



TUUSULA

Tuusulan järjestösuunnitelma 2021-2025

Kunnanhallitus 10.5.2021

Heidi Hagman, kehittämisspäälikkö

Marjo-Kaisa Konttinen, osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori

Järjestösuunnitelma rakentaa kunnan ja 3. sektorin kumppanuutta

Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla (Kuntalaki 1§). Kunta ei kuitenkaan ole tehtävässään yksin. Asukkaiden hyvinvointi ja hyvinvoinnin vahvistamisen edellytykset rakentuvat yhteistyössä eri toimijoiden ja yksilön itsensä kanssa.

Tuusulan kuntastrategian valtuustokauden 2017-2021 tavoitteena on edistää tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista (valtuustokauden tavoite 7.) ja olla edelläkävijä osallisuuden edistämässä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojaan, kehittämällä kumppanuuksia ja verkostojohtamista (valtuustokauden tavoite 30). Yksi keskeisimmistä kumppaneista asukkaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämässä on 3. sektorin toimijat: järjestöt, yhdistykset ja seurakunnat.

Tuusulassa toimii noin 500 järjestöä, yhdistystä ja seurakuntaa. Näistä noin puolet on antanut tietonsa kunnan yhdistysrekisteriin. Järjestöt, yhdistykset ja seurakunnat edistävät toiminnassaan asukkaiden osallisuutta ja yhteisöllisyyttä, mahdollistavat harrastus- ja vapaaehtoistoimintaa, tuottavat erilaisia palveluita ja edistävät asukkaiden terveyttä, hyvinvointia ja työllisyyttä.

Tuusulan kunta ja alueella toimivat 3. sektorin toimijat tekevät yhteistyötä monella saralla monin eri tavoin. Kunnan ja 3. sektorin toimijoiden yhteistyöfoorumina toimii mm. järjestöfoorumi, jonka koollekutsujana kunta toimii. Foorumi kokoontuu kahdesti vuodessa rakentamaan kunnan ja 3. sektorin toimijoiden yhteistyötä. Järjestöfoorumin lisäksi Tuusulassa järjestetään mm. sote-järjestöjen Järjestötrefejä yhteistyössä Keski-Uudenmaan yhdistysverkoston kanssa, kunnan kulttuuritoimen ja kulttuurijärjestöjen Kulttuurikahvilaa sekä kunnan vapaa-aikapalveluiden ja urheilu- ja liikuntaseurojen säännöllisiä yhteistyötapaamisia. Tuusulassa tiivistä syksyllä 2020 järjestöyhteistyön koordinoimista ja perustettiin tiimi. Tiimiin nimettiin eri yhdistyskategorioiden vastuu- ja yhteyshenkilöt. Tiimiä koordinoidaan kuntatoimialan osallisuustyön yksiköstä.

Tuusulassa on myös toteutettu järjestökysely sekä työskennelty yhdessä kyselyssä nimettyjen kehittämiskohteiden parissa Järjestöfoorumissa. Tuusulassa toimivat järjestöt nimesivät toiminnan haasteiksi toimintatiloihin liittyvät vaikeudet, aktiivisia toimijoiden löytäminen, jäsenmäärän lisäämiseen ja jäsenhankintaan liittyvät haasteet. Myös taloudelliset resurssit ovat useissa yhdistyksissä riittämättömät.

Koronaepidemia on vaikuttanut järjestökenttään ja suunnitelma vaikutuksista toipumiseen on tarpeen tehdä yhdessä järjestötoimijoiden kanssa.

TUUSULA

Elämisen taidetta.

Järjestöt Tuusulan kuntastrategiassa

7. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista.

