmin julkisen hallinnon uudistumaan ja uudistamaan toimintatapojaan.
- Maakuntien perustamisen myötä kunnan elinvoima-, sivistys- ja hyvinvointirooli korostuvat. Samoin vahvistuvat kunnan elinympäristörooli, kehittäjä- ja kumppanuusrooli sekä osallisuus- ja yhteisörooli.
 - Tulevaisuuden kunta vastaa kuntalaisten hyvinvoinnista, osallisuudesta sekä alueensa elinvoimaisuudesta.
- Kuntalaisten toimivat osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet lisäävät hyvinvointia ja elinvoimaa.
 - Kuntien rooli lähi- ja paikallisdemokratian kehittäjänä korostuu kunnan roolien muuttuessa, mikä edellyttää luottamushenkilöorganisaation muutosten rinnalla suoran demokratian keinojen sekä osallistumistapojen ja käyttäjälähtöisyyden vahvistamista edelleen.
 - Toimintatapojen uudistamisella varmistetaan, että niin kuntalaiset, kansalaisyhteiskunta kuin yritykset ja järjestöt voivat toimia kunnan kumppaneina ja myös voimavarana.

6.6. linjaukset ja osallistava valmistelu

- Tuusulan valtuusto päätti 6.6.2016 poliittisen johtamisen kehittämisestä ja pormestarimallin käyttöönotosta.
 - Samalla valtuusto päätti ryhtyä jatkovalmistelemaan miten asiakaslähtöisyyttä sekä käyttäjädemokratiaa ja kuntalaisten osallisuutta kehitetään Tuusulassa.
 - Jatkovalmistelu linjattiin tehtävän selostusosan 5. kohdan mukaisesti eri tahoja kuullen ja osallistaen.
- Kuntalaisten osallisuuden, käyttäjädemokratian ja asiakaslähtöisyyden kokonaisuutta on syksystä 2016 valmisteltu osallistavasti kesäkuussa tehtyjen linjausten perusteella:
 - Kyselyt kuntalaisille, luottamushenkilöille ja kehittämistoimikuntien edustajille elokuussa 2016
 - Kuntalaisten illat syyskuussa: Hyrylä 14.9., Jokela 20.9. ja Kellokoski 15.9.2016.
 - Kehittämistoimikuntien yhteiskokous 27.9.2016
 - Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden tulevaisuustyöpaja 3. 5.10.2016
 - Elinkeinoneuvottelukunnan kokous 6.10.2016
 - Valtuuston päätös uudesta hallintosäännöstä 7.12.2016
 - Elinkeinoneuvottelukunta 19.1.2017
 - KH-seminaari 17.2.2017
 - Jokelan ja Kellokosken kehittämistoimikuntien yhteiskokous 28.2.2017
 - Kunnanhallituksen kokoukset/keskusteluasiat 27.3. ja 10.4.2017

7.12. päätös ja strategian vuoden 2017 tavoitteet

- Tuusulan kunnanvaltuusto päätti joulukuussa 2016 kunnan uudesta hallintosäännöstä, joka otetaan käyttöön 1.6.2017 alkaen.
- Hallintosäännön 13§ käsittelee kehittämisverkostoja
 - Pykälässä todetaan, että kunnassa on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä varten alueellisia kehittämisverkostoja, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus.
- Tuusulan kunta haluaa tarjota asukkailleen mahdollisuuksia osallistua päätöksentekoon ja palveluiden kehittämiseen, sekä toimia kuntalaisten omaehtoisen tekemisen mahdollistajana.
- 7.12. valtuustossa hyväksyttiin vuoden 2017 strategian vuositavoitteet ja talousarvio.
 - Vuoden 2017 tavoitteisiin on kirjattu
 1. Rakennamme uutta Tuusulaa asiakaslähtöisesti
 - 1.2. Luomme yhdessätekemisen ja kumppanuuden kulttuuria
 - » otamme käyttöön kunnan oman osallisuusmallin
 - » vahvistamme lähidemokratiaa ja kokoamme kehittämisverkostot edistämään kunnan keskuksia, elinkeinoelämää ja kuntalaisten hyvinvointia
- Uuden hallintosäännön mukainen verkostomalli otetaan käyttöön kesällä ja tässä pykälässä linjataan verkostojen kokoonpanoa, asettamista ja toimintaedellytyksiä.
- Kunnan oman osallisuusmallin valmistelu on käynnissä ja se valmistuu vuoden 2017 aikana. Kehittämisverkostot ja teemaverkostot ovat osa tätä kokonaisuutta.

Tuusulassa otetaan käyttöön 1.6.2017 voimaan astuvan hallintosäännön myötä alueelliset kehittämisverkostot sekä niiden toimintaa täydentämään teemaverkostot ja elinkeinoverkosto.

Kehittämisverkostot

- Alueellisia kehittämisverkostoja perustetaan neljä: Hyrylä, Riihikallio, Jokela ja Kellokoski. Nämä verkostot korvaavat nykyiset Keskustojen kehittämistoimikunnat.
- Alueelliset kehittämisverkostot kokoavat yhteen alueelliset kehittäjät kunnan keskuksittain. Kehittämisverkostot on tarkoitettu kokoamaan yhteen keskuksia ympäröivien kylien aktiivit, seurat, yhdistykset, yritykset, sidosryhmät ja yksityishenkilöt
- Verkostoissa on mahdollista olla mukana kehittämässä kuntaa osallistumalla päätöksentekoon ja palveluiden kehittämiseen. Verkostot ovat alueellisia kuntalaisten omaehtoisen toiminnan ja tekemisen mahdollistajia ja toteuttajia. Kehittämisverkostojen rooli on ideoiva, koordinoiva, kehittävä, mahdollistava ja toteuttava.
- Kehittämisverkostoissa toteutetaan erilaisia projekteja, kehittämishankkeita ja tapahtumia alueen ja sen kylien elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Teemaverkostot

- Teemaverkostot ovat jonkin teeman ympärille syntyviä verkostoja, jotka voivat olla kylä-, keskusta- ja kuntarajat ylittäviä. Nämä verkostot toimivat projektiluonteisesti ja niiden määrää tai toimintamallia ei ole rajoitettu.
- Teemaverkostot ovat avoimia ja ne voivat hakea rahoitusta projektiensa toteuttamiseen kunnalta tai ulkopuolisilta rahoittajatahoilta.