- Kouluterveyskyselyn tulokset
- Koettu terveys (valitut ikäryhmät)
- Lasten harrastuneisuus
- Koko perheen tapahtumat, tapahtumien määrä
- Varhaiskasvatukseen osallistumisen aste
- Sairastavuusindeksi
- Yksinäiseksi tuntevien osuus (laaja-alaiset terveystyöryhmät, kuntakohtainen koonti)
- Järjestötoimintaan osallistuvien määrä
- **Työttömyysaste**
- Pitkäaikaistyöttömien määrä
- Kunnassa asuvien maahanmuuttajien työllisyysaste ja aktiivisuus
- Maahanmuuttajille suunnattujen palveluiden toteutuminen (Koto-mittari)
- Kotona asuvien 75 + tuusulalaisten osuus

Valtuustokauden tavoitteet 7. ja 30

30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämisessä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostojohtamista.

- **Osallisuuden eri osa-alueiden edistyminen**
- Yhteisöllisen toiminnan muotojen ovat lisääntyminen
- Kehittämisen verkostojen esittämät ja toteuttamat toimenpiteet
- Yhteistyö 3. sektorin kanssa
- Kuntalaislähtöinen palveluiden kehittäminen
- Osallistuvan budjetoinnin prosessien ja käyttäjien määrä sekä osuus kunnan talousarviosta

Järjestösuunnitelma Tuusulassa

Strategian vuoden 2020 tavoitteet (valtuustotaso)

30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämässä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostojohtamista.			
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
30.1 Kehitämme osallistuvaa budjetointia tavoitteena saada yhä useampi osallistumaan prosessiin. Luomme mallin, jolla erityisryhmien osallisuutta parannetaan.	<ul style="list-style-type: none"> Luomme edellytyksiä erityisryhmien ja syrjäytymisvaarassa olevien asukkaiden osallistumiselle ja sen lisääntymiselle selkokielistä materiaalein ja jalkautamalla erityisryhmien pariin 	Kansliapäällikkö Kuntatoimialan kehittämispäällikkö	
30.2 Viemme käytäntöön järjestöstrategian linjaukset ja käynnistämme vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin.	<ul style="list-style-type: none"> Tuemme kehittämisverkostojen ja järjestöjen yhteistyötä Organisoimme vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin 	Kansliapäällikkö Kuntatoimialan kehittämispäällikkö	

Järjestöt ja yhdistykset Tuusulassa

PRH:n tietokannassa on Tuusulan kotipaikkakunnaksi ilmoittanut 498 rekisteröityä yhdistystä. Lisäksi Tuusulassa toimii lukuisia rekisteröimättömiä ja ylikunnallisia järjestöjä ja yhdistyksiä sekä asukkaiden vapaita yhteenliittymiä.

Tuusulan omaan yhdistysrekisteriin on ilmoitettu 246 yhdistystä, joista

- 8 eläkeläisyhdistystä
- 26 kansanterveysyhdistystä
- 15 koti- ja kouluyhdistystä
- 15 kotiseutu- ja asukasyhdistystä
- 29 kulttuurijärjestöä
- 45 liikunta- ja urheiluseuraa
- 9 maanpuolustusjärjestöä
- 2 mielenterveysyhdistystä
- 11 nuorisoyhdistystä
- 16 poliittista yhdistystä
- 5 yrittäjäyhdistystä
- 65 muuta yhdistystä