Elinkeinoverkosto

- Alueellisten ja teema-verkostojen rinnalle perustetaan elinkeinoverkosto, joka kokoaa yhteen elinkeinoelämän ja yritysten edustajat. Elinkeinoverkosto täydentää nykyisen elinkeinoneuvottelukunnan toimintaa.
- Elinkeinoverkosto on avoin ja se voi hakea rahoitusta projektiensa toteuttamiseen eri tahoilta.

Kehittämisverkostot

- Kehittämisverkostot kokoavat yhteen kunnan, paikallisten yritysten, yhdistysten, seurojen ja järjestöjen edustajat sekä alueen asukasaktiivit.
- Kehittämisverkostoihin kootaan ydintiimi
 - Ydintiimin jäseneksi voi hakea avoimella hakumenettelyllä
 - Ydintiimin jäseniä ei valita poliittisin mandaatein. Ydintiimin jäsenten valintakriteereinä ovat aktiivisuus alueella ja verkostoissa sekä sitoutuminen alueen ja verkoston toimintaan ja sen kehittämiseen.
 - Ydintiimin lisäksi verkostot ovat avoimia kaikille halukkaille toimijoille ja asukkaille, jotka ovat kiinnostuneita alueen elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin kehittämisestä.
- Kunnan nimeämä osallisuus- ja verkostokoordinaattori on keskeinen yhteistyökumppani kuntaorganisaatiossa

Teemaverkostot

- Teemaverkostot syntyvät tietyn teeman tai projektin ympärille ja niiden elinkaaren pituus vaihtelee tarpeen mukaan.
- Teemaverkostot ovat avoimia ja ne voivat toimia kylä-, keskusta- ja kuntarajoista riippumattomina. Teemaverkostoihin ei lähtökohtaisesti nimetä kunnan edustajia.
- Kunnan nimeämä osallisuus- ja verkostokoordinaattori on keskeinen yhteistyökumppani kuntaorganisaatiossa

Elinkeinoverkosto

- Elinkeinoverkosto kokoaa yhteen elinkeinoelämän ja yritysten edustajat. Elinkeinoverkosto täydentää nykyisen elinkeinoneuvottelukunnan toimintaa. Elinkeinoverkosto on avoin ja siihen ei lähtökohtaisesti nimetä kunnan edustajia.

- Verkostojen toiminnan johtamisesta vastaa pormestari ja valtuuston puheenjohtajisto erikseen sovittavan työnjaon mukaisesti.
- Verkostoissa ovat mukana myös valtuutetut ja muut luottamushenkilöt.
- Verkostojen tukena ovat toimialat, jotka tuovat verkostoon substanssiosaamista.
- Verkostoilla tulee olla nimetty vastuuhenkilö, joka koordinoi niiden toimintaa varmistaen samalla kunnan strategisten tavoitteiden, lähidemokratian ja asiakaslähtöisen kehittämisen toteutumisen. Tämä kunta osoittama henkilö koordinoi toimintaa verkostojen ja kuntaorganisaation välillä.
 - 1. osavuosikatsauksen yhteydessä ratkaistava/resursoitava asia
- Verkostomallia kehitetään VM:n Digikuntakokeilun puitteissa ja tuella yhteistyössä Kouvolan kanssa
 - Tavoitteena aluedemokratiamallin (Kouvola) ja kehittämisverkostomallin (Tuusula) toimivuuden testaaminen yhteiskehittämisessä, toimintamallien arviointi ja jatkokehitys
- Verkostomallin jalkautusta tehdään yhteistyössä EMO ry:n kanssa käynnissä olevan kylä- ja asukastoiminnan kehittämishankkeen puitteissa
- Viestintä hoidetaan avoimesti ja monikanavaisesti. Viestinnässä hyödynnetään alustoja ja kanavia, joilla kuntalaiset jo toimivat. Verkostot toimivat sekä erilaisia sähköisiä kanavia hyödyntäen että fyysisesti tavaten, verkostomaisesti työskennellen.

- Kehittämisenverkostojen ja muiden verkostojen toiminnan edellytyksenä ovat aktiiviset kuntalaiset, järjestöt ja yrittäjät eri puolilla kuntaa.
 - Juuri nämä aktiivit halutaan aktivoida mukaan kehittämisverkostojen ja teemaverkostojen toimintaan.
- Kehittämällä asukas- ja järjestötoimintaa sekä kyliä tai kyläkokonaisuuksia asukkaiden toimesta itsenäisesti sekä yhteistyössä Tuusulan kunnan kanssa, voidaan asukkaita, järjestöjä ja yrittäjiä aktivoida paikalliseen kehittämiseen kylätasolla sekä yli kylärajojen kehittämis- ja teemaverkostoissa.
 - Toiminta perustuisi osallistavien menetelmin tehtäviin suunnitelmiin, joissa korostuu tarvelähtöisyys, tekeminen, realismi ja tuloksellisuus.
- Kuntalaisten aktivointia tehdään Tuusulan kunnan ja EMO ry:n yhteistyönä.
 - Emo ry on yhdistys, joka rahoittaa paikallista kehittämis- ja yritystoimintaa vuosille 2014-2021 laaditun kehittämisstrategian pohjalta.
 - Emo ry:n kautta alueelle kanavoituu EU-rahoitusta.
 - EMO ry:n nykyinen kylä- ja asukastoiminnan kehittämishanke päättyy arviolta syyskuun loppuun mennessä.
 - EMO ry on ilmoittanut halukkuudesta osoittaa henkilöresurssi Tuusulan kunnan käyttöön noin 50% henkilön työajasta noin 5 kk ajan. Tästä ei aiheudu kunnalle lisäkustannuksia, vaan saamme resurssin käyttöömmme Tuusulan kunnan maksamaa vuosittaista EMO ry:n rahoitusosuutta vastaan.
 - EMO ry on halukas osallistumaan kylien ja kehittämisverkostojen toimintasuunnitelmien laadintaan, tukemaan verkostoja ja osallistumaan tapahtumien järjestämiseen.
 - Esityksenä on, että hyödynnämme EMO ry:n asiantuntemusta ja sen kanavoimaa EU-rahoitusta kehittämisverkostojen ja kylien toiminnan aktivoinnissa ja mahdollistamisessa.
 - Yhteistyö on mahdollista käynnistää tämän vuoden huhtikuussa.

- Verkostojen toimintaan osoitetaan vuosittainen määräraha kunnan talousarvion laadinnan yhteydessä.
 - Määrärahaa voidaan käyttää erilaisten projektien toteutukseen ja määrärahan käytöstä tehdään erilliset päätökset.
 - Määrärahan suuruudesta päättää valtuusto hyväksyessään talousarvion.
- Verkostojen on myös mahdollista hakea rahoitusta projektinsa toteutukseen kunnalta (verkostoille osoitettu ketterän kehittämisen määräraha) tai esimerkiksi EMO ry:n aluekehittämisrahoista tai muilta kuntaorganisaation ulkopuolisilta tahoilta esimerkiksi joukkorahoitusta hyödyntäen.
 - Päätökset tuen myöntämisestä tehdään toimivaltasäntöjen puitteissa.
- Kunta haluaa toimia kuntalaisten omaehtoisen toiminnan ja tekemisen mahdollistajana.
 - Tätä tukeakseen kunta ryhtyy valmistelemaan joustavaa rahoitusmallia toimijoille/projekteille, jotka ovat saaneet myönteisen ulkopuolisen rahoituksen rahoituspäätöksen, mutta haasteena on, että rahoitus maksetaan vasta projektin päättymisen jälkeen.
- Maakuntauudistuksen myötä kunnan perustehtävät osin muuttuvat ja kuntiin syntyy uudenlaisia osaamistarpeita, kun tehtäväkenttä osin uudistuu. Kunnan osallisuus- ja yhteisöroolin korostuessa sekä kehittämis- ja teemaverkostojen käyttöönoton myötä on osallisuuden edistämiseen osoitettava lisäresursseja.
 - Vuoden 2017 ensimmäiseen osavuosikatsaukseen valmistellaan esitys henkilöresurssin lisäyksestä kehittämisverkostojen ja teemaverkostojen koordinointiin.

Verkostojen toimintatavat ja niiden välinen yhteistyö sekä yhteydenpito kuntaorganisaatioon

- Verkostojen toiminta- ja työskentelytavat muotoutuvat verkostojen toiminnan käynnistymisen ja vakiintumisen myötä. Toimintatavat voivat myös erota eri verkostojen välillä.
- Verkostojen välinen yhteydenpito ja tiedonvaihto varmistetaan avoimuudella ja sähköisiä kanavia hyödyntäen.
- Verkostot voisivat myös säännöllisesti (esimerkiksi kerran puolivuositain tai vuosittain) pitää yhteisiä neuvonpitoja, jotka kokoaisivat yhteen kaikki kehittämisverkostot, teemaverkostot, asukkaat, luottamushenkilöt, kuntapalveluiden edustajat, sekä järjestöjen, yritysten ja sidosryhmien edustajat (esim. seurakunta ja poliisi).
- Kunnan osallisuus- ja verkostokoordinaattorilla on keskeinen rooli tiedonkulun ja yhteistyön varmistamisessa.

Verkostomallin kehittäminen ja toimivuuden arviointi

- Kehittämisverkostot ja teemaverkostot korvaavat nykyiset keskustojen kehittämistoimikunnat.
- Verkostomalli on Tuusulalle uusi ja sen toimivuutta käytännössä onkin syytä tarkastella säännöllisesti ja tehtyjen havaintojen perusteella kehittää edelleen ketterästi kokeillen.
- Käynnistyvän valtuustokauden puolivälissä tehdään arvio uuden johtamisjärjestelmän toimivuudesta ja samassa yhteydessä myös verkostojen toimivuutta tulee arvioida.
- Verkostomallia kehitetään vuoden 2017 aikana VM:n Digikuntakokeilun puitteissa ja tuella yhteistyössä Kouvolan kanssa
 - Tavoitteena aluedemokratiamallin (Kouvola) ja kehittämisverkostomallin (Tuusula) toimivuuden testaaminen yhteiskehittämisessä, toimintamallien arviointi ja jatkokehitys