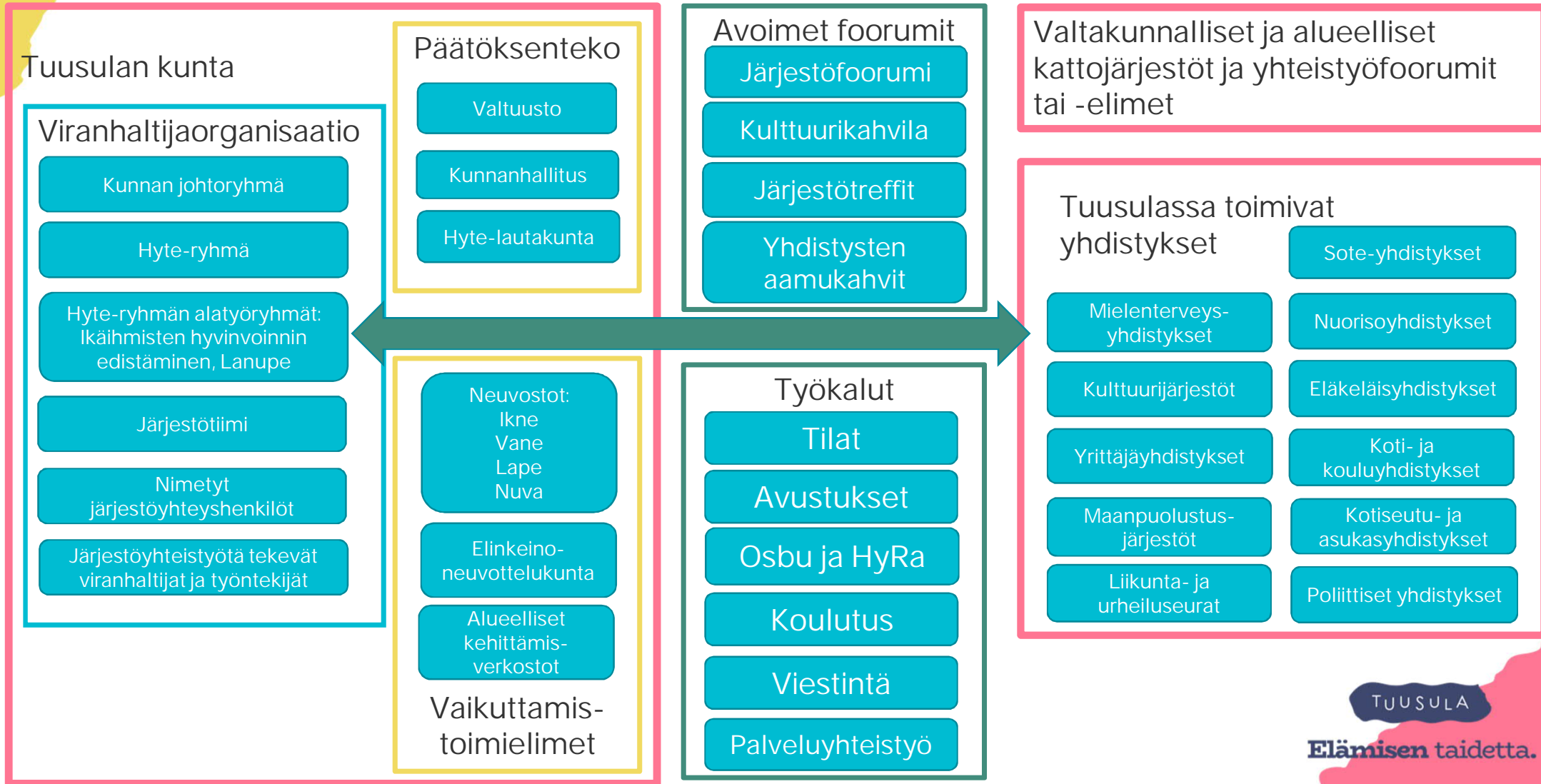
Osa yhdistyksistä on liitetty useampaan yhdistyskategoriaan.



TUUSULA

Elämisen taidetta.

Järjestöyhteistyön rakenteet Tuusulassa



Tuusulan järjestösuunnitelman valmistelu

- Järjestösuunnitelmassa on tietoa Tuusulan alueella toimivista järjestöistä.
- Suunnitelma sisältää järjestöjen yhteisen tavoitteet ja toimenpideohjelman tuleville vuosille.
- Se toimii myös työkaluna järjestöjen toimintaedellytysten vahvistamiseksi ja yhteistyön edistämiseksi, kunnan ja järjestöjen kumppanuuden rakentamiseksi, sekä elinvoiman ja monitahoisen osallisuuden ja hyvinvoinnin tuottamiseksi.
- Järjestösuunnitelmaa on valmisteltu
 - Syksyllä 2019 Järjestöfoorumissa
 - Syksyllä 2019 tehdyn järjestökyselyn vastausten perusteella
 - Talvella 2020 Järjestöfoorumissa
 - Poikkeusajan Erätauko-dialogissa kesällä 2020

Työstämistä jatkettiin

- Syksyllä 2020 järjestötreffeillä
- Neuvostojen kokoontumisissa elo-syyskuussa 2020.
- Järjestötiimissä syksyllä 2020
- Kunnan johtoryhmä, toimialueiden johtoryhmät, lautakunnat ja neuvostot lausuiivat suunnitelmasta talvella 2021

TUUSULA

Elämisen taidetta.