Eroavuudet verkostojen ja nykyisten toimikuntien välillä

	Nykyinen kehittämistoimikunta	Kehittämisverkosto	Teemaverkosto
Jäsenet	Kunnanhallituksen toimikaudeksi poliittisesti nimetyt henkilöt	Avoin verkosto kaikille halukkaille (mm. seurat, järjestöt, yhdistykset, yritykset, kuntalaiset jne.)	Tietystä asiasta/kokonaisuudesta ja sen kehittämisestä kiinnostuneet
Avoimuus	Suljetut kokoukset noin kerran kuukaudessa. Esityslistat ja pöytäkirjat kunnan verkkosivuilla jälkikäteen.	Tapaamiset avoimia, työskentelyä somessa ja verkossa sähköisellä alustalla. Viestintä avointa ja läpinäkyvää.	Lähtökohtaisesti avointa toimintaa
Toimintatapa	Kokoukset	Monimuotoinen: tapaamisia eri foorumeilla (fyysisiä ja virtuaalisia), projekteja, tapahtumia, lausuntoja, asiakasraatina toimimista jne.	Projektiluonteinen yli kylä/kuntakeskus/kuntarajojen, mutta voi myös toimia kehittämisverkoston sisällä
Johtaminen	Kunnanhallituksen alainen	Kunnanhallitus asettaa Pormestari/valtuuston puheenjohtaja johtaa verkostoja	Syntyvät ad hoc – kunta ei rajoita verkostojen määrää tai niiden muodostamista
Puheenjohtajuus	Nimetty puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja	Avoimen haun kautta löytynyt ydintiimi	Verkosto päättää itse organisoitumisestaan
Koordinointi	Jokaisella on oma nimetty oti-sihteerit (4 eri henkilöä, jokaiselle maksetaan 200€/kk)	Verkosto ja kunnan palkkalistoilla oleva osallisuus- ja verkostokoordinaattori	Teemaverkosto ja kunnan palkkalistoilla oleva osallisuus- ja verkostokoordinaattori
Palkkio	Kokouspalkkiot jäsenille ja oti-palkkio sihteerille	Ei rahapalkkiota verkostossa toimimisesta	Ei rahapalkkiota verkostossa toimimisesta

Miten ydintiimi valitaan ja nimetään?

- Avoimella hakumenettelyllä - samalla näkyvyyttä uudistukselle ja innostusta osallistua
 - Lähestytään kuntalaisia, seuroja, yhdistyksiä, järjestöjä yrityksiä jne. ja kerrotaan uusista verkostoista sekä mahdollisuudesta osallistua toimintaan
 - Julistetaan avoin haku ydintiimin jäseneksi
 - Ei rajoiteta ydintiimin kokoa – annetaan tiimin löytää omat tapansa järjestäytyä, työskennellä ja viestiä
 - Poliittisilla mandaateilla ei valita ketään - yhteiskunnallinen aktiivisuus hyödyttää verkostoa!
 - Hyödynnetään eri viestintäkanavia, jotta tavoitetaan mahdollisimman moni (some-kanavat, lehtijuttu, kirje, kunnan www-sivut jne.)
 - Avoimen haun kautta saadaan näkyvyyttä ja tunnettuutta verkostoille ja uudelle toimintatavalle
- Kuinka pitkäksi aikaa?
 - Ei rajoiteta toiminta-aikaa – verkostossa voi olla aktiivinen tai passiivinen juuri niin kauan kuin se tuntuu mielekkäältä

Kokouspalkkiot?

- Kokouspalkkioita ei makseta
- Kokouspalkkioihin käytetty raha käytetään palkatun koordinaattorin palkkakuluihin -> lisätään vaikuttavuutta

Resursointi?

Perustetaan osallisuus- ja verkostokoordinaattorin toimi 1. osavuositarkastuksen yhteydessä

- Toimenkuvaa valmistellaan
- Talon sisältä joku? Jos ei – avoimeen hakuun!
- Kustannus katetaan nykyisistä määrärahoista
 - nykyisten oto-sihteerien palkkioista $4 * 200\text{€}/\text{kk} * 12 + \text{sivukulut} = 9600\text{€}/\text{vuosi} + \text{sivukulut}$
 - sekä kokouspalkkioista $\approx 4 \text{ toimikuntaa} * 54 \text{ €}/\text{hlö} * 11 \text{ hlö} * 7 \text{ kokousta} + 200\text{€ vuosipalkkio}/\text{hlö}$
 - $4158\text{€ (kokoukset)} + 2200\text{€ (vuosipalkkio)}/\text{toimikunta} = 6358 \text{ €}/\text{v}/\text{toimikunta} + \text{sivukulut}$
 - Eli 4 toimikunnan osalta $4 * 6358 \text{ €} = 25\,432 \text{ €}/\text{vuosi} + \text{sivukulut}$
 - Eli yhteensä $35\,032\text{€} + \text{sivukulut}$

Toimintaraha/vuosi – nostetaan tasoa hieman ja kannustetaan hakemaan ulkopuolista rahoitusta

- Vuonna 2017: $2500\text{€}/\text{toimikunta}/\text{vuosi}$ (yhteensä $10\,000\text{€}$)
 - 1. osavuositarkastuksen yhteydessä lisämääräraha verkostojen toimintarahaan?
- Vuodelle 2018 budjetoidaan $x \text{ €}/\text{verkosto}$
- Lisäksi ketterän kehittämisen raha teemaverkostojen ja projektien toteutukseen
- Kannustetaan verkostoja hakemaan rahoitusta esim. EMO ryiltä sekä joukkorahoitusta hyödyntäen

Verkostojen viestintä ja toiminnan avoimuuden varmistaminen

- Verkostojen viestintä hoidetaan monikanavaisesti sosiaalista mediaa ja verkkopalveluita hyödyntäen
 - Käytetään alustoja joilla kuntalaiset jo ovat
 - Osallisuus- ja verkostokoordinaattori dokumentoi ja viestii aktiivisesti verkostojen toiminnasta kunnan verkkopalvelussa ja some-kanavilla – julkisen rahan käytön läpinäkyvyys
 - Avoimuudella innostetaan toimijoita mukaan verkostoon – pöhinää!

Mahdollistava toimintakulttuuri ja toimintatavat kunnan sisällä

- Luodaan uutta toimintakulttuuria ja –käytäntöjä kunnan sisällä
 - Kokeilutoiminta, osallisuusmalli ja siinä rakennettava osallisuuden työkalupakki: asiakas- ja asukasraadit yms.
- Ketteröitetään toimintaa niiltä osin kuin se on tarpeellista (esim. lupakäytännöt)
- Osallisuus- ja verkostokoordinaattori apuna koneiston syövereissä

Osallistavan budjetoinnin käyttöönottoon tukea tutkimushankkeesta

- Kokeillaan osallistavan budjetoinnin käyttöönottoa Tackling Biases and Bubbles of Participation –tutkimushankkeen kautta, jonka haussa Tuusula on mukana
- asiantuntija-apua tarjolla kunnalle tutkimushankkeen puitteissa

Valtiovarainministeriön Digikuntakokeilu – kokeilukaverit Tuusula ja Kouvola

- Hyödynnetään VMn tarjoama, kunnalle ilmainen, asiantuntija-apu verkostojen toiminnan käynnistämiseen
- Toimintamallin käynnistys ja jalkautus – tarkempi suunnitelma



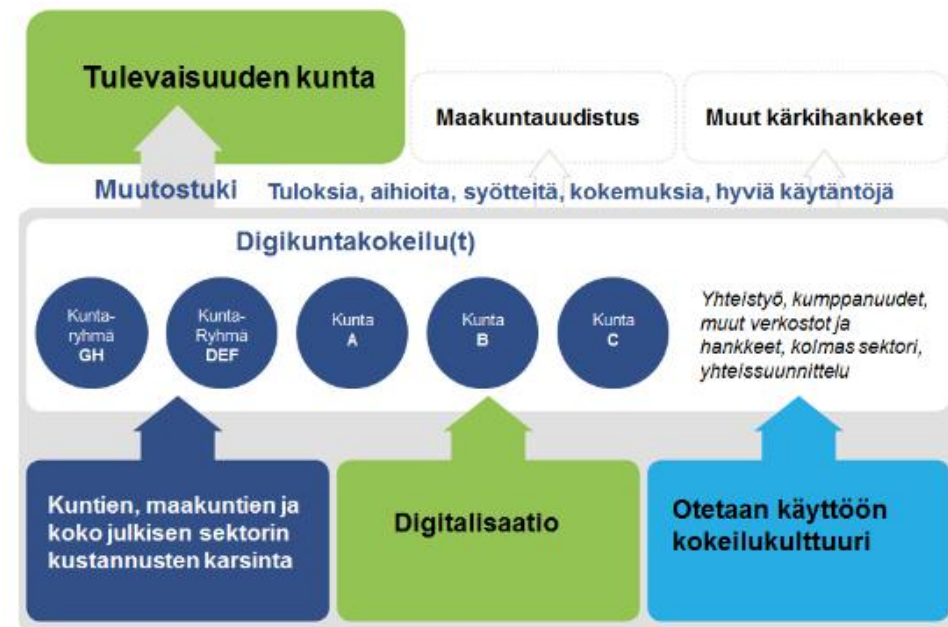
Osallistava budjetointi käyttöön kokeilun kautta

- Tuusula on mukana Tackling Biases and Bubbles of Participation -tutkimushankkeen haussa
- Haun yhtenä osana Deliberatiivisen demokratian instituutti tukee osallistavan budjetoinnin kokeiluja.
- Tutkimushankkeen kannalta kiinnostavinta on, miten marginalisoituja ryhmiä saataisiin houkuteltua OB-prosessiin mukaan.
- Pakettiin kuuluu:
 - Deliberatiivisen demokratian instituutti tarjoaa asiantuntija-apua ja työpajojen toteutusta osallistavan budjetoinnin kokeiluihin 2-3 kunnalle
 - osallistavan budjetoinnin tutkimus- ja kehittämispäivät marraskuussa viikolla 47 Kuntatalolla, alustavasti tulossa puhujia mm Pariisin osallistavasta budjetoinnista (ulkomaisia asiantuntijoilta voi tilata työpajan omaan kuntaan seuraavana päivänä).
 - Kuluttajatutkimuskeskus tekisi arviointia kokeilusta, tulokset saatte käyttöön
- Kunnan tulee itse järjestää ja budjetoida osallistavan budjetoinnin kokeilu.
- Toteutukseen on tarjolla asiantuntija-apua ja apua työpajojen toteutukseen.

Digikuntakokeilusta puhtia verkostojen käyttöönottoon

- Valtiovarainministeriön hallinnoimassa Digikuntakokeilussa kehitetään kunnan palveluita ja toimintatapoja kokeilukulttuuria hyödyntämällä.
 - Samalla edistetään kokeilukulttuurijattelua ja -asennetta, kuntien verkostoitumista sekä asiakaslähtöistä toiminnankehittämistä kuntasektorilla.
- Digikuntakokeilun tavoitteena on edistää kuntien palveluiden tuotanto- ja toimintatapojen ennakkoluulotonta, kuntalaisten hyvinvointia parantavaa ja tulevaisuussuuntautunutta kehittämistä sekä parantaa asiakkuuden johtamisen edellytyksiä.
 - Tähtäimenä on lisäksi antaa muutostukea tulevaisuuden kuntaa rakennettaessa.
- Digikuntakokeilun tavoitteena on lisäksi aikaansaada näyttöön perustuvaa säästöä mutta myös hillitä kuntien kustannusten kasvua digitalisaatiota hyödyntämällä.
- Tuusula on mukana digikuntakokeilussa
 - Kunta saa käyttöönsä VMn kilpailuttamaa asiantuntija-apua kokeilujen toteuttamiseen