Järjestösuunnitelman sisältö

- Järjestösuunnitelman lähtökohdat kuvaa strategiaperustan, Tuusulan hyvinvointisuunnitelman, alueellisen hyvinvointisuunnitelman ja osallisuusmallin yhteyden järjestösuunnitelmaan
- Järjestöt ja niiden toiminta sisältää järjestöjen kuvauksen ja toiminnan Tuusulassa
- Järjestöyhteistyö Tuusulassa 2020 kuvaa mm. järjestöyhteistyön rakenteita kuten edustuksellisia ja avoimia yhteistyöfoorumeita sekä työkaluja.
- Vapaaehtoistoiminta Tuusulassa on kuvaus vapaaehtoistoiminnasta ja sen koordinaatiosta.
- Järjestöjen nimeämät toiminnan haasteet, vahvuudet ja heikkoudet sekä tukitarpeet vuonna 2020
- Järjestösuunnitelman tavoitteet 2021-2025
- Suunnitelman toteutus ja seuranta

An aerial photograph of a large, frozen lake during a sunset. The sky is filled with soft, orange and yellow light, transitioning into a darker blue. The lake's surface is covered in a thick layer of snow and ice, with some darker patches visible. The shoreline on the right is densely forested with evergreen trees, some of which are covered in snow. The overall scene is serene and captures a winter landscape.

TUUSULA

Järjestöjen nimeämät toiminnan haasteet, vahvuudet ja heikkoudet sekä tukitarpeet vuonna 2020

Tuusulalaisten järjestöjen nimeämiä toiminnan haasteita

Toimintatiloihin liittyvät vaikeudet

- Yhdistykset tarvitsevat tiloja toiminnalleen. Tilatarpeet ovat erilaisia riippuen toiminnan luonteesta.
- Salivuoroja/harjoitustiloja ja säilytystilaa riittämättömästi saatavilla tai hinnat ovat liian korkeita
- Tietoa tiloista on vaikea löytää
- Timmi-varausjärjestelmää on vaikea käyttää

Aktiivisiin toimijoihin, jäsenmäärään ja jäsenhankintaan liittyvät vaikeudet

- Järjestöjen ja yhdistysten aktiiviset jäsenet ovat ikääntymässä ja toiminta jää entistä pienemmän joukon vastuulle.
- Uusien jäsenten ja yhdistysaktiivien mukaan saamisen tarve on suuri.
- Vapaaehtoisten aktiivisten asukkaiden puute
- Kohderyhmän tavoittamisen haasteet
- Aikuisten ja ohjaajien puute

Riittämättömät taloudelliset resurssit

- Kunta myöntää vuosittain avustuksia järjestöille yhteensä n. 250 000€
- Taloudelliset resurssit ovat usein kuitenkin riittämättömät (yleisesti rahavarojen puute, kalliit tilavuokrat, kunnan tuen väheneminen)
- Korotuspaineita jäsenmaksuissa toiminnan rahoittamiseksi
- Avoimuus avustusten jakamisessa.
- Pienten yhdistysten merkittävin rahoituksen lähde on kunta.
- Avustusten kriteereiden selkiyttäminen ja huomion kiinnittäminen toiminta-avustusten tasoon

Lähtötilanne
2020

Yhdistykset ovat kuvanneet toiminnan haasteita järjestökyselyssä ja järjestöfoorumissa

TUUSULA

Elämisen taidetta.

Järjestöjen tarvitsemia tukitarpeita 1/3

Toimintaedellytysten varmistaminen

- Tuki tila-asioissa
 - Tiloja saatavilla tasaisesti kaikkialla kunnassa
 - Edulliset työhuoneet, näyttely- ja kokoontumistilat saatavilla
 - Liikuntatilojen vuokrien kohtuullisuus
 - Kaappi- ja säilytystilaa saatavilla
 - Lisää vuoroja tiloihin
 - Tilavarausjärjestelmä on vaikea käyttää: opastusta käyttöön tai uusi ohjelma
- Taloudellinen tuki
 - Avustusten hakuajoista tieto yhdistyksille etukäteen
 - Osa yhdistyksistä haluaisi avustushaun jo vuoden lopussa, osa vasta keväällä.
 - Avustuskriteereihin pitäisi yhdistysten päästä vaikuttamaan.
 - Yhtenäisyyttä avustuskriteereihin tarvitaan, vaikuttamismahdollisuuksia voisi kehittää.
 - Avustusten priorisointi heikommassa asemassa oleville
 - Lisätään avustusresursseja
- Tukea lomakkeiden täytössä
 - Tukea vero- eläke- ja tulorekisteri-ilmoitusten tekemiseen
 - Tukea lupien hakemiseen

Lähtötilanne
2020
Yhdistykset ovat
kuvanneet
tarvitsemiaan
tukitarpeita
järjestökyselyssä ja
järjestöfoorumissa

TUUSULA

Elämisen taidetta.

Järjestöjen tarvitsemia tukitarpeita 2/3

Kuntatasoinen yhdistys- ja järjestötoiminnan koordinointi

- Keusoten muodostumisen myötä Sote-järjestöt ovat kokeneet olleensa hieman tuuliajolla
- Oikean vastinparin löytäminen kunnasta. Esim. asukasyhdistyksillä ei ole vastinparia kunnassa ollenkaan
- Kunnan sivulle selkeät yhteystiedot, keneen voi ottaa yhteyttä, kun tarvetta on
- Vapaaehtoistoiminnan koordinointi
- Kaivataan yhteisiä koordinoivia apuvoimia, joilla olisi mahdollisuus tukea järjestöjä päivätönsä.
- Yhdistysten aktiivien resurssit on sidottu oman perustoiminnan ylläpitämiseen.

Tukea viestintään ja markkinointiin

- Viestinnän yhdistysten suuntaan tulee olla tasavertaista
- Yhdistysten ja muiden toimijoiden tiedottaminen
- Kunnan antama viestinnällinen tuki
- Kohderyhmän tavoittaminen

Lähtötilanne
2020
Yhdistykset ovat
kuvanneet
tarvitsemiaan
tukitarpeita
järjestökyselyssä ja
järjestöfoorumissa

TUUSULA

Elämisen taidetta.

Järjestöjen tarvitsemia tukitarpeita 3/3

Tukitarpeet yhteistyön lisäämiseksi

- Lisätään yhdistysten välistä yhteistyötä esim. järjestämällä yhdistyksille tapaamisia
 - Yhteistyön lisääminen kunnan ja toimijoiden välillä
 - Kunta yhdistysten palvelujen ostajana tai asiakkaiden palveluihin ohjaajana
 - Kuntayhteistyössä yhdistysten tarpeiden kuunteleminen
 - Verkostoitumisen ja oma aktiivisuuden lisääminen myös kunnan suuntaan
 - Järjestetään koulutuksia/tapahtumia, joissa on mahdollisuus verkostoitua/sparrata muiden yhteisöjen ja kuntapäätäjien kanssa
 - Yhdistysten näkyvyyden ja löydettävyyden edistäminen
 - Kuntayhteistyössä uusien toimintatapojen ja voimavarojen kehittäminen
 - Yhteistyömahdollisuuksia (koulujen kerhotoiminta, talkoot, kyläjuhlat)
 - Muut tukitarpeet
- Arvostuksen lisääminen
 - Aktiivisuuden ja harrastamisen tukemisella ehkäistään sairauksia ja syrjäytymistä ja lisätään sosiaalista hyvinvointia

Lähtötilanne
2020
Yhdistykset ovat
kuvanneet
tarvitsemiaan
tukitarpeita
järjestökyselyssä ja
järjestöfoorumissa

TUUSULA

Elämisen taidetta.