Digikuntakokeilu ja hallitusohjelma

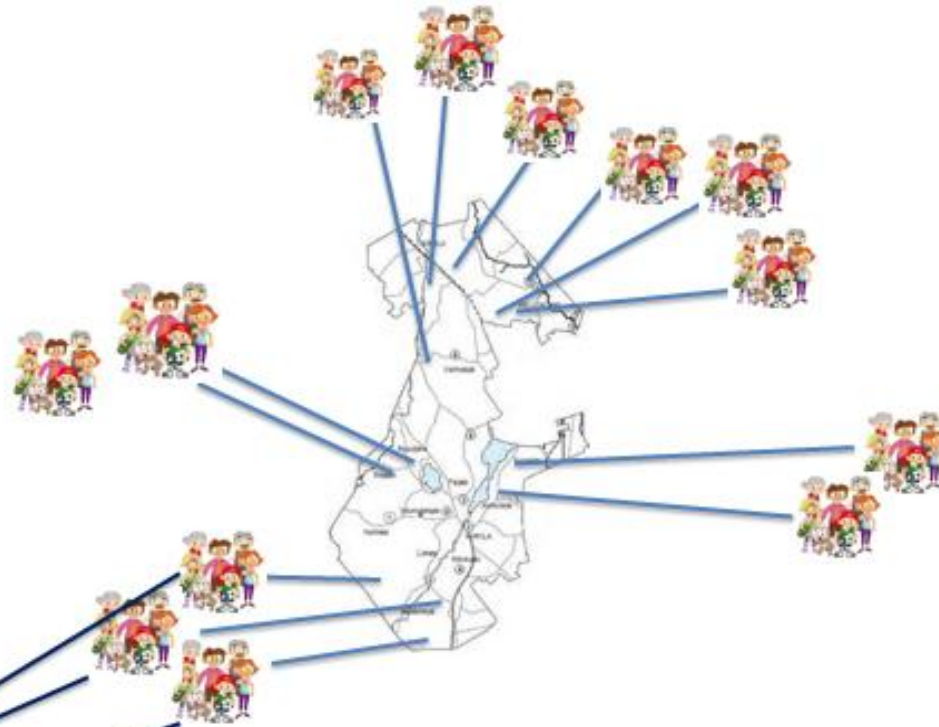


Syksyllä 2016 käynnistetty Digikuntakokeilu on osa sekä Kuntien, maakuntien ja koko julkisen sektorin kustannusten karsinta -reformia että Digitalisoidaan julkiset palvelut ja Otetaan käyttöön kokeilukulttuuri² -kärkihankkeita.

Kokeilukaverit Tuusula ja Kouvolalla

- Tuusulalla ja Kouvolalla on molemmilla halu kokeilla alueellisten verkostojen/alueparlamenttien toiminnan käynnistämistä
- Tavoitteena alueellisen demokratian vahvistaminen, yhdessä tekeminen ja yhteiskehittäminen
- Asiantuntija-apuna Tuusulalla ja Kouvolalla DemosHelsinki
- Kokeilu tehdään VMn digikuntakokeilun siipien suojassa ja sitä verkostoa hyödyntäen
- Kokeilu aika huhtikuu – syyskuu
- Johtopäätökset ja linjaukset vuodelle 2018 lokakuussa talousarvioesityksen yhteydessä

VM/2350/02.07.00/2016 Digikuntakokeilun menetelmäosaamisen hakulomake		Pvm:		
1	Menelmäosaamista hakeva digikuntakokeilun kunta tai kunnat:	Tuusulan kunta yhteistyössä Kouvolan kanssa		
2	Muut tilaisuuteen osallistuvat tahot: järjestöt, yritykset, oppilaitokset ja muut tahot:	Kokeiluun osallistetaan 1.6.2017 perustettavat alueelliset kehittämisverkostot. Kehittämisverkostot ovat kaikille avoimia aluedemokratian, yhdessä tekemisen ja yhteiskehittämisen foorumeita. Mukaan toivotaan aktiivisia asukkaita, yhdistyksiä, järjestöjä ja yrityksiä. Kehittämisverkostoa on neljä ja mukaan otetaan kiinnostuksen mukaan 1-4 verkostoa.		
3	Digikuntakokeilun tavoite:	Kehittämisverkostojen toimivuuden testaaminen yhteiskehittämisessä		
4	Digikuntakokeilun toimenpiteet:	Alueellisten kehittämisverkostojen kokoaminen Kokeilun Kick off Kesän kehittämisteeman ja toteutustapojen ideointi kokeilualueille Yhteisen idean ja tavoitteen toteutus Kehittämistyön ja aluetoiminnan arviointi		
5	Mistä neljästä teemasta haette asiantuntijaa:	1) Kokeiluosaaminen ja kokeilukulttuurin edistäminen () 2) Osallistumisen ja vaikuttamisen tuki (x) 3) Palvelumuotoilu ja asiakaslähtisyys () 4) Arviointi ()		
6	Suunniteltu ajankohta ja paikka (maininta jos toteutus webinaarina):	Sitouttaminen ja käynnistäminen (huhti-toukokuu) Toteutus (kesä-syyskuu) Arviointi ja jatko-toimenpide-esitykset (lokakuu) ja johtopäätökset vuodelle 2018 talousarvioesityksen yhteydessä (lokakuu)		
7	Kuvaile, minkälaiseen problematiikkaan kaipaatte asiantuntijan tukea tässä tilaisuudessa? Mitä asiantuntijalta odotatte?	Kunnanvaltuusto hyväksyi kehittämisverkostojen periaatteet ja linjaukset 6.6.2016 ja 7.12.2016 päätöksissään. Kunnanhallitus päättää kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä keväällä 2017. Tuusulan vuoden 2017 strategisina tavoitteina on kokeilutoiminnan käyttöönotto ja sen edistäminen. Tämä kokeilu tukisi kehittämisverkostojen käyttöönottoa ja kokeilukulttuurin edistämistä. Tässä aikataulussa kokeilu halutaan tehdä aidosti kokeiluna, jossa kuitenkin syntyy myös konkreettista. Siihen kaipaamme asiantuntija-apua.		
8	Yhteyshenkilön yhteystiedot:	heidi.hagman@tuusula.fi 0403143052		



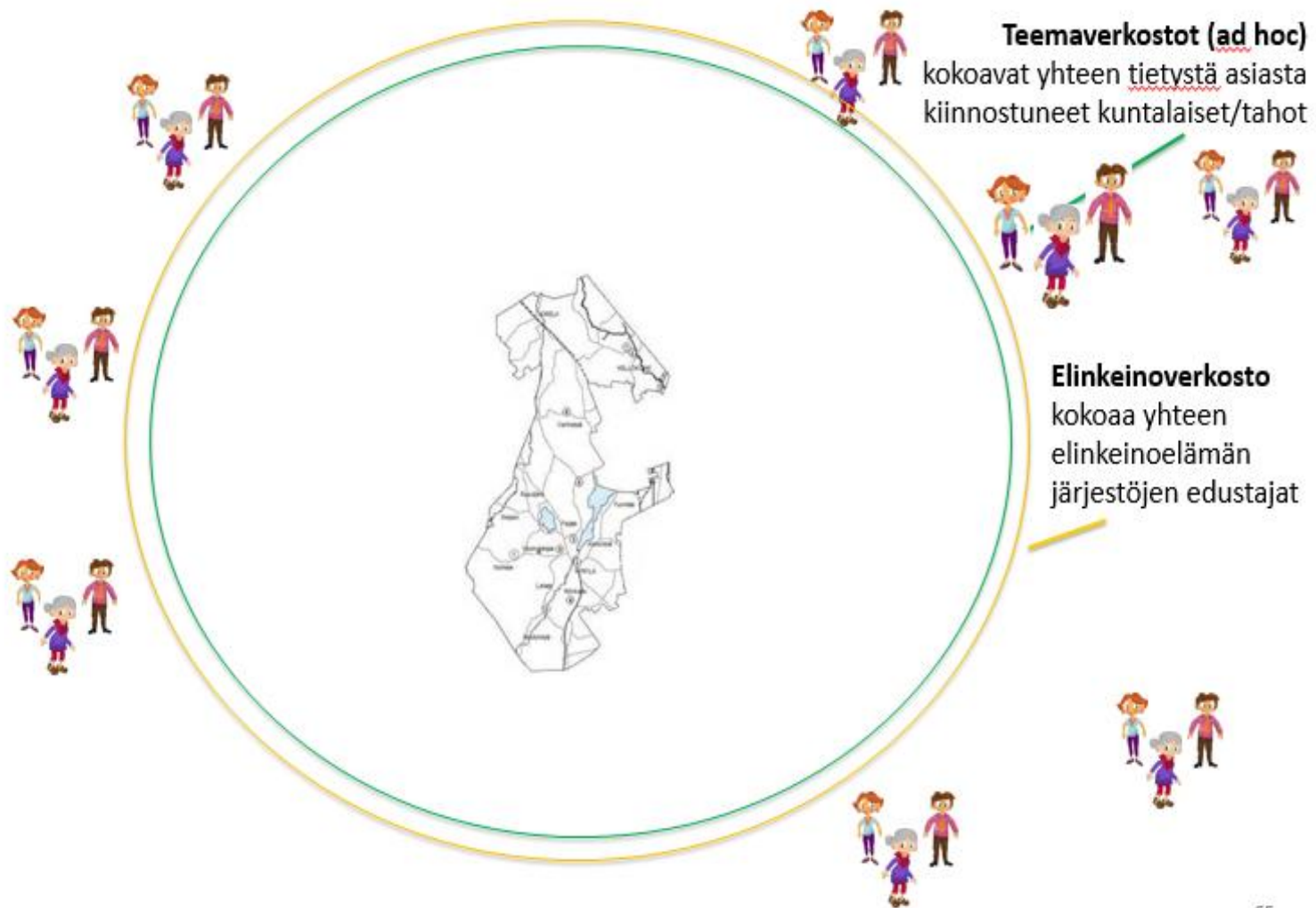
- Kylätoimikunnat**
kokoavat yhteen
- Kyläläiset eri rooleissaan
 - Laativat kehittämis-/toimintasuunnitelmat

**Alueelliset
kehittämisverkostot (4kpl)**

kokoavat yhteen paikalliset
aktiivit

- Kuntalaiset
- Yhdistyksistä,
seuroista,
järjestöistä
- Yrityksistä
- Kylistä/
kylätoimikunnista
- Laativat
kehittämis/
toiminta-
suunnitelman





Alueelliset

kehittämiskerhot (3-4kpl)