Järjestöjen toiminnan vahvuudet ja heikkoudet

Järjestöjen toiminnan vahvuudet

- Jäsenistön tukeminen
- Hyvinvointiin ja terveyteen liittyvien toimintamallien kehittäminen ja toteuttaminen
- Kuntien tukeminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä
- Osallisuuden kokemusten ja osallistumisen mahdollisuuksien tarjoaminen
- Vertaistuen, vapaaehtoisuuden ja talkootyön organisointi ja koordinointi
- Monipuolisia ja ketteriä toimijoita
- Motivaatio ja intohimo toimintaan
- Osallisuuden lisääminen ja ihmisten kohtaaminen

Järjestöjen toiminnan heikkoudet

- Järjestötoimintaan tarvittaisiin uusia toimijoita kaiken ikäisistä ihmisistä
- Yhteistyön puute muiden toimijoiden kanssa
- Vapaaehtoisten määrän vähäisyys
- Resurssien puute

Lähtötilanne 2020

Yhdistykset ovat kuvanneet toiminnan vahvuuksia ja heikkouksia järjestökyselyssä ja järjestöfoorumissa

TUUSULA

Elämisen taidetta.

A festive night scene featuring children and a large, brightly lit Christmas tree. The tree is decorated with numerous white lights and green lights. The children are wearing winter clothing, including hats and jackets. The scene is set outdoors at night, with a dark background and some blurred lights in the distance. The overall atmosphere is warm and celebratory.

TUUSULA

Järjestösuunnitelman
tavoitteet 2021-2025



TUUSULA

Järjestösuunnitelman tulevaisuuden
visiona on, että

Tuusula on
Suomen järjestöystävällisin kunta

Askeleet matkalla Suomen järjestöystävällisemmäksi kunnaksi

1. Löydämme uusia toimintamuotoja

- Löydämme järjestötoimintaan mukaan uusia aktiivisia toimijoita
- Lisäämme koulutusta
- Parannamme ja lisäämme yhdistysten toiminnan näkyvyyttä
- Verkostoidumme ja yhdistämme toimintaa

2. Tuemme yhdistysten pysymistä toimintakykyisinä ja aktiivisina

- Pyrimme mahdollistamaan yhdistysten toiminnan siihen sopivissa tiloissa
- Tuemme yhdistyksiä jakamalla avustuksia ja myöntämällä maksuttomia tai edullisia tiloja yhdistysten käyttöön
- Lisäämme ja vahvistamme yhteistyötä, viestintää ja kolmannen sektorin toiminta- aluetta koskevaa koordinoitua
- Tuemme yhdistyksiä koronan jälkeiseen toimintaan palaamisessa

3. Tuemme järjestötoimintaa hyvinvoinnin, osallisuuden ja elinvoiman edistämässä

- Hyödynnämme yhdistystoimijoiden kokemusta, asiantuntijuutta ja saatavilla olevaa hyvinvointitietoa asukkaiden hyvinvoinnin edistämässä
- Teemme järjestöt näkyviksi kuntastrategiassa ja suunnitelmissa
- Solmimme kumppanuuksia ja lisäämme kolmannen sektorin toiminta- aluetta koskevaa koordinoitua
- Luomme vaikuttamiskanavia ja keskustelumahdollisuuksia

TUUSULA

Elämisen taidetta.