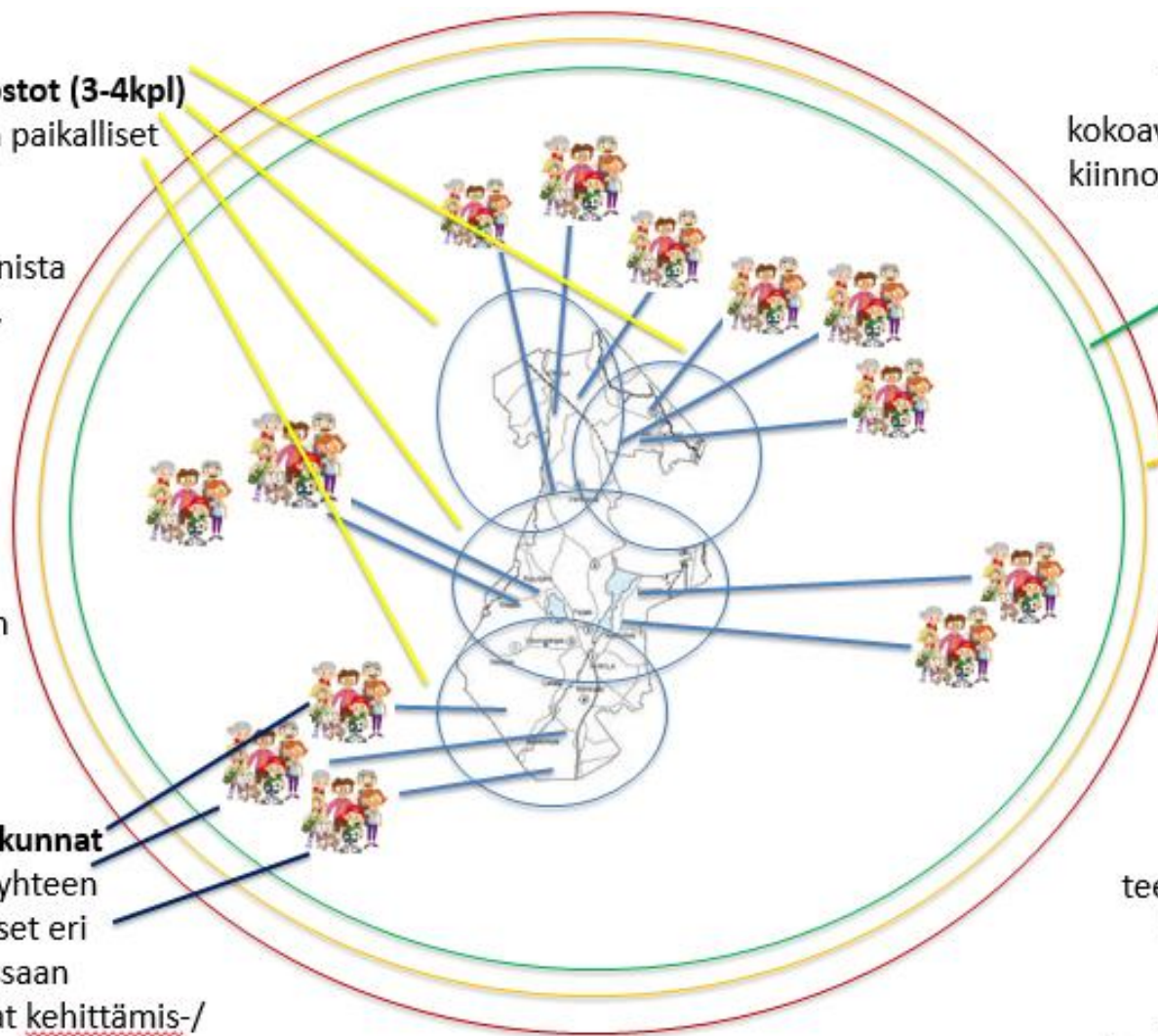
kokoavat yhteen paikalliset
aktiivit

- Kylistä/
kylätoimikunnista
- Yhdistyksistä,
seuroista,
järjestöistä
- Yrityksistä
- Laativat kehittämis-/
toiminta-
suunnitelman

Kylätoimikunnat

kokoavat yhteen

- Kyläläiset eri
rooleissaan
- Laativat kehittämis-/
toimintasuunnitelmat



Teemaverkostot (ad hoc)
kokoavat yhteen tietystä asiasta
kiinnostuneet kuntalaiset/tahot

Elinkeinoverkosto

kokoaa yhteen
elinkeinoelämän
järjestöjen edustajat

Verkostojen yhteinen neuvonpito

kokoaa yhteen kaikki
kehittämiskerhot,
teemaverkostot, asukkaat,
luottamushenkilöt sekä
järjestöjen, yritysten ja
sidosryhmien edustajat
(esim. seurakunta ja poliisi)

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Talous- ja tietohallinto	
Tulosyksikkö	Strateginen suunnittelu ja kehittäminen	
NIMIKE	Yhteisömanageri (tai vaihtoehtoisesti yhteisökoordinaattori)	
Hinnoittelu <small>kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista</small>	Palkkaryhmä	Palkkahinnoittelu (euro) noin 3000€/kk täsmentyy työn vaativuuden arvioinnin yhteydessä
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.6.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika <small>kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista</small>	yleistyöaika 38,75h	
Kelpoisuusehdot <small>Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta</small>	Soveltuva korkeakoulututkinto	
Tehtävät ja valtuudet	<p>Yhteisömanageri vastaa kehittämisverkostojen, teemaverkostojen ja elinkeinoverkoston käytännön toiminnasta ja sen kehittämisestä. Hän toimii yhteyksien ja kumppanuuksien luojana, ylläpitäjänä ja laajentajana rakentaen yhteistyötä asukkaiden, 3. sektorin toimijoiden, yritysten ja elinkeinoelämän sekä kuntaorganisaation ja muiden sidosryhmien välille. Hän toimii yhteiskehittämisen mahdollistajana, toimenpiteiden ja projektien edistäjänä sekä toimintatapojen uudistajana yhteistyössä muun kuntaorganisaation kanssa.</p> <p>Yhteisömanageri tuntee erilaisten rahoitusmallien hyödyntämisen mahdollisuudet ja auttaa verkostoja hyödyntämään niitä.</p> <p>Hän tukee eri tavoin kuntalaisten omaehtoista toimintaa, verkostoissa syntyvien projektien toteuttajia</p>	

	<p>ja projektien läpivientiä aikaansaaden yhteistä tekemistä ja pohinaa. Hän on mukana koordinoimassa vapaaehtoistoimintaa. Yhteisömanageri rakentaa myös kuntaorganisaation sisäistä yhteistyötä ja on mukana uudistamassa toimintatapoja.</p> <p>Yhteisömanageri on verkostojen koordinoija, välittäjä, koollekutsuja, valmistelija, organisoija, viestijä ja fasilitaattori. Toiminnallaan hän vahvistaa lähivaikuttamisen ja uudenlaisten toimintamallien kehittämisestä ja käyttöönottoa. Hänellä on vahva viestinnän osaaminen ja hän hallitsee sähköisten alustojen ja kanavien sekä sosiaalisen median hyödyntämisen viestinnässä ja yhteydenpidossa.</p> <p>Hän organisoii vuorovaikutteisia tilaisuuksia ja asukasyhteistyötä kuntalaisten, verkostojen ja kuntaorganisaation kanssa edistämällä eri tahojen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.</p>
Muut perustelut	<p>Uudistunut kuntalaki, kuntien muuttuva toimintakenttä</p> <p>1.6. käyttöönotettavien kehittämis-, teema ja elinkeinoverkostojen koordinointi, asukasyhteistyö, yhteistyö 3. sektorin toimijoiden, yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa.</p> <p>Lähidemokratian ja sukaslähtöisyyden edistäminen (kuntalaisten illat, erilaiset yleisötilaisuudet jne) ja osallisuuden lisääminen.</p> <p>Vapaaehtoistyön koordinointi.</p>