Löydämme uusia toimintamuotoja

Tavoitteet

Löydämme järjestötoimintaan mukaan uusia jäseniä ja yhdistysaktiiveja

Lisäämme koulutusta

Parannamme ja lisäämme yhdistysten toiminnan näkyvyyttä

Verkostoidumme ja yhdistämme toimintaa

Toimenpiteet

Kokoamme ja jalkautamme järjestöjen toiminta- ja viestintätapoja

Liitämme vapaaehtoistoiminnan osaksi toisen asteen opintoja

Kunta toimii kokoavana yhdistystoimijoiden koollekutsujana

Tarjoamme järjestöille koulutusta esim. talousasioihin, lupien hakemiseen, viestintään, yhdistystoimijoiden vastuisiin ja tehtäviin. Huomioimme muiden tahojen tarjoamat koulutukset.

Teemme järjestöjen kanssa yhteistyössä järjestötoiminnan vuosikellon

Hyödynnämme yhteisiä verkkoalustoja esim. tapahtumakalenteria yhdistysten toiminnan markkinoinnissa

Teemme yhteistyöhankkeita esim. perustamme yhteisen välinelainaamon

Vastuutaho

Järjestöt kuvaavat toimintatavat, joita jaetaan niitä esim. yhteisissä tapaamisissa

Kunnat ja järjestöt yhteistyössä

Avoimet foorumit

Kunnat ja järjestöt yhteistyössä

Järjestötiimi ja kunnan toimialueet, järjestöt

Järjestöt

Järjestöt ja kunta yhteistyössä

Seuranta

Jäsenten ja vapaaehtoisten määrä

Vapaaehtoistoiminta osana opetussuunnitelmaa

Toteutuneet koulutukset

Osallistuneiden määrä

Vuosikello on luotu

Yhdistykset käyttävät tapahtumakalenteria

Toteutuneet yhteistyöhankkeet

Päivitämme järjestösuunnitelmaa ja teemme järjestökyselyn joka toinen vuosi

Tuemme yhdistysten pysymistä toimintakykyisinä ja aktiivisina

Tavoitteet	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta
<p>Pyrimme mahdollistamaan yhdistysten toiminnan siihen sopivissa tiloissa</p>	<p>Huomioimme yhdistysten tilankäytön tarpeet palveluverkkosuunnitelmassa</p> <p>Etsimme yhdistyksen tarpeita mahdollisimman hyvin vastaavia tiloja</p> <p>Kartoitamme tilojen varaamiseen liittyviä järjestelmiä</p>	<p>Yhteistyössä palveluverkkotyöryhmien kanssa</p> <p>Järjestötiimi, osallisuustiimi ja yhdistykset</p> <p>Tilojen varaamiseen liittyvät tahot/toimialueet</p>	<p>Yhdistyksiä on kuultu palveluverkkotyössä</p> <p>Yhdistysten tarpeita vastaavien tilojen löytyminen</p> <p>Tilojen varaaminen on sujuvaa,</p>
<p>Tuemme yhdistyksiä jakamalla avustuksia ja myöntämällä maksuttomia tai edullisia tiloja yhdistysten käyttöön</p>	<p>Kehitämme avustuskäytäntöjä avoimiksi, yhtenäisiksi, läpinäkyviksi ja jouheviksi</p> <p>Luomme yhteisen avustustietopankin, jossa kaikki avustukset "yhdessä luukussa"</p> <p>Kutsumme avustuksen saajia vierailulle avustuksen myöntämään lautakuntaan</p> <p>Annamme tarvittaessa apua avustushakemuksen täyttöön</p>	<p>Avustuksista vastaavat toimialat yhteistyössä</p> <p>Lautakuntien esittelijät, puheenjohtajat ja sihteerit</p> <p>Avustuksista vastaavat toimialat</p>	<p>Muutokset avustuskäytännöissä.</p> <p>Avustusten hakuprosessit hakijoille yhteneväisiä, helppoja ja yksinkertaisia.</p>
<p>Lisäämme ja vahvistamme yhteistyötä, viestintää ja kolmannen sektorin toiminta-alueita koskevaa koordinaointia</p>	<p>Laajennamme yhteistyötä 3. sektorin toimijoiden ja vapaaehtoistyötä tekevien tahojen kanssa</p> <p>Perustamme järjestötiimin</p> <p>Ylläpidämme ja päivitämme yhdistysrekisteriä</p> <p>Judistamme verkkosivuilla olevaa yhdistyssivuja</p>	<p>Kunta</p> <p>Järjestöt</p> <p>Kunta ja järjestöt yhteistyössä</p>	<p>Järjestötiimin toimii ja yhteistyö on laajentunut</p> <p>Yhdistysrekisteri on päivitetty</p> <p>Päivitetty yhdistysverkkosivut</p>
<p>Tuemme yhdistyksiä koronan jälkeiseen toimintaan palaamisessa</p>	<p>Kartoitamme koronan vaikutukset järjestökenttään ja teemme suunnitelman koronasta toipumiseen</p>	<p>Kunta ja järjestöt yhteistyössä</p>	<p>Suunnitelma on tehty</p>

Päivitämme järjestösuunnitelmaa ja teemme järjestökyselyn joka toinen vuosi

Tuemme järjestötoimintaa hyvinvoinnin, osallisuuden ja elinvoiman edistämiseksi

Tavoitteet

Hyödynnämme yhdistystoimijoiden kokemusta, asiantuntijuutta ja saatavilla olevaa hyvinvointitietoa asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi

Teemme järjestöt näkyviksi kuntastrategiassa ja suunnitelmissa

Solmimme kumppanuuksia ja lisäämme kolmannen sektorin toiminta-alueita koskevaa koordinaatiota

Luomme vaikuttamiskanavia ja keskustelumahdollisuuksia

Toimenpiteet

Lisäämme järjestötiimin ja järjestöjen yhteistyötä

Vahvistamme yhteistyötä mahdollistamalla eri lähtökohdista ja ikäryhmistä olevien jäsenten ja asukkaiden osallisuuden ja hyvinvoinnin kokemusta

Tarkkailemme yhdistystoimijoiden hyvinvointia ja jaksamista

Määrittelemme järjestöjen osallistumisen mahdollisuuden esim. evaukseen

Varmistamme järjestötoiminnan näkyvyyden hyvinvointisuunnitelmassa ja -kertomuksessa

Laadimme kumppanuuksia järjestö-kuntayhteistyöhön

Palkkaamme järjestöyhteistyön ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin

Kannustamme järjestöjä yhteistyöhankkeisiin ja kansalaisvaikuttamiseen

Vastuutaho

Järjestötiimi, osallisuus- ja hyvinvointi-koordinaattori, järjestöt

Hyte-ryhmä, osallisuus- ja hyvinvointi-koordinaattori, järjestöt

Järjestöt

Strategiatyöryhmä, hyte-ryhmä ja muut suunnitelmista vastaavat työryhmät, järjestöt

Järjestötiimi ja kunnan toimialueet, järjestöt

Järjestötiimi ja järjestöjen aktiivit yhdessä

Seuranta

Järjestötiimin, järjestöjen ja osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattorin yhteistyö on suunnitelmallista, tavoitteellista ja vakiintunutta

Järjestökyselyn vastaukset

Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman sisältö

Kuntastrategian ja suunnitelmien sisältö

Solmitut kumppanuuksisopimukset

Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori palkattu

Järjestökyselyn vastaukset

Päivitämme järjestösuunnitelmaa ja teemme järjestökyselyn joka toinen vuosi



Järjestösuunnitelman toteutus ja seuranta

- Järjestösuunnitelma on yksi kuntastrategiaa ja hyvinvointisuunnitelmaa toteuttavista strategisista asiakirjoista.
- Järjestösuunnitelma hyväksytään HYTE-lautakunnassa keväällä 2021 ja viedään sen jälkeen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.
- Järjestösuunnitelman toteutusta seurataan vuosittain toimintakertomuksen yhteydessä.
- Järjestökysely toteutetaan joka toinen vuosi ja järjestösuunnitelmaa päivitetään kyselyn antaman tiedon pohjalta.



TUUSULA

Elämisen taidetta.

